

О выплате процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) сотрудников, федеральных государственных служащих и работников, допущенных к государственной тайне, подразделений, территориальных органов и организаций Госнаркоконтроля России

Приказ · № 55 · от 11.08.2003 · Госнаркоконтроль · Действует без изменений

(Регистрация в Минюсте России от 01.09.03 № 5037)

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО КОНТРОЛЮ ЗА ОБОРОТОМ
НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ

ПРИКАЗ

от 11 августа 2003 г. № 55

Москва О выплате процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) сотрудников, федеральных государственных служащих и работников, допущенных к государственной тайне, подразделений, территориальных органов и организаций Госнаркоконтроля России

В соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 "О государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 41, ст. 4673), постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. № 1161 "О порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 25, ст. 2718; 2001, № 15, ст. 1486; 2002, № 14, ст. 1309) и постановлением Министерства труда Российской Федерации от 23 декабря 1994 г. № 84 "Об утверждении разъяснения "О порядке выплаты процентных надбавок должностным лицам и гражданам, допущенным к государственной тайне", зарегистрированным Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 1994 г., регистрационный № 766 (Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств Российской Федерации, 1995, № 4), ПРИКАЗ Ы В А Ю:

1. Выплачивать с 1 июля 2003 года сотрудникам, федеральным государственным служащим и работникам подразделений, территориальных органов и организаций Госнаркоконтроля России, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.
2. Утвердить прилагаемую Инструкцию о выплате процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) сотрудников, федеральных государственных служащих и работников, допущенных к государственной тайне, подразделений, территориальных органов и организаций Госнаркоконтроля России.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Финансово-экономическое управление и Управление режима и информационной безопасности Госнаркоконтроля России.
4. Приказ довести до сотрудников, федеральных государственных служащих и работников подразделений, территориальных органов и организаций Госнаркоконтроля России в части, их касающейся. Председатель В.В. Черкесов

Приложение к приказу

Госнаркоконтроля России

от 11 августа 2003 г. № 55

ИНСТРУКЦИЯ

О ВЫПЛАТЕ ПРОЦЕНТНЫХ НАДБАВОК К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ (ТАРИФНОЙ

СТАВКЕ) СОТРУДНИКОВ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ, ДОПУЩЕННЫХ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЕ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСНАРКОКОНТРОЛЯ РОССИИ

I. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) сотрудников, федеральных государственных служащих и работников подразделений, территориальных органов и организаций Госнаркоконтроля России за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Сотрудникам, федеральным государственным служащим и работникам подразделений, территориальных органов и организаций Госнаркоконтроля России (далее - органы госнаркоконтроля), допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - надбавка), в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

- а) 25 процентов - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности";
- б) 20 процентов - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно";
- в) 10 процентов - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно".

2. Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются сотрудники, федеральные государственные служащие и работники, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности, и на которых возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу должностных (функциональных) обязанностей.

Под постоянной работой со сведениями, составляющими государственную тайну, понимается работа с этими сведениями независимо от порядка и условий их получения (в виде письменного документа, при использовании технических средств, в процессе обучения и др.), а также ее продолжительности и периодичности в течение года.

3. Выплата надбавки производится на основании изданного в установленном порядке приказа начальника органа госнаркоконтроля, имеющего право назначения сотрудника, федерального государственного служащего и работника на должность, а начальнику органа госнаркоконтроля - на основании приказа Госнаркоконтроля России. В приказе указывается занимаемая должность, фамилия, имя, отчество, специальное звание, размер устанавливаемой надбавки в процентах, а также номер и дата допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

Надбавка выплачивается к фактически установленным должностным окладам со дня назначения на должность, но не ранее дня подписания приказа об установлении этой надбавки (если самим приказом не установлен иной срок вступления его в силу).

4. Выплата надбавки не приостанавливается в период нахождения сотрудников, федеральных государственных служащих и работников органов госнаркоконтроля в командировке, отпуске (кроме отпуска по уходу за ребенком и отпуска, предоставляемого при увольнении со службы), на излечении амбулаторно и в лечебных учреждениях, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

Выплата надбавки производится наряду с выплатой других надбавок, доплат, повышений (увеличений) и коэффициентов, носящих компенсационный характер (за работу на специальных или режимных объектах, за участие в выполнении работ по специальным программам, лицам, занятым на шифровой и дешифровой работе, и др.), установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Надбавка выплачивается по месту службы (работы):

сотрудникам одновременно с выплатой денежного довольствия за текущий месяц;

федеральным государственным служащим и работникам одновременно с выплатой денежного

содержания (заработной платы) за проработанное время.

