

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511

Постановление · № 1653 · от 19.09.2022 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 19 СЕНТЯБРЯ 2022 Г. № 1653

МОСКВА

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511

Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 15, ст. 2459).

Председатель Правительства
Российской Федерации М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 19 сентября 2022 г. № 1653

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства
Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511

1. В наименовании и пункте 1 слова "в 2022 году" заменить словами "в 2022 и 2023 годах".
2. В пункте 2 слова "по 31 декабря 2022 г." заменить словами "по 31 декабря 2023 г.".
3. В особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году, утвержденных указанным постановлением:
 - а) в наименовании и пункте 1 слова "в 2022 году" заменить словами "в 2022 и 2023 годах";
 - б) в абзаце втором пункта 3 слова "до 31 декабря 2022 г." заменить словами "до 31 декабря 2023 г.";
 - в) дополнить пунктами 7 - 9 следующего содержания:

"7. Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели) вправе заключать с лицами, являющимися гражданами Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувшими указанные территории и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, при поступлении их на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, трудовые договоры с учетом следующих особенностей:

 - а) без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников;
 - б) без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом "О независимой оценке

квалификации", по результатам прохождения независимой оценки квалификации.

8. Перечень профессий, должностей, специальностей и перечень профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 7 настоящего документа, утверждаются и актуализируются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основе предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и советов по профессиональным квалификациям.

9. Выдача лицам, указанным в пункте 7 настоящего документа, успешно прошедшим независимую оценку квалификации, свидетельств о квалификации осуществляется в срок, не превышающий 8 рабочих дней со дня прохождения профессионального экзамена."
