

О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583

Приказ · № 508 · от 28.08.2008 · Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
от 28 августа 2008 г. N 508

О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583
Зарегистрирован Минюстом России 10 октября 2008 г.
Регистрационный N 12446

В целях реализации в системе МЧС России постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Российская газета от 13 августа 2008 г. N 170) приказываю:

1. Установить для работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, новые системы оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583.

2. Утвердить:

2.1. Размеры окладов (тарифных ставок) работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны, а также порядок определения и утверждения должностных окладов руководителей бюджетных учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны, их заместителей и главных бухгалтеров (приложение N 1).

2.2. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (приложение N 2).

2.3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (приложение N 3).

2.4. Порядок формирования фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны (приложение N 4).

3. Новые системы оплаты труда вводятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, установленных бюджетным учреждениям МЧС России, и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны на оплату труда.

4. Начальникам территориальных органов МЧС России, руководителям бюджетных учреждений МЧС России центрального подчинения:

4.1. Организовать работу по введению новых систем оплаты труда в отношении работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны с привлечением профсоюзных органов (при их наличии).

4.2. Осуществить перевод работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского

персонала воинских частей войск гражданской обороны на новые системы оплаты труда с учетом рекомендаций Минздравсоцразвития России по заключению трудового договора и его примерной форме.

5. Разрешить руководителям бюджетных учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны:

в учредительных документах которых предусмотрено получение средств от приносящей доход деятельности, самостоятельно определять размеры и порядок направления указанных средств на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с генеральным разрешением (разрешением), а также сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном порядке; направлять экономию средств по фонду оплаты труда на осуществление выплат стимулирующего характера.

6. Настоящий приказ ввести в действие с 1 декабря 2008 г.

Министр С.К.Шойгу

Приложение N 1

Р А З М Е Р Ы

окладов (тарифных ставок) работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны, а также порядок определения и утверждения должностных окладов руководителей бюджетных учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны, их заместителей и главных бухгалтеров

I. Размеры окладов (тарифных ставок) работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны

1. Должностные оклады руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей) (далее - работники) устанавливаются согласно схемам должностных окладов, приведенных в пунктах 5-15 настоящего приложения.

Наименование должностей, а также внутридолжностное категорирование производятся с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

2. Должностные оклады руководителя (начальника) филиала учреждения; заместителей руководителя (начальника) учреждения, филиала учреждения, структурного подразделения учреждения; главного бухгалтера учреждения, филиала учреждения; главного специалиста учреждения; главного инженера учреждения; главной медицинской сестры учреждения устанавливаются в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

3. Должностные оклады помощников руководителя (начальника) устанавливаются в размере на 30-40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

4. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, оклады устанавливаются согласно схеме, приведенной в пункте 16 настоящего приложения. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

5. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

а) по группам учреждений: +-----+ |Категории и должности работников| Должностные оклады по | | группам учреждений (в руб.)| +-----| | | |

II | III | IV | +-----+-----+-----+-----+-----| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Руководители (начальники) | 16 490 | 12 860 | 11 940 | 11 130 | учреждений | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник управления, службы, | 11 130 | 10 310 | 9590 | 8880 | штаба, центра в учреждении | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник самостоятельного | 10 310 | 9590 | 8880 | 8220 | отдела | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник отдела в составе | 9590 | 8880 | 8220 | 7500 | управления, службы, штаба, | | | | центра в учреждении; | | | | представительства; | | | | самостоятельного отделения | | | | (группы) | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник отделения (группы) в | 8880 | 8220 | 7500 | 6840 | составе отдела | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник регионального | 18 140 | 14 150 | 13 140 | 12 250 | поисково-спасательного отряда, | | | | Центрального аэромобильного | | | | спасательного отряда, | | | | поисково-спасательного отряда | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник пункта управления | 9590 | 8880 | 8220 | 7500 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник отряда | 11 940 | 11 130 | 10 310 | 9590 | Государственной противопожарной | | | | службы | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник пожарной части | 10 310 | 9590 | 8880 | 8220 | Государственной противопожарной | | | | службы | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Оперативный дежурный по отряду | 7500 | 6840 | 6230 | 5670 | Государственной противопожарной | | | | службы | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Помощник начальника отряда | 6840 | 6230 | 5670 | 5160 | Государственной противопожарной | | | | службы по | | | | материально-техническому | | | | обеспечению | | | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник центра управления | 10 310 | 9590 | 8880 | 8220 | силами (центрами управления в | | | | кризисных ситуациях) | | | | +-----+-----+-----+-----+-----|

б) независимо от групп учреждений: +-----+-----+-----+-----+-----| Категории и должности работников | Должностной | | оклад (в руб.) | +-----+-----+-----+-----+-----| | 1 | 2 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник поисково-спасательной службы: | | Центрального аэромобильного спасательного отряда, | 12 250 | регионального поисково-спасательного отряда | | поисково-спасательного отряда | 11 350 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник поисково-спасательного подразделения: | | Центрального аэромобильного спасательного отряда, | 11 350 | регионального поисково-спасательного отряда | | поисково-спасательного отряда | 10 550 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник Брянского управления по вопросам | 16 490 | Чернобыля и Управления по радиационной | | реабилитации Уральского региона | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальники отделов в Брянском управлении по | 11 130 | вопросам Чернобыля и в Управлении по радиационной | | реабилитации Уральского региона | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник передвижного автоклуба (ПАКа) | 6230 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник пункта управления: | | начальник пункта управления штаба ГО | 6230 | категоризованного города | | начальник пункта управления штаба ГО | 7500 | г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, | | региональных центров | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник мастерской связи | 6840 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник секретной части (заведующий | 4650 | делопроизводством) | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник химико-радиометрической лаборатории | 7500 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник городских, районных (межрайонных) | 8880 | курсов гражданской обороны | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник учебного пункта (городка) | 6230 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Заведующий учебно-методическим кабинетом | 7500 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник штаба гражданской обороны (района | 9590 | категоризованного города) | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник штаба гражданской обороны (объекта | 7500 | народного хозяйства) | | +-----+-----+-----+-----+-----| | Заместитель начальника территориальных, | 11 130 | гг. Москвы и Санкт-Петербурга

