

О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР

Закон · № 3543-1 · от 25.09.1992 · Российской Федерации · Утратил силу

ЗАКОН

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О внесении изменений и дополнений

в Кодекс законов о труде РСФСР

Статья 1. В целях приведения Кодекса законов о труде РСФСР (Ведомости Верховного Совета РСФСР, 1971, N 50, ст. 1007; 1973, N 39, ст. 825; 1974, N 30, ст. 806; 1977, N 1, ст. 1; 1980, N 34, ст. 1063; 1982, N 47, ст. 1725; 1983, N 51, ст. 1782; 1985, N 4, ст. 117; 1986, N 23, ст. 636; 1987, N 29, ст. 1060; 1988, N 6, ст. 168; N 14, ст. 395; Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 14, ст. 712) в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующим на ее территории законодательством бывшего СССР, а также в целях совершенствования регулирования отношений в области труда при переходе к рыночной экономике внести в Кодекс законов о труде РСФСР следующие изменения и дополнения:

1. Кодекс законов о труде РСФСР именовать Кодексом законов о труде Российской Федерации.
2. Преамбулу исключить.
3. В наименовании и тексте статьи 1 слова "РСФСР" заменить словами "Российской Федерации".
4. Статью 2 изложить в следующей редакции:

"Статья 2. Основные трудовые права и обязанности работников

В соответствии с Конституцией Российской Федерации - России каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы.

Принудительный труд запрещен.

Каждый работник имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой;
- на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера;
- на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на объединение в профессиональные союзы;
- на социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- на судебную защиту своих трудовых прав.

Работник обязан:

- добросовестно выполнять трудовые обязанности;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации;
- выполнять установленные нормы труда."

5. Из статьи 3 исключить слова "Союза ССР и РСФСР" и слова "принимаемыми на основе и в соответствии с Примерным уставом колхоза, Примерным уставом кооператива,".

6. Статью 4 изложить в следующей редакции:

"Статья 4. Законодательство о труде

Законодательство Российской Федерации о труде состоит из настоящего Кодекса и иных актов трудового законодательства Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации. На территории Российской Федерации до принятия соответствующих законодательных актов применяются нормы бывшего Союза ССР в части, не противоречащей Конституции и законодательству Российской Федерации, а также международным соглашениям (договорам) с участием Российской Федерации."

7. Из части первой статьи 5 исключить слова "Союза ССР и РСФСР".

8. Статью 6 исключить.

9. Статью 7 изложить в следующей редакции:

"Статья 7. Коллективный договор

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии, в учреждении, организации.

Порядок разработки и заключения коллективного договора регулируется Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

10. Статьи 8-14 исключить.

11. Наименование главы III изложить в следующей редакции:

"Трудовой договор (контракт)".

12. В статье 15:

а) наименование статьи изложить в следующей редакции:

"Стороны и содержание трудового договора (контракта)";

б) текст после слов "трудовой договор" дополнить словом "(контракт)".

13. В статье 16:

а) часть вторую изложить в следующей редакции:

"Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается.";

б) статью дополнить частью третьей следующего содержания:

"Не являются дискриминацией различия, исключения, предпочтения и ограничения при приеме на работу, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.".

14. В статье 17:

а) наименование статьи после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)";

б) часть первую после слов "трудовые договоры" дополнить словом "(контракты)";

в) в пункте 2 слова "не более трех лет" заменить словами "не более пяти лет";

г) статью дополнить частью второй следующего содержания:

"Срочный трудовой договор (контракт) заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, или условий ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, непосредственно предусмотренных законом.".

15. В статье 18:

а) наименование статьи изложить в следующей редакции:

"Заключение трудового договора (контракта)";

б) часть первую изложить в следующей редакции:

"Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме.".

16. В статье 20:

- а) часть первую после слов "на одном и том же" дополнить словами "государственном или муниципальном";
- б) в части второй слова "Советом Министров РСФСР" заменить словами "Советом Министров Российской Федерации".
17. Часть первую статьи 21 после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)".
18. Из статьи 22 исключить слова "Союза ССР и РСФСР".
19. В статье 23:
- а) часть первую после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)";
- б) из части второй исключить слова "а в соответствующих случаях (статья 220) в вышестоящий в порядке подчиненности орган".
20. Наименование и текст статьи 24 после слов "трудовым договором" дополнить словом "(контрактом)".
21. В статье 25:
- а) в части первой слова "26, 27 и 135" заменить словами "26 и 27";
- б) часть вторую после слов "трудовым договором" дополнить словом "(контрактом)";
- в) часть четвертую после слов "трудовой договор" дополнить словом "(контракт)".
22. Часть первую статьи 26 после слов "трудовым договором" дополнить словом "(контрактом)".
23. В статье 29:
- а) наименование статьи и часть первую после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)";
- б) часть вторую изложить в следующей редакции:
"Передача предприятия, учреждения, организации из подчинения одного органа в подчинение другого не прекращает действия трудового договора (контракта). При смене собственника предприятия, а равно его реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжаются; прекращение в этих случаях трудового договора (контракта) по инициативе администрации возможно только при сокращении численности или штата работников."
24. Наименование и текст статьи 30 после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)".
25. В статье 31:
- а) наименование статьи после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)";
- б) часть первую изложить в следующей редакции:
"Работники имеют право расторгнуть трудовой договор (контракт), заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели.";
- в) часть вторую изложить в следующей редакции:
"В случаях, когда заявление работника об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в учебное заведение, переход на пенсию и другие случаи), администрация расторгает трудовой договор (контракт) в срок, о котором просит работник.";
- г) часть четвертую после слов "трудовой договор" дополнить словом "(контракт)".
26. В статье 32:
- а) наименование статьи после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)";
- б) текст после слов "трудовой договор" дополнить словом "(контракт)", после слова "договору" дополнить словом "(контракту)", а после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)".
27. В статье 33:
- а) наименование статьи после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)";
- б) часть первую после слов "трудовой договор" дополнить словом "(контракт)", а после слов "трудовым договором" дополнить словом "(контрактом)";

в) из пункта 5 исключить слова "Союза ССР".

