

Статья 9. Регулирование трудовых отношений и иных

непосредственно связанных с ними отношений в
договорном порядке

В соответствии с трудовым законодательством регулирование
трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними
отношений может осуществляться путем заключения, изменения,
дополнения работниками и работодателями коллективных договоров,
соглашений, трудовых договоров.

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут
содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень
гарантий работников по сравнению с установленными трудовым
законодательством и иными нормативными правовыми актами,
содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в
коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не
подлежат применению.