

Об утверждении примерных показателей стимулирования работников государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, за количество, интенсивность и качество труда

Приказ · № 1767 · от 28.11.2008 · Федеральное агентство по образованию · Утратил силу

ПРИКАЗ Федерального агентства по образованию

от 28 ноября 2008 г. N 1767

Об утверждении примерных показателей стимулирования работников государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, за количество, интенсивность и качество труда

Зарегистрирован Минюстом России 30 декабря 2008 г.

Регистрационный N 13047

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544), приказываю:

Утвердить примерные показатели стимулирования работников государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, за количество, интенсивность и качество труда согласно приложению.

Руководитель Н.И.Булаев

Приложение

Примерные показатели стимулирования работников государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, за количество, интенсивность и качество труда +-----

-----+ | N | Выплаты | Примерные показатели | |п/п| стимулирующего | | | | характера | | +---+-----
-----+-----| 1. |За интенсивность |а) объем учебной работы по выполнению| |
|и высокие |государственного задания на повышение| |показатели работы |квалификации и
профессиональную| | |переподготовку руководителей и| | |специалистов; | | |б) объем учебной
работы по обучению по| | |программам повышения квалификации и| | |профессиональной
переподготовки по прямым| | |договорам с заказчиками; | | |в) доля учебной работы по
программам| | |повышения квалификации, реализуемым по| | |модульному принципу, общим
объемом не| | |менее 72 часов | +---+-----+-----| 2. |За качество |а)
количество разработанных за отчетный| |выполняемых работ |период новых образовательных
программ| | |(модулей) по заданию учредителя; | | |б) доля учебной работы, приходящаяся на| | |
|слушателей с высшим образованием, в общем| | |контингенте обученных по программам| | |
|повышения квалификации и профессиональной| | |переподготовки; | | |в) количество программ
повышения| | |квалификации и профессиональной| | |переподготовки, разработанных за отчетный|
| |период, согласованных и реализуемых по| | |прямым договорам с заказчиками | +---+-----
+-----+-----| 3. |Премияльные |а) участие в развитии предпринимательской| |
|выплаты |и иной приносящей доход деятельности; | | |по итогам работы |б) разработка новых
программ повышения| | |квалификации и профессиональной| | |переподготовки; | | |в) личный

вклад в работу учреждения, | | | | оцениваемую аккредитационными показателями | +-----
-----+