28. Часть вторую статьи 34 дополнить словами "изобретателям; работникам из числа уволенных в запас или отставку военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщиков, мичманов или лиц офицерского состава - по той работе, на которую они поступили впервые после увольнения с действительной военной службы; лицам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с лучевой нагрузкой, вызванные последствиями чернобыльской катастрофы, инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с чернобыльской катастрофой, участникам ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения в 1986-1990 годах, а также лицам, эвакуированным из зоны отчуждения и переселенным из зоны отселения, другим приравненным к ним лицам."

29. Статью 35 изложить в следующей редакции:

"Статья 35. Расторжение трудового договора (контракта)

по инициативе администрации предприятия,
учреждения, организации с предварительного
согласия соответствующего выборного
профсоюзного органа

Расторжение трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 1 (кроме случаев ликвидации предприятия, учреждения, организации), 2 и 5 статьи 33 настоящего Кодекса, производится с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа.

Согласия соответствующего выборного профсоюзного органа на расторжение трудового договора (контракта) по указанным в части первой настоящей статьи основаниям не требуется в случаях:

увольнения с предприятия, из учреждения, организации, где отсутствует соответствующий
выборный профсоюзный орган;

увольнения руководителя предприятия, учреждения, организации (их филиалов, представительств, отделений и других обособленных подразделений), его заместителей, руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должность органами государственной власти и управления, а также общественными организациями и другими объединениями граждан.

Соответствующий выборный профсоюзный орган сообщает администрации в письменной форме о принятом решении в десятидневный срок со дня получения письменного представления
руководителя предприятия, учреждения, организации.

Администрация вправе расторгнуть трудовой договор (контракт) не позднее одного месяца со дня получения согласия соответствующего выборного профсоюзного органа."

30. Статью 36 после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)", после слов "выходное пособие в размере" дополнить словами "не менее".

31. В статье 37:

а) наименование статьи после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)";

б) часть первую после слов "трудовой договор" дополнить словом "(контракт)";

в) часть вторую исключить.

32. Из части первой статьи 38 исключить слова "Союза ССР и РСФСР".

33. Часть четвертую статьи 39 после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)".

34. Наименование главы III-A изложить в следующей редакции:

"Обеспечение занятости и гарантии реализации права граждан на труд".

35. Статью 40-1 изложить в следующей редакции:

"Статья 40-1. Гарантии реализации права граждан на
труд

Государство гарантирует гражданам, постоянно проживающим на территории Российской Федерации:

свободу выбора вида занятости, в том числе работы с различными режимами труда;

бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве со стороны федеральной службы занятости;
предоставление предприятиями, учреждениями, организациями в соответствии с их заранее поданными заявками подходящей работы выпускникам учебных заведений;
бесплатное обучение новой профессии (специальности), повышение квалификации в системе службы занятости или по ее направлению в иных учебных заведениях с выплатой стипендии;
компенсацию в соответствии с законодательством материальных затрат в связи с направлением на работу в другую местность по предложению службы занятости;
возможность заключения срочных трудовых договоров (контрактов) на участие в оплачиваемых общественных работах, организуемых с учетом возрастных или иных особенностей граждан;
правовую защиту от необоснованного увольнения.
Правовые, экономические и организационные условия обеспечения занятости и гарантии реализации права граждан на труд определяются законодательством."

36. Статью 40-2 изложить в следующей редакции:

"Статья 40-2. Основания и порядок высвобождения работников

Работники могут быть высвобождены с предприятий, из учреждений, организаций в связи с их ликвидацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата.

О предстоящем высвобождении работники предупреждаются персонально под расписку не менее чем за два месяца.

Администрация предприятий, учреждений, организаций своевременно, не менее чем за три месяца, представляет соответствующему профсоюзному органу информацию о возможном массовом высвобождении работников.

При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата учитывается преимущественное право на оставление на работе, предусмотренное статьей 34 настоящего Кодекса и коллективным договором.

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата администрация предлагает работнику другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации.

Работник имеет право на выбор нового места работы путем прямого обращения на другие предприятия, в учреждения, организации или через бесплатное посредничество службы занятости. Администрация не позднее чем за два месяца обязана довести до сведения местного органа службы занятости данные о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда."

37. Часть первую статьи 40-3 после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)".

38. Статью 41 исключить.

39. В статье 42 слова "41 часа" заменить словами "40 часов".

40. Статью 43 изложить в следующей редакции:

"Статья 43. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников моложе восемнадцати лет

Для работников, не достигших возраста восемнадцати лет, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- 1) в возрасте от 16 до 18 лет - не более 36 часов в неделю;
- 2) в возрасте от 15 до 16 лет, а также для учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул, - не более 24 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных в части первой настоящей

статьи для лиц соответствующего возраста."

41. Статью 45 изложить в следующей редакции:

"Статья 45. Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников

Законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей, женщин, работающих в сельской местности, и других).".

42. В части второй статьи 46 слова "41 час" заменить словами "40 часов".

43. В части третьей статьи 48 слова "в возрасте до двух лет" заменить словами "в возрасте до трех лет".

44. В части первой статьи 49 второе предложение изложить в следующей редакции:

"По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до шестнадцати лет), в том числе находящегося на ее попечении, или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, администрация обязана устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю".

45. В статье 54:

а) из части второй исключить слова "Союза ССР";

б) в части третьей слова "в возрасте до двух лет" заменить словами "в возрасте до трех лет";

в) в части четвертой слова "от двух до восьми лет" заменить словами "от трех до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до шестнадцати лет)".

46. Из части второй статьи 63 исключить слова "Союза ССР".

47. Часть первую статьи 64 изложить в следующей редакции:

"Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере".

48. В статье 65:

а) часть первую изложить в следующей редакции:

"Работа на предприятиях, в учреждениях, организациях не производится в следующие праздничные дни:

1 и 2 января - Новый год,

7 января - Рождество Христово,

8 марта - Международный женский день,

1 и 2 мая - Праздник Весны и Труда,

9 мая - День Победы,

12 июня - День принятия Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации,

7 ноября - годовщина Великой Октябрьской социалистической революции.";

б) статью дополнить частью третьей следующего содержания:

"При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного день".

