

О ведомственных наградах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Приказ · № 151н · от 30.08.2012 · Министерство труда и социальной защиты · Утратил силу

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 30 августа 2012 г. N 151н

О ведомственных наградах Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2012 г.

Регистрационный N 25961

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528), в целях поощрения работников системы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также других граждан, принимающих активное участие в развитии социально-трудовой сферы, приказываю:

1. Утвердить ведомственные награды Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

нагрудный знак "Милосердие";

нагрудный знак "Отличник социально-трудовой сферы";

Почетная грамота Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Утвердить:

положения о ведомственных наградах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных настоящим приказом, согласно приложениям N 1-3;

описания и эскизы нагрудного знака "Милосердие", нагрудного знака "Отличник социально-трудовой сферы" согласно приложениям N 4-7;

формы удостоверений к ведомственным наградам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным настоящим приказом, согласно приложениям N 8-9;

форму представления к награждению ведомственной наградой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению N 10;

порядок оформления и представления документов к ведомственным наградам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению N 11.

3. Департаменту управления делами осуществлять организационную работу по подготовке необходимых наградных материалов для доклада Министру труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Финансовому департаменту ежегодно предусматривать расходы на изготовление ведомственных наград Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и удостоверений к ним.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр М.А.Топилин

Эскизы нагрудных знаков и формы удостоверений (приложения N 5, 7, 8, 9) в Бюллетене не приводятся. - Прим. ред.

Приложение N 1

ПОЛОЖЕНИЕ о нагрудном знаке "Милосердие"

1. Нагрудным знаком "Милосердие" (далее - Знак) награждаются граждане за благотворительную и

спонсорскую деятельность в социальной сфере.

2. Знаком могут награждаться граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, юридические лица.

3. Ходатайство о награждении Знаком может вноситься руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при согласовании с главами администраций субъектов Российской Федерации, руководителями находящейся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, деятельность которых координирует Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, руководителями учреждений, организаций и предприятий, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Ходатайство о награждении Знаком представляется на имя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации. К ходатайству о награждении Знаком должно быть приложено оформленное в установленном порядке представление по форме согласно приложению N 10 и содержать характеристику награждаемого, отражающую его личные заслуги в благотворительной и спонсорской деятельности.

5. Награждение Знаком производится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

6. Знак и удостоверение к нему вручаются в торжественной обстановке Министром труда и социальной защиты Российской Федерации или другими должностными лицами по его поручению.

7. Повторное награждение Знаком не производится, дубликат не выдается.

Приложение N 2

ПОЛОЖЕНИЕ

о нагрудном знаке "Отличник социально-трудовой сферы"

1. Нагрудным знаком "Отличник социально-трудовой сферы" (далее - Знак) награждаются лица, имеющие стаж работы в социально-трудовой сфере 15 и более лет, в том числе в данной организации не менее 5 лет, за особые заслуги, связанные с достижениями по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения, включая негосударственное, социального страхования, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости и безработицы, трудовой миграции, альтернативной гражданской службы, государственной гражданской службы (кроме вопросов оплаты труда), социальной защиты и социального обслуживания населения, в том числе социальной защиты семьи, женщин и детей, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан, а также оказания протезно-ортопедической помощи, реабилитации инвалидов, проведения медико-социальной экспертизы.

2. Награждение Знаком производится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает ходатайство о награждении Знаком, вносимое руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при согласовании с главами администраций субъектов Российской Федерации, руководителями находящейся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, деятельность которых координирует Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, руководителями учреждений, организаций и предприятий, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Ходатайство о награждении Знаком представляется на имя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации. К ходатайству о награждении Знаком должно быть приложено оформленное в установленном порядке представление по форме согласно приложению N 10.
5. Вручение Знака производится в торжественной обстановке Министром труда и социальной защиты Российской Федерации или, по его поручению, другими должностными лицами по месту работы награждаемого.
6. Лицам, награжденным Знаком, вносится запись в трудовую книжку.
7. Повторное награждение Знаком не производится, дубликат не выдается.

Приложение N 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о Почетной грамоте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

1. Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Почетная грамота) награждаются работники социально-трудовой сферы за многолетний добросовестный труд, имеющие стаж работы в отрасли не менее 10 лет.
2. Награждение Почетной грамотой производится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
3. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает ходатайство о награждении Почетной грамотой, вносимое руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при согласовании с главами администраций субъектов Российской Федерации, руководителями находящейся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, деятельность которых координирует Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, руководителями учреждений, организаций и предприятий, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации. К ходатайству о награждении Почетной грамотой должно быть приложено оформленное в установленном порядке представление по форме согласно приложению N 10.
4. Представление о награждении федеральных государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации направляется руководителем структурного подразделения на имя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации.
5. Вручение Почетной грамоты производится в торжественной обстановке Министром труда и социальной защиты Российской Федерации или, по его поручению, другими должностными лицами по месту работы награждаемого.
6. Лицам, награжденным Почетной грамотой, вносится запись в трудовую книжку.

