

Статья 17. Льготы, предоставляемые лицам, совмещающим учебу в высшем учебном заведении с работой

1. Студентам, успешно обучающимся в высших учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию любых организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам, по месту работы предоставляются дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы, начисляемой в порядке, установленном для предоставления ежегодных отпусков (с возможностью присоединения дополнительных учебных отпусков к ежегодным):
для сдачи зачетов и экзаменов на первом и втором курсах - по 40 календарных дней, а на последующих курсах - по 50 календарных дней;
для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) со сдачей государственных экзаменов - 4 месяца;
для сдачи государственных экзаменов - 1 месяц.
2. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по месту работы предоставляются: слушателям подготовительных отделений при высших учебных заведениях для сдачи выпускных экзаменов - 15 календарных дней;
студентам высших учебных заведений, обучающимся по очной форме, совмещающим учебу с работой: для сдачи зачетов и экзаменов - 15 календарных дней в учебном году; для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) со сдачей государственных экзаменов - 4 месяца; для сдачи государственных экзаменов - 1 месяц.
3. Студентам, обучающимся по заочной форме, один раз в учебном году организация-работодатель оплачивает проезд к месту нахождения высшего учебного заведения и обратно для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов, а также оплачивает проезд для сдачи государственных экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта (работы).
4. Форма справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в вузе, утверждается федеральным (центральным) государственным органом управления высшим профессиональным образованием.
5. Для работников организаций, предприятий, учреждений, совмещающих учебу в высших учебных заведениях с работой, коллективным договором могут предусматриваться увеличение продолжительности дополнительных отпусков, предоставление отпуска с сохранением заработной платы взамен отпуска без сохранения заработной платы и иные льготы.