49. Часть первую статьи 67 изложить в следующей редакции:

"Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю. Порядок исчисления продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска определяется законодательством".

50. Пункт 5 статьи 68 после слов "предусмотренных законодательством" дополнить словами "и коллективными договорами или иными локальными нормативными актами".

51. Статью 69 исключить.

52. В пункте 3 статьи 72 слова "одного года" заменить словами "полтора лет".

53. Статью 77 изложить в следующей редакции:

"Статья 77. Оплата по труду

Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада и качества труда и максимальным размером не ограничивается.

Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда работника в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям."

54. Статью 78 изложить в следующей редакции:

"Статья 78. Минимальный размер оплаты труда

Месячная оплата труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного Верховным Советом Российской Федерации минимального размера оплаты труда. В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты."

55. Статью 79 исключить.

56. Статью 80 изложить в следующей редакции:

"Статья 80. Оплата труда рабочих

При оплате труда рабочих могут применяться тарифные ставки, оклады, а также бестарифная система, если предприятие, учреждение, организация сочтут такую систему наиболее целесообразной.

Вид, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями персонала предприятия, учреждения, организации определяют самостоятельно и фиксируют их в коллективных договорах, иных локальных нормативных актах."

57. Статью 81 изложить в следующей редакции:

"Статья 81. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится, как правило, на основе должностных окладов.

Должностные оклады устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Предприятия, учреждения, организации могут устанавливать для руководителей, специалистов и служащих иной вид оплаты труда (в процентах от выручки, в долях от прибыли и другие)."

58. Кодекс дополнить статьей 81-1 следующего содержания:

"Статья 81-1. Индексация оплаты труда

Индексация оплаты труда работников предприятий, учреждений, организаций производится в порядке, установленном Законом РСФСР "Об индексации денежных доходов и сбережений граждан в РСФСР".

59. Часть четвертую статьи 83 исключить.

60. В статье 85 слова "за один месяц" заменить словами "за два месяца".

61. Кодекс дополнить статьей 85-1 следующего содержания:

"Статья 85-1. Оплата при отклонении от нормальных условий труда

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий, при работе в сверхурочное время, в ночное время, в праздничные дни и других), предприятия, учреждения, организации обязаны производить работникам соответствующие доплаты. Размеры доплат и условия их выплаты устанавливаются предприятиями, учреждениями, организациями самостоятельно и фиксируются в коллективных договорах (положениях об оплате труда). При этом размеры доплат не могут быть ниже установленных законодательством."

62. Из части второй статьи 86 исключить предложение "Выплата производится при выполнении рабочим норм выработки и наличии разницы в разрядах не менее чем в два разряда."

63. В статье 87:

- а) часть первую после слов "трудовым договором" дополнить словом "(контрактом)";
- б) в части второй слова "по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации в соответствии с законодательством Союза ССР" заменить словами "по соглашению сторон".

64. В статье 88:

- а) часть первую изложить в следующей редакции:
"Работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.";
- б) часть вторую исключить.

65. Часть первую статьи 89 изложить в следующей редакции:

"Работа в праздничный день (часть вторая статьи 65) оплачивается не менее чем в двойном размере:

- 1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;
- 3) работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы."

66. Статью 90 изложить в следующей редакции:

"Статья 90. Оплата работы в ночное время

Работа в ночное время (статья 48) оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом коллективным договором (положением об оплате труда) предприятия, учреждения, организации, но не ниже, чем предусмотрено законодательством."

67. В статье 91 слова "определяемых законодательством Союза ССР" заменить словами "не ниже установленных законодательством".

68. Из статьи 92 и части первой статьи 93 исключить слова "В соответствии с законодательством Союза ССР".

69. В статье 94:

- а) из части первой исключить слова "В соответствии с законодательством Союза ССР";
- б) часть третью изложить в следующей редакции:
"На период освоения нового производства (продукции) работникам может производиться доплата до прежнего среднего заработка в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором."

70. Из части второй статьи 96 исключить слова "Союза ССР и постановлениями Совета Министров РСФСР".

71. Статьи 101 и 109 исключить.

72. Статью 110 изложить в следующей редакции:

"Статья 110. Гарантии для работников, избранных на
выборные должности в государственных
органах

Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в государственных органах, предоставляется после окончания их полномочий по выборной должности прежняя работа (должность), а при ее отсутствии другая равноценная работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации."

73. В статье 111:

- а) из части первой исключить слова "Союза ССР и РСФСР";

б) часть вторую изложить в следующей редакции:

"Работникам, привлекаемым к выполнению воинских обязанностей, предоставляются гарантии и льготы, предусмотренные законодательством.";

в) из части третьей исключить пункты 3 и 5, в пункте 9 исключить слова "Союза ССР и РСФСР";

г) пункты 4, 6, 7, 8, 9 считать соответственно пунктами 3, 4, 5, 6, 7.

74. Из части пятой статьи 116, части второй статьи 118, части второй статьи 119 исключить слова "Союза ССР"; из части пятой статьи 116 исключить слова "в порядке распределения"; из части второй статьи 118 исключить слова "и 120", а слово "статьи" заменить словом "статья".

75. Статью 120 исключить.

76. В статье 121:

а) из части первой исключить слова "Союза ССР";

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) когда ущерб причинен преступными действиями работника, установленными приговором суда";

в) из пункта 2 исключить слова "Союза ССР".

77. Из статьи 121-1 исключить слова "В соответствии с законодательством Союза ССР", а слова "Советом Министров СССР" заменить словом "законодательством".

78. В части третьей статьи 121-2 слова "в соответствии с законодательством Союза ССР" подтверждаются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС" заменить словами "утверждаются в порядке, определяемом законодательством".

79. Часть вторую статьи 121-3 изложить в следующей редакции: "При хищении, недостатке, умышленном уничтожении или умышленной порче материальных ценностей ущерб определяется по ценам, действующим в данной местности на день причинения ущерба".