курсов гражданской | | обороны | | +-----+-----| | Оперативный
 дежурный поисково-спасательного | | отряда: | | Центрального аэромобильного спасательного
 отряда, | 7500 | регионального поисково-спасательного отряда | | поисково-спасательного отряда |
 6840 | +-----+-----| | Оперативный дежурный пункта управления
 штаба | | гражданской обороны: | | пункта управления штаба гражданской обороны | 6230 |
 категорированного города | | пунктов управления штабов гражданской обороны | 6840 | | гг. Москвы,
 Санкт-Петербурга и Ленинградской | | области | | +-----+-----|
 | Помощник оперативного дежурного | 5670 | | поисково-спасательного отряда; пункта управления | |
 | штаба гражданской обороны | | +-----+-----| | Помощник
 начальника штаба гражданской обороны: | | города или района категорированного города | 8880 |
 | субъектов Российской Федерации, гг. Москвы и | 8220 | | Санкт-Петербурга | | +-----+-----
 +-----+-----| | Инспектор (старший инспектор) по основной | | деятельности: | | инспектор
 | 5670 | | старший инспектор | 6840 | +-----+-----| | Спасатель: | |
 | спасатель международного класса | 11 350 | | спасатель 1 класса | 10 550 | | спасатель 2 класса | 9770
 | | спасатель 3 класса | 9050 | | спасатель | 8250 | +-----+-----|
 | Водолазный специалист: | | главный водолазный специалист | 9590 | | старший водолазный
 специалист | 8880 | | водолазный специалист | 8220 | +-----+-----|
 | Специалист (ведущий специалист) гражданской | | обороны: | | ведущий специалист гражданской
 обороны | 8220 | | специалист гражданской обороны I категории | 7500 | | специалист гражданской
 обороны II категории | 6840 | | специалист гражданской обороны | 6230 | +-----+-----
 +-----+-----| | Оперативный дежурный: | | дежурной смены Национального центра управления в
 | 8220 | | кризисных ситуациях | | отделений управления центра управления (всех | 7500 |
 | наименований) | | отделений пунктов центра управления (всех | 6840 | | наименований); пунктов
 управления штабов | | гражданской обороны гг. Москвы, Санкт-Петербурга | | и Ленинградской
 области, региональных центров, | | субъектов Российской Федерации | | отделений пунктов
 управления штаба гражданской | 5670 | | обороны категорированного города | | +-----+-----
 +-----+-----| | Инструктор гражданской обороны; центра подготовки | | спасателей: | |
 | инструктор учебно-методических центров | 6230 | | гражданской обороны в субъектах Российской | |
 | Федерации; старший инструктор центра подготовки | | спасателей | | инструктор городских,
 районных, межрайонных | 5670 | | курсов гражданской обороны; инструктор центра | | подготовки
 спасателей | | +-----+-----| | Начальник команды ведомственной
 охраны | 5670 | | Командир отделения ведомственной охраны | 5160 | | Начальник группы
 ведомственной охраны | 4650 | +-----+-----| | Начальник караула
 пожарной части Государственной | 7500 | | противопожарной службы | | +-----+-----
 +-----+-----| | Начальник передвижной насосной станции | 6230 | | Государственной
 противопожарной службы | | +-----+-----| | Начальник передвижной
 установки газовой | 6230 | | тушения Государственной противопожарной службы | | +-----+-----
 +-----+-----| | Командир отделения пожарной части (отдельного | 6840 | | поста)
 Государственной противопожарной службы | | +-----+-----|
 | Начальник специального управления федеральной | 13 140 | | противопожарной службы | | +-----+-----
 +-----+-----| | Начальник специального отдела федеральной | 12 250 |
 | противопожарной службы | | +-----+-----| | Начальник специальной
 пожарной части федеральной | 11 350 | | противопожарной службы | | +-----+-----
 +-----+-----| | Методист Центра противопожарной пропаганды и | | общественных связей
 Государственной | | противопожарной службы: | | ведущий методист | 8220 | | методист первой
 категории | 6840 | | методист второй категории | 6230 | | методист | 5670 | +-----+-----
 +-----+-----| | Экскурсовод Центра противопожарной пропаганды и | 6230 | | общественных
 связей Государственной | | противопожарной службы | | +-----+-----

--| Мастер газодымозащитной службы пожарной части | 6840 | |Государственной противопожарной службы | | +-----+-----| Диспетчер пожарной части (отдельного поста) | 5670 | +-----+-----| Капитан-механик пожарного корабля (судна) | 6840 | |Государственной противопожарной службы | | +-----+-----| Инженер отряда (пожарной части) Государственной | | |противопожарной службы: | | |ведущий инженер | 8220 | |инженер I категории | 6840 | |инженер II категории | 6230 | |инженер | 5670 | +-----+-----| Инструктор противопожарной профилактики пожарной | 4650 | |части (отдельного поста) Государственной | | |противопожарной службы | | +-----+-----| Пожарный Государственной противопожарной службы: | | |пожарный 1 класса | 6860 | |пожарный 2 класса | 6240 | |пожарный 3 класса | 5680 | |пожарный | 5120 | +-----+-----| Старший государственный инспектор по маломерным | | |судам: | | |руководитель отделения | 11 940 | |руководитель инспекторского участка, группы | 11 130 | |патрульной службы | | |руководитель группы технического надзора, группы | 10 310 | |регистрационной и экзаменационной работы | | +-----+-----| Государственный инспектор по маломерным судам | 8220 | +-----+-----| Капитан-наставник | 10 310 | +-----+-----| Капитан: | | |при управлении судами мощностью свыше 3500 кВт | 11 940 | |при управлении судами мощностью свыше 1620 кВт | 11 130 | |при управлении судами мощностью 851-1620 кВт | 10 310 | |при управлении судами мощностью 551-850 кВт | 9590 | |при управлении судами мощностью 301-550 кВт | 8880 | |при управлении судами мощностью 181-300 кВт | 8220 | |при управлении судами мощностью 71-180 кВт | 7500 | |при управлении судами мощностью 55-70 кВт | 6840 | +-----+-----| Старший помощник капитана; сменный капитан судна; | | |капитан-механик патрульного судна; сменный | | |капитан-механик патрульного судна; механик | | |(старший механик) судна; сменный механик (старший | | |механик) судна; электромеханик: | | |на судах мощностью свыше 1620 кВт | 10 310 | |на судах мощностью 851-1620 кВт | 9590 | |на судах мощностью 551-850 кВт | 8880 | |на судах мощностью 301-550 кВт | 8220 | |на судах мощностью 181-300 кВт | 7500 | |на судах мощностью 71-180 кВт | 6840 | |на судах мощностью 55-70 кВт | 6230 | +-----+-----| Второй электромеханик; второй механик | 8880 | +-----+-----| Сменный помощник капитана; второй помощник | 8220 | |капитана; третий электромеханик; третий механик | | +-----+-----| Третий помощник капитана; четвертый механик | 7500 | +-----+-----| Боцман | 6840 | +-----+-----| Моторист-рулевой | 4190 | +-----+-----| Начальник спасательной станции | 7500 | +-----+-----| Начальник поста (спасательного) | 5160 | +-----+-----| Начальник маневренной поисковой группы | 8880 | +-----+-----| Капитан-механик водолазного, спасательного судна | 5670 | +-----+-----| Капитан (старший моторист-рулевой) патрульного, | 4650 | |спасательного катера | | +-----+-----

6. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников:

а) по группам учреждений: +-----+ | Категории и должности | Должностные оклады по | | работников | группам учреждений (в руб.) | | +-----+ | I | II | III | IV | V | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+ | Главный врач (директор, |16 490 |12 860 |11 940|11 130|10 310 | |заведующий, начальник) | | | | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+ | Заведующий аптечным |12 860 |11 940 |11 130|10 310|9590 | |учреждением | | | | +-----+-----+-----+-----+ | Главный врач (директор, | 9590 | |заведующий, начальник) | | | | учреждения с числом сметных | | |коек до 50 или количеством | | |врачебных должностей до 7 | | +-----+-----

При наличии квалификационной категории оклад увеличивается:

первой категории - на 10 процентов;

высшей категории - на 20 процентов.

