

О конкурсном замещении офицерами некоторых категорий воинских должностей

Приказ · № 230 · от 06.05.2000 · Министр обороны · Утратил силу

ПРИКАЗ Министра обороны Российской Федерации

от 6 мая 2000 г. N 230

О конкурсном замещении офицерами
некоторых категорий воинских должностей

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

13 июня 2000 г. Регистрационный N 2265

Утвердить прилагаемую Инструкцию по конкурсному замещению офицерами вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников в высших военных образовательных учреждениях профессионального образования, научно-исследовательских организациях и на испытательных полигонах (в центрах) Министерства обороны Российской Федерации.

Приложение

к приказу Министра обороны

Российской Федерации

от 6 мая 2000 г.

N 230

ИНСТРУКЦИЯ

по конкурсному замещению офицерами вакантных должностей
профессорско-преподавательского состава и научных работников
в высших военных образовательных учреждениях
профессионального образования, научно-исследовательских
организациях
и на испытательных полигонах (в центрах)

Министерства обороны Российской Федерации

Настоящая Инструкция разработана в соответствии с подпунктом "в" пункта 10 статьи 11 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. N 1237 "Вопросы прохождения военной службы".

I. Общие положения

1. Конкурсное замещение вакантных должностей, перечисленных в пункте 2 настоящей Инструкции (далее именуются - вакантные должности), имеет целью отбор офицеров, имеющих ученые степени и звания, глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующих отраслях наук, достаточный опыт служебной деятельности, обладающих высокими деловыми и моральными качествами, пользующихся авторитетом в воинских коллективах и способных обеспечить качественное выполнение должностных обязанностей.

Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 38, ст. 4534; N 42, ст. 5008; Российская газета от 14 апреля 2000 г. N 73.

2. На конкурсной основе замещаются только вакантные должности профессорско-преподавательского состава и научных работников, комплектуемые офицерами:

а) в высших военных образовательных учреждениях профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации (далее именуются - военно-учебные заведения или вузы) - начальников кафедр и их заместителей, профессоров, доцентов, старших преподавателей, начальников отделов (учебного, научно-исследовательского, научно-вычислительного, военно-

технической информации) и их заместителей, начальников военно-научных и научно-исследовательских групп, начальников научно-исследовательских лабораторий, старших научных сотрудников;

б) в научно-исследовательских организациях и на испытательных полигонах (центрах) Министерства обороны Российской Федерации (далее именуются - НИО МО) - начальников научно-исследовательских (испытательных) управлений и их заместителей; начальников вычислительных центров и их заместителей; научных консультантов; ученых секретарей; начальников научно-исследовательских (испытательных) отделов, лабораторий, отделений, секторов; заместителей начальников научно-исследовательских (испытательных) отделов и лабораторий; начальников отделов военно-технической информации; главных научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, старших научных сотрудников.

3. Конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, перечисленных в пункте 2 настоящей Инструкции, занятых офицерами, откомандированными без исключения из списков вузов и НИО МО, офицерами женского пола, находящимися в отпуске по беременности и родам, а также офицерами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком, не объявляется.

4. Без участия в конкурсе на замещение вакантных должностей Министром обороны Российской Федерации могут назначаться офицеры после окончания докторантуры с защитой докторской диссертации и адъюнктуры с защитой или представлением в диссертационный совет вуза или НИО МО кандидатской диссертации.

Кроме того, без конкурсного отбора допускается замещение вакантных должностей преподавательского состава при переходе на преподавательскую работу освобожденных от занимаемых должностей начальников вузов, их заместителей по учебной и научной работе и начальников научных и учебных отделов, за исключением офицеров, назначаемых на низшие воинские должности в порядке реализации дисциплинарного взыскания.

5. В создаваемых или реорганизуемых военно-учебных заведениях и НИО МО разрешается в течение шести месяцев возлагать временное исполнение обязанностей по указанным вакантным должностям на офицеров без проведения конкурса в порядке, установленном Положением о порядке прохождения военной службы.

Далее в тексте настоящей Инструкции и приложений к ней, если не оговорено особо, конкурс на замещение вакантных должностей для краткости будет именоваться конкурсом или конкурсным отбором.

II. Порядок проведения конкурса

на замещение офицерами вакантных должностей

6. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей принимают начальники военно-учебных заведений и НИО МО по представлению их кадровых органов.