80. В части четвертой статьи 122 слово "предприятий" заменить словами "государственных и муниципальных предприятий".

81. Из части первой статьи 124 и части первой статьи 125 исключить слова "Союза ССР и РСФСР".

82. В статье 127 слова "беречь и укреплять социалистическую собственность" заменить словами "бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации".

83. Статью 130 изложить в следующей редакции:

"Статья 130. Правила внутреннего трудового распорядка.

Уставы и положения о дисциплине

Трудовой распорядок на предприятиях, в учреждениях, организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми общим собранием (конференцией) работников предприятия, учреждения, организации по представлению администрации.

В некоторых отраслях народного хозяйства для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине".

84. В статье 131:

а) из части первой исключить слова "успехи в социалистическом соревновании";

б) в части второй слова "распорядка и уставами о дисциплине" заменить словами "распорядка, уставами и положениями о дисциплине".

85. В статье 135:

а) из части первой исключить пункт 4, пункт 5 считать соответственно пунктом 4 и изложить в следующей редакции:

"4) увольнение (пункты 3, 4, 7, 8 статьи 33 и пункт 1 статьи 254).";

б) в части второй слова "уставами о дисциплине" заменить словами "уставами и положениями о дисциплине".

86. Статью 136 изложить в следующей редакции:

"До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение.

Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске.

Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности - не позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) или постановление о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством.

Орган, рассматривающий трудовой спор, вправе учитывать тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение работника, отношение к труду, а также соответствие дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка."

87. В статье 137:

а) часть вторую изложить в следующей редакции:

"Дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения года применившим его органом или должностным лицом по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.";

б) статью дополнить частью третьей следующего содержания:

"В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются."

88. Из наименования и текста статьи 138 исключить слова ", товарищеского суда или общественной организации".

89. Часть третью статьи 140 после слов "должны соблюдаться" дополнить словом "санитарные".

90. В части второй статьи 141 слова "государственный санитарный" заменить словами "государственный санитарно-эпидемиологический".

91. В статье 143:

а) часть первую изложить в следующей редакции:

"Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие единым межотраслевым и отраслевым правилам по охране труда, санитарным правилам и нормам, разрабатываемым и утверждаемым в порядке, установленном законодательством.";

б) часть вторую исключить.

92. В части первой статьи 145 слова "центральными комитетами профессиональных союзов" заменить словами "соответствующими профсоюзными органами".

93. В статье 152:

а) в наименовании и части первой слова "рабочих" заменить словами "работников";

б) в части второй слова "санитарного надзора" заменить словами "санитарно-эпидемиологического надзора".

94. В статье 154:

а) часть вторую после слов "охраны здоровья населения" дополнить словами ", предупреждения возникновения и распространения заболеваний";

б) дополнить статью частями третьей и четвертой следующего содержания:

"Перечень вредных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядок их проведения устанавливаются Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора Российской

Федерации и Министерством здравоохранения Российской Федерации.

В случае необходимости по решению органов исполнительной власти местных Советов народных депутатов в отдельных организациях и на предприятиях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров."

95. Из части четвертой статьи 156 исключить слова "Союза ССР и РСФСР".

96. Из статьи 159 исключить слова "Союза ССР и РСФСР".

97. В наименовании и тексте статьи 162 слова "до двух лет" заменить словами "до трех лет".

98. Статью 163 изложить в следующей редакции:

"Статья 163. Ограничение сверхурочных работ и направления в командировки женщин, имеющих детей

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до шестнадцати лет), не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировки без их согласия."

99. Кодекс дополнить статьей 163-1 следующего содержания:

"Статья 163-1. Дополнительный выходной день

Одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка за счет средств социального страхования.

Женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется, по их желанию, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы."

100. В статье 164:

а) дополнить статью частью второй следующего содержания:

"До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой, более легкой и исключаящей воздействие неблагоприятных производственных факторов работы она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств предприятия, учреждения, организации.";

б) часть вторую считать частью третьей.

101. Статью 165 изложить в следующей редакции:

"Статья 165. Отпуска по беременности и родам

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, а при рождении двух и более детей - сто десять) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов."

102. В статье 166:

а) наименование статьи изложить в следующей редакции:

"Присоединение к отпуску по беременности и родам и отпуску по уходу за ребенком ежегодного отпуска";

б) текст статьи после слов "после него" дополнить словами ", либо по окончании отпуска по уходу за ребенком".

103. Статью 167 изложить в следующей редакции:

"Статья 167. Отпуска по уходу за ребенком

По желанию женщин им предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

Кроме указанного отпуска женщине, по ее заявлению, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой

за период такого отпуска компенсации в соответствии с действующим законодательством.

Частично оплачиваемый отпуск и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком могут быть использованы полностью либо по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом или другими родственниками, фактически осуществляющими уход за ребенком.

По желанию женщины и лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ними сохраняется право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком.

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности (кроме случаев назначения пенсии на льготных условиях).

В стаж работы, дающий право на последующие ежегодные оплачиваемые отпуска, время частично оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком не засчитывается.

За время отпуска по уходу за ребенком сохраняется место работы (должность).".

104. В статье 168:

а) в части первой слова "пятидесяти шести" заменить словами "семидесяти", слова "при наличии общего трудового стажа не менее одного года" исключить, слова "до достижения им возраста одного года" заменить словами "до достижения им возраста полутора лет";

б) в части второй слова "полутора лет" заменить словами "трех лет".

105. Статью 170 изложить в следующей редакции:

"Статья 170. Гарантии при приеме на работу и увольнении беременных женщин и женщин, имеющих детей

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. При отказе в приеме на работу беременной женщине или женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, а одинокой матери - ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до шестнадцати лет), администрация обязана сообщать ей причины отказа в письменной форме. Отказ в приеме на работу указанных женщин может быть обжалован в народный суд.

Увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (одиноких матерей - при наличии у них ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида до шестнадцати лет), по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством. Обязательное трудоустройство указанных женщин осуществляется администрацией также в случаях их увольнения по окончании срочного трудового договора (контракта). На период трудоустройства за ними сохраняется средняя заработная плата, но не свыше трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора (контракта).".

