

О внесении изменений в Порядок и сроки работы конкурсных комиссий по проведению конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах и Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах, утвержденные приказом Федерального агентства по государственным резервам от 27 сентября 2019 г. № 243

Приказ · № 115 · от 25.07.2025 · Федеральное агентство по государственным резервам · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 83316
от 26 августа 2025 г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕЗЕРВАМ

ПРИКАЗ

Москва

25 июля 2025 г. № 115

О внесении изменений в Порядок и сроки работы конкурсных комиссий по проведению конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах и Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах, утвержденные приказом Федерального агентства по государственным резервам от 27 сентября 2019 г. № 243

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, пунктом 2 перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, прилагаемого к Указу Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 "О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации", пунктом 8 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, приказываю: Внести изменения в Порядок и сроки работы конкурсных комиссий по проведению конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в

Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах и Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах, утвержденные приказом Федерального агентства по государственным резервам от 27 сентября 2019 г. № 243 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 октября 2019 г., регистрационный № 56321), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель Д.Ю.Гогин

Приложение

к приказу Федерального агентства по государственным резервам
от 25 июля 2025 г. № 115

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок и сроки работы конкурсных комиссий по проведению конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах и Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах, утвержденные приказом Федерального агентства по государственным резервам от 27 сентября 2019 г. № 243

1. В Порядке и сроках работы конкурсных комиссий по проведению конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах:

а) в пункте 1 слова "Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263; 2016, № 52, ст. 7604; 2017, № 37, ст. 5506" заменить словами "далее - Положение о конкурсе";

б) в пункте 4:

в абзаце первом слова "представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов" заменить словами "включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций 1, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы";

абзац первый дополнить сноской 1 следующего содержания:

" 1 Пункты 17.1 и 17.2 Положения о конкурсе.";

в абзаце втором слова "Общее число" заменить словом "Число";

в) в подпункте "в" пункта 9 после слов "методов оценки" дополнить словами "профессионального уровня,";

г) в пункте 12:

слова "и квалификации" заменить словами "и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))";

после слов "методов оценки" дополнить словами "профессионального уровня,";

д) в пункте 13 слова "профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование и очное индивидуальное собеседование при проведении конкурса" заменить словами "профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных

обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты";

е) пункт 14:

изложить в следующей редакции:

"14. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Росрезерва (территориального органа Росрезерва) кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку 2 .";

дополнить сноской 2 следующего содержания:

" 2 Пункт 21 Положения о конкурсе.".

2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах:

а) в пункте 5 после слов "методами оценки" дополнить словами "профессионального уровня,";

б) в абзаце втором пункта 6 слова "(направлению подготовки)" заменить словами ", направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки";

в) подпункт "г" пункта 10 изложить в следующей редакции:

"г) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 - 14 части 5 и пунктами 3 - 5 части 6 статьи 28 Федерального закона № 79-ФЗ";

г) в пункте 13:

подпункт "б" изложить в следующей редакции:

"б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 "О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации" (далее - анкета);";

абзацы второй и третий подпункта "г" изложить в следующей редакции:

"копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);";

д) в абзаце втором пункта 14 слова ", заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением № 667-р, с фотографией (размер 3 x 4, без уголка)" заменить словами "и заполненную по установленной форме анкету";

е) пункт 15:

изложить в следующей редакции:

"15. Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в Росрезерв

(территориальный орган Росрезерва), подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации 1 .";

дополнить сноской 1 следующего содержания:

" 1 Правила автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа, кадровый резерв органа публичной власти федеральной территории и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом или органом публичной власти федеральной территории "Сириус" и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 "О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации".";

ж) пункт 18:

изложить в следующей редакции:

"18. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе 2 :

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.";

дополнить сноской 2 следующего содержания:

" 2 Пункт 10 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (далее - Положение о конкурсе).";

з) в пункте 21 слова "достоверности сведений" заменить словами "достоверности и полноты сведений";

и) в подпункте "а" пункта 24 после слова "оценка" дополнить словами "профессионального уровня,";

к) пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

"Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.";

л) пункт 41 изложить в следующей редакции:

"41. В соответствии с пунктом 15 Положения о конкурсе, если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.".