Объявление конкурса на замещение вакантных должностей оформляется кадровым органом военно-учебного заведения или НИО МО по форме согласно приложению N 1 к настоящей Инструкции и не позднее чем за 2 месяца до проведения конкурса направляется в управление кадров соответствующего вида Вооруженных Сил Российской Федерации.

7. Конкурс на замещение вакантных должностей в военно-учебном заведении или НИО МО объявляется не позднее чем за 2 месяца до его проведения в информационных листках, подготавливаемых к изданию управлениями кадров видов Вооруженных Сил Российской Федерации (при взаимных интересах - по согласованию между собой) по представлениям начальников вузов и НИО МО и рассылаемых в вузы, НИО МО, воинские части и другие организации. При необходимости конкурсный отбор может объявляться в периодической печати или в других средствах массовой информации.

8. Начальники военно-учебных заведений, НИО МО, командиры воинских частей при получении информационного листа об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей доводят его до подчиненных офицеров. На основании сведений информационного листа и рапортов офицеров, изъявивших желание участвовать в конкурсе, соответствующие командиры и начальники обязаны предоставить им возможность участвовать в конкурсе.

9. Для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей допускаются офицеры, имеющие ученые степени доктора или кандидата наук, либо ученые звания профессора, доцента, старшего научного сотрудника. В конкурсе могут участвовать также офицеры, не имеющие ученых степеней и званий.

10. Офицеры, желающие принять участие в конкурсе на замещение вакантных должностей, подают рапорт по команде. Вместе с рапортом представляются:

автобиография;

копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;

служебная характеристика;

список научных трудов;

служебная карточка;

допуск к работе с секретными документами;

медицинская книжка.

Офицеры, проходящие службу по месту проведения конкурса, вместе с рапортом представляют только служебную характеристику и список научных трудов.

11. Личное дело, рапорт и документы, перечисленные в пункте 10 настоящей Инструкции, командиры и начальники со своими заключениями направляют в военно-учебные заведения и НИО МО, объявившие конкурс на замещение вакантной должности, не позднее 30 дней до его начала.

12. Выборы по конкурсу на замещение вакантных должностей проводятся на заседаниях ученых советов военно-учебных заведений (факультетов) и НИО МО (далее именуются - ученые советы). Решение соответствующего ученого совета считается окончательным, если конкурс был проведен с соблюдением требований настоящего Положения.

13. Для проведения конкурса на замещение вакантных должностей решением начальника военно-учебного заведения или НИО МО назначается конкурсная комиссия в составе председателя, заместителя председателя и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии включаются 2-3 ведущих ученых военно-учебного заведения или НИО МО по научной специальности, объявленной в конкурсе, представитель кадрового органа и другие лица по решению начальника военно-учебного заведения или НИО МО.

14. Конкурсная комиссия рассматривает документы, поступившие на конкурс. Решение конкурсная комиссия принимает открытым голосованием простым большинством голосов. Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который должен содержать мотивированное заключение о допуске или отказе в участии в конкурсе по каждой кандидатуре. Протокол подписывается всеми членами конкурсной комиссии. Итоги рассмотрения документов, поступающих на конкурс, председатель конкурсной комиссии докладывает начальнику военно-учебного заведения или НИО МО, который принимает решение на включение в конкурсный список лиц, представивших документы на конкурс. В необходимых случаях председателю конкурсной комиссии разрешается для изучения документов, поступивших на конкурс, привлекать специалистов военно-учебного заведения или НИО МО, не входящих в состав конкурсной комиссии.

15. К участию в конкурсе на замещение вакантных должностей допускаются офицеры, своевременно подавшие рапорта, оформившие указанные в пункте 10 настоящей Инструкции документы и отвечающие условиям конкурса, объявленным в информационном листке. Если конкурсная комиссия при рассмотрении документов, поступивших на конкурс, устанавливает их несоответствие объявленным условиям конкурса, то после доклада начальнику военно-учебного заведения или НИО

МО и по его решению документы возвращаются лицу, подавшему их для участия в конкурсе, с изложением причин отказа на участие в конкурсе. Офицеры, допущенные к конкурсу, могут быть вызваны в военно-учебное заведение или НИО МО из расчета прибытия на конкурс за трое суток до начала его проведения с последующим возмещением им командировочных расходов за счет средств этого военно-учебного заведения или НИО МО.

