

Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы и признании утратившими силу приказов Федеральной службы исполнения наказаний

Приказ Федеральной службы исполнения наказаний · № 935 · от 15.09.2017 · Утратил силу

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

ПРИКАЗ

МОСКВА

15 сентября 2017 г. № 935

Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы и признании утратившими силу приказов Федеральной службы исполнения наказаний

Зарегистрирован Минюстом России 26 сентября 2017 г.

Регистрационный № 48324

В соответствии с частью 13 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ "О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 26 (ч. 1), ст. 3403, № 45, ст. 6152; 2016, № 18, ст. 2501, № 27 (ч. 2), ст. 4238, № 50, ст. 6977) приказываю:

1. Утвердить Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы согласно приложению.
2. Признать утратившими силу приказы Федеральной службы исполнения наказаний:
от 9 апреля 2015 г. № 344 "Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы и признании утратившими силу приказов Федеральной службы исполнения наказаний" (зарегистрирован Минюстом России 17 апреля 2015 г., регистрационный № 36896);
от 5 августа 2016 г. № 629 "О внесении изменений в Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы, утвержденный приказом ФСИН России от 9 апреля 2015 г. № 344" (зарегистрирован Минюстом России 29 августа 2016 г., регистрационный № 43466).
3. Выплаты, предусмотренные настоящим приказом, производить с 1 августа 2017 г.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора ФСИН России генерал-лейтенанта внутренней службы Хабарова А.В.

Директор Г.А.Корниенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФСИН России
от 15 сентября 2017 г. № 935

Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы

1. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы (далее - сотрудники) устанавливаются ежемесячные и единовременные поощрительные выплаты за особые достижения в службе (далее -

поощрительные выплаты).

2. Ежемесячные поощрительные выплаты устанавливаются сотрудникам в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

1) замещающим должности в образовательных учреждениях высшего образования ФСИН России, учреждениях дополнительного профессионального образования ФСИН России, учреждениях дополнительного профессионального образования, подчиненных территориальным органам ФСИН России, научно-исследовательских учреждениях ФСИН России, имеющим ученую степень:

а) доктора наук - 30;

б) кандидата наук - 15.

2) замещающим должности в образовательных учреждениях высшего образования ФСИН России и учреждениях дополнительного профессионального образования ФСИН России, научно-исследовательских учреждениях ФСИН России, имеющим ученое звание:

а) профессора - 25;

б) доцента - 10.

Ежемесячная поощрительная выплата за ученую степень и ученое звание производится при наличии дипломов (аттестатов), выданных государственными органами, наделенными соответствующими функциями в области государственной аттестации научных и научно-педагогических работников, но не ранее даты принятия решения о присуждении (присвоении) ученой степени и (или) ученого звания.

Ежемесячная поощрительная выплата сотрудникам, имеющим несколько ученых степеней и (или) ученых званий, устанавливается за одну ученую степень и (или) одно ученое звание, по которому предусмотрен наибольший размер.

3) замещающим должности медицинского и фармацевтического персонала, имеющим квалификационную категорию:

а) высшую - 10;

б) первую - 8;

в) вторую - 5.

Ежемесячная поощрительная выплата за квалификационную категорию устанавливается сотрудникам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, а руководителям - независимо от специальности.

4) замещающим должности:

а) начальника территориального органа ФСИН России - 50;

б) первого заместителя начальника, заместителя начальника территориального органа ФСИН России - 40;

в) начальника учреждения, непосредственно подчиненного ФСИН России, - 40;

г) первого заместителя начальника, заместителя начальника учреждения, непосредственно подчиненного ФСИН России, - 30;

д) в территориальных органах ФСИН России, в учреждениях, непосредственно подчиненных ФСИН России, равные должности заместителя начальника отдела и выше* (кроме должностей в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, указанных в подпунктах "а" - "г" настоящего подпункта) - 20;

е) в центральном аппарате ФСИН России: равные должности заместителя начальника отдела и выше* - 80, остальные - 60;

ж) начальника следственного изолятора с лимитом наполнения более 3500 мест - 35;

з) заместителя начальника следственного изолятора с лимитом наполнения более 3500 мест - 30;

и) начальника отдела, главного бухгалтера, дежурного помощника начальника следственного изолятора с лимитом наполнения более 3500 мест - 25;

