

Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях

Постановление · № 10 · от 22.01.2001 · Министерство труда и социального развития · Действует без изменений

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ

22 января 2001 г.

№ 10

Об утверждении межотраслевых нормативов

численности работников службы охраны труда в организациях

Министерство труда и социального развития Российской Федерации П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях, разработанные Центральным бюро нормативов по труду Минтруда России, согласно приложению.
2. Установить, что Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуются для применения во всех организациях независимо от форм собственности и организационноправовых форм.
3. Центральному бюро нормативов по труду Минтруда России обеспечить издание необходимого количества указанных Межотраслевых нормативов численности в соответствии с заявками организаций.

Министр труда

и социального развития

Российской Федерации А.Починок

Приложение

Утверждены

постановлением Министерства труда и

социального развития Российской Федерации

от 22 января 2001 г. № 10

МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ

ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10 с учетом мнения Федерации Независимых Профсоюзов России и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях разработаны Центральным бюро нормативов по труду Министерства труда и социального развития Российской Федерации при участии Департамента условий и охраны труда Минтруда России. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников этой службы, установления должностных обязанностей, распределения работы между исполнителями.

1. Общая часть

1.1. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (далее - нормативы численности) предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей, распределения работы между работниками и рекомендуются для применения в организациях

независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.2. Нормативы численности предусматривают также и условия формирования организационной структуры службы охраны труда в организации (специалист, бюро, отдел).

1.3. Нормативы численности охватывают следующие направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

управление охраной труда;

организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;

организация работы по приведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда;

организация пропаганды по охране труда;

проведение вводного инструктажа;

организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;

планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;

оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях;

контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации;

расследование и учет несчастных случаев.

1.4. В основу разработки нормативов численности положены:

данные оперативного учета и статистической отчетности служб охраны труда;

материалы изучения существующей организации труда в структурных подразделениях.

1.5. Нормативы численности разработаны в соответствии с Законом Российской Федерации "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 29, ст.3702), Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 г. N 279 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 13, ст. 1595).

1.6. Наименования должностей работников службы охраны установлены в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих, утвержденными в установленном порядке.

1.7. Нормативами охвачены следующие должности: начальник отдела (бюро), специалисты всех категорий.

1.8. Штатная численность работников санитарно-промышленных лабораторий и санитарных врачей данными нормативами не предусмотрена.

1.9. Приведенные в сборнике числовые значения нормативов с указанием "до" следует понимать включительно.

1.10. В тех случаях, когда отдельные производственные подразделения удалены друг от друга на расстояние от 0,5 км до 1,5 км, к рассчитанной по нормативам численности следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более - коэффициент 1,4.

1.11. В обособленных производственных структурах численностью от 400 человек и выше, численность работников службы охраны труда рассчитывается отдельно для каждой единицы. Обособленной производственной структурой следует считать предприятия, цехи, управления автомобильного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, входящие в структуру организации, расположенные на разных производственных площадках и имеющие законченный производственный цикл.

2. Организация труда

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором и соглашением по охране труда организации, нормативной документацией организации и осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими службами организации, а также совместным комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.

Организация труда работников службы охраны труда предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы.

Рабочее место работника службы охраны труда рекомендуется оборудовать столом, стулом, книжным шкафом для хранения документов; обеспечить ПЭВМ, телефонной связью и необходимыми канцелярскими принадлежностями, а также нормативно-справочной литературой, приборами оперативного контроля опасных и вредных производственных факторов, необходимыми для данного вида производства с учетом специфики работ.

3. Нормативная часть

3.1. Создание службы охраны труда

3.1.1. Условия формирования службы охраны труда

Служба охраны труда находится непосредственно в подчинении работодателя. В организациях со среднесписочной численностью работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) до 700 человек эти функции могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью создается бюро охраны труда при штатной численности работников 3 - 5 единиц (включая начальника) или отдел - при штатной численности работников от 6 единиц.

3.1.2. Руководитель службы охраны труда

Состав работ:

Осуществляет руководство службой охраны труда, планирует и организует ее работу, разрабатывает должностные инструкции работников, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на службу задач и функций, отвечает за представление отчетности. Координирует работу уполномоченных по охране труда.

Обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, предложений, заявлений по вопросам, входящим в компетенцию службы.

Представляет работодателю предложения по вопросам подбора и расстановки кадров в службе охраны труда, о поощрении отличившихся работников или о применении дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

Обеспечивает систематическое повышение квалификации работников службы охраны труда.

