Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации высшего образования"

Приказ · № 116н · от 10.03.2021 · Министерство труда и социальной защиты · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ
МОСКВА

---

10 марта 2021 г. № 116н

Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации высшего образования"

Зарегистрирован Минюстом России 12 апреля 2021 г.
Регистрационный № 63071

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), приказываю:
1. Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт "Руководитель образовательной организации высшего образования".
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 г. и действует до 1 сентября 2027 г.

Министр А.О.Котяков

> УТВЕРЖДЕН
> приказом Министерства
> труда и социальной защиты
> Российской Федерации
> от 10 марта 2021 г. № 116н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
Руководитель образовательной организации высшего образования

1427

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)
III. Характеристика обобщенных трудовых функций
3.1. Обобщенная трудовая функция "Стратегическое и операционное управление образовательной организацией высшего образования"
3.2. Обобщенная трудовая функция "Координация деятельности по формированию и реализации стратегии развития образовательной организации высшего образования"
3.3. Обобщенная трудовая функция "Научное руководство исследовательской деятельностью

образовательной организации высшего образования"
IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

I. Общие сведения
Управление образовательной организацией высшего образования
01.010

(наименование вида профессиональной деятельности)
Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:Обеспечение эффективной деятельности и развития образовательной организации высшего образования

Группа занятий:1120Руководители учреждений, организаций и предприятий--

(код ОКЗ 1)
(наименование)
(код ОКЗ)
(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:85.1Образование общее
85.2Образование профессиональное
85.3Обучение профессиональное
85.4Образование дополнительное

(код ОКВЭД 2)
(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)
Обобщенные трудовые функцииТрудовые функции
коднаименованиеуровень квалификациинаименованиекодуровень (подуровень) квалификации

A
Стратегическое и операционное управление образовательной организацией высшего образования9
Реализация стратегических целей и задач, программ развития образовательной организации высшего образованияA/01.99

Операционное руководство образовательной деятельностью образовательной организации высшего образованияA/02.99

Руководство научной, научно-исследовательской, экспертно-аналитической, научно-производственной, опытно-конструкторской, творческой, инновационной видами деятельности образовательной организации высшего образованияA/03.99

Реализация кадровой политики и управление трудовыми ресурсами образовательной организации высшего образованияA/04.99

Руководство организационно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью образовательной организации высшего образования, развитие ее имущественного комплексаA/05.99

Развитие международного сотрудничества, представление образовательной организации высшего образования в отношениях с зарубежными и международными организациямиA/06.99

Руководство воспитательной работой и формирование уважения к ценностям и традициям образовательной организации высшего образованияA/07.99

Обеспечение соблюдения законности и правопорядка в деятельности образовательной организации высшего образования, эффективная реализация антикоррупционной и антитеррористической политикиA/08.99

Взаимодействие с государственными органами, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями, профессиональными сообществамиA/09.99

B
Координация деятельности по формированию и реализации стратегии развития образовательной организации высшего образования9
Общее руководство формированием программ развития образовательной организации высшего образованияB/01.99

Совершенствование деятельности коллегиальных органов управления образовательной организации высшего образованияB/02.99

Представление образовательной организации высшего образования в отношениях с учредителем, государственными органами, органами местного самоуправления, организациямиB/03.99

C
Научное руководство исследовательской деятельностью образовательной организации высшего образования9
Формирование приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований образовательной организации высшего образованияC/01.99

Обеспечение формирования и реализации программы развития образовательной организации высшего образования в части, касающейся научной деятельностиC/02.99

Руководство деятельностью по продвижению и внедрению научных достижений образовательной организации высшего образования на международном и национальном уровняхC/03.99

Обеспечение интеграции деятельности образовательной организации высшего образования с ведущими мировыми и российскими научными, исследовательскими центрами и организациямиC/04.99

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование
Стратегическое и операционное управление образовательной организацией высшего образования
Код
A
Уровень квалификации
9

Происхождение обобщенной трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессийРектор

Начальник
Директор

Требования к образованию и обучениюВысшее образование - специалитет, магистратура
Требования к опыту практической работыНе менее пяти лет стажа работы на руководящих должностях в образовательных организациях высшего образования или не менее десяти лет суммарного стажа работы на руководящих должностях и не менее пяти лет стажа научной или научно-педагогической деятельности
Особые условия допуска к работеОтсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования 3
Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) 4
Прохождение аттестации 5
Соответствие требованиям к возрастным ограничениям - должности руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования замещаются лицами в возрасте не старше семидесяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. В отдельных случаях, предусмотренных федеральными законами или решениями Президента Российской Федерации, срок пребывания руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования в своей должности по достижении семидесяти лет может быть продлен 6
Другие характеристикиРекомендуется освоение программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программ ординатуры, программ ассистентуры-стажировки или наличие послевузовского профессионального образования в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуре или в форме ассистентуры-стажировки.
Наличие ученой степени или ученого звания и (или) - в отношении образовательных организаций в области искусств, физической культуры и спорта, теологического и религиозного образования - наличие почетной степени и (или) почетного звания 7
Должности, указанные в строке "Возможные наименования должностей, профессий", являются должностями руководителя образовательной организации высшего образования. Конкретное наименование должности руководителя образовательной организации высшего образования устанавливается в зависимости от наименования и ведомственной принадлежности образовательной организации высшего образования
В настоящем профессиональном стандарте работой на руководящих должностях признается работа в качестве руководителя юридического лица или его заместителя, руководителя структурного подразделения юридического лица, в том числе обособленного подразделения, замещение высших и главных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, работа в качестве руководителя органа местного самоуправления или его заместителя

