

Статья 46. Меры поощрения

1. За добросовестное исполнение служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также за успешное выполнение особо сложных и важных задач к сотруднику применяются следующие меры поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) выплата денежной премии;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение почетной грамотой федерального органа принудительного исполнения;
- 5) занесение фамилии сотрудника в книгу почета или на доску почета органа принудительного исполнения;
- 6) награждение сотрудника личной фотографией, сделанной у развернутого знамени органа принудительного исполнения;
- 7) награждение ведомственными наградами;
- 8) досрочное присвоение очередного специального звания;
- 9) присвоение очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности в органах принудительного исполнения;
- 10) награждение огнестрельным или холодным оружием.

2. В качестве меры поощрения может применяться досрочное снятие ранее наложенного на сотрудника дисциплинарного взыскания.

3. Допускается применение к сотруднику одновременно нескольких мер поощрения.

4. За заслуги перед государством сотрудник может быть представлен к награждению государственной наградой Российской Федерации, поощрению Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации.