

Об утверждении перечней целевых показателей эффективности работы государственных специализированных учреждений "Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития Российской Федерации, показателей стимулирования труда их руководителей и перечня примерных показателей стимулирования труда основного персонала

Приказ · № 293 · от 21.09.2008 · Министерство экономического развития · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства экономического развития Российской Федерации
от 21 сентября 2008 г. N 293

Об утверждении перечней целевых показателей эффективности работы государственных специализированных учреждений "Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития Российской Федерации, показателей стимулирования труда их руководителей и перечня примерных показателей стимулирования труда основного персонала

Зарегистрирован Минюстом России 19 декабря 2008 г.

Регистрационный N 12899

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544) приказываю:

1. Утвердить:

перечень целевых показателей эффективности работы государственных специализированных учреждений "Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития Российской Федерации (приложение N 1);

показатели и условия стимулирования труда руководителей государственных специализированных учреждений "Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития Российской Федерации (приложение N 2);

примерные показатели стимулирования труда основного персонала государственных специализированных учреждений "Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития Российской Федерации (приложение N 3).

2. Финансовому департаменту (С.Н.Бабарин) расходование централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям государственных специализированных учреждений "Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития Российской Федерации осуществлять с учетом целевых показателей эффективности работы учреждений (приложение N 1), показателей и условий стимулирования труда их руководителей (приложение N 2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора Департамента кадров, государственной службы и управления персоналом Бекасова О.Б.
Министр Э.С.Набиуллина

Приложение N 1

П Е Р Е Ч Е Н Ь

целевых показателей эффективности работы государственных
специализированных учреждений "Объект N 5021",
"Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А"
Министерства экономического развития Российской Федерации

Показателем эффективности работы государственных специализированных учреждений "Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития Российской Федерации (далее - ГСУ) является оценка их готовности к работе в условиях мобилизации и военного времени в баллах и определяется в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1 +-----+ Оценка Целевые +-----+ -----+-----+ показатели готово к ограниченно не готово эффективности работе в готово к работе к работе в работы ГСУ условиях в условиях условиях военного военного военного времени времени (26-49 времени (более 50 баллов) (менее 25 баллов) баллов) +-----+ +-----+ +-----+ +-----+ +-----+ 1 2 3 4 +-----+ +-----+ +-----+ -----+-----+ Эксплуатационное готовы к не в полной не готовы к состояние использованию мере готовы к использованию технологических по назначению использованию по назначению систем (21-32 балла) по назначению (0-11 баллов) (12-20 баллов) +-----+ ---+-----+ +-----+ +-----+ +-----+ Состояние готова не в полной мере не готова оперативно- к выполнению готова к выполнению технической поставленных к выполнению поставленных службы задач поставленных задач (12-13 баллов) задач (0 баллов) (6 баллов) +-----+ --+-----+ +-----+ +-----+ +-----+ Состояние видов соответствует ограниченно не соответствует обеспечения предъявляемым соответствует предъявляемым требованиям предъявляемым требованиям (16 баллов) требованиям (0 баллов) (8 баллов) +-----+ -----+-----+ +									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Результаты оценки деятельности ГСУ, выявленные в ходе проверок, ревизий, учений, тренировок и контрольно-проверочных занятий, проводимых ГУСП, Министерством, начальником ГСУ, сохраняют свое действие до проведения очередных проверок.