Дополнительные характеристики

Наименование документа
Код
Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОК31120Руководители учреждений организаций, предприятий
ЕКС 8 Руководитель (ректор, директор) образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования
ОКПДТР 9 26069Ректор

1 Общероссийский классификатор занятий.
2 Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.
3 Статья 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, № 29, ст. 4363).
4 Статья 69 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165); статья 213 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, № 29, ст. 4356); статья 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2020, № 50, ст. 8074); приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован в Минюсте России 29.01.2021, регистрационный № 62277); приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован в Минюсте России 29.01.2021, регистрационный № 62278).
5 Статья 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2020, № 50, ст. 8074).
6 Статья 332.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 46, ст. 7206).
7 Указ Президента Российской Федерации от 30 декабря 1995 года № 1341 "Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 2, ст. 64; 2018, № 30, ст. 4715).
8 Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.
9 Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов

3.1.1. Трудовая функция

Наименование
Реализация стратегических целей и задач, программ развития образовательной организации высшего образования
Код
A/01.9
Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияРабота по определению стратегических направлений развития образовательной организации высшего образования в соответствии с полномочиями, установленными уставом образовательной организации высшего образования

Управление рисками в деятельности образовательной организации высшего образования

Организация планирования развития образовательной организации высшего образования на основании стратегических документов по всем направлениям деятельности организации и установленными учредителем целевыми показателями деятельности

Формирование допустимых форм управления образовательной организацией высшего образования с учетом сочетания принципов коллегиальности и единоначалия

Необходимые умения
Определять приоритетные направления развития деятельности образовательной организации высшего образования и готовить программные документы

Определять качественные и количественные плановые показатели по направлениям деятельности образовательной организации высшего образования

Использовать эффективные переговорные техники

Использовать информационные технологии, в том числе информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", для разработки текущих и перспективных планов работы организации

Формировать систему целевых показателей деятельности образовательной организации высшего образования и ее работников в соответствии со стратегическими и операционными задачами организации, государственным (муниципальным) заданием на предоставление государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ), поручениями вышестоящих организаций

Использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы образовательной организации высшего образования

Вырабатывать варианты решений поставленных задач и оценивать риски, связанные с их реализацией

Учитывать требования законодательства Российской Федерации и отраслевых стандартов при организации процесса управления рисками

Необходимые знанияЗаконодательство Российской Федерации в сфере образования, стратегического планирования и проектного управления

Особенности стратегического операционного и проектного менеджмента в системе высшего образования

Методы и технологии оценки рисков и управления ими

Основы формирования и функционирования фонда целевого капитала организации

Эффективные переговорные техники

Другие характеристики
-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование

Операционное руководство образовательной деятельностью образовательной организации высшего образования
Код
A/02.9
Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияУправление образовательной деятельностью образовательной организации высшего образования

Контроль качества и эффективности образовательной деятельности образовательной организации высшего образования

Оптимизация образовательного процесса с учетом социальных приоритетов и потребности в профессиональных кадрах (на уровне Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований)

Организация внедрения (использования) эффективных и инновационных (в том числе на основе информационно-коммуникационных технологий (далее - ИКТ)) образовательных технологий для повышения эффективности образовательного процесса с учетом приоритетных направлений экономического развития и соответствующих профессий

Контроль участия образовательной организации высшего образования в рейтинговых исследованиях и мероприятиях для повышения рейтинговой оценки позиции образовательной организации высшего образования

Управление качеством образовательной деятельности

Организация деятельности по формированию позитивного имиджа, корпоративной культуры образовательной организации высшего образования

Необходимые умения Организовывать систему контроля и оценивания результатов достижений обучающихся

Внедрять инновационные образовательные технологии и планы управления изменениями

Организовывать внедрение цифровых технологий в образовательный процесс

Необходимые знания
Законодательство Российской Федерации в сфере образования

Проектное управление деятельностью образовательной организации высшего образования

Концептуальное планирование, деловое администрирование, управление качеством

Технологии регулирования и коррекции образовательного процесса

Теория и методы управления образовательными системами

Новейшие достижения и передовой опыт зарубежных и российских образовательных организаций высшего образования

Методы организации образовательного процесса в образовательной организации высшего образования, в том числе с использованием цифровых технологий

