

Статья 30. Оплата труда работников высшего учебного заведения

1. Учреждение высшего профессионального образования в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет вид и систему оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также размеры должностных окладов (ставок) всех категорий работников (без установления их предельных размеров), но не ниже установленных Законом Российской Федерации "Об образовании".
2. Должностной оклад (ставка) выплачивается работнику учреждения высшего профессионального образования за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором (контрактом).
3. Государственные учреждения высшего профессионального образования самостоятельно формируют фонд оплаты труда как за счет средств бюджета, направляемых по смете на содержание высшего учебного заведения, так и за счет внебюджетных средств.
4. Минимальный размер ставки для профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования устанавливается не ниже восьмикратного минимального размера оплаты труда.
5. Работникам высших учебных заведений из числа профессорско-преподавательского состава и научного персонала, имеющим ученую степень, устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке) в размере:
40 процентов - за ученую степень кандидата наук;
60 процентов - за ученую степень доктора наук.