1. Эксплуатационное состояние технологических систем оценивается в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2 +-----+ Оценка эксплуатационного состояния технологических систем +-----+-----+ готовы к использованию не в полной мере готовы не готовы по назначению к использованию к использованию (21-32 балла) по назначению по назначению (12-20 баллов) (0-11 баллов) +-----+ +-----+ +-----+ -----+-----+ Все технологические Все основные Хотя бы одна системы находятся технологические системы из основных в работоспособном находятся технологических состоянии и содержатся в работоспособном систем в установленных состоянии и содержатся находится в режимах в установленных неработоспособном эксплуатации. режимах состоянии, или Имеют место отдельные эксплуатации. имеют место эксплуатационные Имеют место существенные недостатки, не эксплуатационные эксплуатационные влияющие недостатки, влияющие недостатки, на своевременность на своевременность не позволяющие и полноту выполнения и полноту выполнения выполнять задач отдельных поставленных поставленные задач задачи +-----+ +-----+ +-----+ +-----+ +-----+ +									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.1. Основные недостатки в наличии и комплектности технологических систем, влияющие на их готовность к использованию, оцениваются в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3 +-----+ | Основные недостатки, влияющие на |
 Основные недостатки, | | своевременность и полноту |не позволяющие выполнить | | выполнения
 отдельных | поставленные задачи | | поставленных задач | | +-----+-----
 -----| | 1 | 2 | +-----+-----+-----| |Хотя бы одна из технологических
 систем,|Хотя бы одна из основных | |не относящихся к основным, отсутствует |технологических
 систем | |(-4 балла) |отсутствует | | |(-32 балла) | +-----+-----|
 |Комплектность технологических систем |Комплектность основных | |не позволяет своевременно или
 в полном |технологических систем не| |объеме выполнить хотя бы одну из |позволяет выполнить |
 |поставленных задач |поставленные задачи | |(-4 балла) |(-32 балла) | +-----+-----
 -----+-----+-----

1.2. Основные недостатки в техническом состоянии технологических систем, влияющие на их
 готовность к использованию, оцениваются в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4 +-----+ | Основные недостатки, влияющие на |
 Основные недостатки, | | своевременность и полноту | не позволяющие выполнить | | выполнения
 отдельных | поставленные задачи | | поставленных задач | | +-----+-----
 -----| | 1 | 2 | +-----+-----+-----| |Хотя бы одна из технологических |Хотя
 бы одна из основных | |систем, не относящихся к основным,|технологических систем | |находится в
 неработоспособном |находится в | |состоянии |неработоспособном состоянии | |(-4 балла) |(-32 балла)
 | +-----+-----+-----

1.3. Основные недостатки в содержании и обслуживании технологических систем, влияющие на их
 готовность к использованию, оцениваются в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5 +-----+ | Основные недостатки, влияющие на |
 Основные недостатки, | | своевременность и полноту | не позволяющие выполнить | | выполнения
 отдельных | поставленные задачи | | поставленных задач | | +-----+-----
 -----| |Хотя бы одна из технологических |Хотя бы одна из основных | |систем, не относящихся к
 основным,|технологических систем | |содержится в неустановленном |содержится в
 неустановленном | |режиме эксплуатации |режиме эксплуатации | |(-4 балла) |(-24 балла) | +-----
 -----+-----+-----| |Полностью отсутствует или не |Полностью отсутствует или не |
 |ведется эксплуатационная |ведется эксплуатационная | |документация на группу |документация на
 группу | |технологических систем, не |основных технологических | |относящихся к основным |систем |
 |(-4 балла) |(-23 балла) | +-----+-----+-----| |Плановое техническое
 обслуживание |Плановое техническое | |и ремонт группы технологических |обслуживание и ремонт
 группы | |систем, не относящихся к основным,|технологических систем | |не проводились |не
 проводились | |(-4 балла) |(-22 балла) | +-----+-----+-----| |ЗИП для
 группы технологических |ЗИП для группы | |систем, не относящихся к основным,|технологических
 систем | |содержится в неработоспособном |содержится в неработоспособном | |состоянии или
 разукомплектован |состоянии или разукомплектован| |более чем на 50% |более чем на 50% | |(-4
 балла) |(-21 балл) | +-----+-----+-----

2. Состояние оперативно-технической службы оценивается в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6 +-----+ | | Оценка состояния оперативно-
 технической службы| | Критерии оценки +-----+-----| | состояния | готова | не в
 полной мере| не готова | | оперативно- |к выполнению | готова | к выполнению | | технической
 |поставленных | к выполнению | поставленных | | службы | задач | поставленных | задач | | (12-13 |
 задач | (0 баллов) | | | баллов) | (6 баллов) | | +-----+-----+-----+-----+-----|
 |Состояние |обеспечивает |не в полной мере |не обеспечивает| |оперативно- |выполнение
 |обеспечивает |выполнение | |технических |поставленных |выполнение |поставленных | |документов
 |задач |поставленных |задач | | | (4 балла) |задач | (0 баллов) | | | (2 балла) | | +-----+-----+-----+-----
 -----+-----+-----| |Готовность |готов |не в полной мере |не готов | |персонала ГСУ |к

