

Об утверждении Порядка осуществления материального стимулирования должностных лиц территориальных органов Федеральной таможенной службы

Приказ Федеральной таможенной службы Российской Федерации · № 1258 · от 11.10.2007 · Действует с изменениями

Приказ Федеральной таможенной службы Российской Федерации от 11.10.2007 г. № 1258 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2007 г., № 44)

П Р И К А З

Федеральной таможенной службы
от 11 октября 2007 г. N 1258

Об утверждении Порядка осуществления материального стимулирования федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной таможенной службы

Зарегистрирован Минюстом России 17 октября 2007 г.

Регистрационный N 10339

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2007 г. N 611 "О материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и сотрудников территориальных органов отдельных федеральных органов исполнительной власти" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 40, ст. 4801; 2011, N 1, ст. 231; 2012, N 6, ст. 676; 2013, N 23, ст. 2930) приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления материального стимулирования федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной таможенной службы.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя ФТС России В.М.Малинина.

Руководитель
действительный государственный советник
таможенной службы Российской Федерации А.Ю.Бельянинов

Приложение

П О Р Я Д О К

осуществления материального стимулирования федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной таможенной службы

1. Настоящий Порядок осуществления материального стимулирования федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной таможенной службы (далее - Порядок) разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2007 г. N 611 "О материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и сотрудников территориальных органов отдельных федеральных органов

исполнительной власти" и определяет механизм материального стимулирования федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной таможенной службы - региональных таможенных управлений, таможен и таможенных постов<1> (далее - гражданские служащие, таможенные органы) в зависимости от эффективности их работы, качества исполнения ими должностных обязанностей по контролю за соблюдением таможенного законодательства, правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты таможенных платежей.

2. Материальное стимулирование гражданских служащих осуществляется ежеквартально за счет средств федерального бюджета, выделенных на эти цели, в виде премий, выплачиваемых гражданским служащим таможенных органов при условии достижения соответствующими таможенными органами показателей эффективности их деятельности, утвержденных приказами ФТС России.

3. Критерии оценки эффективности работы гражданских служащих и соответствующие им коэффициенты (приложение к Порядку) определяют степень участия гражданского служащего в решении поставленных перед соответствующим подразделением таможенного органа задач, качество и сложность выполняемых гражданским служащим функциональных обязанностей в соответствии с должностным регламентом и их результативность.

4. Денежные средства, выделяемые из федерального бюджета на материальное стимулирование гражданских служащих (далее - средства материального стимулирования), распределяются дифференцированно для каждого таможенного органа в зависимости от выполнения установленных показателей эффективности и образуют средства материального стимулирования таможенных органов.

5. (Исключен - Приказ Федеральной таможенной службы от 05.07.2013 г. N 1260)

6. Условно-расчетная сумма средств материального стимулирования исчисляется на одного гражданского служащего как отношение суммы средств материального стимулирования к общей штатной численности гражданских служащих таможенного органа и предназначена для определения средств материального стимулирования таможенного органа.

7. Средства материального стимулирования таможенного органа рассчитываются умножением условно-расчетной суммы средств материального стимулирования в расчете на одного гражданского служащего на штатную численность гражданских служащих таможенного органа, установленную на первое число первого месяца квартала, следующего за отчетным, и на итоговую оценку результатов работы таможенного органа (в процентах).

8. Экономия средств, полученная в результате распределения средств материального стимулирования, по решению руководителя ФТС России либо лица, им уполномоченного, дополнительно распределяется между таможенными органами, выполнившими установленные показатели эффективности на 95 процентов и выше, а также может расходоваться

на премирование гражданских служащих в соответствии с решением руководителя ФТС России либо лица, им уполномоченного.

9. Начальник вышестоящего таможенного органа распределяет средства материального стимулирования между подчиненными таможенными органами в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка. Экономия средств, полученная в результате распределения средств материального стимулирования, по решению начальника вышестоящего таможенного органа дополнительно распределяется между таможенными органами, выполнившими установленные показатели эффективности на 95 процентов и выше с учетом напряженности и специфики деятельности таможенного органа, а также может расходоваться на премирование гражданских служащих в соответствии с решением начальника вышестоящего таможенного органа.

10. На основании решения руководителя ФТС России либо лица, им уполномоченного, начальника вышестоящего таможенного органа финансовое подразделение соответствующего таможенного органа доводит до подчиненных таможенных органов размеры средств материального стимулирования.