Другие характеристики
-

3.1.3. Трудовая функция

Наименование
Руководство научной, научно- исследовательской, экспертно-аналитической, научно-производственной, опытно-конструкторской, творческой, инновационной видами деятельности образовательной организации высшего образования
Код
A/03.9
Уровень (подуровень) квалификации
9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия
Общее управление научной, научно-исследовательской, экспертно-аналитической, научно-производственной, опытно-конструкторской, творческой, инновационной видами деятельности

Оптимизация научного, научно-исследовательского, экспертно-аналитического, научно-производственного, опытно-конструкторского, творческого, инновационного процессов с учетом социальных приоритетов и потребности в профессиональных кадрах в экономике страны (региона)

Определение структуры и порядка организации научных, научно-исследовательских, экспертно-аналитических, научно-производственных, опытно-конструкторских, творческих, инновационных структур образовательной организации высшего образования, осуществление их интеграции с инновационно-технологическими кластерами

Внедрение (апробирование) новейшего опыта стратегически важных научных исследований с учетом приоритетных направлений развития экономики

Установление и поддержка партнерских связей с научными и производственными (творческими, культурными, спортивными) организациями для реализации целей уставной деятельности образовательной организации высшего образования

Контроль оценки, учета и внедрения результатов научной, научно-производственной и инновационной деятельности

Организация разработки проектов (в том числе инвестиционных) интеграции образовательной организации с современными инновационно-технологическими кластерами

Необходимые умения

Использовать в управлении технологии проектного менеджмента

Использовать в управлении наукометрические системы и базы данных

Оценивать проекты создания инфраструктурных связей на базе образовательной организации

Оценивать потенциал исследований и разработок, их эффективность

Организовывать систему отчетности по распоряжению результатами инновационной, научно-исследовательской, опытно-конструкторской деятельности

Оценивать коммерческий потенциал результатов интеллектуальной деятельности и охраноспособность результатов интеллектуальной деятельности

Необходимые знания
Законодательство Российской Федерации в области научной, научно-производственной, инновационной деятельности, охраны интеллектуальной собственности и коммерциализации результатов научной и инновационной деятельности

Организационное проектирование

Управление организационными изменениями, проектное управление, управление инновациями

Технологии проектного менеджмента

Наукометрические системы и базы данных

Основы охраны интеллектуальной собственности и управления интеллектуальной собственностью

Другие характеристики
-

3.1.4. Трудовая функция

Наименование
Реализация кадровой политики и управление трудовыми ресурсами образовательной организации высшего образования
Код
A/04.9
Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияОпределение и утверждение организационной структуры образовательной организации высшего образования и штатного расписания

Распределение полномочий между работниками образовательной организации высшего образования

Осуществление прав и обязанностей работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации

Применение мер, направленных на соблюдение трудовой дисциплины, поощрение инициативы и активности работников образовательной организации высшего образования

Представление образовательной организации высшего образования со стороны работодателя в социальном партнерстве

Контроль соблюдения требований, касающихся конкурса и аттестации работников образовательной организации высшего образования

Обеспечение системы отслеживания и привлечения лиц с выдающимися когнитивными талантами и интеллектуальными способностями по профилям деятельности образовательной организации высшего образования

Необходимые умения Определять количество и иерархию системы структурных подразделений образовательной организации высшего образования

Внедрять эффективные формы управления и организации труда в образовательной организации высшего образования

Внедрять эффективные методы мотивации персонала для повышения уникальности и конкурентоспособности деятельности образовательной организации высшего образования

Использовать справочно-правовые системы

Необходимые знания
Трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о социальном обеспечении, трудоустройстве и занятости

Законодательство Российской Федерации в сфере образования

Методы мотивации (материальные и нематериальные), обучения и развития персонала

Особенности регулирования труда педагогических работников, ограничения права на занятие педагогической деятельностью

Особенности регулирования труда научных работников образовательных организаций высшего образования, особенности регулирования труда работников образовательных организаций высшего образования

Специфика подбора персонала (рекрутинга) в организациях высшего образования

Технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, основы конфликтологии, тайм-менеджмента и стресс-менеджмента

Особенности проведения конкурсов и аттестации научно-педагогических работников

Основания для прохождения и порядок направления на прохождение независимой оценки квалификации
Справочно-правовые системы
Другие характеристики-

3.1.5. Трудовая функция

Наименование
Руководство организационно- хозяйственной и финансово- экономической деятельностью образовательной организации высшего образования, развитие ее имущественного комплекса
Код
A/05.9

Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияПредставление интересов образовательной организации высшего образования в федеральных органах государственной власти, органах власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, в отношениях с учредителем, с организациями

Распределение ресурсов (финансовых, материальных), необходимых для осуществления деятельности образовательной организации высшего образования и достижения запланированных результатов

Распоряжение имуществом и средствами образовательной организации высшего образования

Обеспечение защиты прав и законных интересов образовательной организации высшего образования

Обеспечение развития уровня материально-технической базы образовательной организации высшего образования