выполнению |готов |к выполнению | |поставленных |к выполнению |поставленных | |задач
|поставленных |задач | | |(6-7 баллов) |задач |(0 баллов) | | |(3 балла) | | +-----+-----+-----
-----+----- | |Готовность |готовы |не в полной мере |не готовы | |рабочих мест |к выполнению
|готовы |к выполнению | |(дежурных постов)|поставленных |к выполнению |поставленных | |задач
|поставленных |задач | | |(2 балла) |задач |(0 баллов) | | |(1 балл) | | +-----+-----
-----+-----

2.1. Оценка состояния оперативно-технических документов определяется в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7 +-----+ | Оценка состояния | Условия оценки | |
оперативно- | | | технических | | | документов | | +-----+-----+----- |
|Обеспечивают |Оперативно-технические документы разработаны. | |выполнение |Имеют место
отдельные недостатки по качеству их | |поставленных |разработки и хранению, не влияющие на |
|задач |своевременность и полноту выполнения | |(4 балла) |поставленных задач | +-----+-----
-----+----- | |Не в полной мере |Оперативно-технические документы разработаны. |
|обеспечивают |Имеют место недостатки по их наличию, качеству | |выполнение |их разработки и
хранению, влияющие на | |поставленных |своевременность и полноту выполнения |задач
|поставленных задач | |(2 балла) | | +-----+-----+----- | |Не обеспечивают
|Не разработан хотя бы один из основных | |выполнение |оперативно-технических документов или
имеют | |поставленных |место существенные недостатки по их наличию, |задач |качеству разработки
и хранению, не позволяющие | |(0 баллов) |выполнить поставленные задачи | +-----+-----
-----+-----

2.2. Готовность персонала ГСУ проверяется на соответствие штату мирного времени и установленным требованиям к профессиональной подготовке.

Оценка готовности персонала ГСУ определяется в соответствии с таблицей 8.

Таблица 8 +-----+ | Оценка | Укомплек- | Оценка
профессиональной | | готовности | тованность | подготовки персонала | | персонала | основным +-----
-----+----- | | ГСУ | персоналом, |знания руководящих|умение выполнять | | % | документов
(в | возложенные | | | части касающейся) | задачи и | | | и должностных | нормативы | | |
инструкций | | +-----+-----+-----+-----+----- | |Готов к |100% | знает | отлично, |
|выполнению |(2 балла) | (2 балла) | хорошо | |поставленных | | (2-3 балла) |задач | | | |(6-7 баллов)
| | | +-----+-----+-----+-----+----- | |Не в полной |не менее | слабо знает |
удовлетво- | |мере готов к |75% (1 балл) | (1 балл) | рительно | |выполнению | | | (1 балл) |
|поставленных | | |задач | | | |(3 балла) | | | +-----+-----+-----+-----+----- | |Не
готов к |менее 75% | не знает | неудовлетво- | |выполнению |(0 баллов) | (0 баллов) | рительно |
|поставленных | | | (0 баллов) |задач | | | |(0 баллов) | | | +-----+-----+-----
-----+-----

2.2.1. Оценка знаний персоналом ГСУ руководящих документов (в части касающейся) и своих должностных инструкций определяется в соответствии с таблицей 9.

