

Об утверждении Инструкции о выплате процентных надбавок к окладу по воинской должности (должностному окладу, тарифной ставке) военнослужащим и гражданскому персоналу Пограничной службы Российской Федерации, допущенным к государственной тайне

Приказ · № 16 · от 14.01.2003 · Федеральная пограничная служба · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федеральной пограничной службы Российской Федерации

от 14 января 2003 г. N 16

Об утверждении Инструкции о выплате процентных надбавок к окладу по воинской должности (должностному окладу, тарифной ставке) военнослужащим и гражданскому персоналу Пограничной службы Российской Федерации, допущенным к государственной тайне
Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

31 января 2003 г. Регистрационный N 4164

В соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. N 5485-1 "О государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 41, стр. 8220-8235), постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. N 1161 "О порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 25, ст. 2718; 2001, N 15, ст. 1486; N 23, ст. 2371; 2002, N 14, ст. 1309) и постановлением Министерства труда Российской Федерации от 23 декабря 1994 г. N 84 "Об утверждении разъяснения "О порядке выплаты процентных надбавок должностным лицам и гражданам, допущенным к государственной тайне" (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 28 декабря 1994 г., регистрационный N 766) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о выплате процентных надбавок к окладу по воинской должности (должностному окладу, тарифной ставке) военнослужащим и гражданскому персоналу Пограничной службы Российской Федерации, допущенным к государственной тайне (далее именуется - Инструкция).
2. Начальникам региональных управлений, пограничных и оперативных групп, командирам (начальникам) воинских частей и организаций центрального подчинения (далее именуются - командиры воинских частей) обеспечить в соответствии с Инструкцией, утвержденной настоящим приказом, выплату:
военнослужащим и гражданскому персоналу, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к окладу по воинской должности (должностному окладу, тарифной ставке);
сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны ежемесячной процентной надбавки за стаж работы в этих структурных подразделениях с 16 апреля 2002 г. , если выплата ее ранее не производилась.
3. Относить расходы по выплате ежемесячных процентных надбавок военнослужащим и гражданскому персоналу на соответствующие предметные подстатьи экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа осуществлять при проведении ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности.

Со дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2002 г N

209 "О признании утратившим силу абзаца второго пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. N 1161" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 14, ст. 1309).

ИНСТРУКЦИЯ

о выплате процентных надбавок к окладу по воинской должности
(должностному окладу, тарифной ставке) военнослужащим
и гражданскому персоналу Пограничной службы
Российской Федерации, допущенным к государственной тайне
Утверждена приказом Федеральной пограничной службы
Российской Федерации
от 14 января 2003 г. N 16

I. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Военнослужащим и гражданскому персоналу, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу по воинской должности (должностному окладу, тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее в настоящем разделе именуется - надбавка), в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

- а) 25 процентов - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности";
- б) 20 процентов - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно";
- в) 10 процентов - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно".

2. Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются военнослужащие и гражданский персонал, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и на которых решением командира воинской части возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных (функциональных) обязанностей.

Под постоянной работой со сведениями, составляющими государственную тайну, понимается работа с этими сведениями независимо от порядка и условий их получения (в виде письменного документа, при использовании технических средств, в процессе обучения и др.), а также ее продолжительности и периодичности в течение года.

3. Решение о допуске к государственной тайне на постоянной основе военнослужащих, прикомандированных к федеральным органам государственной власти, другим государственным органам и учреждениям, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, международным организациям в соответствии с международными договорами Российской Федерации, о выплате им надбавки принимается по месту прикомандирования. Надбавка указанным военнослужащим также выплачивается по месту прикомандирования.

4. Выплата надбавки военнослужащим и гражданскому персоналу производится на основании приказа командира воинской части по личному составу (далее именуется - приказ), который издается ежегодно, как правило, в начале календарного года.

При назначении на должность (временном исполнении должности), переводе военнослужащих и гражданского персонала в другую воинскую часть выплата надбавки производится на основании приказа командира воинской части о вступлении в должность (временном исполнении должности) военнослужащих (гражданского персонала) с соблюдением требований, изложенных в настоящем пункте.

В приказе указываются воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность (согласно номенклатуре (перечню) должностей работников, подлежащих оформлению на допуск), номер, число, месяц, год допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, и размер надбавки в процентах.

Командиру воинской части надбавка устанавливается приказами вышестоящих командиров.

5. Выплата надбавки производится со дня вступления в должность, но не ранее дня подписания приказа об установлении этой надбавки.