5. Надбавка не выплачивается:

лицам, отстраненным (освобожденным) от занимаемой должности;

лицам, допуск которых к государственной тайне прекращен;

лицам, освобожденным приказом руководителя органа госнаркоконтроля от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну;

лицам, работающим по совместительству и получающим такую надбавку по основному месту работы;

лицам, занятым на работах с почасовой оплатой труда;

лицам, работающим по трудовому соглашению;

лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

за время отпуска, предоставляемого при увольнении со службы;

сотрудникам, находящимся в распоряжении органа госнаркоконтроля.

Выплата надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения (отстранения) от должности, прекращения допуска к государственной тайне, освобождения от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Надбавка включается в состав денежного довольствия, денежного содержания или заработной платы, на которые начисляются коэффициенты за службу (работу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в высокогорных, пустынных, безводных районах и других районах с тяжелыми климатическими условиями.

II. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке)

сотрудников, федеральных государственных служащих и работников

органов госнаркоконтроля за стаж работы в структурных

подразделениях по защите государственной тайны

7. Сотрудникам, федеральным государственным служащим и работникам органов госнаркоконтроля, проходящим службу и работающим в структурных подразделениях по защите государственной тайны¹, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж службы (работы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны (далее процентная надбавка) в следующих размерах: -----

1 Структурными подразделениями по защите государственной тайны в органах госнаркоконтроля, в целях настоящего приказа, именуются специальные подразделения (отдельные штатные специалисты) как использующие, так и не использующие средства защиты информации, на которые приказами Госнаркоконтроля России возложена задача по защите государственной тайны.

а) 5 процентов - при стаже службы (работы) от 1 до 5 лет;

б) 10 процентов - при стаже службы (работы) от 5 до 10 лет;

в) 15 процентов - при стаже службы (работы) 10 лет и более.

8. При определении стажа службы (работы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны следует учитывать только подтвержденный документально стаж службы (работы) в указанных подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти, органе местного самоуправления, на каком предприятии или в какой воинской части служил (работал) сотрудник. При этом в стаж службы (работы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны не засчитываются перерывы в службе (работе) в этих подразделениях.

Если у сотрудника, федерального государственного служащего, работника перерыв в службе (работе) в структурных подразделениях по защите государственной тайны составил свыше 5 лет, то предшествующий перерыву в службе (работе) в структурных подразделениях по защите государственной тайны стаж службы (работы) при выплате процентной надбавки не учитывается.

9. Стаж службы (работы), дающий право на получение процентной надбавки, исчисляется

сотрудниками кадровых подразделений (по согласованию с подразделениями режима и информационной безопасности и финансовыми подразделениями) с составлением заключения о стаже службы (работы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны (далее - заключение) в двух экземплярах по форме согласно приложению. Заключение утверждается начальником органа госнаркоконтроля (в Госнаркоконтроле России начальником Управления кадров Госнаркоконтроля России). Первый экземпляр заключения передается в финансовое подразделение, второй экземпляр приобщается к личному делу. С заключением сотрудники, федеральные государственные служащие и работники знакомятся под роспись. При перемещении сотрудников, федеральных государственных служащих и работников на новое место службы (работы) заключение составляется в порядке, предусмотренном настоящим пунктом.

10. Выплата процентной надбавки производится в порядке и на условиях, аналогичных порядку и условиям выплаты надбавки, определенным в разделе I настоящей Инструкции.

Приложение к

Инструкции (п.9),

утвержденной приказом

Госнаркоконтроля России

от 11 августа 2003 г.

№ 55

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО КОНТРОЛЮ ЗА
ОБОРОТОМ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ

(управление - отдел)

Утверждаю

(Начальник органа госнаркоконтроля,

начальник Управления кадров

Госнаркоконтроля России)

"__" _____ 200__ года

Заключение

о стаже работы в структурных подразделениях по защите

государственной тайны

(фамилия, имя, отчество)

(специальное звание)

(должность)

В стаж работы по защите государственной тайны засчитана служба (работа):

Подразделение по защите | Стаж
работы | Примечание | государственной | _____ | тайны органа государственной |
лет | месяцев | дней | власти, | _____ | органа местного самоуправ- | _____ | ления, предприятия | _____ | или
воинской части | _____ | _____ | _____ | _____ |

По состоянию на "__" _____ 200__ г. стаж работы по защите государственной тайны
составляет ____ лет ____ месяцев ____ дней.

(прописью) Сотрудник кадрового подразделения (Подпись) Инициалы, фамилия " " _____ 200__ г.

СОГЛАСОВАНО Руководитель подразделения режима и (Подпись) Инициалы, фамилия

информационной безопасности " " _____ 200__г. Руководитель финансового (Подпись) Инициалы,
фамилия подразделения " " _____ 200__г.