

Об утверждении Положения о порядке выплаты премий и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по техническому и экспортному контролю

Приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации · № 311 · от 31.08.2006 · Утратил силу

Приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации от 31.08.2006 г. № 311 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2006 г., № 41)

П Р И К А З

Федеральной службы по техническому и экспортному контролю
от 31 августа 2006 г. N 311

Об утверждении Положения о порядке выплаты премий
и материальной помощи федеральным государственным
гражданским служащим Федеральной службы по техническому
и экспортному контролю

Зарегистрирован Минюстом России 15 сентября 2006 г.
Регистрационный N 8311

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г.
N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31,
ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636) и Указом Президента Российской
Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании
федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание
законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459),
вступившим в силу с 1 августа 2006 г., приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премий и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по техническому и экспортному контролю.
2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю от 2 ноября 2005 г. N 430 "Об оказании работникам Федеральной службы по техническому и экспортному контролю единовременной материальной помощи в случаях особой нуждаемости" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 16 ноября 2005 г., регистрационный N 7174).

Директор
Федеральной службы
по техническому
и экспортному контролю С.Григоров

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке выплаты премий и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по техническому и экспортному контролю

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459)<1> и устанавливает порядок выплаты премий и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим (далее - гражданские служащие)<2> Федеральной службы по техническому и экспортному контролю (далее - ФСТЭК России).

<1> Вступил в силу с 1 августа 2006 г.

<2> Под гражданскими служащими в настоящем Положении, если иное не оговорено особо, понимаются в том числе прикомандированные к ФСТЭК России военнослужащие, замещающие должности гражданской службы в центральном аппарате ФСТЭК России и ее территориальных органах.

II. Порядок выплаты премий

2. Премирование гражданских служащих ФСТЭК России производится за счет средств федерального бюджета, предусмотренных на содержание ФСТЭК России в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год. При этом при формировании фонда оплаты труда гражданских служащих на соответствующий год на премирование предусматриваются средства в размере двух окладов денежного содержания<1> (в расчете на год).

3. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий в области обеспечения государственной безопасности в соответствии с Положением о Федеральной службе по техническому и экспортному контролю, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. N 1085 "Вопросы Федеральной службы по техническому и экспортному контролю" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 34, ст. 3541; 2005, N 13, ст. 1138), и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в служебных контрактах и должностных регламентах.

4. Премирование гражданских служащих производится, как правило, не реже одного раза в квартал одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц. При этом премии могут выплачиваться одновременно всем гражданским служащим либо гражданским служащим отдельных структурных подразделений, а также

отдельным гражданским служащим центрального аппарата ФСТЭК России (территориального органа ФСТЭК России).

Премирование отдельных гражданских служащих может производиться единовременно в качестве поощрения за многолетний добросовестный труд, в связи с праздничными днями, юбилейными датами и т. д.

5. Размер премии отдельному гражданскому служащему определяется в процентах от его оклада денежного содержания, начисленному за прослуженное время в премируемом периоде, и максимальными размерами не ограничивается.

Размер премии отдельному гражданскому служащему может устанавливаться в конкретной сумме (в рублях).

Премия учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. Решение о выплате премии оформляется:

в центральном аппарате ФСТЭК России - приказом ФСТЭК России на основании ходатайств начальников структурных подразделений и служб ФСТЭК России, согласованных с Управлением финансово-экономической и хозяйственной деятельности ФСТЭК России;

в территориальном органе ФСТЭК России - приказом руководителя территориального органа ФСТЭК России на основании ходатайств начальников структурных подразделений территориального органа, согласованных с финансово-экономическим подразделением этого органа.

7. Руководители территориальных органов ФСТЭК России премируются по решению директора ФСТЭК России, оформляемому соответствующим приказом.

8. Премии выплачиваются гражданским служащим, состоящим в служебных отношениях с ФСТЭК России (ее территориальным органом) на дату подписания приказа о выплате премии.

<1> Под окладом денежного содержания для прикомандированных к ФСТЭК России военнослужащих в настоящем Положении понимается месячный оклад в соответствии с замещаемой им должностью и месячный оклад в соответствии с присвоенным ему воинским званием.

III. Порядок выплаты материальной помощи

9. Материальная помощь гражданским служащим ФСТЭК России выплачивается один раз в календарном году в размере одного оклада денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

10. Материальная помощь выплачивается, как правило, при уходе гражданского служащего в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на основании его личного заявления.

В случае разделения ежегодного основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

11. Материальная помощь гражданскому служащему может быть выплачена, по его личному заявлению, в течение календарного года независимо от его ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.
12. Решение о выплате материальной помощи оформляется: в центральном аппарате ФСТЭК России - приказом ФСТЭК России; в территориальном органе ФСТЭК России - приказом руководителя территориального органа.
13. Руководителям территориальных органов ФСТЭК России материальная помощь выплачивается на основании решения директора ФСТЭК России, оформляемого соответствующим приказом.
14. Материальная помощь гражданскому служащему в год приема на федеральную государственную гражданскую службу в ФСТЭК России (территориальный орган ФСТЭК России) выплачивается пропорционально времени исполнения гражданским служащим служебных обязанностей до окончания календарного года в размере 1/12 оклада денежного содержания гражданского служащего за каждый полный прослуженный месяц.
15. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь, не полученная им в год смерти, выплачивается его наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
16. Материальная помощь не выплачивается: гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; гражданским служащим, уволенным из ФСТЭК России (территориального органа ФСТЭК России) и получившим материальную помощь в текущем календарном году, и вновь принятым в этом же году в ФСТЭК России (территориальный орган ФСТЭК России); гражданским служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 2-7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636). В случае, если указанным гражданским служащим материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.
17. Гражданским служащим, увольняемым с федеральной государственной гражданской службы по основаниям, не указанным в абзаце четвертом пункта 16 настоящего Положения, материальная помощь выплачивается пропорционально времени исполнения гражданскими служащими служебных обязанностей от начала календарного года до даты увольнения (включительно) в размере 1/12 оклада денежного содержания гражданского служащего за каждый полный прослуженный месяц.
18. Гражданским служащим при наличии экономии средств по фонду оплаты труда гражданских служащих может быть выплачена дополнительно материальная помощь в следующих случаях: смерти (гибели) близкого родственника гражданского служащего

(жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) или лица, находящегося на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с гражданским служащим или нахождение на его иждивении);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.); особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов).

19. Решение о выплате материальной помощи, указанной в пункте 18 настоящего Положения, и ее размере принимается директором ФСТЭК России (руководителем территориального органа ФСТЭК России) на основании мотивированного заявления гражданского служащего, согласованного с Управлением финансово-экономической и хозяйственной деятельности ФСТЭК России (финансово-экономическим подразделением территориального органа ФСТЭК России). При этом решение о выплате указанной материальной помощи оформляется: в центральном аппарате ФСТЭК России - приказом ФСТЭК России; в территориальном органе ФСТЭК России - приказом руководителя территориального органа.