б) независимо от групп учреждений: +-----+ | Категории и
должности работников | Должностной | | оклад (в руб.) | +-----+
---| | 1 | 2 | +-----| | Медицинский и фармацевтический
персонал | +-----| | Санитарка; санитарка (мойщица);
младшая | 4000 | | медицинская сестра по уходу за больными; | | сестра-хозяйка; фасовщица | | +-----
-----+-----| | Гигиенист стоматологический; | 4650 | | Инструктор-
дезинфектор; инструктор по | | гигиеническому воспитанию; инструктор по | | лечебной
физкультуре; медицинский | | статистик; инструктор по трудовой терапии; | | медицинская сестра
стерилизационной; | | продавец оптики; младший фармацевт; | | медицинский дезинфектор;
медицинский | | регистратор | | | При наличии квалификационной категории: | | второй категории |
5160 | | первой категории | 5670 | | высшей категории | 6230 | +-----+-----
-----| | Помощник врача по гигиене детей и | 5160 | | подростков (врача по гигиене питания, врача | |
| по гигиене труда, врача по гигиеническому | | воспитанию, врача по коммунальной гигиене, | | врача
по общей гигиене, врача-паразитолога, | | врача по радиационной гигиене, | | врача-эпидемиолога;
помощник энтомолога; | | лаборант; медицинская сестра диетическая; | | рентгенолаборант | | | При
наличии квалификационной категории: | | второй категории | 5670 | | первой категории | 6230 |
| высшей категории | 6840 | +-----+-----| | Медицинская сестра:
медицинская сестра | 5670 | | палатная (постовая); медицинская сестра | | патронажная; медицинская
сестра приемного | | отделения (приемного покоя); медицинская | | сестра по физиотерапии;
медицинская сестра | | по массажу; медицинская сестра по приему | | вызовов и передаче их
выездным бригадам; | | зубной техник; фельдшер по приему вызовов и | | передаче их выездным
бригадам; медицинская | | сестра участковая; медицинский лабораторный | | техник; фармацевт;
медицинский | | оптик-оптометрист | | | При наличии квалификационной категории: | | второй
категории | 6230 | | первой категории | 6840 | | высшей категории | 7500 | +-----+-----
--+-----| | Акушерка; фельдшер; операционная | 6230 | | медицинская сестра; медицинская
сестра - | | анестезист; зубной врач; медицинский | | технолог; медицинская сестра процедурной; | |
| медицинская сестра перевязочной; | | медицинская сестра врача общей практики; | | фельдшер-
лаборант | | | При наличии квалификационной категории: | | второй категории | 6840 | | первой
категории | 7500 | | высшей категории | 8220 | +-----+-----|
| Старший фармацевт; старшая медицинская | 6840 | | сестра (акушерка, фельдшер, операционная | |
| медицинская сестра, зубной техник); | | заведующая молочной кухней; заведующий | |
| производством учреждений (отделов, | | отделений, лабораторий) | | зубопротезирования;
заведующий аптекой | | | лечебно-профилактического учреждения; | | заведующий фельдшерско-
акушерским пунктом - | | фельдшер (акушерка, медицинская сестра); | | заведующий здравпунктом -
фельдшер | | (медицинская сестра); заведующий | | медпунктом - фельдшер (медицинская сестра) | |
| При наличии квалификационной категории: | | второй категории | 7500 | | первой категории | 8220 |
| высшей категории | 8880 | +-----+-----| | Врачи и провизоры | +-----
-----| | Врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; | 7500 |
| провизор-стажер | | +-----+-----| | Врачи-специалисты; провизор-
технолог; | 8220 | | провизор-аналитик; врачи-специалисты | | стационарных подразделений | |
| лечебно-профилактических учреждений, | | станций (отделений) скорой медицинской | | помощи и
учреждений социально-медицинской | | экспертизы; врачи-терапевты участковые; | | врачи-педиатры
участковые; врачи общей | | практики (семейные врачи) | | | При наличии квалификационной
категории: | | второй категории | 8880 | | первой категории | 9590 | | высшей категории | 10 310 | +-----
-----+-----| | Врачи-специалисты хирургического профиля, | 8880 |

Должностные оклады | | работников | по группам учреждений (в руб.) | +-----| | | | | |
 III | IV | +-----+-----+-----+-----+-----| | Главный редактор | 16 490 | 12 860 | 11 940
 | 11 130 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Ответственный секретарь | 11 940 | 11 130
 | 10 310 | 9590 | +-----+-----+-----+-----+-----| | Заведующий отделом по основным
 | 9590 | 9590 | 8880 | 8880 | | направлениям деятельности; | | | | | редактор отдела | | | | +-----
 -----+

б) независимо от групп учреждений: +-----+ | Категории и
 должности работников | Должностной | | | оклад (в руб.) | +-----+-----
 --| | Дизайнер | 3700 | +-----+-----+-----| | Корреспондент: | | | ведущий
 корреспондент | 9590 | корреспондент первой категории | 8220 | корреспондент второй категории |
 6840 | корреспондент | 5670 | +-----+-----+-----| | Машинистка редакции
 | 5670 | +-----+-----+-----| | Редактор: | | | ведущий редактор | 9590 |
 | редактор I категории | 8220 | редактор II категории | 6840 | редактор | 5670 | +-----+-----
 -----+-----+-----| | Редактор по выпуску газет (журналов) | | | (выпускающий): | | | редактор по
 выпуску I категории | 7500 | редактор по выпуску II категории | 6230 | редактор по выпуску | 5160 |
 +-----+-----+-----| | Технический редактор: | | | технический редактор I
 категории | 6230 | технический редактор II категории | 5670 | технический редактор | 5160 | +-----
 -----+-----+-----| | Фотокорреспондент: | | | фотокорреспондент I категории |
 7500 | фотокорреспондент II категории | 6230 | фотокорреспондент | 5160 | +-----+-----
 -----+-----+-----| | Художественный редактор: | | | ведущий художественный редактор | 9590 |
 | художественный редактор I категории | 8220 | художественный редактор II категории | 6840 |
 | художественный редактор | 5670 | +-----+-----+-----+

