

Об утверждении Порядка выплаты работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, и здравпунктов надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

Приказ · № 1412 · от 13.11.2008 · Федеральная таможенная служба · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федеральной таможенной службы

от 13 ноября 2008 г. N 1412

Об утверждении Порядка выплаты работникам учреждений

здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России,

и здравпунктов надбавки за продолжительность

непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

Зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2008 г.

Регистрационный N 12967

В соответствии с Порядком организации системы оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, утвержденным приказом ФТС России от 29 августа 2008 г. N 1067 "О введении системы оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, установленной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583" (зарегистрирован Минюстом России 16 октября 2008 г., регистрационный N 12463), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, и здравпунктов надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее - Порядок).
2. Начальникам таможенных органов Российской Федерации и руководителям учреждений, находящихся в ведении ФТС России, руководствоваться Порядком при осуществлении выплаты работникам надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя ФТС России В.М.Малинина.

Руководитель

действительный государственный советник

таможенной службы Российской Федерации А.Ю.Бельянинов

Приложение

П О Р Я Д О К выплаты работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, и здравпунктов надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, и здравпунктов (далее - работники) надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее - надбавка), а также по исчислению стажа непрерывной работы, дающего право на ее получение.
2. Надбавка выплачивается в размерах:
 - 1) 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов должностного оклада (тарифной ставки), - врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных подразделений таможенных органов Российской

Федерации, выездных бригад отделений скорой медицинской помощи;

2) 30 процентов должностного оклада за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов должностного оклада: заведующим терапевтическими отделениями поликлиник, участковым терапевтам, участковым медицинским сестрам терапевтических территориальных участков;

врачам отделений медицинской помощи на дому;

врачам, в том числе председателям и главным экспертам, военно-врачебных комиссий;

3) 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки), - всем работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России и здравпунктов, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 и 2 настоящего пункта.

3. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (тарифной ставки), установленного без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда и других повышений.

4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавка выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки, засчитывается:

1) работникам, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящего Порядка, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра" (время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 60 и до 80 процентов должностного оклада (тарифной ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра" взаимно засчитывается);

2) работникам, указанным в подпункте 3 пункта 2 настоящего Порядка:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т. ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 8 октября 1993 г. N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т. ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, в учреждениях здравоохранения, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также Минюста России; время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнотружущих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года (ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва);

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

3) работникам, предусмотренным в подпунктах 1-3 пункта 2 настоящего Порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) работникам, предусмотренным в подпунктах 1-3 пункта 2 настоящего Порядка, без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнотружущих в плену, при наличии справки военкомата.

6. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения, находящиеся в ведении ФТС России, и здравпункты при отсутствии во время перерыва другой работы:

1) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1-3 пункта 2 настоящего Порядка, а также

в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

2) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и с должностей, указанных в подпунктах 1-3 пункта 2 настоящего Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1-3 пункта 2 настоящего Порядка (время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается; этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником);

3) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, в учреждениях здравоохранения, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также Минюста России, не считая времени переезда;

4) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 1-3 пункта 2 настоящего Порядка.

7. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 1-3 пункта 2 настоящего Порядка:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
зарегистрированным на бирже труда как безработным, получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости,

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства; покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 1-3 пункта 2 настоящего Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

8. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения (надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается).

9. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 1-5 пункта 6 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

10. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных единой номенклатурой государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, учреждений социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем Порядке.

Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 41, ст. 3930.
