

Статья 318. Государственные гарантии работнику,

увольняемому в связи с ликвидацией
организации либо сокращением численности
или штата работников организации

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в
районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с
ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего
Кодекса) либо сокращением численности или штата работников
организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса),
выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного
заработка, за ним также сохраняется средний месячный заработок на
период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения
(с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок
сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и
шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы
занятости населения при условии, если в месячный срок после
увольнения работник обратился в этот орган и не был им
трудоустроен.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного
заработка и сохраняемого среднего месячного заработка,
предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи,
производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств
этого работодателя.

(Статья в редакции Федерального закона
от 30.06.2006 г. N 90-ФЗ)