13. Должностные оклады работников физической культуры и спорта:

а) по группам учреждений: +-----+ | | Должностные оклады | |
 Категории и должности | по группам учреждений (в руб.) | | работников +-----+-----| |
 I | II | III | IV | V | VI | +-----+-----+-----+-----+-----+-----| | Главный инженер
 спортивного | 11 130 | 10 310 | 9590 | 8800 | | | | сооружения | | | | | +-----+-----+-----+-----
 +-----+-----+-----| | Главный энергетик (механик, | 11 130 | 10 310 | 9590 | 8800 | | | технолог) спортивного | |
 | | | | | сооружения | | | | | +-----+-----+-----+-----+-----+-----| | Главный тренер | 11
 130 | 10 310 | 8800 | | | +-----+-----+-----+-----+-----+-----| | Начальники клубов: | 11
 130 | 10 310 | 9590 | 8800 | | | | спортивно-технического, | | | | | | стрелково-спортивного, | | | | |
 | служебного собаководства | | | | | +-----+-----+-----+-----+-----+-----| | Начальник
 водной станции | 8220 | 7500 | 6840 | 6230 | | | +-----+-----+-----+-----+-----+-----|
 | Начальник радиостанции | 8220 | 7500 | 6840 | 6230 | | | +-----+-----+-----+-----+-----+-----+
 ---| | Начальник отдела | 9590 | 9590 | 8800 | 8800 | 7500 | 6840 | | спортивного сооружения | | | | | +-----
 -----+

б) независимо от групп учреждений: +-----+ | Категории и
 должности работников | Должностной | | | оклад (в руб.) | +-----+-----
 --| | 1 | 2 | +-----+-----+-----| | Начальник мастерской по ремонту
 спортивной техники | 6840 | | и снаряжения | | +-----+-----+-----|
Старшие: тренер-преподаватель по спорту;			инструктор-методист физкультурно-спортивных							
организаций:			высшей категории	10 310		первой категории	9590		второй категории	8880
без категории	7500	+-----+-----+-----		Спортсмен-инструктор:						
спортсмен-инструктор мастер спорта международного	12 860		класса - призер международных							
соревнований			спортсмен-инструктор мастер спорта международного	11 130		класса - призер				
всероссийских соревнований			спортсмен-инструктор мастер спорта международного	9590						
класса			мастер спорта	8220		спортсмен-инструктор кандидат в мастера спорта	6840			
спортсмен-инструктор	5670	+-----+-----+-----		Тренер-						

преподаватель по спорту: | | | тренер-преподаватель по спорту высшей категории | 8800 | | тренер-преподаватель по спорту первой категории | 8220 | | тренер-преподаватель по спорту второй категории | 7500 | | тренер-преподаватель по спорту | 5670 | +-----+-----| Тренер-преподаватель по адаптивной физической | | | культуре: | | | тренер-преподаватель по адаптивной физической | 10 310 | | культуре высшей категории | | | тренер-преподаватель по адаптивной физической | 9590 | | культуре первой категории | | | тренер-преподаватель по адаптивной физической | 8800 | | культуре второй категории | | | тренер-преподаватель по адаптивной физической | 5670 | | культуре | | +-----+-----| | Старший тренер-преподаватель по адаптивной | 6840 | | физической культуре | | +-----+-----| | Инструктор-методист по адаптивной физической | | | культуре: | | | инструктор-методист по адаптивной физической | 10 310 | | культуре высшей категории | | | инструктор-методист по адаптивной физической | 9590 | | культуре первой категории | | | инструктор-методист по адаптивной физической | 8800 | | культуре второй категории | | | инструктор-методист по адаптивной физической | 6230 | | культуре | | +-----+-----| | Старший инструктор-методист по адаптивной | 6840 | | физической культуре | | +-----+-----| | Инструктор методист физкультурно-спортивных | | | организаций: | | | инструктор методист физкультурно-спортивных | 8800 | | организаций высшей категории | | | инструктор методист физкультурно-спортивных | 8220 | | организаций первой категории | | | инструктор методист физкультурно-спортивных | 7500 | | организаций второй категории | | | инструктор методист физкультурно-спортивных | 6230 | | организаций | | +-----+-----| | Массажист | 5670 | +-----+-----| | Инструктор водной станции | 4650 | +-----+-----| | Инструктор малокалиберного, пневматического тира | 5670 | +-----+-----| | Инструктор клуба служебного собаководства | 5670 | +-----+-----| | Инструктор парашютной вышки | 5160 | +-----+-----| | Администратор | 4650 | +-----+-----| | Дежурный администратор | 4190 | +-----+-----| | Дежурный по залу (спортивному, бильярдному) | 4000 | +-----+-----|

а) по группам учреждений: +-----+ Категории и должности	
Должностные оклады работников по группам учреждений (в руб.) +-----+	
III IV +-----+-----+-----+-----+-----+-----+	Заведующий производством 8800 7500
6230 (шеф-повар) +-----+-----+-----+-----+-----+	Заведующий столовой
9590 8220 6230 +-----+-----+-----+-----+-----+	Начальник гаража 10 310
9590 8220 6840 +-----+-----+-----+-----+-----+	

б) независимо от групп учреждений: +-----+ | Категории и должности работников | Должностной | | | оклад (в руб.) | +-----+
--| | 1 | 2 | +-----| | Руководители | +-----
-----| | Директор гостиницы в зависимости от койко-мест: | | | свыше 600 | 9590 | | свыше 350 до 600 | 8800 | | свыше 150 до 350 | 8220 | | свыше 80 до 150 | 7500 | | свыше 45 до 80 | 6840 | +-----
-----+-----| | Заведующие: | | | архивом: | | | при объеме документооборота до 25 тысяч документов | 4000 | | в год | | | при объеме документооборота свыше 25 тысяч | 4190 | | документов в год | | | бюро пропусков | 4190 | | камерой хранения | 4000 | | канцелярией: | | | при объеме документооборота до 25 тысяч документов | 4190 | | в год | | | при объеме документооборота свыше 25 тысяч | 4650 | | документов в год | | | копировально-множительным бюро | 4190 |

