

Об утверждении Порядка уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Приказ · № 7886 · от 28.10.2015 · Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения · Действует без изменений

ПРИКАЗ

ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

от 28 октября 2015 г. N 7886 Об утверждении Порядка уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Зарегистрирован Минюстом России 19 ноября 2015 г.

Регистрационный N 39767

В соответствии со статьей 11-1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 40, ст. 5031; N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639) и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 28, ст. 3833) приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель М.А.Мурашко

Приложение

Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

I. Общие положения

1. Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок), устанавливает правила уведомления лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения (далее - подведомственные Росздравнадзору организации), работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

2. Руководители подведомственных Росздравнадзору организаций, работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 15 июля 2013 г. N 3175-Пр/13 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 октября 2013 г., регистрационный N 30070), обязаны незамедлительно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Принятие мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

4. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного руководителя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 40, ст. 5031; N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639.

II. Порядок уведомления работодателя и непосредственного руководителя

5. Уведомление составляется в письменном виде в двух экземплярах в произвольной форме или по рекомендованному образцу согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

6. Первый экземпляр уведомления представляется:

а) руководителями подведомственных Росздравнадзору организаций - в подразделение Росздравнадзора, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

б) работниками, для которых работодателем является руководитель организации, - в структурное подразделение или должностному лицу подведомственных Росздравнадзору организаций, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

7. Второй экземпляр уведомления представляется работником непосредственному руководителю.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

8. В уведомлении работник должен указать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, должность работника с указанием структурного подразделения;
- описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;
- описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.

IV. Порядок регистрации уведомления

9. Структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляют прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений.

10. Уведомление регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности у работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал), по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Росздравнадзора (подведомственной Росздравнадзору организации).

11. Поступившее уведомление регистрируется в Журнале в день его поступления.

12. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем, структурным подразделением или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Приложение N 1 к Порядку

Рекомендуемый образец

Руководителю Федеральной службы по надзору
в сфере здравоохранения
(руководителю подведомственной
Росздравнадзору организации)

(Ф.И.О. руководителя)

(наименование должности
непосредственного руководителя)

(Ф.И.О. непосредственного руководителя)

от _____ (наименование должности, структурное подразделение)

(Ф.И.О. работника организации)

Уведомление о возникновении личной заинтересованности
у работников организаций, созданных для выполнения задач,
поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере
здравоохранения, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Сообщаю, что: 1. _____

(описание личной заинтересованности, которая приводит или
может привести к возникновению конфликта интересов)

2. _____

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых
может негативно повлиять либо негативно влияет личная

заинтересованность) 3. _____
(дополнительные сведения) _____
(дата) (подпись) (инициалы и фамилия)

Приложение N 2 к Порядку

Форма

Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности

у работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения,

которая приводит или может привести к конфликту интересов |---|-----|-----|-----|-----|

|-----|-----|-----| | N |Регистрационный| Дата | Ф.И.О. | Должность | Ф.И.О. | Подпись | Подпись

| |п/п| номер |регистрации| подавшего | подавшего |регистри-|регистрирую-| подавшего | | |

|уведомления|уведомление|уведомление|рующего | щего |уведомление| |---|-----|-----|-----|

-|-----|-----|-----|-----| |1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |---|-----|-----|-----|-----|

|-----|-----| | | | | | | | | |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | | | | | | | |

|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | | | | | | | | |---|-----|-----|-----|

-|-----|-----|-----|-----| | | | | | | | | |---|-----|-----|-----|-----|-----|

---| | | | | | | | | |---|-----|-----|-----|-----|-----| | | | | | | | | |---|-----|

|-----|-----|-----|-----|-----| | | | | | | | | |---|-----|-----|-----|-----|

---|-----|-----| | | | | | | | | |---|-----|-----|-----|-----| | | | | | |

| | |---|-----|-----|-----|-----|-----| | | | | | | | | |---|-----|-----|-----|

---|-----|-----|-----|-----|