Таблица 9 +-----+ | Оценка знания | | руководящих | Условия
оценки | | документов | | | (в части | | | касающейся) | | | и должностных | | | инструкций | | +-----
+-----+-----+----- | |Знает |Если не менее 90% проверенного персонала знает | |(2
балла) |требования руководящих документов (в части | |касающейся) и свои должностные
инструкции | +-----+-----+----- | |Слабо |Если не менее 80% проверенного
персонала знает и | |знает |(или) слабо знает требования руководящих | |(1 балл) |документов (в части
касающейся) и свои | |должностные инструкции | +-----+-----+----- | |Не
знает |Если более 20% проверенного персонала не знает | |(0 баллов) |требования руководящих
документов (в части | |касающейся) и свои должностные инструкции | +-----+-----+-----
-----+-----

2.2.2. Оценка умения персоналом ГСУ выполнять возложенные задачи и нормативы определяется в соответствии с таблицей 10.

Таблица 10	Оценка умения	выполнять	Условия
Оценки	возложенные	задачи и	нормативы
Отлично (выполнено)	Если с положительной оценкой выполнено не	успешно	менее 90% задач и нормативов, при этом не
(3 балла)	менее 50% задач и нормативов оценено отлично	(выполнено успешно)	
Хорошо (выполнено)	Если с положительной оценкой выполнено не	(2 балла)	менее 80% задач и нормативов, при этом не
менее 50% задач и нормативов оценено отлично	(выполнено успешно) и хорошо (выполнено)		
Удовлетворительно	Если с положительной оценкой выполнено не	(выполнено с	менее 70% задач и нормативов
(1 балл)			
Неудовлетворительно	Если не выполнены условия получения оценки	(не выполнено)	удовлетворительно
(0 баллов)			

2.3. Готовность рабочих мест (дежурных постов) проверяется на соответствие их состава, размещения и оснащения требованиям действующих нормативных и методических документов с учетом специфики выполняемых задач. Оценка готовности рабочих мест (дежурных постов) определяется в соответствии с таблицей 11.

Таблица 11	Оценка	готовности	Условия
рабочих мест	(дежурных	постов)	
Оборудование рабочих мест (дежурных постов)	выполнению	соответствует	требованиям нормативных и методических
поставленных документов и специфике выполняемых задач.	задач	Имеют место отдельные недостатки по составу,	(2 балла)
размещению и оснащению рабочих мест (дежурных	постов), не влияющие на своевременность и полноту	выполнения поставленных задач	
Не в полной	Оборудование рабочих мест (дежурных постов) не в	мере готовы	полной мере соответствует требованиям нормативных и
к выполнению	методических документов и специфике выполняемых	поставленных	задач.
задач	Имеют место недостатки по составу, размещению и	(1 балл)	оснащению рабочих мест (дежурных постов), влияющие
на своевременность и полноту выполнения поставленных	задач		
Не готовы к	Оборудование рабочих мест (дежурных постов) не	выполнению	соответствует требованиям нормативных и методических
поставленных документов и специфике выполняемых задач.	задач	Имеют место существенные недостатки по составу,	(0 баллов)
размещению и оснащению рабочих мест (дежурных	постов), не позволяющие выполнить поставленные	задачи	

3. Состояние видов обеспечения оценивается в соответствии с таблицей 12.

Таблица 12	Критерии оценки	Оценка	состояния
видов обеспечения	состояния видов	обеспечения	
соответствует	ограниченно	не соответствует	предъявляемым
требованиям	предъявляемым	требованиям	(16 баллов)
требованиям	(0 баллов)		(8 баллов)
Состояние	наличие	наличие	наличие
запасов	не менее 75%	не менее 50%	менее 50%
продовольствия	от положенных	от положенных	от положенных
норм, имеют место	норм, имеют	норм, имеют	место
отдельные	место	недостатки	недостатки
недостатки	недостатки	недостатки	по порядку
по порядку	по порядку	по порядку	содержания
содержания и	содержания	и хранения,	и хранения,
и хранения,	не позволяющие	не	влияющие
влияющие	влияющие	выдерживать	на качество
на качество	уровень качества	(4 балла)	(2 балла)
(0 баллов)			
Состояние	наличие	наличие	наличие
запасов	не менее 75%	не менее 50%	менее 50%
средств	от положенных	от положенных	от положенных
радиационной	норм, имеют место	норм, имеют	норм, имеют
норм, имеют	норм, имеют	норм, имеют	место

