

**Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства**

Приказ · № 30н · от 09.11.2022 · Федеральное казначейство · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

ПРИКАЗ

МОСКВА

9 ноября 2022 г. № 30н

Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства

Зарегистрирован Минюстом России 24 ноября 2022 г.

Регистрационный № 71105

В соответствии с частями 5, 7, 8 статьи 50, частями 1, 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2020, № 31, ст. 5047; 2022, № 1, ст. 6), пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2021, № 44, ст. 7398), пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2021, № 47, ст. 7828), пунктами 3, 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных

государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689), а также в целях стимулирования профессиональной деятельности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.2. Положение о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

1.3. Положение о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы Федерального казначейства:

от 20 декабря 2007 г. № 9н "Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2008 г., регистрационный № 11023);

от 23 июня 2008 г. № 3н "О внесении изменений в приказ Федерального казначейства от 20 декабря 2007 г. № 9н "Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 июля 2008 г., регистрационный № 11954);

от 14 сентября 2009 г. № 7н "О внесении изменений в приказ Федерального казначейства от 20 декабря 2007 г. № 9н "Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к

должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2009 г., регистрационный № 15022);

от 14 апреля 2010 г. № 3н "О внесении изменений в приказ Федерального казначейства от 20 декабря 2007 г. № 9н "Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 мая 2010 г., регистрационный № 17333);

от 24 августа 2017 г. № 21н "О внесении изменений в приложение № 1, приложение № 2 и приложение № 3 к приказу Федерального казначейства от 20 декабря 2007 г. № 9н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 сентября 2017 г., регистрационный № 48121);

от 19 ноября 2021 г. № 33н "О внесении изменения в пункт 3 Положения о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства, утвержденного приказом Федерального казначейства от 20 декабря 2007 г. № 9н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 декабря 2021 г., регистрационный № 66296).

---

Руководитель Р.Е.Артюхин

СОГЛАСОВАНО

Министр финансов

Российской Федерации А.Г.Силуанов

9 ноября 2022 г.

Приложение № 1

к приказу Федерального казначейства от 9 ноября 2022 г. № 30н

Положение

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее - ежемесячная надбавка) федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства.
2. Установление ежемесячной надбавки к должностному окладу заместителям руководителей Федерального казначейства осуществляется Министром финансов Российской Федерации.

## II. Размер ежемесячной надбавки и критерии ее установления

3. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (далее - Указ № 763) <sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2022, № 44, ст. 7547

4. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются: профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

сложность, срочность выполняемой работы;

опыт работы по специальности и занимаемой должности;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и другое);

наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

5. Конкретные размеры ежемесячной надбавки устанавливаются:

начальникам управлений Федерального казначейства, советникам и помощнику руководителя Федерального казначейства, заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства - руководителем Федерального казначейства;

иным федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства - руководителем Федерального казначейства по представлениям начальников управлений, согласованным с заместителем руководителя Федерального казначейства, осуществляющим координацию их деятельности.

Решение об установлении размера ежемесячной надбавки оформляется приказом Федерального казначейства.

6. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей, установленного Указом № 763 в порядке, предусмотренном в пункте 5 настоящего Положения.

## Приложение № 2

к приказу Федерального казначейства  
от 9 ноября 2022 г. № 30н

## Положение

о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее - работники) центрального аппарата Федерального казначейства.

2. Премирование гражданских служащих центрального аппарата Федерального казначейства производится по результатам их профессиональной служебной деятельности, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (работников - по результатам работы), связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Федеральное казначейство в соответствии с Положением о Федеральном казначействе, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2004 г. № 703 1 также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации, а также руководством Федерального казначейства.

---

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 49, ст. 4908; 2022, № 29, ст. 5505

## II. Порядок выплаты премий

3. Выплата премий производится в пределах утвержденного центральному аппарату Федерального казначейства фонда оплаты труда с учетом имеющейся экономии и максимальными размерами не ограничивается.

4. Основными критериями при определении размера премий гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства являются:  
конкретный вклад в выполнение заданий, связанных с реализацией задач и функций, возложенных на Федеральное казначейство;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданских служащих (работников) центрального аппарата Федерального казначейства;

внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы.

5. Решение о выплате и размерах премий гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства принимается руководителем Федерального казначейства и оформляется приказом.

В отношении гражданских служащих (работников) структурных подразделений центрального аппарата Федерального казначейства решение принимается на основании представлений начальников управлений Федерального казначейства, согласованных с заместителем руководителя Федерального казначейства, осуществляющим координацию их деятельности, представления начальника Юридического управления.

Решение о выплате премий гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства, имеющим дисциплинарное взыскание, принимается руководителем Федерального казначейства по согласованию с курирующим заместителем руководителя Федерального казначейства и начальником управления Федерального казначейства, а также начальником Юридического управления.