В случае, если конкурс был объявлен, но документы на участие в конкурсе не поступили, он считается несостоявшимся.

При несостоявшемся конкурсе назначение на вакантную должность производится в установленном порядке.

16. Председатель или заместитель председателя конкурсной комиссии представляет ученому совету документы и заключение этой комиссии по каждому кандидату. Ученый совет проводит избрание кандидатов на вакантные должности путем тайного голосования. По решению ученого совета либо по собственному желанию участник конкурса может присутствовать при обсуждении своей кандидатуры. Ученый совет имеет право заслушивать участников конкурса по вопросам их научной и общественной деятельности, личного вклада в науку, развития методики обучения и методологии исследований.

17. Для проведения тайного голосования ученый совет избирает из своих членов счетную комиссию в составе не менее трех человек. Фамилии, имена, отчества лиц, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности, вносятся в один бюллетень для тайного голосования по избранию на должность. Форма указанного бюллетеня приведена в приложении N 2 к настоящей Инструкции. Согласие (несогласие) с кандидатурой, внесенной в этот бюллетень, выражается оставлением (вычеркиванием) фамилий кандидатов в бюллетене. Если участвующий в голосовании не вычеркнул из бюллетеня ни одной фамилии в случае участия в конкурсном отборе двух и более претендентов на одну должность, то такой бюллетень признается недействительным. Счетная комиссия производит подсчет голосов и оглашает результаты. Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом и приобщается к материалам конкурса.

18. Решение ученого совета при проведении конкурса считается действительным, если в голосовании приняло участие не менее 2/3 членов ученого совета. Успешно прошедшим конкурсным отбор считается кандидат, набравший большинство голосов, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании присутствующих членов ученого совета. Если при проведении конкурса, в котором участвовало два и более кандидатов, голоса разделились поровну, производится дополнительное обсуждение кандидатур и повторное голосование на этом же заседании ученого совета. Решение ученого совета утверждается начальником военно-учебного заведения или НИО МО.

19. О результатах конкурса по замещению вакантных должностей начальник военно-учебного заведения или НИО МО сообщает лицам, участвующим в нем, и их командирам (начальникам) в письменной форме.

20. По результатам конкурса по замещению вакантных должностей начальник кадрового органа воинской части, в которой проходит воинскую службу избранное лицо на соответствующую вакантную должность, готовит проект приказа или представление по назначению офицера.

21. Избранные по конкурсу офицеры назначаются на соответствующие вакантные воинские должности приказами по личному составу командиров (начальников) в соответствии с их правами по назначению на эти вакантные воинские должности.

Приложение N 1
к Инструкции (п. 6)

Форма
ОБЪЯВЛЕНИЕ

конкурса на замещение вакантной должности

1. _____

(наименование вуза, НИО МО) объявляет конкурс на замещение вакантной должности _____,

(наименование должности, кафедры, управления, отдела и т. д.) штатно-должностная категория _____, тарифный разряд _____.

2. Условия конкурса.

В конкурсе могут принять участие офицеры, имеющие ученую степень _____, ученое звание _____,

(указывается степень) (указывается звание) научную специальность _____, военно-учетную

(указывается специальность) специальность по образованию _____, уровень

(указывается военно-учетная специальность) высшего профессионального образования _____,

(указывается уровень образования) стаж работы в должности _____

(указывается стаж работы в должности)

3. Дата проведения конкурса, срок подачи документов _____

_____ (указываются дата проведения и срок подачи документов)

4. Расчет рассылки объявления _____.

(приводится расчет рассылки)

5. Документы подаются по адресу: _____.

(указывается адрес вуза, НИО МО)

Начальник отдела кадров _____ (воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

Вуз, НИО МО могут указать несколько научных и (или) военно-учетных специальностей, если это их удовлетворяет, а также другие требования по своему усмотрению.

Приложение N 2

к Инструкции (п. 17)

Форма

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по конкурсному отбору на должность

_____ (наименование должности)

Ученый совет _____

(наименование вуза (факультета), НИО МО)

К заседанию ученого совета _____

(дата и номер протокола) _____

1. _____

(воинское звание, ученая степень, ученое звание)

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)

2. _____

(воинское звание, ученая степень, ученое звание)

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)

3. _____

(воинское звание, ученая степень, ученое звание)

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)

(Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.)
