

Об утверждении примерных показателей стимулирования работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда

Приказ · № 1769 · от 28.11.2008 · Федеральное агентство по образованию · Утратил силу

ПРИКАЗ Федерального агентства по образованию

от 28 ноября 2008 г. N 1769

Об утверждении примерных показателей стимулирования работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда

Зарегистрирован Минюстом России 10 декабря 2008 г.

Регистрационный N 12814

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544), приказываю:

Утвердить примерные показатели стимулирования работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда согласно приложению.

Руководитель Н.И.Булаев

Приложение

ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

стимулирования работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования,

подведомственных Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда +-----

-----+ | N | Выплата | | п/п | стимулирующего | Примерные показатели | | |
характера | | +---+-----+-----+-----+ | 1. | За интенсивность | - использование
инновационных технологий в | | и высокие | сфере развития образования и науки в | | результаты
работы, | образовательном учреждении; | | за качество | - использование новейших образовательных и |
| выполняемых работ | информационных технологий в учебном | | процессе; | | | - ведение активной
методической работы по | | формированию учебных планов; | | | - участие в разработке новых | |
образовательных программ, связанных с		внедрением новых направлений и		специальностей;		
	- наличие учебников и учебно-методических		пособий и разработок, созданных			
преподавателями образовательного		учреждения;			- качество подготовки студентов,	
слушателей и обучающихся в образовательном		учреждении;			- качество работы коллектива	
вуза на		основе рейтинговой оценки службы качества		образовательного учреждения;		
количество студентов и учащихся,		завоевавших призовые места в международных		и		
общероссийских олимпиадах;			- количество студентов из числа		стипендиатов Правительства	
Российской		Федерации или Президента Российской		Федерации;		
профессионализм и качество		выполняемой работы;			- участие в выполнении	
фундаментальных и		прикладных научных исследований;			- участие в выполнении	
федеральных целевых		и ведомственных программ;			- выполнение в установленном порядке	
показателей государственных контрактов,		тематических планов		научно-исследовательских		

работ учреждения| || в части сроков их исполнения,| || требований исполнения обязательств и| ||
 |стандартов качества; | || - количество премий, наград, дипломов,| || полученных работником или с
 его участием; | || - количество патентов по результатам| || научной и научно-технической
 деятельности;| || - количество публикаций в открытой печати| || научных и (или) научно-
 технических| || результатов; | || - количество изданных монографий; | || - участие в
 международном научном и| || научно-техническом сотрудничестве| || (стажировки, командировки,
 публикации| || научных и (или) научно-технических| || результатов за пределами территории| ||
 |Российской Федерации); | || - научное руководство аспирантами,| || соискателями и студентами по
 выполнению| || НИРС, дипломных работ и проектов; | || - повышение научной квалификации,
 участие| || в конференциях, симпозиумах,| || мастер-классах и др. | +-----
 -----+