химической |отдельные |место |недостатки | |защиты |недостатки |недостатки |по порядку | | |по
порядку |по порядку |содержания | | |содержания |содержания |и хранения, | | |и хранения, |и
хранения, |не позволяющие | | |не влияющие |влияющие |выдерживать | | |на качество |на качество
|уровень качества | | |(4 балла) |(2 балла) |(0 баллов) | +-----+-----+-----+-----
- | |Состояние |наличие - |наличие - |наличие - | |горючего |не менее 75% |не менее 50% |менее 50% |
|и смазочных |от положенных |от положенных|от положенных | |материалов |норм, имеют
место|норм, имеют |норм, имеют место| | |отдельные |место |недостатки | | |недостатки |недостатки
|по порядку | | |по порядку |по порядку |содержания | | |содержания |содержания |и хранения, | | |и
хранения, |и хранения, |не позволяющие | | |не влияющие |влияющие |выдерживать | | |на качество
|на качество |уровень качества | | |(4 балла) |(2 балла) |(0 баллов) | +-----+-----+-----
- +----- | |Состояние |наличие - |наличие - |наличие - | |запасов |не менее 75% |не менее 50%
|менее 50% | |медикаментов |от положенных |от положенных|от положенных | |и медицинского
|норм, имеют место|норм, имеют |норм, имеют место| |имущества |отдельные |место |недостатки | |
|недостатки |недостатки |по порядку | | |по порядку |по порядку |содержания | | |содержания
|содержания |и хранения, | | |и хранения, |и хранения, |не позволяющие | | |не влияющие |влияющие
|выдерживать | | |на качество |на качество |уровень качества | | |(4 балла) |(2 балла) |(0 баллов) | | | |
| +-----+-----

Приложение N 2

ПОКАЗАТЕЛИ

и условия стимулирования труда руководителей государственных
специализированных учреждений "Объект N 5021",

"Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А"

Министерства экономического развития Российской Федерации

Стимулирование труда руководителей государственных специализированных учреждений "Объект N
5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития
Российской Федерации (далее - ГСУ) зависит от показателей эффективности работы учреждений и
условий организации труда.

Оценка эффективности труда руководителей ГСУ определяется в соответствии с таблицей 1 при
условии:

обеспечения соблюдения финансовой дисциплины и законодательства Российской Федерации;

отсутствия нарушений правил техники безопасности;

соблюдения норм противопожарной безопасности;

соблюдения требований по охране здоровья и труда персонала учреждения.

Таблица 1 +-----+ | Критерии оценки стимулирования |

Оценка эффективности работы | | труда руководителей ГСУ | ГСУ (количество баллов) | +-----

-----+----- | |100% выплат стимулирования труда | более 50 баллов | +-----

-----+----- | |75% выплат стимулирования труда | 30-49 баллов | +-----

-----+----- | |50% выплат стимулирования труда | 26-30 баллов | +-----

-----+

Приложение N 3

ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

стимулирования труда основного персонала государственных

специализированных учреждений "Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N
5068 "А"

Министерства экономического развития Российской Федерации

Стимулирование труда основного персонала государственных специализированных учреждений

"Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития Российской Федерации (далее - ГСУ) зависит от показателей эффективности их работы, добросовестного выполнения должностных обязанностей, отсутствия нарушений правил техники безопасности, соблюдения норм противопожарной безопасности, регламента и трудовой дисциплины.

Примерная оценка эффективности труда основного персонала ГСУ определяется в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1	+	Критерии оценки стимулирования	
Оценка эффективности работы		труда	(количество баллов)
-----		100% выплат стимулирования труда	32 балла
----		75% выплат стимулирования труда	не менее 21 балла
-----		50% выплат стимулирования труда	не менее 19 баллов
-----	+		

Примерные показатели, влияющие на оценку эффективности труда основного персонала ГСУ, приведены в таблице 2.