к) начальника учреждения, исполняющего наказания, следственного изолятора (за исключением

следственных изоляторов центрального подчинения и следственных изоляторов с лимитом наполнения более 3500 мест) - 20;

л) заместителя начальника учреждения, исполняющего наказания, следственного изолятора (за исключением следственных изоляторов центрального подчинения и следственных изоляторов с лимитом наполнения более 3500 мест) - 10;

м) начальника отряда, старшего воспитателя - начальника отряда, воспитателя в исправительных учреждениях, следственных изоляторах - 20;

н) водителя-сотрудника федерального казенного учреждения "Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний" - 50.

о) начальника, заместителя начальника, начальника отдела, заместителя начальника отдела, главного ревизора, главного специалиста, старшего ревизора в контрольно-ревизионных подразделениях главной контрольно-ревизионной инспекции управления делами ФСИН России, начальника отдела, старшего оперуполномоченного по особо важным делам, оперуполномоченного по особо важным делам в структурном подразделении федерального казенного учреждения "Главное управление по обеспечению деятельности оперативных подразделений Федеральной службы исполнения наказаний", организационное и методическое руководство деятельностью которого осуществляет главная контрольно-ревизионная инспекция управления делами ФСИН России, - 20; (Дополнен - Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 22.10.2021 № 944)

п) начальника отдела, заместителя начальника отдела, главного специалиста, старшего инспектора в структурных подразделениях федерального казенного учреждения "Центральная нормативно-техническая лаборатория Федеральной службы исполнения наказаний", организационное и методическое руководство деятельностью которых осуществляет главная контрольно-ревизионная инспекция управления делами ФСИН России, главного ревизора - начальника контрольно-ревизионного отдела, главного ревизора - начальника контрольно-ревизионного отделения, главного ревизора - начальника контрольно-ревизионной группы, заместителя начальника контрольно-ревизионного отдела, старшего ревизора контрольно-ревизионного отдела, старшего ревизора контрольно-ревизионного отделения, старшего ревизора контрольно-ревизионной группы, ревизора контрольно-ревизионного отдела, ревизора контрольно-ревизионного отделения, ревизора контрольно-ревизионной группы в контрольно-ревизионных подразделениях территориальных органов ФСИН России - 30; (Дополнен - Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 22.10.2021 № 944)

р) начальника тюрьмы - 5. (Дополнен - Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 02.02.2022 № 55)

* При определении должностей, равных должности заместителя начальника отдела и выше, учитывается размер должностного оклада.

5) награжденным государственными наградами:

а) знаком особого отличия - медалью "Золотая Звезда" - 25;

б) орденами СССР, орденами Российской Федерации, знаком отличия - Георгиевским Крестом - 10;

в) медалями СССР, медалями Российской Федерации (за исключением юбилейных медалей) - 5. Ежемесячная поощрительная выплата устанавливается по одному из указанных оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

б) удостоенным почетных званий СССР, почетных званий Российской Федерации, наименование которых начинается со слова:

а) "Народный" - 20;

б) "Заслуженный" - 10.

При наличии у сотрудника двух и более почетных званий СССР и (или) почетных званий Российской Федерации ежемесячная поощрительная выплата устанавливается по одному из указанных

оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

3. В приказе об установлении сотруднику ежемесячной поощрительной выплаты указываются все основания (с указанием размеров) и общий (суммированный) размер ежемесячной поощрительной выплаты в процентах к должностному окладу.

При этом ежемесячная поощрительная выплата устанавливается в размере не более 100 процентов должностного оклада.

4. Единовременные поощрительные выплаты устанавливаются в должностных окладах в следующих размерах:

1) при награждении медалью Михаила Галкина-Враского - 2;

2) при присвоении звания "Почетный работник уголовно-исполнительной системы" - 2;

3) при награждении Почетной грамотой Министерства юстиции Российской Федерации, Почетной грамотой Федеральной службы исполнения наказаний - 0,5;

4) курсантам образовательных учреждений высшего образования ФСИН России, обучающимся по очной форме, за окончание образовательного учреждения с отличием - 1 (исходя из оклада по должности "курсант").

(Пункт в редакции Приказа Федеральной службы исполнения наказаний от 03.06.2021 № 463)
