

Статья 3

Вопросы найма и привлечения иностранных работников

1. Проектной компании, ее аффилированным лицам, а также их подрядчикам и субподрядчикам разрешается привлекать и (или) нанимать иностранных работников по рабочим разрешениям, выдаваемым в порядке, установленном настоящей статьей и законодательством Республики Казахстан, начиная с даты вступления в силу настоящего Соглашения по дату истечения 1 (одного) года после даты завершения строительства с учетом особенностей, предусмотренных настоящей статьей.
2. Иностранные работники привлекаются проектной компанией, ее аффилированными лицами, а также их подрядчиками и субподрядчиками в качестве работников первой, второй, третьей и четвертой категорий (как это предусмотрено законодательством Республики Казахстан) на территории Жамбылской и (или) Туркестанской областей Республики Казахстан, а также в г. Алматы Республики Казахстан.
3. Для целей реализации настоящей статьи проектная компания направляет уполномоченному органу по трудоустройству перечень иностранных работников (с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) и должностей), а также привлекающих их лиц.
4. Казахстанская Сторона обеспечивает, чтобы рабочие разрешения для целей трудоустройства иностранных работников в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи выдавались и продлевались уполномоченным органом по трудоустройству в каждом случае обращения проектной компании, а также ее аффилированных лиц, подрядчиков и субподрядчиков, включенных в перечень, предусмотренный пунктом 3 настоящей статьи. Рабочие разрешения выдаются в течение 11 (одиннадцати) рабочих дней с даты обращения соответственно проектной компании, ее аффилированных лиц, а также их подрядчиков и субподрядчиков. Срок действия рабочих разрешений составляет не менее 1 (одного) года с даты выдачи рабочих разрешений. Выданное рабочее разрешение предоставляет соответствующему иностранному работнику право на осуществление трудовой деятельности на территории административно-территориальных единиц Республики Казахстан, указанных в заявлении о получении рабочего разрешения согласно подпункту "д" пункта 6 настоящей статьи.
5. Для получения рабочих разрешений в отношении иностранных работников в уполномоченный орган по трудоустройству представляются следующие документы:
 - а) письменное сопроводительное письмо (в любой свободной форме) проектной компании и (или) ее аффилированных лиц, которое может быть представлено проектной компанией и (или) ее аффилированными лицами, а также их соответствующими подрядчиками и субподрядчиками;
 - б) письменное заявление (в любой свободной форме) проектной компании, ее аффилированного лица и (или) их подрядчиков и субподрядчиков о выдаче рабочего разрешения для привлечения иностранных работников, адресованное уполномоченному органу по трудоустройству.
6. Заявление, указанное в подпункте "б" пункта 5 настоящей статьи, должно содержать следующую информацию, относящуюся к иностранному работнику:
 - а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
 - б) гражданство;
 - в) номер, дата выдачи и дата истечения срока действия паспорта, а также орган, выдавший такой документ;
 - г) наименование организации (проектной компании, или ее аффилированного лица, или их соответствующих подрядчиков и субподрядчиков), которая будет выступать в качестве работодателя иностранного работника;

д) наименование административно-территориальных единиц, в которых будет осуществлять трудовую деятельность иностранный работник, из числа административно-территориальных единиц согласно пункту 2 настоящей статьи;

е) срок действия трудового договора с иностранным работником, в отношении которого подано заявление (договор также может быть без указания определенного срока).

7. Указанное в подпункте "б" пункта 5 настоящей статьи заявление содержит подтверждение о том, что соответствующий иностранный работник, в отношении которого подано такое заявление, является иностранным работником и привлекается для целей осуществления проекта.

8. Заявление, указанное в подпункте "б" пункта 5 настоящей статьи, сопровождается следующими документами:

а) копия паспорта соответствующего иностранного работника, заверенная проектной компанией, и (или) ее аффилированным лицом, и (или) их подрядчиком или субподрядчиком;

б) копия документа об образовании и (или) о квалификации, об обучении, полученного таким иностранным работником, и резюме, описывающее знания, квалификацию и опыт работы такого иностранного работника для целей осуществления необходимой деятельности.

9. В рамках применения настоящей статьи документы и сведения, указанные в пунктах 5 - 7 настоящей статьи, на территории Республики Казахстан не нуждаются в нотариальном удостоверении, апостилировании или каком-либо ином заверении.

10. В ходе выдачи рабочих разрешений в рамках настоящей статьи не должны требоваться какие-либо дополнительные доказательства квалификации или документы или сведения, кроме документов и сведений, определенных статьей 3 настоящего Соглашения.

11. Казахстанская Сторона гарантирует, что порядок привлечения иностранных работников в части, предусмотренной настоящей статьей, не будет изменен в течение всего периода, указанного в пункте 1 настоящей статьи.

12. После истечения срока, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи, местное содержание в кадрах в общем количестве работников проектной компании будет составлять не менее 80 (восемидесяти) процентов.

13. Казахстанская Сторона окажет проектной компании, ее аффилированным лицам, а также их подрядчикам и субподрядчикам поддержку в процессе получения рабочих разрешений на привлечение иностранных работников, а также в целях ускорения процесса рассмотрения и выдачи документации назначит 1 (одно) уполномоченное контактное лицо в течение 20 (двадцати) рабочих дней с даты вступления в силу настоящего Соглашения.

14. Проектная компания несет обязанность по обеспечению равной оплаты за равный труд своих работников без какой-либо дискриминации.