

О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих органов федеральной службы безопасности

Приказ · № 658 · от 25.12.2006 · Федеральная служба безопасности · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федеральной службы безопасности Российской Федерации

от 25 декабря 2006 г. N 658

О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих органов федеральной службы безопасности

Зарегистрирован Минюстом России 5 февраля 2007 г.

Регистрационный N 8889

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (далее - Указ) приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим органов федеральной службы безопасности (приложение 1).
2. Выплачивать федеральным государственным гражданским служащим (далее - гражданские служащие) органов федеральной службы безопасности:
 - а) месячные оклады в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы (далее - должностные оклады);
 - б) месячные оклады в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - оклады за классный чин);
 - в) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах, указанных в приложении 2 к настоящему приказу;
 - г) ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
 - д) ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
 - ж) ежемесячное денежное поощрение в размерах согласно приложению 3 к настоящему приказу;
 - з) единовременную выплату в размере двух месячных окладов денежного содержания (далее - оклады денежного содержания) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год;
 - и) материальную помощь.
3. Производить гражданским служащим органов федеральной службы безопасности другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
4. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих органов федеральной службы безопасности сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматривать следующие средства для выплаты (в расчете на год):
 - а) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
 - б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;
 - в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в

размере четырнадцати должностных окладов;

г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

е) ежемесячного денежного поощрения гражданским служащим ФСБ России - в размере тридцати должностных окладов;

ж) ежемесячного денежного поощрения гражданским служащим территориальных органов ФСБ России - в размере двенадцати должностных окладов;

з) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания;

и) других выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - в размерах, определяемых с учетом размеров других выплат, установленных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Установить, что средства фонда оплаты труда гражданских служащих органов федеральной службы безопасности могут перераспределяться между выплатами, предусмотренными пунктом 4 настоящего приказа.

6. Выплачивать гражданским служащим органов федеральной службы безопасности, которым присвоены квалификационные разряды, впредь до присвоения им в установленном порядке классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации ежемесячную надбавку к должностному окладу за квалификационный разряд в размере оклада за классный чин, установленном приложением N 2 к Указу, исходя из таблицы соответствия квалификационных разрядов федеральных государственных служащих классным чинам государственной гражданской службы Российской Федерации, предусмотренным Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (приложение к Указу Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 113 "О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим").

7. Сохранять за лицами, замещавшими государственные должности федеральной государственной службы и переназначенными с их согласия в соответствии с пунктом 12 Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. N 1574 "О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы" на должности федеральной государственной гражданской службы с меньшими должностными окладами, должностные оклады, установленные им на дату вступления в силу Указа, на время их работы в новой должности в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих органов федеральной службы безопасности.

Выплачивать названным лицам сохраненные должностные оклады впредь до возникновения у них права на получение должностного оклада большего размера вследствие его увеличения (индексации) в установленном порядке либо назначения их на должность федеральной государственной гражданской службы с более высоким должностным окладом.

8. Признать утратившими силу приказы ФСБ России от 31 августа 2004 г. N 572 (зарегистрирован Минюстом России 17 сентября 2004 г., регистрационный N 6031) и от 17 ноября 2004 г. N 734 (зарегистрирован Минюстом России 2 декабря 2004 г., регистрационный N 6164).

9. Настоящий приказ ввести в действие с 1 августа 2006 г.

Директор Н.Патрушев

Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636.

Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31 (ч. I), ст. 3459; N 38, ст. 3975.

Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 440; 2006, N 31 (ч. I), ст. 3459.
Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 1, ст. 118; N 10, ст. 1091; N 13, ст. 1360;
N 38, ст. 3975.
С учетом положения пункта 17 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 .

Приложение 1

П О Л О Ж Е Н И Е о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим органов федеральной службы безопасности

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" и определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим органов федеральной службы безопасности (далее - гражданские служащие).

II. Ежемесячная надбавка к должностному окладу

за особые условия гражданской службы

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка) устанавливается гражданским служащим в следующих размерах:

- а) по высшей группе должностей гражданской службы - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- б) по главной группе должностей гражданской службы - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- в) по ведущей группе должностей гражданской службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- г) по старшей группе должностей гражданской службы - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;
- д) по младшей группе должностей гражданской службы - в размере до 60 процентов должностного оклада.

