

Об утверждении Положения о стимулирующей надбавке к должностным окладам директоров федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов Российской Федерации

Приказ · № 263 · от 10.10.2007 · Министерство природных ресурсов · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства природных ресурсов Российской Федерации

от 10 октября 2007 г. N 263

Об утверждении Положения о стимулирующей надбавке к должностным окладам директоров федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 8 ноября 2007 г.

Регистрационный N 10435

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3), постановлением Правительства Российской Федерации от 14.10.1992 N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253) и постановлением Министерства труда Российской Федерации от 20.01.1994 N 6 "Об утверждении разъяснения "О порядке установления стимулирующих надбавок руководителям учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании" (зарегистрировано Минюстом России 8 февраля 1994 г., регистрационный N 487) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о стимулирующей надбавке к должностным окладам директоров, федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов Российской Федерации, за сложность, напряженность и специальный режим работы.
 2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра А.А.Тёмкина.
- Министр Ю.П.Трутнев

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

о стимулирующей надбавке к должностным окладам директоров федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов Российской Федерации, за сложность, напряженность и специальный режим работы

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки к должностным окладам директоров федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов Российской Федерации, за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее - стимулирующая надбавка).
2. Стимулирующая надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных директоров федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов Российской Федерации, исполняющих свои обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность выполняемых задач, работа по предотвращению чрезвычайных ситуаций, особый режим и график работы).

3. Стимулирующая надбавка директору федерального государственного учреждения, подведомственного Министерству природных ресурсов Российской Федерации, устанавливается приказом Министра природных ресурсов Российской Федерации по представлению Департамента управления делами, государственной службы и кадров, согласованному с Департаментом экономики и финансов.
 4. Стимулирующая надбавка выплачивается с момента издания приказа Министра природных ресурсов Российской Федерации и действует до истечения срока трудового договора, заключенного с директором федерального государственного учреждения, подведомственного Министерству природных ресурсов Российской Федерации.
 5. Стимулирующая надбавка выплачивается в размере до 100% должностного оклада (тарифной ставки) директора федерального государственного учреждения, подведомственного Министерству природных ресурсов Российской Федерации, согласно утвержденному штатному расписанию.
 6. Выплата стимулирующей надбавки осуществляется одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.
 7. Размер стимулирующей надбавки может быть изменен приказом Министра природных ресурсов Российской Федерации по представлению Департамента управления делами, государственной службы и кадров, согласованному с Департаментом экономики и финансов, в связи с изменением или прекращением оснований для ее выплаты (сложность, срочность выполняемых задач, работа по предотвращению чрезвычайных ситуаций, особый режим и график работы).
-