Контроль выполнения образовательной организацией высшего образования обязательств перед федеральным (региональным) бюджетом, государственными внебюджетными фондами, кредиторами

Контроль нормы расходования и рационального использования материальных и технических ресурсов образовательной организации высшего образования

Обеспечение целевого использования финансовых средств и запланированных финансовых результатов образовательной организацией высшего образования, ее межведомственными структурами и структурными подразделениями

Обеспечение экономически эффективного распоряжения материальными объектами на балансе образовательной организации высшего образования (в том числе недвижимым имуществом)

Планирование и контроль денежных, материальных и нематериальных активов образовательной организации высшего образования, управление ими

Планирование и контроль распоряжения движимым и недвижимым имуществом образовательной организации высшего образования, управление им

Обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения и объектов инфраструктуры образовательной организации

Подготовка предложений к государственному заданию по основным видам деятельности, осуществляемой за счет субсидий из федерального бюджета на финансовое обеспечение государственного задания

Управление информатизацией организации

Необходимые уменияОценивать назначение и распределение ресурсов

Контролировать планирование и установление расходных нормативов

Организовывать переговорную и претензионную аргументацию, оценку и выработку позиций с учетом квалифицированного экспертного мнения

Планировать доходы и расходы образовательной организации высшего образования при осуществлении деятельности, направленной на извлечение прибыли

Работать с финансовой и материальной отчетностью

Работать в системе электронного документооборота

Выявлять приоритетные направления автоматизации в деятельности образовательной организации высшего образования

Контролировать определение статей расходов и норм распределения полученной прибыли

Контролировать определение допустимых видов коммерческой эксплуатации активов на балансе образовательной организации

Необходимые знанияЗаконодательство Российской Федерации в области финансовой и административно-хозяйственной деятельности, в области управления имущественными комплексами

Законодательство Российской Федерации в сфере образования

Способы нормирования расходования и рационального использования материальных и технических ресурсов

Способы выявления и пресечения нарушений в области целевого использования бюджетных средств

Принципы организации ревизионной деятельности

Бизнес-планирование и распределение прибыли, покрытие убытков

Бюджетное планирование по направлениям деятельности образовательной организации высшего образования

Оптимизация (снижение) издержек на содержание активов на балансе образовательной организации

Современные системы автоматизации, информатизации и электронного документооборота

Другие характеристики
-

3.1.6. Трудовая функция

Наименование
Развитие международного сотрудничества, представление образовательной организации высшего образования в отношениях с зарубежными и международными организациями
Код
A/06.9
Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции

Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияОрганизация связей с зарубежными и международными образовательными организациями в области образовательного процесса, расширение международного сотрудничества в рамках уставных видов деятельности образовательной организации высшего образования

Представление интересов образовательной организации в отношениях с зарубежными и международными организациями

Расширение международного сотрудничества в области внедрения и использования результатов интеллектуальной деятельности

Организация международного сотрудничества в области изучения и внедрения эффективных образовательных технологий

Необходимые умения Обеспечивать участие представителей образовательной организации высшего образования в международных мероприятиях, в том числе симпозиумах, конференциях

Организовывать и проводить переговоры с представителями зарубежных и международных организаций

Оценивать потенциал образовательной организации в различных направлениях международного сотрудничества

Определять потенциал интернационализации реализуемых образовательных программ

Необходимые знания Общепризнанные принципы и нормы международного права, международно-правовые акты, законодательство Российской Федерации в сфере образования

Законодательство Российской Федерации в области защиты научно- технической и экономической информации, организации внешнеэкономической деятельности хозяйствующего субъекта Российской Федерации

Порядок заключения и исполнения международных договоров

Другие характеристики
-

3.1.7. Трудовая функция

Наименование
Руководство воспитательной работой и формирование уважения к ценностям и традициям образовательной организации высшего образования
Код
A/07.9
Уровень (подуровень) квалификации
9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X

Заимствовано из оригинала

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия
Организация воспитания обучающихся

Определение стратегии и основных направлений воспитательного процесса

Определение основных принципов функционирования воспитательной системы в образовательной организации высшего образования

Содействие развитию организационной культуры, в том числе посредством принятия кодексов этики

Координация взаимодействия администрации, структурных подразделений
Необходимые умения
образовательной организации высшего образования в области воспитательной деятельности

Определение структуры управления воспитательным процессом

Контроль качества и эффективности воспитательной работы образовательной организации высшего образования

Координация работы по развитию и поддержанию уважения к ценностям и традициям образовательной организации высшего образования

Формирование условий для интенсивного развития спорта и реализации программ спортивной подготовки в образовательной организации высшего образования

Содействие развитию межкультурных и межнациональных коммуникаций

Формирование условий для здорового образа жизни и реализации профилактических программ и программ поддержки общественного здоровья в образовательной организации высшего образования
Разрабатывать структуру управления воспитательным процессом

