

(О включении в расчетный период для подсчета среднего заработка времени участия работников в забастовке)

Письмо · № 1014-КВ · от 09.06.1994 · Министерство труда · Утратил силу

П И С Ь М О

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОТ 9 ИЮНЯ 1994 г. N 1014-КВ

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 7 июля 1994 г. Регистрационный N 623

По вопросу включения в расчетный период для подсчета среднего заработка времени участия работников предприятий, организаций или учреждений в забастовке Министерство труда Российской Федерации по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации сообщает следующее.

На основании статей 7 и 13 Закона СССР "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)" решение о проведении забастовки принимается на общем собрании трудового коллектива тайным голосованием. При этом никто не может быть принужден к участию в забастовке. Таким образом, решение об участии в забастовке принимается непосредственно каждым работником самостоятельно.

Исходя из этого, время участия в забастовке должно включаться в расчетный период для исчисления среднего заработка.

За работниками, не принимавшими участия в забастовке, но в связи с ней не имевшими возможности выполнять свою работу, заработная плата сохраняется в размерах не ниже установленных законодательством как за простой не по вине работника, а время, с соответствующей оплатой, включается в расчетный период для подсчета среднего заработка.
