

Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством водных ресурсов, к совершению коррупционных правонарушений

Приказ · № 249 · от 23.11.2015 · Федеральное агентство водных ресурсов · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

ПРИКАЗ

Москва

23 ноября 2015 г. N 249

Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством водных ресурсов, к совершению коррупционных правонарушений

Зарегистрирован Минюстом России 27 января 2016 г.

Регистрационный N 40812

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291, N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954, N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329, N 40, ст. 5031, N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639, N 45, ст. 6204), на основании Положения о Федеральном агентстве водных ресурсов, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июня 2004 г. N 282 "Об утверждении Положения о Федеральном агентстве водных ресурсов" (Собрание законодательства Российской Федерации 2004, N 25, ст. 2564, N 32, ст. 3348; 2006, N 24, ст. 2607, N 52, ст. 5598; 2008, N 22, ст. 2581, N 42, ст. 4825, N 46, ст. 5337; 2009, N 6, ст. 738, N 33, ст. 4081; 2010, N 26, ст. 3350; 2011, N 14, ст. 1935, ст. 1942; 2013, N 45, ст. 5822; 2014, N 10, ст. 1050, N 18, ст. 2203; 2015, N 2, ст. 491), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции приказываю:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством водных ресурсов, к совершению коррупционных правонарушений согласно приложению.
2. Руководителям организаций, подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов, ознакомить работников организаций с настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Т.В.Бокову.

Руководитель М.В.Селиверстова

Приложение

к приказу Росводресурсов

от 23 ноября 2015 г. N 249

Порядок

уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством водных ресурсов, к совершению коррупционных правонарушений

I. Общие положения

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством водных ресурсов, к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок), разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291, N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954, N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329, N 40, ст. 5031, N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639, N 45, ст. 6204).
2. Работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством водных ресурсов, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Федерального агентства водных ресурсов от 29 августа 2014 г. N 229 (зарегистрирован Минюстом России 29 сентября 2014 г., регистрационный N 34171) (далее - работники и Перечень), обязаны незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.
3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

II. Порядок уведомления работодателя

4. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - Уведомление). Руководители подведомственных Росводресурсам организаций подают Уведомление в отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров Росводресурсов.

Работники организаций, замещающие должности, включенные в Перечень, подают Уведомление в структурное подразделение или должностному лицу организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Уведомление подается письменно в произвольной форме или в соответствии с рекомендуемым образцом (приложение N 1 к Порядку) в двух экземплярах.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

5. В уведомлении указываются:

должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя, на имя которого направляется уведомление;

фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;

описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;

известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность физического лица, наименование юридического лица и другие сведения);

способ и обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также информацию об отказе (согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

IV. Регистрация уведомлений

6. Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров Росводресурсов, а также структурное подразделение или должностное лицо организации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ведут прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивают конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несут персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

7. Уведомление регистрируется в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал) (приложение N 2 к Порядку), который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Журнал учитывается в номенклатуре дел, должен быть зарегистрирован, прошит, пронумерован и заверен печатью и подписью ответственного лица. В Журнал вносятся записи о регистрационном номере уведомления, дате и времени регистрации уведомления, фамилии, имени, отчестве (при наличии) и должности работника, подавшего уведомление, кратком содержании уведомления, количестве листов уведомления, фамилии, имени, отчестве (при наличии), подписи зарегистрировавшего уведомление, подписи подавшего уведомление.

8. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации направляется работодателю, второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, возвращается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

9. Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений должностное лицо.

10. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение десяти рабочих дней с момента регистрации уведомления.

11. По окончании проверки материалы проверки представляются работодателю для принятия решения о направлении информации в правоохранительные органы.

12. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в недельный срок сообщает работнику, подавшему уведомление, о решении, принятом работодателем.

Приложение N 1

к Порядку уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения
работников организаций, созданных для
выполнения задач, поставленных перед
Федеральным агентством водных
ресурсов, к совершению коррупционных
правонарушений, утвержденному
приказом Росводресурсов
от 23 ноября 2015 г. N 249
Рекомендуемый образец

Руководителю Федерального агентства
водных ресурсов

(Ф.И.О.)

(Руководителю организации,
подведомственной Федеральному
агентству водных ресурсов)
от

(Ф.И.О. работника, должность,
номер телефона)

Уведомление

о факте обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений Сообщаю, что: 1)

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях
обращения к работнику в связи с исполнением им должностных
обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению
коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия) 2)

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые
должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц); 3)

(известные сведения о физическом (юридическом) лице,
склоняющем к совершению коррупционного правонарушения (фамилия,
имя, отчество (при наличии), должность физического лица,
наименование юридического лица и другие сведения) 4)

(способ и обстоятельства склонения к совершению коррупционного
правонарушения, а также информация об отказе (согласии) работника
принять предложение лица о совершении коррупционного
правонарушения). _____

(подпись) (Расшифровка подписи) _____
(дата) Регистрационный N _____ от " __ " _____ 20__ г.

Приложение N 2

к Порядку уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения
работников организаций, созданных для
выполнения задач, поставленных перед