Оценивать качество воспитательной работы

Создавать и развивать благоприятную организационную культуру

Выбирать соответствующие организационной культуре средства управления

Обеспечивать реализацию и защиту прав обучающихся в процессе образования

Создавать и развивать благоприятную среду для поддержания здорового образа жизни
Необходимые знания
Общепризнанные принципы и нормы международного права и российского права в области защиты прав детей, человека

Законодательство Российской Федерации в области образования, воспитания, социальной работы с детьми и молодежью, охраны здоровья граждан

Приоритеты развития воспитания, отраженные в законодательстве Российской Федерации

Способы обеспечения реализации и защиты прав обучающихся в процессе образования

Основные принципы организации развивающей и комфортной образовательной среды

Методические основы воспитания патриотизма, гражданской позиции у обучающихся

Формы и методы нравственного воспитания обучающихся, формирования у них этической культуры

Методические основы воспитания экологической культуры, организации экологически ориентированной деятельности

Основы организации спортивного воспитания

Технологии воспитательной деятельности, обеспечивающие развитие у обучающихся интеллектуальной сферы личности

Способы обеспечения занятости обучающихся во внеучебное время
Другие характеристики
-

3.1.8. Трудовая функция

Наименование
Обеспечение соблюдения законности и правопорядка в деятельности образовательной организации высшего образования, эффективная реализация антикоррупционной и антитеррористической политики
Код
A/08.9
Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияОбеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации, в том числе о противодействии коррупции, работниками и обучающимися образовательной организации высшего образования

Организация системы формирования у обучающихся и работников образовательной организации высшего образования уважения к закону и правопорядку, осуществление мероприятий по профилактике правового нигилизма

Обеспечение реализации антикоррупционной политики образовательной организации высшего образования, профилактики конфликтов интересов, соблюдения процедур внутреннего контроля и этических требований

Обеспечение реализации антитеррористической политики образовательной организации высшего образования

Обеспечение охраны труда, здоровья и экологической безопасности университета, обеспечение безопасной деятельности организации

Обеспечение выполнения задач гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, антитеррористической защищенности

Обеспечение защиты конфиденциальной и служебной информации ограниченного распространения,

персональных данных

Необходимые уменияКоординировать деятельность по профилактике правонарушений и коррупции, а также по борьбе с ними

Определять меры по предотвращению правонарушений и коррупции

Выявлять коррупционные составляющие в действиях работников и обучающих образовательной организации высшего образования

Использовать справочно-правовые информационные системы

Необходимые знанияОсновные международно-правовые акты, определяющие обязательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции

Законодательство Российской Федерации, регламентирующее образовательную деятельность, охрану труда, безопасность жизнедеятельности, трудовое законодательство Российской Федерации

Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции и антитеррористической деятельности

Основания для привлечения и порядок привлечения к дисциплинарной ответственности, в том числе за нарушение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

Требования к оформлению, реквизитам, порядку разработки и утверждения локальных нормативных актов

Требования охраны труда, охраны здоровья, пожарной и экологической безопасности

Справочно-правовые системы
Другие характеристики-

3.1.9. Трудовая функция

Наименование
Взаимодействие с государственными органами, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями, профессиональными сообществами
Код
A/09.9
Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияОрганизация взаимодействия образовательной организации высшего образования с работодателями и их объединениями

Представление интересов образовательной организации высшего образования в федеральных органах государственной власти, органах власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, в отношениях с организациями

Обеспечение развития государственно-частного партнерства в деятельности образовательной организации высшего образования

Представление образовательной организации высшего образования на международных мероприятиях по вопросам, связанным с развитием высшего образования и науки

Содействие привлечению работодателей и их объединений к различным формам участия в образовательной, научной, проектной, инновационной деятельности образовательной организации (в том числе на основе договоров о сотрудничестве)

Обеспечение вовлеченности работодателей в разработку и реализацию образовательных программ

Обеспечение коммуникаций образовательной организации высшего образования с профессиональными сообществами

Развитие механизмов профессионально-общественной (профессиональной) и общественной аккредитации образовательной организации высшего образования и образовательных программ, а также публичного оценивания образовательной организации высшего образования

Необходимые умения Заинтересовывать работодателей в участии в образовательном процессе

Вести переговоры и деловую переписку, соблюдая нормы делового этикета

Выбирать оптимальные формы сотрудничества с работодателями, их объединениями и профессиональными сообществами

Использовать законные способы защиты интересов образовательной организации в органах государственной власти и органах местного самоуправления

Организовывать использование информационных технологий и методов для обеспечения информационной открытости образовательной организации высшего образования
Публично выступать по вопросам развития образовательной деятельности, повышения престижа образования

Организовывать подготовку презентационных и информационно-аналитических материалов, отчетов, статей, справок о деятельности образовательной организации высшего образования, в том числе для печатных и электронных средств массовой информации

Осуществлять анализ и оценку адаптации и развития карьеры выпускников на основании информации от работодателей

Организовывать систему содействия в трудоустройстве выпускников образовательной организации высшего образования

Необходимые знания Структура, компетенция органов государственной власти и местного самоуправления, порядок межведомственного взаимодействия