| машинописным бюро | 4650 | | общежитием в зависимости от койко-мест: | | | свыше 600 | 8220 |
 | свыше 350 до 600 | 7500 | | свыше 120 до 350 | 6840 | | свыше 50 до 120 | 6230 | | свыше 25 до 50 | 5670
 | | складом | 4650 | | центральным складом | 5160 | | учебно-методическим кабинетом | 7500 |
 | | фотолaborаторией | 4190 | | хозяйством, хранилищем | 4190 | | экспедицией | 4190 | | Начальники: | |
 | | автоматической телефонной станции с количеством | | | номеров: | | | свыше 1000 | 8220 | | от 301 до
 1000 | 7500 | | от 101 до 300 | 6840 | | вентиляционного хозяйства с числом условных | |
 | | вентиляционных установок: | | | свыше 750 | 9590 | | от 250 до 750 | 8800 | | от 100 до 250 | 8220 | | от 18
 до 100 | 7500 | | водопроводно-канализационного хозяйства с | | | суммарным объемом подачи воды
 потребителям и | | | очистки (пропуска) сточных вод в сутки | | | 3 | | | (тыс. м /сутки): | | | свыше 350 | 10
 310 | | свыше 100 до 350 | 9590 | | свыше 40 до 100 | 8800 | | свыше 10 до 40 | 8220 | | свыше 1 до 40 |
 7500 | | информационно-вычислительного центра | 10 310 | | домоуправлений с приведенной общей
 площадью | | | (тыс. кв. м): | | | свыше 540 | 11 130 | | свыше 300 до 540 | 10 310 | | свыше 120 до 300 |
 9590 | | свыше 90 до 120 | 8800 | | свыше 65 до 90 | 8220 | | свыше 9 до 65 | 7500 | | газового хозяйства с
 объемом работ | | | (условные единицы): | | | свыше 650 | 8220 | | свыше 100 до 650 | 7500 | | котельной с
 суммарной теплопроизводительностью | | | (Гкал/ч): | | | свыше 253 | 10 310 | | свыше 154 до 253 | 9590 |
 | | свыше 55 до 154 | 8800 | | свыше 13 до 55 | 8220 | | свыше 1,8 до 13 | 7500 | | мастерской, участка |
 7500 | | очистной станции с производительностью | | | 3 | | | комплексов очистных сооружений (тыс. м
 /сутки): | | | свыше 10 | 6840 | | свыше 1 до 10 | 6230 | | станций: телеграфной, радиотелеграфной, |
 6840 | | телефонной (кроме АТС), радиотехнической, | | | радиостанции теплового хозяйства с
 котельными | | | и тепловыми пунктами с суммарной | | | производительностью (Гкал/ч): | | | свыше 253 |
 11 130 | | свыше 154 до 253 | 10 310 | | свыше 55 до 154 | 9590 | | свыше 20 до 55 | 8800 | | свыше 8 до 20
 | 8220 | | свыше 1,8 до 8 | 7500 | | электростанции с суммарной мощностью (кВт): | | | свыше 4000 | 8800
 | | свыше 2000 до 4000 | 8220 | | свыше 500 до 2000 | 7500 | | свыше 100 до 500 | 6840 | | свыше 60 до
 100 | 6230 | | электрохозяйства с общей установленной мощностью | | | электроустановок (кВт): | | |
 | | свыше 3000 | 8800 | | свыше 750 до 3000 | 8220 | +-----| |
 Специалисты | +-----| | Администратор: | | | старший
 администратор | 6230 | | администратор | 5160 | +-----+-----|
 | Бухгалтер: | | | ведущий бухгалтер | 8220 | | бухгалтер I категории | 6840 | | бухгалтер II категории |
 5670 | | бухгалтер | 4650 | +-----+-----| | Бухгалтер-ревизор: | |
 | ведущий бухгалтер-ревизор | 8220 | | бухгалтер-ревизор I категории | 6840 | | бухгалтер-ревизор II
 категории | 6230 | | бухгалтер-ревизор | 5670 | +-----+-----| | Врач
 ветеринарный: | | | ведущий врач ветеринарный | 10 310 | | врач ветеринарный I категории | 8800 |
 | | врач ветеринарный II категории | 7500 | | врач ветеринарный | 6840 | +-----
 ----+-----| | Главный специалист (в отделах, лабораториях, | 8500 | | управлениях, службах,
 штабах, центрах учреждения) | | +-----+-----| | Диспетчер (включая
 старшего): | | | старший диспетчер | 4650 | | диспетчер | 4190 | +-----+-----
 -----| | Документовед: | | | ведущий документовед | 8220 | | документовед I категории | 6840 |
 | | документовед II категории | 6230 | | документовед | 5160 | +-----+-----
 ----| | Инженер: | | | ведущий инженер | 8220 | | инженер I категории | 6840 | | инженер II категории |
 6230 | | инженер | 5160 | +-----+-----| | Инженер-конструктор
 (конструктор): | | | ведущий инженер-конструктор (конструктор) | 8220 | | инженер-конструктор
 (конструктор) I категории | 6840 | | инженер-конструктор (конструктор) II категории | 6230 | | инженер-
 конструктор (конструктор) | 5160 | +-----+-----| | Инспекторы: по
 кадрам, по контролю за исполнением | | | поручений (включая старших): | | | старший инспектор | 4650
 | | инспектор | 4190 | +-----+-----| | Корректор: | | | старший
 корректор | 6230 | | корректор | 5670 | +-----+-----| | Лаборант
 (включая старшего): | | | старший лаборант | 4650 | | лаборант | 4190 | +-----
 ----+-----| | Мастер: | | | старший мастер | 6840 | | мастер | 6230 | +-----

-+-----| Математик: | | ведущий математик | 9590 | математик I категории | 8220 | математик II
 категории | 6840 | математик | 5160 | +-----+-----| Механик: | |
 | ведущий механик | 8220 | механик I категории | 6840 | механик II категории | 6230 | механик | 5160
 | +-----+-----| Переводчик: | | ведущий переводчик | 8220 |
 | переводчик I категории | 6840 | переводчик II категории | 6230 | переводчик | 5160 | +-----
 -----+-----| Программист: | | ведущий программист | 9590 | программист I
 категории | 8220 | программист II категории | 6840 | программист | 5670 | +-----
 -----+-----| Психолог: | | ведущий психолог | 8220 | психолог I категории | 7500 | психолог
 II категории | 6840 | психолог | 6230 | +-----+-----| Специалист по
 кадрам | 5670 | +-----+-----| Техник: | | техник высшей категории |
 6230 | техник I категории | 5160 | техник II категории | 4650 | техник | 4190 | +-----
 -----+-----| Технолог: | | ведущий технолог | 9590 | технолог I категории | 8220 |
 | технолог II категории | 6840 | технолог | 5670 | +-----+-----|
 | Товаровед: | | ведущий товаровед | 8220 | товаровед I категории | 6840 | товаровед II категории |
 6230 | товаровед | 5160 | +-----+-----| Художник: | | ведущий
 художник | 8220 | художник I категории | 6840 | художник II категории | 6230 | художник | 5160 | +--
 -----+-----| Экономист: | | ведущий экономист | 8220 | экономист I
 категории | 6840 | экономист II категории | 6230 | экономист | 5160 | +-----
 ----+-----| Электроник: | | ведущий электроник | 9590 | электроник I категории | 8220 |
 | электроник II категории | 6840 | электроник | 5670 | +-----+-----|
 | Юрисконсульт: | | ведущий юрисконсульт | 8220 | юрисконсульт I категории | 6840 | юрисконсульт
 II категории | 6230 | юрисконсульт | 5160 | +-----+-----|
 Технические исполнители | +-----+-----| Архивариус | 4190 | +-----
 -----+-----| Дежурный бюро пропусков | 3810 | +-----
 -----+-----| Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу | 4190 | гостиницы, комнате
 отдыха, общежитию и др.) | | +-----+-----| Делопроизводитель |
 4000 | +-----+-----| Кассир: | | старший кассир | 4190 | кассир |
 4000 | +-----+-----| Комендант | 4650 | +-----
 -----+-----| Контролер контрольно-пропускного пункта | 4190 | +-----
 -----+-----| Копировщик | 3810 | +-----+-----| Машинистка: |
 | машинистка I категории при работе с иностранным | 4650 | текстом | | машинистка I категории |
 4190 | машинистка II категории | 4000 | +-----+-----| Секретарь |
 4000 | +-----+-----| Секретарь-машинистка: | | секретарь-
 машинистка I категории | 4190 | секретарь-машинистка II категории | 4000 | +-----
 -----+-----| Секретарь-стенографистка: | | при обслуживании работы руководителя
 организации | 4650 | при обслуживании работы руководителя структурного | | подразделения
 организации | 4190 | +-----+-----| Стенографистка: | |
 | стенографистка I категории | 4650 | стенографистка II категории | 4190 | +-----
 -----+-----| Счетовод | 4000 | +-----+-----| Чертежник |
 4000 | +-----+-----| Экспедитор | 3810 | +-----
 -----+-----| Экспедитор по перевозке грузов | 4000 | +-----
 -----+