3. Конкретный размер надбавки устанавливается в зависимости от таких показателей, как своевременность, оперативность и качество выполнения должностных обязанностей гражданским служащим, знание и правильное применение соответствующих нормативных правовых актов, высокая напряженность и интенсивность в работе.

4. Выплата надбавки устанавливается на срок до одного календарного года.

5. Размер надбавки и период, на который она устанавливается, определяются соответствующим должностным лицом, имеющим право издания приказов по личному составу.

III. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

6. Премирование гражданских служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении уровня ответственности, в своевременном и добросовестном выполнении особо важных и сложных заданий.

7. Премии устанавливаются и выплачиваются на основании приказа соответствующего должностного лица, имеющего право издания приказов по личному составу, по результатам работы за месяц.

8. Размеры премий устанавливаются в процентах от месячных окладов денежного содержания

гражданских служащих и максимальными размерами не ограничиваются.

9. Выплата премий производится одновременно с выплатой денежного содержания в месяце, следующим за месяцем, по результатам работы в котором производится премирование.

Премия исчисляется из должностного оклада, установленного на первый день месяца, в котором производится выплата премии.

IV. Материальная помощь

10. Гражданским служащим по их заявлению на основании приказа соответствующего должностного лица, имеющего право издания приказов по личному составу, один раз в календарном году производится выплата материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих в размере одного месячного оклада денежного содержания.

11. Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 4, 5, 6, 7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Если указанным гражданским служащим материальная помощь уже была оказана в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

Приложение 2

Р А З М Е Р Ы

ежемесячной надбавки к должностному окладу

за выслугу лет на гражданской службе	-----+	Стаж гражданской службы	Размер ежемесячной надбавки за	выслугу лет (в процентах)	-----+
-----+					
-----		от 1 года до 5 лет	10	-----+	
-----		от 5 до 10 лет	15	-----+	
-----		от 10 до 15 лет	20	-----+	
-----		свыше 15 лет	30	-----+	
-----+					

Приложение 3

Р А З М Е Р Ы

ежемесячного денежного поощрения

федеральных государственных гражданских служащих
органов федеральной службы безопасности

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения федеральных государственных гражданских служащих ФСБ России	-----+		
Наименование должностей	Ежемесячное денежное поощрение	(должностных окладов)	-----+
-----+			
Первый заместитель Директора ФСБ	10,5	России	-----+
Заместитель Директора ФСБ России	10,5	-----+	
Руководитель службы	10,5	-----+	
Руководитель департамента	5,5	-----+	
-----+			
Заместитель руководителя службы	4	-----+	
-----+			
Заместитель руководителя	4	департамента	-----+
-----+			
Помощник Директора ФСБ России	4	-----+	
-----+			
Советник Директора ФСБ России	4	-----+	
-----+			
Заместитель начальника управления	3,5	-----+	
-----+			
Начальник отдела в службе	2,5	-----+	
-----+			
Начальник отдела в департаменте	2,5	-----+	
-----+			
Начальник отдела в управлении	2,5	-----+	
-----+			
Заместитель начальника отдела в	2,5	-----+	
-----+			
Заместитель начальника отдела в		-----+	

2,5 | | департаменте | | +-----+-----+----- | Заместитель начальника
отдела в | 2,5 | | управлении | | +-----+-----+----- | Советник | 2,5 | +-----
-----+-----+----- | Ведущий консультант | 2,5 | +-----+-----
----- | Консультант | 2,5 | +-----+-----+----- | Главный
специалист-эксперт | 2,5 | +-----+-----+----- | Ведущий специалист-
эксперт | 2,5 | +-----+-----+----- | Специалист-эксперт | 2,5 | +-----
-----+-----+----- | Ведущий специалист 3 разряда | 2,5 | +-----+-----+-----
----- | Старший специалист 1 разряда | 2,5 | +-----+-----+-----
--- | Старший специалист 2 разряда | 2,5 | +-----+-----+----- | Старший
специалист 3 разряда | 2,5 | +-----+-----+----- | Специалист 1 разряда |
2,5 | +-----+-----+----- | Специалист 2 разряда | 2,5 | +-----
-----+-----+-----

2. Размеры ежемесячного денежного поощрения федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов ФСБ России

Ежемесячное денежное поощрение федеральных государственных гражданских служащих
территориальных органов ФСБ России выплачивается в размере одного должностного оклада.