Таблица 2	+	Поддержание в эксплуатационной готовности			Оценка		технологических систем, выполнение работ, нормативов, эффектив-			знание руководящих документов (в части касающейся),		ности		должностных обязанностей, влияющих на оценку работы			эффективности труда		(количество		баллов)		+																																			
-----	+		1		2		+	-----		Вверенная технологическая система находится в														10 баллов		работоспособном состоянии и содержится в					установленных режимах эксплуатации. Имеют место					отдельные эксплуатационные недостатки, не влияющие на					своевременность и полноту выполнения задач					+	-----											
																								Вверенная технологическая система находится в					8 баллов		работоспособном состоянии и содержится в					установленных режимах эксплуатации.					Имеют место эксплуатационные недостатки, влияющие на					своевременность и полноту выполнения отдельных					поставленных задач					+	-----	
																								Вверенная технологическая система находится в					0 баллов		неработоспособном состоянии или имеют место					существенные эксплуатационные недостатки, не					позволяющие выполнять поставленные задачи					+	-----											
																								Эксплуатационная документация на технологическую					5 баллов		систему в наличии и ведется в соответствии с					установленными требованиями и сроками					+	-----																
																								Эксплуатационная документация на технологическую					3 балла		систему в наличии, имеют место отдельные недостатки в					ее ведении					+	-----																
																								Полностью отсутствует или не ведется эксплуатационная					0 баллов		документация на технологическую систему					+	-----																					
																								Техническое обслуживание и ремонт технологической					5 баллов		системы проведены в плановые сроки и с высоким					качеством					+	-----																
																								Техническое обслуживание и ремонт технологической					3 балла		системы проведены с нарушением сроков и отдельными					недостатками в работе					+	-----																
																								Техническое обслуживание и ремонт технологической					0 баллов		системы в плановые сроки не проводились					+	-----																					
																								ЗИП для технологической системы содержится в					4 балла		работоспособном состоянии и укомплектован более чем					на 100%					+	-----																
																								ЗИП для технологической системы содержится в					2 балла		работоспособном состоянии и укомплектован более чем					на 75%					+	-----																
																								ЗИП для технологической системы содержится в					0 баллов		неработоспособном состоянии или разукомплектован					более чем на 50%					+	-----																
																								Если знания требований руководящих документов (в					3 балла		части касающейся) и должностных инструкций оценены на					"отлично"					+	-----																

|Если знания требований руководящих документов (в| 2 балла | |части касающейся) и должностных инструкций оценены на| |"хорошо" | | +-----+-----| |Если знания требований руководящих документов (в| 1 балл | |части касающейся) и должностных инструкций оценены на| |"удовлетворительно" | | +-----+-----| |Если знания требований руководящих документов (в| 0 баллов | |части касающейся) и должностных инструкций оценены на| |"неудовлетворительно" | | +-----+-----| |Если выполнение задач и нормативов оценено на| 3 балла | |"отлично" (выполнено успешно) | | +-----+-----| |Если выполнение задач и нормативов оценено на| 2 балла | |"хорошо" (выполнено) | | +-----+-----| |Если выполнение задач и нормативов оценено на| 1 балл | |"удовлетворительно" (выполнено с трудом) | | +-----+-----| |Если выполнение задач и нормативов оценено на| 0 баллов | |"неудовлетворительно" (не выполнено) | | +-----+-----| |Рабочее место (дежурный пост) поддерживается в| 2 балла | |соответствии с требованиями нормативных и | |методических документов и специфики выполняемых | |задач. | | |Имеют место отдельные недостатки по содержанию| |рабочего места (дежурного поста), не влияющие на| | |своевременность и полноту выполнения поставленных | |задач | | +-----+-----| |Рабочее место (дежурный пост) не в полной мере| 1 балл | |соответствует требованиям нормативных и методических | |документов и специфике выполняемых задач. | | |Имеют место недостатки по содержанию рабочего места | |(дежурного поста), влияющие на своевременность и | |полноту выполнения поставленных задач | | +-----+-----| |Рабочее место (дежурный пост) не соответствует| 0 баллов | |требованиям нормативных и методических документов и | |специфике выполняемых задач. | | |Имеют место существенные недостатки по содержанию| |рабочего места (дежурного поста), не позволяющие | |выполнить поставленные задачи | | +-----+