Законодательство Российской Федерации в сфере образования

Основы делового этикета, правила делового общения, в том числе сетевого, включая коммуникацию посредством ИКТ, соответствующего программного обеспечения

Основы функционирования государственных информационных систем

Основы правового регулирования государственно-частного партнерства

Порядок работы со служебной информацией

Правовые основы деятельности общественных организаций

Эффективные формы коммуникации

Другие характеристики
-

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование
Координация деятельности по формированию и реализации стратегии развития образовательной организации высшего образования
Код
B
Уровень квалификации
9

Происхождение обобщенной трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессийПрезидент

Требования к образованию и обучениюВысшее образование - специалитет, магистратура
Требования к опыту практической работыНе менее десяти лет работы на руководящих должностях в образовательных организациях высшего образования и не менее десяти лет научно-педагогической работы
Особые условия допуска к работеОтсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования
Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований)

Другие характеристикиРекомендуется освоение программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программ ординатуры, программ ассистентуры-стажировки или наличие послевузовского профессионального образования в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуре или в форме ассистентуры-стажировки
Наличие ученой степени или ученого звания и (или) - в отношении образовательных организаций в области искусств, физической культуры и спорта, теологического и религиозного образования - наличие почетной степени и (или) почетного звания
При отсутствии в образовательной организации высшего образования должности президента обобщенную трудовую функцию B осуществляет ректор (начальник, директор)

Дополнительные характеристики

Наименование документа
Код
Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ1120Руководители учреждений организаций, предприятий
ЕКСРуководитель (ректор, директор) образовательного учреждения высшего профессионального и

дополнительного профессионального образования

-Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения ОКПДТР25793Президент академии (наук, художеств)

26069Ректор

3.2.1. Трудовая функция

Наименование
Общее руководство формированием программ развития образовательной организации высшего образования
Код
B/01.9
Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияРабота по определению программы развития образовательной организации высшего образования в соответствии с полномочиями, установленными уставом образовательной организации высшего образования

Руководство формированием программ развития образовательной организации высшего образования

Организация разработки концепции развития образовательной организации высшего образования

Согласование вопросов совершенствования образовательной, научной, воспитательной, организационной и управленческой деятельности образовательной организации высшего образования

Необходимые умения Определять приоритетные направления развития деятельности организации и готовить программные документы
Определять качественные и количественные плановые показатели по направлениям деятельности образовательной организации высшего образования

Подготавливать и (или) рассматривать инвестиционные предложения

Использовать эффективные переговорные техники

Определять потенциальных спонсоров и направления деятельности образовательной организации высшего образования, для которых необходимо дополнительное финансирование или материальное обеспечение, привлечение волонтеров

Необходимые знания Законодательство Российской Федерации в сфере образования, стратегического планирования и проектного управления

Приоритетные направления и стратегические цели развития образовательной системы Российской Федерации

Основы формирования и функционирования фонда целевого капитала организации

Стратегический, операционный и проектный менеджмент

Основы экономики инвестиций и правового регулирования инвестиционной деятельности

Основы организации благотворительности, волонтерства и добровольчества

Новейшие достижения и передовой опыт зарубежных образовательных организаций высшего образования в области развития

Эффективные переговорные техники, деловой этикет

Другие характеристики
-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование
Совершенствование деятельности коллегиальных органов управления образовательной организации высшего образования
Код
B/02.9
Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияОрганизация и проведение общего собрания (конференции) образовательной организации высшего образования, ученого совета

Руководство работой ученого совета образовательной организации высшего образования на основании соответствующего решения ученого совета

Работа по организации деятельности коллегиальных органов управления образовательной организации высшего образования, в том числе наблюдательного совета в образовательных организациях высшего образования, являющихся автономными учреждениями

Внесение на рассмотрение общего собрания (конференции), ученого совета, ректората предложений по совершенствованию организации уставных видов деятельности образовательной организации, выдача рекомендаций по указанным вопросам

Необходимые уменияВести деловые переговоры, устанавливать деловые отношения с партнерами
Организовывать благотворительные акции в интересах образовательной организации высшего образования

Модерировать коллегиальную деятельность органов управления

Разрешать конфликты, в том числе конфликты интересов, в деятельности коллегиальных органов управления

Обеспечивать баланс эффективности и демократических процедур в деятельности коллегиальных органов управления

Использовать ИКТ в профессиональной деятельности
Необходимые знания
Законодательство Российской Федерации, регламентирующее производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность образовательных организаций

Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации

Основы конфликтологии

Основные принципы организации и модерации групповой работы

Основные типы организационных культур и характерные для них управленческие модели

Основные стадии развития организации

Средства ИКТ для использования в профессиональной деятельности
Другие характеристики-

3.2.3. Трудовая функция

Наименование
Представление образовательной организации высшего образования в отношениях с учредителем, государственными органами, органами местного самоуправления, организациями
Код
B/03.9
Уровень (подуровень) квалификации
9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия
Представление интересов образовательной организации высшего образования в федеральных органах государственной власти, органах власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, в отношениях с учредителем, с организациями

