

Статья 57. Содержание трудового договора

В трудовом договоре указываются:

фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя

(фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица),

заключивших трудовой договор;

сведения о документах, удостоверяющих личность работника и

работодателя - физического лица;

идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей,

за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся

индивидуальными предпринимателями);

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой

договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими

полномочиями;

место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются

следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для

работы в филиале, представительстве или ином обособленном

структурном подразделении организации, расположенном в другой

местности, - место работы с указанием обособленного структурного

подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со

штатным расписанием, профессии, специальности с указанием

квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в

соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с

выполнением работ по определенным должностям, профессиям,

специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо

наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или

специальностей и квалификационные требования к ним должны

соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в

квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке,

устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный

трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства

(причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового

договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным

законом;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или

оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и

поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного

работника он отличается от общих правил, действующих у данного

работодателя);

компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или)

опасными условиями труда, если работник принимается на работу в

соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда

на рабочем месте;
условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;
- об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;

об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

(Статья в редакции Федерального закона
от 30.06.2006 г. N 90-ФЗ)