3.2. Основная деятельность работников

службы охраны труда

3.2.1. Организация работы по предупреждению

производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний в организации

Состав работ:

Изучение и анализ причин аварий и производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний. Участие в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда,

Доведение приказов, писем вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма до коллективов цехов; подготовка проектов приказов, предписаний, писем по вопросам охраны труда (по организации).

3.2.2. Организация работы по проведению аттестации

Состав работ:

Формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения аттестации рабочих мест и организация ее изучения.

по категориям работников; наименованию профессий (должностей); их количеству и виду работ (подвижные, сезонные, периодического использования и др.) с целью выявления наиболее травмоопасных участков, работ, оборудования и приспособлений.

Организация оформления документов о результатах аттестации рабочих мест (протокол аттестации рабочих мест, карты аттестации, ведомости рабочих мест, формы которых должны соответствовать требованиям машинной обработки).

Разработка предложений, с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, о порядке подготовки организации к сертификации работ по охране труда и определение мероприятий, конкретизирующих содержание подготовки.

Скачано на сайте «Законы РФ» — <https://actrf.ru>

рабочих, занятых на тяжелых и связанных | | п/п | ная числен- | с вредными условиями труда работах |
| | ность работ- +-----| | | ников в орга-| до 100 |101 - 350|351 - 500|501 -
1000|1001 - |3501 и | | | низации | | | |3500 |свыше | | | +-----| | | |
Нормативная численность, человек | | | +-----| | | | при количестве
самостоятельных производственных | | | | структурных подразделений в организации до 5 | +-----+-----
-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 1 |до 500 | 0,13 | 0,15 | 0,17 | - | - | - | +-----+-----+-----
--+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 2 |501 - 750 | 0,15 | 0,17 | 0,19 | - | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----
-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 3 |751 - 1000 | 0,16 | 0,18 | 0,20 | - | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----
--+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 4 |1001 - 1500 | 0,19 | 0,22 | 0,25 | 0,29 | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----
-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 5 |1501 - 3000 | 0,28 | 0,32 | 0,35 | 0,38 | 0,40 | - | +-----+-----+-----+-----+-----
--+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 6 |3001 - 5000 | 0,40 | 0,44 | 0,48 | 0,50 | 0,53 | - | +-----+-----+-----+-----+-----
--+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 7 |5001 и свыше | 0,57 | 0,61 | 0,64 | 0,67 | 0,71 | 0,77 | +-----+-----+-----+-----+-----
-----+-----+-----+-----+-----+-----| | | при количестве самостоятельных
производственных | | | | структурных подразделений в организации от 6 до 10 | +-----+-----+-----+-----+-----
-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 8 |до 500 | 0,15 | 0,16 | - | - | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 9 |501 - 750 | 0,16 | 0,18 | - | - | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 10 |751 - 1000 | 0,18 | 0,21 | - | - | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 11 |1001 - 1500 | 0,21 | 0,23 | 0,26 | 0,29 | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 12 |1501 - 3000 | 0,29 | 0,33 | 0,36 | 0,39 | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 13 |3001 - 5000 | 0,42 | 0,45 | 0,49 | 0,53 | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 14 |5001 - 7500 | 0,57 | 0,61 | 0,64 | 0,67 | 0,71 | 0,77 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 15 |7501 - 10000 | 0,72 | 0,76 | 0,81 | 0,84 | 0,87 | 0,92 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 16 |10001 и свыше| 0,73 | 0,81 | 0,89 | 0,95 | 1,07 | 1,27 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | | при количестве самостоятельных производственных | |
| | структурных подразделений в организации от 11 до 20 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 17 |от 500 | 0,20 | 0,22 | - | - | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
|18 |501 - 750 | 0,23 | 0,27 | 0,31 | - | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| |19
|751 - 1000 | 0,27 | 0,31 | 0,37 | 0,43 | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----|
|20 |1001 - 1500 | 0,31 | 0,37 | 0,43 | 0,47 | 0,51 | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 21 |1501 - 3000 | 0,37 | 0,43 | 0,47 | 0,52 | 0,62 | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 22 |3001 - 5000 | 0,43 | 0,46 | 0,51 | 0,66 | 0,77 | 0,93 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 23 |5001 - 7500 | 0,51 | 0,60 | 0,71 | 0,79 | 0,92 | 1,02 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 24 |7501 - 10000 | 0,60 | 0,69 | 0,79 | 0,88 | 0,94 | 1,10 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 25 |10001 - 20000| 0,75 | 0,83 | 0,90 | 0,96 | 1,08 | 1,29 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 26 |20001 и свыше| 0,90 | 0,95 | 1,03 | 1,10 | 1,25 | 1,50 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | | при количестве
самостоятельных производственных | | | | структурных подразделений в организации от 21 до 50 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 27 |до 750 | 0,20 | 0,22 | - | - | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 28 |751 - 1000 | 0,27 | 0,33 | 0,39 | - | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 29 |1001 - 1500 | 0,33 | 0,39 | 0,49 | 0,58 | - | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 30 |1501 - 3000 | 0,39 | 0,49 | 0,69 | 0,73 | 0,26 | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 31 |3001 - 5000 | 0,49 | 0,69 | 0,74 | 0,86 | 0,95 | - | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 32 |5001 - 7500 | 0,60 | 0,74 | 0,86 | 0,94 | 1,01 | 1,08 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
|1,01 | 1,08 | 1,2 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 33 |7501 - 10000 | 0,73 | 0,85 | 0,95 | 1,01 | 1,08 | 1,2 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 34 |10001 - 20000| 0,91 | 1,01 | 1,01 | 1,20 | 1,36 | 1,56 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | 35 |20001 и
свыше| 0,95 | 1,03 | 1,10 | 1,25 | 1,38 | 1,58 | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----| | |
при количестве самостоятельных производственных | | | | структурных подразделений в организации