Обеспечение развития государственно-частного партнерства в деятельности образовательной организации высшего образования

Представление образовательной организации высшего образования на международных мероприятиях по вопросам, связанным с развитием высшего образования и науки
Необходимые умения
Использовать эффективные переговорные техники

Организовывать участие представителей образовательной организации высшего образования в мероприятиях

Организовывать и проводить переговоры с представителями организаций

Необходимые знания
Законодательство Российской Федерации о системе и структуре федеральных органов власти, порядке межведомственного взаимодействия

Законодательство Российской Федерации в сфере образования

Основы налогового, экономического и экологического законодательства Российской Федерации

Основы правового регулирования государственно-частного партнерства

Эффективные переговорные техники
Другие характеристики
-

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование
Научное руководство исследовательской деятельностью образовательной организации высшего образования
Код
C
Уровень квалификации
9

Происхождение обобщенной трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессийНаучный руководитель

Требования к образованию и обучениюВысшее образование - специалитет, магистратура

Требования к опыту практической работыНе менее десяти лет на руководящей должности в научной или образовательной организации высшего образования

Особые условия допуска к работеОтсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования
Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований)

Другие характеристикиРекомендуется освоение программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программ ординатуры, программ ассистентуры-стажировки или наличие послевузовского профессионального образования в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуре или в форме ассистентуры-стажировки
Ученая степень доктора наук или ученая степень доктора философии, полученная в иностранном государстве и признанная в Российской Федерации
При отсутствии в образовательной организации высшего образования должности научного руководителя обобщенную трудовую функцию C осуществляет ректор (начальник, директор)

Дополнительные характеристики

Наименование документа
Код
Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ1120Руководители учреждений организаций, предприятий
ЕКС-Руководитель (ректор, директор) образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования

-Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения
ОКПДТР26069Ректор

3.3.1. Трудовая функция

Наименование
Формирование приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований образовательной организации высшего образования
Код
С/01.9
Уровень (подуровень) квалификации

9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияПредставление образовательной организации высшего образования в научных организациях

Обеспечение формирования приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований в образовательной организации высшего образования

Работа по определению направлений программы развития образовательной организации высшего образования в части, касающейся научной деятельности

Формирование совместно с руководителем и ученым советом образовательной организации высшего образования основных направлений научной деятельности образовательной организации высшего образования в соответствии с тенденциями развития мировой науки, научно-технического прогресса и профильных для организации научных областей

Содействие в организации и осуществлении работ по привлечению и эффективной реализации научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров в целях повышения научного потенциала и совершенствования финансового положения образовательной организации высшего образования

Инициирование проведения образовательной организацией высшего образования крупных научных и научно-практических мероприятий, в том числе международных

Представление руководителю и ученому совету образовательной организации высшего образования доклада об основных результатах и о стратегии дальнейшего развития научной и (или) научно-технической деятельности образовательной организации высшего образования

Необходимые умения Выявлять ключевые и приоритетные достижения в науке и технике в соответствующих областях

Планировать научную, научно-производственную, инновационную деятельности образовательной организации высшего образования

Производить оценку, учет результатов научной, научно-производственной и инновационной деятельности

Организовывать разработку проектов (в том числе инвестиционных) интеграции образовательной организации с соответствующими инновационно-технологическими кластерами

Организовывать систему отчетности по распоряжению результатами инновационной деятельности
Использовать наукометрические системы и базы данных
Оценивать коммерческий потенциал результатов интеллектуальной деятельности и охраноспособность результатов интеллектуальной деятельности

Устанавливать контакты и поддерживать рабочую коммуникацию в области научного обмена и сотрудничества (в том числе международного)

Организовывать систему информационного обмена для исследовательских команд (внутренний и внешний контуры)

Отбирать и привлекать к сотрудничеству с образовательной организацией перспективных исследователей и научные коллективы (по приоритетным направлениям научно-исследовательской деятельности)

Содействовать установлению и неукоснительному соблюдению норм научной этики

Необходимые знания Законодательство Российской Федерации о научной деятельности, охране интеллектуальной собственности и коммерциализации результатов научной и инновационной деятельности

Наукометрические ресурсы - системы и базы данных

Структурное проектирование, управление структурными изменениями, проектное управление

Основы охраны интеллектуальной собственности и управления интеллектуальной собственностью
Основные перспективные направления и новейшие достижения науки в приоритетных для организации направлениях научной деятельности

Другие характеристики -

3.3.2. Трудовая функция
Наименование Обеспечение формирования и реализации программы развития образовательной организации высшего образования в части, касающейся научной деятельности
Код
C/02.9 Уровень (подуровень) квалификации
9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия
Обеспечение оптимизации научного и научно-производственного процесса в образовательной организации высшего образования

Определение структуры и порядка организации научно-образовательных и научно-производственных структур образовательной организации высшего образования, интеграции с инновационно-технологическими кластерами