Приложение N 4

Описание нагрудного знака "Милосердие"

Нагрудный знак "Милосердие" (далее - Знак) представляет собой равноконечный крест зеленого цвета диаметром 50 мм с расширяющимися концами и закругленными верхними краями. Между сторонами креста расположено фигурное сияние, залитое эмалью белого цвета. На центральную часть креста наложен круглый медальон диаметром 15 мм, залитый эмалью сиреневого цвета. В центре медальона помещено геральдическое изображение белой лилии. Медальон обрамлен бортиком шириной 4-5 мм, залитым белой эмалью. В верхней части бортика по окружности помещена надпись золотистого цвета "МИЛОСЕРДИЕ". В нижней части медальона - изображение лавровой ветви золотистого цвета.

На оборотной стороне Знака имеется штифт или булавка для крепления знака к одежде.

Миниатюра Знака для ношения на лацкане одежды по описанию аналогична самому Знаку, но имеет диаметр 20 мм. Все остальные размеры пропорциональны размерам Знака.

Приложение N 6

Описание нагрудного знака "Отличник социально-трудовой сферы"

Нагрудный знак "Отличник социально-трудовой сферы" (далее - Знак) представляет собой гофрированный медальон золотистого цвета в виде десятиконечной звезды. На центр медальона наложено серебристое изображение сложенных вместе ладоней, обнимающих снизу шестеренку. Внутренняя часть изображения залита эмалью зеленого цвета с надписью золотистого цвета в четыре строки "Отличник социально-трудовой сферы".

Диаметр Знака - 35 мм.

Знак при помощи ушка и кольца соединяется с металлической колодкой золотистого цвета, представляющей собой прямоугольную пластинку высотой 15 мм и шириной 19,5 мм, с рамками в верхней и нижней частях.

Вдоль основания колодки идут прорезы, внутренняя ее часть обтянута муаровой лентой зеленого цвета.

Колодка имеет на оборотной стороне нарезной штифт с гайкой или булавку для крепления Знака к одежде.

Приложение N 10

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к награждению ведомственной наградой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

(наименование награды) _____
(фамилия, имя, отчество) _____ (занимаемая
должность, место работы) Год рождения Место рождения Образование Окончил(а) (когда, что)
Специальность по образованию Какими ведомственными наградами
награжден(а), дата и номер
приказа о награждении Стаж работы в отрасли - в данном коллективе -
СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ |-----|-----|-----| | Месяц и год | Должность с
указанием названия организации (в | |-----|-----|соответствии с записями в дипломах о получении |
|поступления|ухода| образования, военном билете, трудовой книжке) | |-----|-----|-----|
-----|

Оборотная сторона

Характеристика с указанием конкретных заслуг

представляемого к награждению Кандидатура _____
рекомендована собранием коллектива работников или его советом

(наименование организации) _____ (дата
обсуждения, номер протокола) Руководитель организации Председатель собрания коллектива
работников или его совета _____
(подпись) (подпись) _____
(фамилия, имя, отчество) (фамилия, имя, отчество) М. П. " __ " _____ 20__ г.

Приложение N 11

ПОРЯДОК

оформления и представления документов к ведомственным наградам

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

При награждении ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации соблюдается следующая последовательность:

1) Почетная грамота Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Почетная грамота);

2) нагрудный знак "Отличник социально-трудовой сферы" (далее - нагрудный знак).

К награждению нагрудным знаком представляются лица после награждения Почетной грамотой, но не ранее чем через 5 лет. В исключительных случаях при наличии стажа работы в социально-трудовой сфере более 20 лет решение о награждении нагрудным знаком, минуя награждение Почетной грамотой, принимается Министром труда и социальной защиты Российской Федерации.

Представления о награждении ведомственными наградами к профессиональному празднику "День социального работника" должны быть представлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации не позднее чем за три месяца до праздника.

Награждение ведомственными наградами может быть приурочено к юбилейным датам предприятий, учреждений и организаций (50 лет, 100 лет и каждые последующие 50 лет со дня основания), а также граждан (50 лет, 60 лет и каждые последующие 10 лет со дня рождения).

При заполнении представления фамилия, имя и отчество указываются по документу, удостоверяющему личность, а в случаях сложного написания фамилии и имени представляется копия первого листа паспорта. Наименование занимаемой должности и название организации должны соответствовать записи в трудовой книжке, пишутся полностью без сокращения.

Представление оформляется на одном листе с оборотом. В представлении необходимо указать конкретные заслуги представляемого к награждению с анализом показателей работы за последние три года.

Проекты приказов о награждении ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации должны представляться в электронном виде.

Должностные лица, возбудившие ходатайство о награждении, несут личную ответственность за правильность и достоверность сведений, изложенных в представлениях и других документах, представленных в качестве подтверждающих материалов.

Наградные материалы, поступившие с нарушением требований настоящего Порядка, возвращаются лицам, их представившим.