Психологам, принимающим участие в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций,
 должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

15. Должностные оклады работников воздушного транспорта: +-----
 -----+ | Категории и должности работников | Должностной | | оклад (в руб.) | +-----
 -----+-----+ | 1 | 2 | +-----+-----| Главный специалист

по направлениям авиационной | 9590 | | деятельности | | +-----+-----
 - | | Главный специалист по направлениям деятельности | 9590 | | авиационно-технической базы | | +---
 -----+----- | | Ведущий специалист по сертификации авиаперсонала |
 8220 | +-----+----- | | Руководитель полетов | 9590 | +-----
 -----+----- | | Методист по летной подготовке (бортовых инженеров, | 10 310 |
 | бортовых радистов, вторых пилотов, командиров | | | воздушных судов, штурманов) | | +-----
 -----+----- | | Командир авиационного отряда | 12 860 | | Командир авиационной
 эскадрильи | 11 940 | | Командир авиационного звена; командир воздушного | 10 310 | | судна -
 инструктор; пилот-инспектор | | +-----+----- | | Командир (пилот)
 воздушного судна: | | | на самолетах, вертолетах 1 класса | 10 310 | | на самолетах, вертолетах 2
 класса | 9590 | | на самолетах, вертолетах 3 класса | 8880 | +-----+-----
 ---- | | Второй пилот: | | | на самолетах, вертолетах 1 класса | 8880 | | на самолетах, вертолетах 2 класса
 | 8220 | | на самолетах, вертолетах 3 класса | 7500 | +-----+----- |
 | | Главный штурман | 11 130 | | Старший штурман авиационного отряда, эскадрильи | 10 310 | | Старший
 штурман обеспечения полетов; штурман | 8880 | | авиационного звена; штурман-инструктор | | +-----
 -----+----- | | Штурман центра (службы, бюро) аэронавигационной | |
 | информации: | | | старший штурман центра (службы, бюро) | 9590 | | аэронавигационной информации |
 | | штурман центра (службы, бюро) аэронавигационной | 8220 | | информации | | +-----
 -----+----- | | Штурман воздушного судна: | | | на самолетах, вертолетах 1 класса | 8880 |
 | на самолетах, вертолетах 2 класса | 8220 | | на самолетах, вертолетах 3 класса | 7500 | +-----
 -----+----- | | Бортовой инженер (бортовой механик)-инструктор | 8220 | +-----
 -----+----- | | Бортовой инженер (бортовой механик): | | | на самолетах,
 вертолетах 1 класса | 8220 | | на самолетах, вертолетах 2 класса | 7500 | | на самолетах, вертолетах 3
 класса | 6840 | +-----+----- | | Старший бортовой радист
 авиационного отряда, | 8220 | | эскадрильи | | | Бортовой радист-инструктор | 7500 | +-----
 -----+----- | | Бортовой радист: | | | на самолетах, вертолетах 1 класса | 7500 | | на
 самолетах, вертолетах 2 класса | 6840 | | на самолетах, вертолетах 3 класса | 6230 | +-----
 -----+----- | | Старший бортовой оператор авиационного отряда, | 7500 | | эскадрильи
 | | | Бортовой оператор-инструктор | 7500 | +-----+----- | | Бортовой
 оператор: | | | старший бортовой оператор | 6840 | | на самолетах, вертолетах 1 класса | 6230 | | на
 самолетах, вертолетах 2 класса | 5670 | +-----+----- | | Бортовой
 проводник: | | | старший бортовой проводник | 6230 | | бортовой проводник-инструктор | 5670 |
 | бортовой проводник | 5160 | +-----+----- | | Начальник смены
 авиационно-технической базы | 9590 | +-----+----- | | Инженер по
 техническому обслуживанию авиатехники: | | | ведущий инженер по техническому обслуживанию |
 9590 | | авиатехники | | инженер по техническому обслуживанию авиатехники | 8880 | | I категории | |
 | инженер по техническому обслуживанию авиатехники | 8220 | | II категории | | инженер по
 техническому обслуживанию авиатехники | 7500 | +-----+----- |
 | | Инженер по диагностике авиатехники: | | | ведущий инженер по диагностике авиатехники | 9590 |
 | инженер по диагностике авиатехники I категории | 8880 | | инженер по диагностике авиатехники II
 категории | 8220 | | инженер по диагностике авиатехники | 7500 | +-----
 +----- | | Авиационный техник по планеру и двигателям | 7500 | +-----
 --+----- | | Авиационный техник по приборам и | 7500 | | электрооборудованию | | +-----
 -----+----- | | Диспетчер смены | 7500 | +-----+-----
 - | | Диспетчер смены по организации информационно- | 7500 | | справочной работы | | +-----
 -----+----- | | Техник по специальным применениям авиации: | | | техник по
 специальным применениям авиации | 7500 | | высшей категории | | | техник по специальным
 применениям авиации | 6840 | | I категории | | | техник по специальным применениям авиации | 6230 |

[illegible]

+-----	Бортвой инженер, бортвой механик 80 +-----
-----+-----	Старший бортвой оператор 70 +-----
---+-----	Бортвой радист, бортвой оператор 60 +-----+-----
-----	Старший бортвой проводник, бортвой 30 проводник +-----
+-----	Бортвой техник 30 +-----+

Оплата труда бортвого техника за летную работу производится только в случае включения его в состав экипажа.

