

О порядке введения минимального размера оплаты труда в РСФСР

Постановление · № 5 · от 15.11.1991 · Правительство РСФСР · Действует с изменениями

ПРАВИТЕЛЬСТВО РСФСР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 ноября 1991 г. N 5

г. Москва

О порядке введения минимального размера
оплаты труда в РСФСР

Правительство РСФСР постановляет:

1. Установить минимальный размер оплаты труда, с 1 декабря 1991 г. 200 рублей в месяц с учетом компенсации, введенной в апреле 1991 года в связи с повышением розничных цен.

В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.

Конкретные размеры ставок и окладов, а также соотношения в их размерах между категориями персонала и работниками различных профессионально-квалификационных групп определяются на предприятиях условиями коллективных договоров.

2. Министерству труда и занятости населения РСФСР разработать и представить Правительству РСФСР предложения по порядку периодического пересмотра минимального размера оплаты труда в зависимости от изменения минимального потребительского бюджета и социально-экономического положения республики.

3. Ввести нормальную продолжительность рабочего времени с 1 января 1992 г. не более 40 часов в неделю.

Продолжительность сокращенного рабочего времени при 6-часовом и 5-часовом рабочем дне сохраняется на прежнем уровне - соответственно 36 и 30 часов.

Установить:

минимальный размер часовой тарифной ставки:

при 40-часовой рабочей неделе - 119 копеек;

при 36-часовой рабочей неделе - 132 копейки;

при 30-часовой рабочей неделе - 158 копеек;

коэффициенты пересчета часовых тарифных ставок в месячные с следующих размеров:

при 40-часовой рабочей неделе - 169,2;

при 36-часовой рабочей неделе - 152,3;

при 30-часовой рабочей неделе - 126,9.

4. Осуществить введение минимального размера оплаты труда за счет собственных средств (доходов) предприятий, а в бюджете учреждений и организациях - за счет бюджетных ассигнований.

Министерству экономики и финансов РСФСР определить порядок и источники финансирования расходов на эти цели по бюджетным организациям и учреждениям.

5. Установить, что размеры компенсационных доплат (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в вечернее и ночное время и т. д.) определяются предприятиями самостоятельно, но не ниже размеров, установленных соответствующими решениями Правительства РСФСР или других органов по его поручению.

Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, работу с меньшей численностью, премии, вознаграждения и т. д.) определяются предприятиями самостоятельно и производятся в пределах имеющихся средств. Размеры и условия их выплаты определяются в коллективных договорах.

6. Действующие условия оплаты труда работников, изменение которых не предусмотрено настоящим постановлением, сохраняются.

Б. ЕЛЬЦИН