## Приложение № 3

к приказу Федерального казначейства

от 9 ноября 2022 г. № 30н

## Положение

о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и

эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим (далее - гражданские служащие) и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее - работники), центрального аппарата Федерального казначейства.

## II. Порядок выплаты материальной помощи гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства

2. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления и в пределах фонда оплаты труда в течение календарного года:

гражданскому служащему центрального аппарата Федерального казначейства - в размере одного оклада месячного денежного содержания;

работнику центрального аппарата Федерального казначейства - в размере двух должностных окладов.

3. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может быть оказана в размере, определяемом в каждом конкретном случае руководителем Федерального казначейства (заместителем руководителя Федерального казначейства):

не более трех окладов месячного денежного содержания гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и трех должностных окладов работникам центрального аппарата Федерального казначейства:

при рождении ребенка у гражданского служащего (работника) центрального аппарата Федерального казначейства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении; в связи со свадьбой гражданского служащего (работника) центрального аппарата Федерального казначейства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке;

в случае смерти гражданского служащего (работника) центрального аппарата Федерального казначейства, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти;

в случае смерти близких родственников гражданского служащего (работника) Федерального казначейства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в других случаях - по решению руководителя Федерального казначейства.

4. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Федерального казначейства.

5. Материальная помощь не выплачивается:

гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения;

гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства, уволенным из Федерального казначейства и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Федеральное казначейство, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения;

гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства, увольняемым по

основаниям, предусмотренным пунктами 2 - 8 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Закон № 79-ФЗ) 1 и работникам центрального аппарата Федерального казначейства, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации 2 .

---

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 14, ст. 1665.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

В случае если указанным гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему (работнику) центрального аппарата Федерального казначейства, максимальными размерами не ограничивается.

III. Порядок единовременного поощрения гражданских служащих (работников) центрального аппарата Федерального казначейства

7. В соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации 3 , статьей 55 Закона № 79-ФЗ 4 гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства в пределах утвержденного фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу, работникам центрального аппарата Федерального казначейства выплачивается поощрение за оперативное и качественное выполнение планов и заданий, реальный вклад в решение финансово-экономических задач, продолжительную и безупречную работу, многолетний добросовестный труд и за другие достижения в работе.

---

3 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

4 Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2020, № 31, ст. 5047.

Единовременное поощрение гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства выплачивается в следующих случаях:

при поощрении гражданских служащих центрального аппарата Федерального казначейства Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении им почетных званий Российской Федерации, награждении их знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации в размерах, установленных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу" 5 ;

---

5 Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2021, № 47, ст. 7828.

при поощрении гражданских служащих (работников) центрального аппарата Федерального казначейства ведомственными наградами Министерства финансов Российской Федерации и Федерального казначейства при наличии экономии по фонду оплаты труда:

при награждении гражданских служащих центрального аппарата Федерального казначейства нагрудным знаком "Отличник финансовой работы", Почетной грамотой Министерства финансов Российской Федерации, при объявлении им благодарности Министерства финансов Российской Федерации в размере одного должностного оклада;

при награждении гражданских служащих (работников) центрального аппарата Федерального казначейства медалью графа А.И.Васильева в размере пятидесяти тысяч рублей;

при награждении гражданских служащих (работников) центрального аппарата Федерального казначейства медалью В.А.Татарина в размере двадцати тысяч рублей;

при награждении гражданских служащих (работников) центрального аппарата Федерального казначейства нагрудным знаком "Почетный сотрудник Федерального казначейства" в размере тридцати тысяч рублей;

при награждении гражданских служащих (работников) центрального аппарата Федерального казначейства нагрудным знаком Федерального казначейства "За отличие" в размере пятнадцати тысяч рублей;

при награждении гражданских служащих (работников) центрального аппарата Федерального казначейства Почетной грамотой Федерального казначейства в размере пяти тысяч рублей;

при объявлении гражданским служащим (работником) центрального аппарата Федерального казначейства Благодарности Федерального казначейства в размере пяти тысяч рублей;

в связи с выходом гражданских служащих центрального аппарата Федерального казначейства на государственную пенсию за выслугу лет в размере одного должностного оклада;

в связи с 50-летним и 60-летним со дня рождения гражданских служащих центрального аппарата Федерального казначейства в размере одного должностного оклада.

8. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется приказом Федерального казначейства.

IV. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства

9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата: гражданскому служащему центрального аппарата Федерального казначейства - в размере двух месячных окладов денежного содержания;

работнику центрального аппарата Федерального казначейства - в размере двух должностных окладов.

10. Указанная единовременная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению гражданского служащего (работника) при предоставлении ему одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

11. В случае если гражданский служащий (работник) не использовал в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.