106. Кодекс дополнить статьей 172-1 следующего содержания:

"Статья 172-1. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери

Гарантии и льготы, предоставляемые женщине в связи с материнством (ограничение труда на ночных и сверхурочных работах, ограничение привлечения к работам в выходные дни и направления в командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные действующим законодательством), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери (в случаях ее смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнского попечения о детях), а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.".

107. Статью 173 дополнить частью третьей следующего содержания:

"Для подготовки молодежи к производительному труду допускается прием на работу учащихся

общеобразовательных школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, в свободное от учебы время по достижении ими четырнадцатилетнего возраста с согласия одного из родителей или заменяющего его лица."

108. Из статьи 174 исключить слова "Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде".

109. Статью 180 дополнить частью третьей следующего содержания:

"Оплата труда учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Предприятия, учреждения, организации могут устанавливать учащимся доплаты к заработной плате за счет собственных средств."

110. Статью 181 изложить в следующей редакции:

"Статья 181. Броня приема молодежи на работу и профессиональное обучение на производстве

Для предприятий, учреждений, организаций может устанавливаться броня приема на работу и профессиональное обучение на производстве молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические учебные заведения, а также других лиц моложе восемнадцати лет. Отказ в приеме на работу и на профессиональное обучение указанным лицам, направленным в счет брони, запрещается. Такой отказ может быть обжалован ими в судебном порядке."

111. Статью 190 изложить в следующей редакции:

"Статья 190. Сокращение рабочего времени для обучающихся в общеобразовательных школах

Для работников, успешно обучающихся без отрыва от производства в школах рабочей молодежи - вечерних (сменных) и заочных средних общеобразовательных школах, в период учебного года устанавливается рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели), а для обучающихся в школах сельской молодежи - вечерних (сменных, сезонных) и заочных средних общеобразовательных школах - рабочая неделя, сокращенная на два рабочих дня или на соответствующее им количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели). Учащиеся указанных школ освобождаются от работы в течение учебного года не более чем на 36 рабочих дней при шестидневной рабочей неделе или на соответствующее им количество рабочих часов. При пятидневной рабочей неделе общее количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов.

За время освобождения от работы учащимся выплачивается пятьдесят процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

Администрация предприятий, учреждений, организаций имеет право предоставлять без ущерба для производственной деятельности работникам, обучающимся в школах рабочей и сельской молодежи, по их желанию, в период учебного года дополнительно еще один или два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы."

112. В статье 191:

а) в части первой цифры "XI" и "VIII" заменить соответственно цифрами "XII" и "IX", исключить слова "из расчета тарифной ставки или оклада", а после слов "с сохранением" дополнить часть словом "средней";

б) в части второй слова "IX и X" заменить словами "VIII, X и XI".

113. Из статьи 194 исключить слова "пятидесяти процентов".

114. В части пятой статьи 198 слова "заработная плата, но не выше установленного размера" заменить словами "средняя заработная плата".

115. Главу XIV "Трудовые споры" изложить в следующей редакции, исключив статьи 222, 223 и 224:

"Статья 201. Органы, рассматривающие трудовые споры

Трудовые споры, возникающие между работником и администрацией предприятия, учреждения, организации, по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта) рассматриваются:

комиссиями по трудовым спорам;

районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры по вопросам установления условий труда рассматриваются в соответствии со статьями 219 и 220 настоящего Кодекса.

Статья 202. Порядок рассмотрения трудовых споров

Порядок рассмотрения трудовых споров регулируется настоящим Кодексом и иными законодательными актами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в районных (городских) народных судах определяется, кроме того, Гражданским процессуальным кодексом РСФСР.

Статья 203. Организация комиссий по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации с числом работающих не менее 15 человек.

Избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на общем собрании (конференции).

Порядок избрания, численность и состав комиссии, срок ее полномочий определяются общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря комиссии.

По решению общего собрания (конференции) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации могут быть созданы комиссии по трудовым спорам в подразделениях. Эти комиссии избираются коллективами подразделений и действуют на тех же основаниях, что и комиссии по трудовым спорам предприятий, учреждений, организаций. В комиссиях по трудовым спорам подразделений могут рассматриваться трудовые споры в пределах полномочий этих подразделений.

Статья 204. Компетенция комиссий по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях, организациях (подразделениях), за исключением споров, по которым настоящим Кодексом и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

Трудовой спор подлежит рассмотрению в комиссии по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием представляющей его интересы профсоюзной организации не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.

Статья 205. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.

Статья 206. Порядок рассмотрения трудового спора в

комиссии

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок со дня подачи заявления. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, и представителя администрации. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление повторно.

Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профессиональных союзов, действующих на предприятии, в учреждении, организации. По требованию комиссии администрация обязана представлять необходимые расчеты и документы.

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членов.

Статья 207. Порядок принятия решений комиссией по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам принимает решение большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Член комиссии, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение. Копии решения комиссии вручаются работнику и администрации в трехдневный срок со дня принятия решения.

Статья 208. Перенесение рассмотрения трудового спора в районный (городской) народный суд и обжалование решения комиссии по трудовым спорам

Если комиссия по трудовым спорам в десятидневный срок не рассмотрела трудовой спор, кроме случаев, указанных в части первой статьи 206 настоящего Кодекса, заинтересованный работник вправе перенести его рассмотрение в районный (городской) народный суд.

Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано заинтересованным работником или администрацией в районный (городской) народный суд в десятидневный срок со дня вручения им копий решения комиссии. Пропуск указанного срока не является основанием для отказа в приеме заявления. Признав причины пропуска уважительными, суд может восстановить этот срок и рассмотреть спор по существу.

Статья 209. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам

Решение комиссии по трудовым спорам (кроме решений о восстановлении на работе) подлежит исполнению администрацией предприятия, учреждения, организации в трехдневный срок по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

Порядок исполнения решения комиссии по трудовым спорам о восстановлении на работе незаконно переведенного работника регулируется статьей 215 настоящего Кодекса.