6. Надбавка не выплачивается лицам:

освобожденным от занимаемых должностей;

в отношении которых допуск прекращен;

освобожденным приказом командира воинской части от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну;

работающим по совместительству и получающим надбавку по основному месту работы;

работающим с почасовой оплатой труда;

находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

находящимся в распоряжении соответствующих командиров (начальников);

за время отпуска, предоставленного при увольнении с военной службы (работы).

Выплата надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска, освобождения от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну.

II. Процентная надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны

7. Военнослужащим (гражданскому персоналу), проходящим военную службу (работающим) в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дополнительно к надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей Инструкции, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу по воинской должности (должностному окладу, тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях (далее именуется - надбавка за стаж работы) в следующих размерах:

а) 5 процентов - при стаже работы от 1 до 5 лет;

б) 10 процентов - при стаже работы от 5 до 10 лет;

в) 15 процентов - при стаже работы от 10 лет и выше.

8. Кадровые органы исчисляют стаж работы военнослужащих и гражданского персонала, дающий право на установление ежемесячной процентной надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны впервые, а также на установление указанной надбавки за стаж работы в ином размере, на основании личных дел, трудовых книжек, выписок из приказов и справок, содержащих сведения о прохождении военной службы (работе) в соответствующих структурных подразделениях.

При исчислении стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны следует учитывать только подтвержденный документально стаж работы в указанных подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти, воинской части, организации, учреждении или на предприятии проходил военную службу (работал) сотрудник структурного подразделения. При этом в стаж службы (работы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны не засчитываются перерывы в службе (работе) в этих подразделениях.

Если у сотрудника структурного подразделения по защите государственной тайны перерыв в военной службе (работе) в этих подразделениях составил свыше 5 лет, то его предыдущий стаж военной службы (работы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны при выплате надбавки за стаж работы не учитывается.

9. Выплата надбавки за стаж работы военнослужащим и гражданскому персоналу производится на основании приказа командира воинской части по личному составу (далее именуется - приказ). В приказе указываются воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны и размер надбавки за стаж работы

в процентах, а также дата начала ее выплаты.

Выплата надбавки за стаж работы производится с даты, указанной в приказе о ее установлении, но не ранее дня вступления в должность.

10. Выплата надбавки за стаж работы прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности.

III. Организация выплаты процентных надбавок

11. Военнослужащим, проходящим военную службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях Российской Федерации с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, надбавки, указанные в пунктах 1 и 8 настоящей Инструкции (далее именуются - процентные надбавки), выплачиваются с применением коэффициентов (районных, за военную службу в высокогорных районах, за военную службу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок в размерах и порядке, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

Военнослужащим, проходящим военную службу в воинских частях, дислоцированных на территории государств - участников Содружества Независимых Государств, которым сохранена выплата повышенных должностных окладов, выплата процентных надбавок производится от оклада по воинской должности без учета его повышения за службу в отдаленной местности.

Процентные надбавки включаются в состав заработной платы гражданского персонала, на которую начисляются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях) и процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями.

12. Выплата процентных надбавок производится к фактически установленным окладам по основной или временно исполняемой должности (должностного оклада, тарифной ставки), в том числе сохраненных.

13. Процентные надбавки выплачиваются по месту военной службы (работы) за текущий месяц: военнослужащим - одновременно с выплатой денежного довольствия за текущий месяц; гражданскому персоналу - при выплате заработной платы за отработанное время. Каждая процентная надбавка отражается в раздаточных ведомостях в отдельной графе.

Соглашение между государствами - участниками Содружества Независимых Государств о социальных и правовых гарантиях военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей от 14 февраля 1992 г. (Информационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств Содружества Независимых Государств "Содружество", 1992, N 2, стр. 56).

Без учета увеличения должностных окладов, предусмотренных приказами ФПС России от 29 апреля 1998 г. N 207 "О предоставлении дополнительных гарантий и компенсаций военнослужащим Федеральной пограничной службы Российской Федерации, проходящим военную службу на территории государств Закавказья, Прибалтики и Республики Таджикистан, а также выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 1998 г., регистрационный N 1539) и от 7 июня 2001 г. N 0139 "О предоставлении дополнительных гарантий и компенсации военнослужащим и гражданскому персоналу Пограничной службы Российской Федерации, выполняющим задачи на территории Северо-Кавказского региона" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 26 июня 2001 г., регистрационный N 2765).