16. Размеры окладов работников, работающих по профессиям рабочих: +-----
 -----+ | 1 разряд работ в соответствии с Единым | 3670 | |тарифно-квалификационным справочником работ и | |профессий рабочих | | +-----+-----| 2
 разряд работ в соответствии с Единым | 3810 | |тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | |рабочих | | +-----+-----| 3 разряд работ в соответствии с Единым | 4000 | |тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | |рабочих | | +-----+-----| 4 разряд работ в соответствии с Единым | 4190 | |тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | |рабочих | | +-----+-----| 5 разряд работ в соответствии с Единым | 4650 | |тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | |рабочих | | +-----+-----| 6 разряд работ в соответствии с Единым | 5160 | |тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | |рабочих | | +-----+-----| 7 разряд работ в соответствии с Единым | 5670 | |тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | |рабочих | | +-----+-----| 8 разряд работ в соответствии с Единым | 6230 | |тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | |рабочих | | +-----+

II. Порядок определения и утверждения должностных окладов
 руководителей бюджетных учреждений МЧС России
 и воинских частей войск гражданской обороны

1. Отнесение (подтверждение, повышение, понижение) к группам учреждений производится: учреждений МЧС России, специальных подразделений федеральной противопожарной службы и воинских частей войск гражданской обороны - приказами МЧС России (директивами) при разработке и утверждении штатных перечней (штатов);

структурных подразделений воинских частей, учреждений войск гражданской обороны - должностным лицом, которому установленным порядком предоставлено право утверждать штатное расписание;

отрядов Государственной противопожарной службы и самостоятельных пожарных частей, центров Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по субъектам Российской Федерации - приказом начальника соответствующего главного управления МЧС России по субъекту Российской Федерации;

пожарных частей и подразделений, входящих в структуру отрядов Государственной противопожарной службы, - приказом начальника соответствующего отряда Государственной противопожарной службы.

2. При изменении штатных, плановых или иных показателей отнесение к группе учреждения в соответствии с новыми (измененными) показателями производится в установленном порядке.

3. Должностные оклады руководителям устанавливаются приказом вышестоящего руководителя, имеющего право назначения на должность.

III. Показатели отнесения к группам по оплате труда

1. Отряды Государственной противопожарной службы МЧС России +-----
-----+ Численность работников по штату Группы учреждений +-----

-----| |Свыше 400 человек | I | +-----+-----+-----| |От 150 до
400 человек | II | +-----+-----+-----| |От 70 до 150 человек | III | +-----
-----+-----+-----| |До 70 человек | IV | +-----
-+

Примечание. Отрядам Государственной противопожарной службы и самостоятельным пожарным частям, пожарным частям и подразделениям, входящим в структуру отрядов Государственной противопожарной службы, обслуживающим пожароопасные объекты или объекты взрывоопасных производств, группа по оплате труда руководителей устанавливается на одну группу выше по сравнению с группой, установленной по настоящим показателям. Должностной оклад, установленный сверх оклада, соответствующего I группе по оплате труда руководителей, увеличивается на 10 процентов.

3. Центры Государственной инспекции по маломерным судам МЧС

Примечание. Каждая состоящая на учете в Государственной инспекции по маломерным судам по субъекту Российской Федерации база (сооружение) для стоянок маломерных судов, пляж или другое место массового отдыха населения на водном объекте, переправа или наплавной мост приравниваются к 10 условным единицам судов, поднадзорных Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России.

Примечание. При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

Группы по оплате труда руководителей музеев, галерей, выставочных залов и других учреждений музейного типа устанавливаются по показателям их работы за год.

Вновь созданные музеи, галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

5. Библиотеки +-----+ |Среднегодовое число |Среднегодовое количество| Группы | |читателей (тыс. чел.)| книговыдач (тыс. экз.) | учреждений | +-----+
-----+-----| | Свыше 15 | свыше 300 | I | +-----+-----
---| | От 12 до 15 | от 240 до 300 | II | +-----+-----+-----| | От 8 до 12 | от 160 до 240 | III | +-----+-----+-----| | От 5 до 8 | от 100 до 160 | IV | +-----
-----+-----+

Примечание. Среднегодовое число читателей и среднегодовое количество книговыдач по библиотекам определяются исходя из числа читателей и количества книговыдач по отчетности в среднем за три года.

МЧС России может переводить подведомственные библиотеки на одну группу выше по сравнению с установленной группой по показателям при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении методического руководства библиотеками.

6. Пансионаты, туристские базы, базы отдыха +-----+
|Количество отдыхающих в человеко-днях в год (тысяч)| | +-----+
Группы | | дома отдыха, дома творчества, | туристские базы | учреждений | | пансионаты, базы отдыха | | +-----+-----+-----+-----| | 300 и более | 600 и более | I | +-----
-----+-----+-----| | От 200 до 300 | от 450 до 600 | II | +-----+-----
-----+-----| | От 100 до 200 | от 200 до 450 | III | +-----+-----+-----|
| От 35 до 100 | от 80 до 200 | IV | +-----+-----+-----| | До 35 | до 80 | V |
+-----+

Примечание. При отнесении домов творчества к группам по оплате труда количество человеко-дней учитывается с коэффициентом 4,0.

Базы отдыха относятся по оплате труда на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной по установленным показателям для домов отдыха.

Туристские базы в арендованных помещениях, туристские железнодорожные, морские и речные маршруты относятся по оплате труда на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной по установленным показателям для туристских баз.

При отнесении туристских баз к группам по оплате труда количество человеко-дней, планируемых для иностранных туристов, учитывается с коэффициентом 2,0.

Приложение N 2

УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК

осуществления выплат компенсационного характера
работникам бюджетных учреждений МЧС России
и гражданскому персоналу воинских частей войск
гражданской обороны

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их реализации работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (далее - работники) устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера: занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера ежегодно устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее - оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

1.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1.1.1. За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений МЧС России:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

1.1.2. За тушение пожаров 3-й и более высокой категории сложности работникам ГПС МЧС России:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

1.1.3. За выполнение работ спуска и подъема на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах работникам поисково-спасательных служб, Центрального аэромобильного спасательного отряда, членам экипажей воздушных судов - до 5 процентов оклада спасателя.

1.1.4. За выполнение служебных обязанностей, которые связаны с систематическим выполнением прыжков с парашютом и беспарашютным десантированием, за 1 прыжок (в соответствии с действующим положением) - до 8 процентов оклада спасателя.

1.1.5. Надбавка пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.) - до 20 процентов.