В случае неисполнения администрацией предприятия, учреждения, организации решения комиссии в установленный срок работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

Удостоверение не выдается, если работник или администрация обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) народный суд.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения в районный (городской) народный суд, судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном

порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

Статья 210. Трудовые споры, рассматриваемые в районных (городских) народных судах

В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры:

по заявлению работника, администрации или соответствующего профессионального союза, защищающего интересы работника, являющегося членом этого профсоюза, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам;

по заявлению прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам противоречит законодательству.

Непосредственно в районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

работников предприятий, учреждений, организаций, где комиссии по трудовым спорам не избираются или почему-либо не созданы;

работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора (контракта), об изменении даты и формулировки причины увольнения, об оплате за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы;

администрации о возмещении работником материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации (статья 122).

Непосредственно в районных (городских) народных судах рассматриваются также споры об отказе в приеме на работу:

лиц, приглашенных в порядке перевода с другого предприятия, из учреждения, организации; молодых специалистов, окончивших высшее или среднее специальное учебное заведение и направленных в установленном порядке на работу на данное предприятие, в учреждение, организацию;

других лиц, с которыми администрация предприятия, учреждения, организации в соответствии с законодательством была обязана заключить трудовой договор.

Статья 211. Сроки обращения за разрешением трудового спора в районный (городской) народный суд

Заявление о разрешении трудового спора подается в районный (городской) народный суд в трехмесячный срок со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по делам об увольнении - в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Для обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работника материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, устанавливается срок в один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

В случае пропуска по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, они могут быть восстановлены судом.

Статья 212. Освобождение работников от судебных расходов

Работники при обращении в районный (городской) народный суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты судебных расходов в доход государства.

Статья 213. Вынесение решений по спорам об увольнении и переводе на другую работу

В случае увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

При вынесении решения о восстановлении на работе орган, рассматривающий трудовой спор, одновременно принимает решение о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за один год.

По просьбе работника орган, рассматривающий трудовой спор, может ограничиться вынесением решения о взыскании в его пользу указанных выше компенсаций и об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию.

В случае признания формулировки причины увольнения неправильной или не соответствующей действующему законодательству орган, рассматривающий трудовой спор, обязан изменить ее и указать в решении причину увольнения в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью (пункт) закона. Если неправильная или не соответствующая действующему законодательству формулировка причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению работника на новую работу, орган, рассматривающий трудовой спор, одновременно принимает решение о выплате ему среднего заработка за время вынужденного прогула, но не более чем за один год.

Статья 214. Возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе

Суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу, обязанность возместить ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы. Такая обязанность возлагается, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда о восстановлении работника на работе.

Размер возмещения ущерба не может превышать трех месячных окладов должностного лица.

Статья 215. Исполнение решений о восстановлении на работе

Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, подлежит немедленному исполнению.

При задержке администрацией предприятия, учреждения, организации исполнения решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника суд, принявший решение о восстановлении работника на работе, выносит определение о выплате ему среднего заработка или разницы в заработке за все время задержки.

Статья 216. Удовлетворение денежных требований работника

При рассмотрении трудовых споров о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 213), орган, рассматривающий спор, имеет право вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 217. Ограничение взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих трудовые споры

Обратное взыскание с работника сумм, выплаченных ему по решению комиссии по трудовым спорам предприятия, учреждения, организации, а также по судебному решению по трудовому спору, при отмене решения в порядке надзора допускается только в тех случаях, когда отмененное решение было основано на сообщенных работником ложных сведениях или представленных им подложных документах.

Статья 218. Особенности рассмотрения трудовых споров работников отдельных категорий

Особенности рассмотрения трудовых споров руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации, а также судей, прокуроров, их заместителей и помощников по вопросам увольнения, перевода на другую работу, оплаты за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы и наложения дисциплинарных взысканий устанавливаются законодательством Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации.

Статья 219. Рассмотрение споров об установлении новых или изменении существующих условий труда

Трудовые споры об установлении работнику новых или изменении существующих условий труда разрешаются администрацией и соответствующим профсоюзным органом в пределах предоставленных им прав.

Статья 220. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов)

Коллективные трудовые споры (конфликты), возникающие между администрацией предприятия, учреждения, организации и трудовым коллективом (коллективом подразделения) или профсоюзом по вопросам установления новых или изменения существующих условий труда и быта, заключения и исполнения коллективного договора и иных соглашений, рассматриваются в соответствии с законодательством о порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов).

Статья 221. Исчисление сроков, предусмотренных настоящим Кодексом

Течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает возникновение или прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено его начало.

Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день."

116. Статью 225 изложить в следующей редакции:

"Статья 225. Право работников на объединение в профессиональные союзы

Работникам обеспечивается право на объединение в профессиональные союзы.

Профессиональные союзы действуют в соответствии с принимаемыми ими уставами и не подлежат регистрации в государственных органах.

Государственные органы, предприятия, учреждения, организации обязаны всемерно содействовать профессиональным союзам в их деятельности."

117. В статье 226:

а) часть первую изложить в следующей редакции:

"Профессиональные союзы представляют интересы своих членов по вопросам труда и другим социально-экономическим вопросам.";

б) часть вторую исключить;

в) часть третью считать частью второй и изложить в следующей редакции:

"Установление условий труда и заработной платы, применение законодательства о труде в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляются с участием профессиональных союзов.";

г) части четвертую и пятую считать соответственно частями третьей и четвертой;

д) часть шестую считать частью пятой и изложить в следующей редакции:

"Профессиональные союзы в лице их федеральных органов обладают правом законодательной инициативы."

118. Статью 227 изложить в следующей редакции:

"Статья 227. Право работников участвовать в управлении предприятиями, учреждениями, организациями

Работники имеют право участвовать в управлении предприятиями, учреждениями, организациями через общие собрания (конференции) трудового коллектива, советы трудового коллектива, профессиональные союзы и иные органы, уполномоченные коллективом, вносить предложения по улучшению работы предприятия, учреждения, организации, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания."

119. Статью 229 исключить.