11. Исходя из суммы средств материального стимулирования таможенного органа финансовое подразделение таможенного органа определяет сумму средств материального стимулирования структурного подразделения таможенного органа (далее - средства материального стимулирования структурного подразделения) по формуле:

$$\text{СМС стр.подр.} = (\text{СМС т.о.} : \text{сумма ДО т.о.}) \times \text{сумма ДО стр.подр.},$$

где:

СМС стр.подр. - средства материального стимулирования

структурного подразделения исходя из штатной численности;

СМС т.о. - средства материального стимулирования таможенного органа исходя из штатной численности;

сумма ДО т.о. - сумма должностных окладов гражданских служащих таможенного органа исходя из штатной численности;

сумма ДО стр.подр. - сумма должностных окладов гражданских служащих структурного подразделения таможенного органа исходя из штатной численности.

Сведения о размере средств материального стимулирования структурных подразделений финансовое подразделение передает на рассмотрение начальнику таможенного органа.

12. Начальник таможенного органа принимает решение о распределении средств материального стимулирования таможенного органа между его структурными подразделениями.

13. Размер премии конкретному гражданскому служащему определяется непосредственным начальником в зависимости от личного вклада гражданского служащего в выполнение показателей эффективности, результативности, качества и сложности выполненных в отчетном периоде заданий, исполнения должностного регламента с учетом коэффициентов, соответствующих критериям оценки эффективности работы гражданских служащих.

14. Руководитель (начальник) вышестоящего таможенного органа определяет размеры премии начальникам подчиненных таможенных органов.

Начальник таможенного органа определяет размеры премии подчиненным гражданским служащим.

(Пункт в редакции Приказа Федеральной таможенной службы от 05.07.2013 г. N 1260)

15. Начисление районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, а также процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, на премии, выплачиваемые гражданским служащим таможенных органов в соответствии с настоящим Порядком, не производится.

16. Размер премии гражданских служащих таможенного органа устанавливается соответствующим приказом таможенного органа, подготовленным на основании предложений начальников структурных подразделений таможенного органа, оформленных в виде докладных записок на имя начальника таможенного органа.

17. Данный механизм материального стимулирования не отменяет и не заменяет существующие системы и виды премирования гражданских служащих.

(Сноска исключена - Приказ Федеральной таможенной службы от 05.07.2013 г. N 1260)

(Сноска исключена - Приказ Федеральной таможенной службы от 05.07.2013 г. N 1260)

<1> Постановление Правительства Российской Федерации от 26 июля 2002 г. N 566 "О территориальных органах Федеральной таможенной службы и Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 31, ст. 3115; 2004, N 8, ст. 663; N 47, ст. 4666; 2006, N 32, ст. 3569).

Приложение к Порядку

Критерии оценки эффективности работы гражданских служащих территориальных органов Федеральной таможенной службы и соответствующие им коэффициенты

+-----+

| Коэффи- | Критерии оценки |

| циенты +-----|

| | исполнительность | инициативность и профессионализм | ответственность и принятие |

| | | решений |

+-----+-----+-----+-----|

|1,0 - 2,0|В ситуациях повышенной|В ситуациях повышенной сложности предлагает|Берет на себя
ответственность за|

	сложности и	несколько вариантов решений, активен.	свои действия и действия коллег,
	ответственности четко	Проявляет оптимизм и инициативу, энергичен,	самостоятельно принимает
	выполняет инструкции и	проблемы решает по мере их поступления. В	решения, не обращаясь за
	распоряжения	рамках установленных инструкций умеет	указаниями к другим. Действует
	руководства	выработать наиболее оптимальное решение. В	по собственной инициативе.
		спорных и неопределенных ситуациях вносит	Осознает обязательства,
		новые предложения, идеи. Успешно	накладываемые должностью, и
		адаптируется к изменяющимся требованиям и	следует им. Выполняет
		условиям, при этом эффективно работает,	официальные и личные
		сохраняя неизменное качество работы,	обязательства. В рамках сферы
		спокойствие, объективность и самообладание.	своей ответственности способен
		При необходимости быстро переключается на	принимать решения и нести за них
		новый вид деятельности и продуктивно	ответственность
		работает в нем	

+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+
 |1,0 - 1,5|Мотивирует коллег на|Создает условия для генерации свежих и|Личным примером и
 специально|
	выполнение	оригинальных идей: поощряет инициативность	проводимыми мероприятиями
	установленных правил и	и рассматривает новые идеи коллег,	мотивирует коллег на принятие
	процедур	соблюдает баланс в распределении нагрузки	правомерных решений
		между текущей и творческой работой.	
		Изыскивает возможность для достижения	
		нового, более высокого уровня	
		профессионализма	

Примечание. При наличии дисциплинарного взыскания, взыскания за несоблюдение ограничений и
 запретов,
 требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение
 обязанностей, установленных
 в целях противодействия коррупции, нарушения правил служебного распорядка и служебной
 дисциплины принимается
 коэффициент, равный 0.