помощи пострадавшим.

Проведение консультаций по вопросам охраны труда.

Участие в работе комиссий по проверке знаний по охране труда у работников организации.

Оказание методической помощи руководителям подразделений организации при разработке и пересмотре инструкций по охране труда для работников.

Таблица 4 +-----+ N Среднесписоч- Среднемесячная									
численность п/п ная числен- работников в организации ность работ- +-----									
----- ников в орга- Нормативная численность, человек низации +-----									
----- до 20 21 - 30 31 - 40 41 - 50 51 - 70 71 - 100 +---+-----+-----+-----+-----+-----									
+----- 1 до 500 0,38 0,40 0,43 0,46 - - +---+-----+-----+-----+-----+-----+-----									
2 501 - 750 0,42 0,45 0,48 0,52 0,57 - +---+-----+-----+-----+-----+-----+-----									
3 751 - 1000 0,47 0,50 0,54 0,59 0,64 0,70 +---+-----+-----+-----+-----+-----+-----									
---- 4 1001 - 1500 0,55 0,59 0,65 0,75 0,83 0,91 +---+-----+-----+-----+-----+-----+-----									
+----- 5 1501 - 3000 0,81 0,86 0,92 1,00 1,08 1,17 +---+-----+-----+-----+-----+-----									
+-----+----- 6 3001 - 5000 1,16 1,24 1,32 1,41 1,54 1,72 +---+-----+-----+-----+-----+-----									
-----+-----+----- 7 5001 - 7500 1,60 1,68 1,77 1,90 2,08 2,21 +---+-----+-----+-----+-----									
---+-----+-----+----- 8 7501 - 10000 - 2,12 2,24 2,43 2,56 2,76 +---+-----+-----+-----									
+-----+-----+-----+----- 9 10001 - 20000 - - 3,98 4,24 4,43 4,78 +---+-----+-----+-----									
+-----+-----+-----+----- 10 20001 и свыше - - 4,64 4,80 5,00 5,30 +---+-----+-----+-----									
--+-----+-----+-----+----- инд. а б в г д е ж +-----									
--+									

3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда;

составление отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда в организации

Состав работ:

Разработка совместно с руководителями подразделений и другими службами организации плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда, с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения. Составление отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

Составление (при участии руководителей подразделений и соответствующих служб организации) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

Согласование проектов инструкций по охране труда для работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте.

Составление совместно с руководителями структурных подразделений организации списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми, на основании действующего законодательства, работникам предоставляются компенсации за тяжелые, вредные или опасные условия труда.

Организация хранения документации (актов, формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, материалов аттестации рабочих мест и др.) в соответствии со сроками, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Участие в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора, соглашения по охране труда, в организации лечебнопрофилактического обслуживания работников.

Определение основных направлений совершенствования условий труда.