120. Статью 230 изложить в следующей редакции:

"Статья 230. Права соответствующего выборного профсоюзного органа предприятия, учреждения, организации

Права соответствующего выборного профсоюзного органа предприятия, учреждения, организации и гарантии его деятельности определяются законодательством, уставом, коллективными договорами и соглашениями."

121. Статью 235 изложить в следующей редакции:

"Статья 235. Дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников и членов советов трудовых коллективов

Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители выборных профсоюзных органов в подразделениях предприятия, учреждения, организации - без предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа на предприятии, в учреждении, организации, а руководители выборных профсоюзных органов на предприятии, в учреждении, организации, профорганизаторы - органа соответствующего объединения профессиональных союзов.

Увольнение по инициативе администрации работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, профгруппов - соответствующего выборного профсоюзного органа подразделения предприятия, учреждения, организации (при его отсутствии - соответствующего выборного профсоюзного органа на предприятии, в учреждении, организации), а председателей и членов выборных профсоюзных органов на предприятии, в учреждении, организации, профорганизаторов - с предварительного согласия соответствующего объединения профессиональных союзов.

Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, может предоставляться на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей.

Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы администрация, а в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации профессиональный

союз сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

Увольнение по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном частью второй настоящей статьи.

Члены совета трудового коллектива не могут быть по инициативе администрации переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласия совета трудового коллектива. Увольнение членов совета трудового коллектива по инициативе администрации помимо соблюдения общего порядка увольнения допускается лишь с согласия совета трудового коллектива."

122. Статью 235-1 изложить в следующей редакции:

"Статья 235-1. Полномочия трудового коллектива

Трудовой коллектив предприятия независимо от его организационно-правовой формы:

решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект;

рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с уставом предприятия;

определяет перечень и порядок предоставления работникам предприятия социальных льгот из фондов трудового коллектива;

определяет и регулирует формы и условия деятельности на предприятии общественных организаций;

решает иные вопросы в соответствии с коллективным договором.

Трудовой коллектив государственного или муниципального предприятия, а также предприятия, в имуществе которого вклад государства или местного Совета народных депутатов составляет более 50 процентов:

рассматривает и утверждает совместно с учредителем изменения и дополнения, вносимые в устав предприятия;

определяет совместно с учредителем предприятия условия контракта при найме руководителя;

принимает решение о выделении из состава предприятия одного или нескольких структурных подразделений для создания нового предприятия;

участвует в решении вопроса об изменении формы собственности предприятия в соответствии и в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации.

Порядок и формы осуществления полномочий трудового коллектива определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации. На государственных и муниципальных предприятиях, а также на предприятиях, в имуществе которых вклад государства или местного Совета народных депутатов составляет более 50 процентов, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием (конференцией) и его выборным органом - советом трудового коллектива.

Взаимоотношения трудового коллектива с работодателем, охрана труда, социальное развитие, участие работников в прибыли предприятия регулируются законодательством Российской Федерации, уставом и коллективным договором."

123. Статьи 235-2 - 235-8 исключить.

124. Статью 237 изложить в следующей редакции:

"Статья 237. Взносы на государственное социальное страхование

Взносы на государственное социальное страхование уплачиваются предприятиями, учреждениями,

организациями, отдельными гражданами, использующими труд наемных работников в личном хозяйстве, а также работниками из своего заработка.

Неуплата работодателями взносов на государственное социальное страхование не лишает работников права на обеспечение за счет средств государственного социального страхования. Размеры страховых взносов и порядок их уплаты устанавливаются законом."

125. Статью 238 изложить в следующей редакции:

"Статья 238. Виды обеспечения по государственному социальному страхованию

Работники, а в соответствующих случаях и их семьи, обеспечиваются за счет средств государственного социального страхования:

пособиями по временной нетрудоспособности, а женщины, кроме того, пособиями по беременности и родам;

пособиями по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

пособиями по случаю рождения ребенка;

пенсиями по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца, а некоторые категории работников - также пенсиями за выслугу лет.

В случае смерти работника или члена его семьи за счет средств государственного социального страхования выдается пособие на погребение.

Средства государственного социального страхования используются также в установленном порядке на оплату санаторно-курортного лечения, отдыха, лечебного (диетического) питания застрахованных, содержание оздоровительных лагерей для их детей, другие мероприятия по государственному социальному страхованию."

126. Статью 239 изложить в следующей редакции:

"Статья 239. Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности выдается при болезни, трудовом или ином увечье, в том числе при бытовой травме, при уходе за больным членом семьи, карантине и протезировании.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья и профессионального заболевания выдается в размере полного заработка, а в остальных случаях - в размере от 60 до 100 процентов заработка в зависимости от продолжительности непрерывного трудового стажа, числа несовершеннолетних детей-иждивенцев и других обстоятельств.

Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности устанавливается на уровне 90 процентов минимальной оплаты труда."

127. Статью 240-1 изложить в следующей редакции:

"Статья 240-1. Условия выдачи и размеры пособий по государственному социальному страхованию

Условия выдачи и размеры пособий по государственному социальному страхованию устанавливаются законом."

128. Статью 241 изложить в следующей редакции:

"Статья 241. Пенсионное обеспечение

Пенсии работникам и членам их семей назначаются в соответствии с Законом РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР".

129. Статью 242 изложить в следующей редакции:

"Статья 242. Пенсии по старости

Пенсия по старости устанавливается работникам на общих основаниях: мужчинам - по достижении 60 лет и при общем трудовом стаже не менее 25 лет, женщинам - по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже не менее 20 лет.

Отдельным категориям застрахованных пенсия по старости устанавливается при пониженном пенсионном возрасте, а в соответствующих случаях - и при пониженном трудовом стаже.

Размер пенсии по старости составляет от 55 до 75 процентов заработка в зависимости от продолжительности трудового стажа."

130. Статью 243 изложить в следующей редакции:

"Статья 243. Пенсия по инвалидности

Пенсия по инвалидности устанавливается работникам при наступлении инвалидности вследствие трудового увечья и профессионального заболевания независимо от продолжительности трудовой деятельности, а при наступлении инвалидности вследствие других причин - при соответствующем общем трудовом стаже, продолжительность которого зависит от возраста застрахованного ко времени наступления инвалидности.

