

О внесении изменения в приложение № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации"

Приказ · № 205н · от 31.03.2021 · Министерство труда и социальной защиты · Утратил силу

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

31 марта 2021 г. № 205н

О внесении изменения в приложение № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации"

Зарегистрирован Минюстом России 29 апреля 2021 г.

Регистрационный № 63313

В целях совершенствования правового регулирования вопросов утверждения целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений приказываю:

Пункт 9 приложения № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 декабря 2017 г., регистрационный № 49314) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня

2018 г. № 383н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июля 2018 г., регистрационный № 51534) и от 19 декабря 2019 г. № 812н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2020 г., регистрационный № 57289), дополнить абзацем следующего содержания:

"В случае невыполнения руководителем Учреждения показателя по выполнению квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации премия руководителя за IV квартал устанавливается в размере, определенном на основе расчета суммы баллов за IV квартал с соблюдением положений абзаца первого настоящего пункта и уменьшенном на 5 процентов".

Министр А.О.Котяков