

Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка в 1993 году

Постановление · № 113 · от 04.06.1993 · Министерство труда · Действует с изменениями

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Министерства труда Российской Федерации

от 4 июня 1993 г. N 113 Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка в 1993 году

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 8 июня 1993 г. Регистрационный N 273

В соответствии с постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 30 апреля 1993 г. N 425 Министерство труда Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить согласованный с Министерством финансов Российской Федерации Порядок исчисления среднего заработка в 1993 году согласно приложению.
2. Ввести в действие настоящее постановление с 1 июля 1993 года.

Приложение

к постановлению Министерства труда

Российской Федерации

от 4 июня 1993 г.

N 113

ПОРЯДОК

ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА В 1993 ГОДУ

(С изменениями, внесенными постановлением Министерства труда

Российской Федерации от 7 июля 1993 г. N 132.

Регистрационный N 298 от 8 июля 1993 г.)

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего заработка, сохраняемого за работниками, занятыми в учреждениях, организациях и на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы*, во всех случаях, кроме тех, когда законодательством установлен специальный порядок его подсчета.
2. Для исчисления среднего заработка расчетным периодом являются три месяца, предшествующие событию, с которым связана соответствующая выплата.
3. При неполной занятости средний заработок в расчетном периоде определяется исходя из фактически отработанного времени.
В случае, когда в расчетном периоде не окажется ни одного полного месяца, оплата производится исходя из среднего дневного заработка.
Работникам, которые не имели в расчетном периоде заработка, средний заработок определяется исходя из тарифных ставок или окладов, установленных в период последних трех месяцев, когда они получали заработную плату, с последующей их корректировкой на величину повышения тарифных ставок или окладов.
4. Во всех случаях средний заработок, причитающийся работнику, отработавшему полностью определенную на этот период норму рабочего времени, не может быть менее установленного законодательством на день выплаты минимального размера оплаты труда.

* В дальнейшем - предприятия.

5. В случае повышения в расчетном периоде тарифных ставок или окладов по отрасли или предприятию для подсчета берется заработок за время со дня их повышения по день, начиная с которого должна быть произведена выплата среднего заработка. По желанию работника расчет в этом случае может быть также произведен из заработка трех месяцев, предшествующих событию, с

которым связана соответствующая выплата, без его корректировки с начала расчетного периода доля повышения тарифных ставок или окладов по отрасли или предприятию.

В случае повышения тарифной ставки или оклада конкретному работнику или перевода его на другую должность средний заработок определяется исходя из трех месяцев, предшествующих событию, с которым связана соответствующая выплата.

6. Премии и другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, включаются по времени фактического получения, а годовые премии и вознаграждение за выслугу лет - в размере 1/12 за каждый месяц расчетного периода.

7. При исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков из расчетного периода (три месяца) исключается время, в течение которого работники находились в отпусках без сохранения заработной платы.

8. При сохранении среднего заработка на длительный период он корректируется на величину повышения тарифных ставок или окладов по той профессии или должности, которую занимает работник.

9. В средний заработок не включаются денежные выплаты, на которые не начисляются страховые взносы:

1. Компенсация за неиспользованный отпуск.
2. Выходное пособие при увольнении.
3. Различные виды денежных пособий, выдаваемых в качестве материальной помощи.
4. Компенсационные выплаты (суточные по командировкам и выплаты взамен суточных).
5. Дотации на обеды, стоимость путевок на санаторно-курортное лечение и в дома отдыха за счет фонда социального развития (фонда потребления).
6. Возмещение расходов по проезду, провозу имущества и найму помещения при переводе либо переезде на работу в другую местность.
7. Заработная плата за дни работы без вознаграждения за труд, перечисляемая в соответствующий бюджет или благотворительные фонды.
8. Поощрительные выплаты (включая премии) в связи с юбилейными датами, за активную работу и в других аналогичных случаях, производимые за счет фонда оплаты труда.
9. Денежные награды, присуждаемые за призовые места на конкурсах, и т. п.
10. Стипендии, выплачиваемые предприятиями учащимся (аспирантам), направленным на обучение с отрывом от производства.
11. Пособия, выплачиваемые за счет предприятия молодым специалистам за время отпуска после окончания высшего или среднего специального учебного заведения.