Размер пенсии при полной инвалидности (инвалидность I и II групп) составляет 75 процентов заработка, а при частичной (инвалидность III группы) - 30 процентов заработка.

Минимальный размер пенсии при полной инвалидности устанавливается не ниже минимального размера пенсии по старости, а при частичной инвалидности - 2/3 минимального размера этой пенсии. Максимальный размер пенсии при полной инвалидности устанавливается на уровне максимального размера пенсии по старости, а при частичной - на уровне минимального размера такой пенсии."

131. Главу XVI дополнить статьей 243-1 следующего содержания:

"Статья 243-1. Пенсия по случаю потери кормильца

Пенсия по случаю потери кормильца устанавливается нетрудоспособным членам семьи работника, умершего вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, независимо от продолжительности его трудовой деятельности, а при наступлении смерти вследствие других причин - при соответствующем трудовом стаже, продолжительность которого зависит от возраста застрахованного ко дню смерти.

Размер пенсии на каждого нетрудоспособного члена семьи - 30 процентов заработка умершего кормильца.

Минимальный размер пенсии на каждого нетрудоспособного члена семьи умершего кормильца - 2/3 минимального размера пенсии по старости. Максимальный размер пенсии на каждого нетрудоспособного члена семьи умершего кормильца равен минимальному размеру пенсии по старости."

132. Главу XVI дополнить статьей 243-2 следующего содержания:

"Статья 243-2. Пособие на погребение

В случае смерти застрахованного или члена его семьи выдается пособие на погребение.

Размер пособия на погребение работника устанавливается Законом Российской Федерации "О ритуальном пособии."

133. В статье 244:

а) из части первой исключить слова "В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде";

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекции труда - согласно положениям об этих инспекциях.;"

в) из части второй исключить слова "Союза ССР и РСФСР";

г) часть четвертую изложить в следующей редакции:

"Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему нижестоящими прокурорами."

134. Часть первую статьи 245 изложить в следующей редакции:

"Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется (наряду с технической инспекцией профессиональных союзов) Государственным комитетом Российской Федерации по

надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору (Госгортехнадзор России) и его местными органами.".

135. Статью 246 изложить в следующей редакции:

"Статья 246. Государственный энергетический надзор

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется органами Государственного энергетического надзора Российской Федерации.".

136. Статью 247 изложить в следующей редакции:

"Статья 247. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор

Государственный санитарно-эпидемиологический надзор за соблюдением предприятиями, учреждениями, организациями гигиенических норм, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических правил осуществляется Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора Российской Федерации (Госкомсанэпиднадзор России) и территориальными учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы.".

137. Кодекс дополнить статьей 247-1 следующего содержания:

"Статья 247-1. Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью

Государственный надзор за соблюдением правил по ядерной и радиационной безопасности осуществляется Государственным комитетом по надзору за ядерной и радиационной безопасностью при Президенте Российской Федерации (Госатомнадзор России).".

138. Из части первой статьи 248 исключить слова "в соответствии с положениями о них, утверждаемыми ВЦСПС".

139. Из статьи 249 исключить слова "Союза ССР и РСФСР".

140. Наименование главы XVIII изложить в следующей редакции:

"Особенности регулирования труда отдельных категорий работников".

141. В статье 250:

а) из части первой исключить слова "Законодательством Союза ССР и, в определяемых им пределах,";

б) часть вторую после слова "договора" дополнить словом "(контракта)".

142. В статье 251:

а) из части первой исключить слова "в соответствии с законодательством Союза ССР и, в определяемых им пределах, законодательством РСФСР";

б) пункт 1 части первой изложить в следующей редакции:

"1) выплачивается надбавка к месячному заработку, размер которой возрастает с увеличением стажа непрерывной работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;"

в) часть вторую после слов "трудовые договоры" дополнить словом "(контракты)", а слова "Союза ССР" исключить.

143. Статью 252 изложить в следующей редакции:

"Статья 252. Особенности регулирования труда в отдельных отраслях народного хозяйства

Законодательством могут устанавливаться особенности регулирования труда для работников транспорта, связи, сельского хозяйства, лесной промышленности и лесного хозяйства и других отраслей народного хозяйства, вытекающие из особых условий труда в этих отраслях.".

144. Статью 253 изложить в следующей редакции:

"Статья 253. Особые условия труда сезонных, временных и некоторых других категорий работников

Законодательством могут устанавливаться особые условия труда работников, занятых на сезонных и

временных работах, совместителей, надомников, а также лиц, работающих у граждан по договорам (контрактам) (домашних работниц и других).".

145. В статье 254:

а) наименование статьи после слов "трудового договора" дополнить словом "(контракта)";

б) часть первую после слов "трудовой договор" дополнить словом "(контракт)", а слова "в соответствии с законодательством Союза ССР и РСФСР" исключить;

в) пункт 1 части первой изложить в следующей редакции:

"1) однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем предприятия, учреждения, организации (филиала, представительства, отделения и другого обособленного подразделения) и его заместителями;"

г) пункт 4 части первой изложить в следующей редакции:

"4) предусмотренных контрактом, заключаемым с руководителем предприятия.";

д) часть вторую после слов "трудовой договор" дополнить словом "(контракт)", а слова "Союза ССР и, в определяемых им пределах, законодательством РСФСР" исключить;

е) часть третью исключить.

146. В статье 255 исключить слова "В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде"; слова "законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР" заменить словом "законодательством".

147. Статью 256 исключить.

148. В наименованиях глав, статей и в тексте Кодекса слова "рабочий и служащий", "рабочий или служащий" в соответствующем числе и падеже заменить словом "работник" в соответствующем числе и падеже.

149. В наименованиях статей и в тексте Кодекса слова "профсоюзный комитет" в соответствующем числе и падеже заменить словами "соответствующий выборный профсоюзный орган" в соответствующем числе и падеже.

Президент Российской Федерации Б.ЕЛЬЦИН

Москва, Дом Советов России

25 сентября 1992 года

N 3543-І