Таблица 5	+	N	Среднесписочная	Количество самостоятельных производственных	п/п	численность	структурных подразделений в организации	работников	+	организации	Нормативная численность работников		службы охраны труда, человек		+	до 5	6 - 10	11 - 20	21 - 50	51 - 125	+	1	до 500	0,13	0,15	0,19	0,21	-	2	501 - 750	0,15	0,17	0,20	0,24	-	3	751 - 1000	0,16	0,18	0,25	0,28	-	4	1001 - 1500	0,19	0,22	0,26	0,33	0,43	+	5	1501 - 3000	0,28	0,32	0,39	0,48	0,61	+	6	3001 - 5000	-	0,47	0,56	0,69	0,88	+	7	5001 - 7500	-	0,68	0,88	1,12	+	8	7501 - 10000	-	0,82	0,89	1,38	+	9	10001 - 20000	-	0,91	1,53	2,11	+	10	20001 и свыше	-	1,23	1,60	2,20	+	инд.	а	б	в	г	д	е	+
-----------	---	---	-----------------	---	-----	-------------	---	------------	---	-------------	------------------------------------	--	------------------------------	--	---	------	--------	---------	---------	----------	---	---	--------	------	------	------	------	---	---	-----------	------	------	------	------	---	---	------------	------	------	------	------	---	---	-------------	------	------	------	------	------	---	---	-------------	------	------	------	------	------	---	---	-------------	---	------	------	------	------	---	---	-------------	---	------	------	------	---	---	--------------	---	------	------	------	---	---	---------------	---	------	------	------	---	----	---------------	---	------	------	------	---	------	---	---	---	---	---	---	---

3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда

в организации и ее структурных подразделениях,

в состав которого входит:

контроль за: выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда; содержанием производственных и вспомогательных помещений; безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств; правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты; техническим состоянием машин и оборудования; эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

Таблица 6	+	N	Среднесписочная	Численность рабочих, занятых на тяжелых	п/п	численность	и связанных с вредными условиями труда работ	работников в орга-	до 100	101 - 350	351 - 500	501 - 1000	1001 - 3500	и	350	500	1000	3500	свыше		при количестве самостоятельных производственных		структурных подразделений в организации	до 5	1	до 500	0,26	0,29	0,33	-	2	501 - 750	0,29	0,33	0,37	-	3	751 - 1000	0,32	0,36	0,40	-	4	1001 - 1500	0,38	0,43	0,50	0,57	-	5	1501 - 3000	0,56	0,63	0,70	0,75	0,79	-	6	3001 - 5000	0,80	0,87	0,96	0,99	1,05	-	7	5001 и свыше	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54	+		при количестве самостоятельных производственных		структурных подразделений в организации	от 6 до 10	8	до 500	0,29	0,32	-	9	501 - 750	0,32	0,36	-	10	751 - 1000	0,35	0,42	-	11	1001 - 1500	0,41	0,45	0,51	0,57	-	12	1501 - 3000
-----------	---	---	-----------------	---	-----	-------------	--	--------------------	--------	-----------	-----------	------------	-------------	---	-----	-----	------	------	-------	--	---	--	---	------	---	--------	------	------	------	---	---	-----------	------	------	------	---	---	------------	------	------	------	---	---	-------------	------	------	------	------	---	---	-------------	------	------	------	------	------	---	---	-------------	------	------	------	------	------	---	---	--------------	------	------	------	------	------	------	---	--	---	--	---	------------	---	--------	------	------	---	---	-----------	------	------	---	----	------------	------	------	---	----	-------------	------	------	------	------	---	----	-------------

доведением до сведения работников подразделений организации вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

рабочих, занятых на тяжелых, горячих и | п/п |ная числен- | связанных с вредными условиями труда
 работах | | ность работ- +-----| | ников в орга-| до 100 |101 - 350|351

3.2.8. Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда в организации

Проведение совместно с соответствующими службами организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарнотехнических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников.

Таблица 8		+ N Среднесписочная Количество	
самостоятельных производственных п/п численность структурных подразделений в организации			
работников в + ----- организации Нормативная численность, человек			
+ ----- до 5 6 - 10 11 - 20 21 - 50 51 - 125 + --- + ----- + ----- + ---			
----- + ----- + ----- 1 до 500 0,18 0,21 0,24 0,27 - + --- + ----- + ----- + ----- + ---			
----- + ----- 2 501 - 750 0,20 0,24 0,28 0,31 - + --- + ----- + ----- + ----- + ----- + ---			
--- 3 751 - 1000 0,23 0,26 0,29 0,35 - + --- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- 4			
1001 - 1500 0,27 0,31 0,34 0,42 0,61 + --- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- 5			
1501 - 3000 0,31 0,42 0,45 0,51 0,62 + --- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- 6			
3001 - 5000 - 0,51 0,61 0,70 0,75 + --- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- 7 5001 -			
7500 - - 0,70 0,89 1,46 + --- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- 8 7501 - 10000 - -			
- 1,01 1,67 + --- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- 9 10001 - 20000 - - - - 2,21			
+ --- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- 10 20001 и свыше - - - - 2,24 + --- + -----			
--- + ----- + ----- + ----- + ----- + ----- инд. а б в г д е + -----			
----- +			