Организация внедрения (апробации) новейшего отечественного и зарубежного опыта стратегически важных научных исследований с учетом приоритетных отраслей экономики

Содействие администрации образовательной организации высшего образования в проведении кадровой политики по подготовке и привлечению к научной деятельности молодых ученых и специалистов, становлению и сохранению научных школ

Координация научного направления по профилю своей деятельности

Работа в составе ученого совета

Вынесение на рассмотрение ученого совета образовательной организации высшего образования предложений по корректировке основных направлений научной деятельности и совершенствованию структуры образовательной организации высшего образования, в том числе по созданию, при необходимости, новых и (или) ликвидации неэффективно действующих научных структурных подразделений

Предложение мер по совершенствованию научной, организационной и управленческой деятельности в образовательной организации высшего образования

Осуществление руководства программами, поддерживающими фундаментальные научные исследования, направленные на решение стратегических задач развития образовательной организации высшего образования

Осуществление разработки, организации выполнения и оценки результатов реализации планов фундаментальных научных исследований

Необходимые умения
Определять приоритетные направления развития деятельности организации и подготовки программных документов в части, касающейся научной деятельности образовательной организации высшего образования

Определять качественные и количественные плановые показатели по научной деятельности образовательной организации высшего образования

Подготавливать и (или) рассматривать инвестиционные предложения
Использовать эффективные переговорные техники

Использовать справочно-правовые системы и информационные технологии
Необходимые знания
Законодательство Российской Федерации в сфере образования, стратегического планирования и проектного управления

Приоритетные направления развития науки и образования в Российской Федерации

Научные достижения и передовой опыт зарубежных образовательных учреждений в области высшего образования, научной деятельности и исследований

Эффективные переговорные техники
Другие характеристики-

3.3.3. Трудовая функция
НаименованиеРуководство деятельностью по продвижению и внедрению научных достижений образовательной организации высшего образования на международном и национальном уровнях
Код
C/03.9Уровень (подуровень) квалификации
9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действияВнедрение (использование) инновационных технологий (в том числе ИКТ) для повышения эффективности научно-исследовательских процессов с учетом приоритетных направлений экономического развития и соответствующих профессий

Осуществление разработки, организации выполнения и оценки результатов реализации планов фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, научно-исследовательских работ, а также подготовки отчетов о результатах научной деятельности образовательной организации высшего образования

Представление интересов образовательной организации на региональном, федеральном и международном уровнях по вопросам научной деятельности

Работа по организации и проведению образовательной организацией высшего образования научных, научно-организационных и научно- практических мероприятий

Необходимые умения Организовывать разработку проектов (в том числе инвестиционных) интеграции образовательной организации с соответствующими инновационно-технологическими кластерами

Оценивать проекты (в том числе проекты государственно-частного партнерства) создания инфраструктурных связей на базе образовательной организации

Оценивать потенциал исследований и разработок, их затратность и эффективность

Организовывать систему отчетности по распоряжению результатами инновационной деятельности

Оценивать коммерческий потенциал результатов интеллектуальной деятельности и охраноспособность результатов интеллектуальной деятельности

Необходимые знания Законодательство Российской Федерации о научной деятельности, охране интеллектуальной собственности и коммерциализации результатов научной и инвестиционной деятельности

Способы моделирования инвестиционных проектов и проектов государственно-частного партнерства

Структурное проектирование, управление структурными изменениями, проектное управление

Основы охраны интеллектуальной собственности и управления интеллектуальной собственностью

Другие характеристики
-

3.3.4. Трудовая функция
НаименованиеОбеспечение интеграции деятельности образовательной организации высшего образования с ведущими мировыми и российскими научными, исследовательскими центрами и организациями
Код
C/04.9Уровень (подуровень) квалификации
9

Происхождение трудовой функции
Оригинал
X
Заимствовано из оригинала

Код
оригинала
Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия
Организация связей с ведущими мировыми и российскими научными, исследовательскими и центрами для подготовки специалистов, расширение международного сотрудничества в области науки и инноваций

Представление интересов образовательной организации в отношениях с международными организациями

Организация связей с зарубежными и международными научными организациями по основным направлениям научно-исследовательской, научно-производственной деятельности

Расширение международного сотрудничества в области внедрения использования результатов интеллектуальной деятельности
Необходимые умения
Организовывать участие представителей образовательной организации высшего образования в международных научных мероприятиях

Организовывать и проводить переговоры с представителями зарубежных и международных организаций

Использовать наукометрические системы и базы данных
Необходимые знанияОбщепризнанные принципы и нормы международного права

Законодательство Российской Федерации, регулирующее международные отношения

Порядок заключения и исполнения международных договоров

Наукометрические ресурсы - системы и базы данных
Другие характеристики-

IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик
Совет по профессиональным квалификациям в сфере образования, город Москва

ПредседательДуханина Любовь Николаевна

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", город Москва

2ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский ядерный университет "МИФИ", город Москва

3ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации", город Москва