1.1.6. За перевозку взрывоопасных веществ и сжиженного газа членам экипажей морских и воздушных судов - до 25 процентов оклада.

1.1.7. За время работы за пределами открытых морских рейдов; морских (рейдовых) водолазных судов (катеров) и других плавсредств за время выполнения работ в опасных условиях;

дноуглубительных судов за время выполнения дноуглубительных работ на участках с выделением вредных газов и в опасных условиях; ассенизационных рейдовых (речных) судов и

нефтемусоросборщиков, непосредственно участвующих в работах по сбору фекалий с судов, сбору нефти, нефтепродуктов и мусора и перекачке (передаче) их в приемные береговые пункты, а также

в разборке, ремонте и сборке фекальных насосов и систем, членам экипажей рейдовых водолазных судов (катеров) - до 12 процентов оклада.

1.1.8. За уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение - до 15 процентов оклада.

1.1.9. За обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды, мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (предельной и средней степени коррозии металла корпусов боеприпасов) - из расчета четырехкратной тарифной ставки за каждый час работы.

1.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

1.2.1. За работу на пораженных радиацией территориях работникам Брянского управления по вопросам Чернобыля и Управления по радиационной реабилитации Уральского региона - 25 процентов оклада.

1.2.2. За работу в тяжелых, вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда - 12 процентов оклада.

Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении аттестации рабочих мест и применения перечней работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым могут устанавливаться надбавки и доплаты за условия труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом руководителя (начальника) бюджетного учреждения, организации и командира воинской части МЧС России.

Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценке условий труда в соответствии с перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и утверждаются приказом руководителя.

1.2.3. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2.4. Медицинским работникам в соответствии с перечнями подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышенную оплату труда в связи с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, устанавливается дополнительная оплата труда 15 процентов.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

К заработной плате работников учреждений, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

3.1.1. За работу в ночное время производится доплата в следующих размерах:

работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций, медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу дежурных частей и выездному персоналу реанимационных бригад - из расчета 50

процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;
работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, медицинскому персоналу - из расчета 40 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам - из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

3.1.2. За время вождения и обслуживания безэкипажных несамоходных судов боцманам, матросам 1 и 2 классов - до 25 процентов оклада.

3.1.3. За фактическое время перевозки или хранения нефтепродуктов первой категории членам экипажей судов - до 15 процентов оклада.

3.1.4. За проведение тренировок в изолирующих средствах выездному составу учреждений с применением изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час тренировки.

3.1.5. За подводные работы оплата труда водолазов производится в соответствии с действующим положением по оплате труда водолазов.

3.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

3.2.1. За ненормированный рабочий день водителям автомобилей - до 25 процентов оклада.

3.2.2. За выполнение обязанностей артельщика членам экипажа морского (рейдового) судна - до 50 процентов оклада.

3.2.3. Рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

с численностью до 10 человек - 15 процентов оклада;

с численностью 10 человек и более - 25 процентов оклада.

3.2.4. Водителям:

на автомобилях с прицепами - до 20 процентов оклада;

работающим в гг. Москве и Санкт-Петербурге, - 10 процентов оклада;

обслуживающим медицинские учреждения, - 20 процентов оклада;

за трехсменный и особый режим работы, на оперативных и персональных автомобилях,

обслуживающим центральный аппарат МЧС России, - до 30 процентов оклада;

при работе на автомобилях, оборудованных аппаратурой связи "РОСА" и "КАВКАЗ", - до 25 процентов оклада.

3.2.5. Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами:

Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера определяются руководителем учреждения с участием трудового коллектива за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

6. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

Приложение N 3

УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК

осуществления выплат стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны

Выплаты стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (далее - работники) устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К видам выплат стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

применение в работе современных форм и методов организации труда.

Конкретные показатели стимулирования работников устанавливаются коллективными договорами, трудовыми соглашениями, локальными нормативными актами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее - оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

1.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

надбавка за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (за время выполнения этих работ) - до 50 процентов оклада.

1.2. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

1.2.1. Надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) работникам учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны - до 50 процентов оклада.

1.2.2. Надбавка за особый характер и условия труда работникам летного и летно-инспекторского состава - до 50 процентов оклада.

1.2.3. Надбавка за обучение и обслуживание иностранных военнослужащих - до 15 процентов оклада.

1.2.4. Надбавка за обеспечение деятельности российского национального корпуса чрезвычайного гуманитарного реагирования работникам Центрального аэромобильного спасательного отряда - до 50 процентов оклада.

1.2.5. Работникам (кроме переводчиков иностранного языка), владеющим иностранными языками и повседневно применяющим их в практической работе, решением руководителя может устанавливаться надбавка за знание одного языка в размере 10 процентов, за знание двух и более

языков - 15 процентов оклада.

1.2.6. Надбавка за работу в сельской местности работникам медицинских, педагогических и культурных учреждений - 25 процентов оклада.

1.2.7. Надбавка работникам, непосредственно занятым ведением учета вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества и денежных средств, по перечням, утверждаемым МЧС России, - от 20 до 30 процентов оклада.

1.2.8. Надбавка за класс квалификации работникам летного состава, диспетчерского состава, непосредственно занятого управлением воздушным движением, инженерно-технического состава, занятого на оперативных и периодических формах технического обслуживания воздушных судов:

2 класс - 20 процентов оклада;

1 класс - 40 процентов оклада;

бортовым проводникам:

2 класс - 10 процентов оклада;

1 класс - 25 процентов оклада.

1.2.9. Надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей 2-го класса - 10 процентов, 1-го класса - 25 процентов оклада.

Квалификационные категории "водитель автомобиля второго класса", "водитель автомобиля первого класса" могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("B", "C", "D", "E").

Квалификационная категория "водитель автомобиля первого класса" может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию "водитель автомобиля второго класса" не менее двух лет.

Квалификационная категория "водитель автомобиля второго класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

2. Выплаты за качество выполняемых работ:

2.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

2.1.1. Надбавка за обслуживание авиационной техники - до 40 процентов оклада.

2.1.2. Надбавка за освоение новой авиационной техники летному и инженерно-техническому составам - до 50 процентов оклада.

2.1.3. Надбавка за работу на судах, зачисленных в компанию, при внутреннем плавании членам экипажей морских (рейдовых) судов - до 30 процентов, заграничном и дальнем плавании - до 50 процентов оклада.

2.1.4. Надбавка за класс квалификации водолазам:

3 класс - 10 процентов оклада;

2 класс - 15 процентов оклада;

1 класс - 25 процентов оклада.

2.1.5. Работникам образовательных учреждений (кроме образовательных учреждений высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования), имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие профилю выполняемой работы, или ученую степень кандидата наук по профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада.

2.1.6. Работникам образовательных учреждений (кроме образовательных учреждений высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования), имеющим ученую степень доктора наук по профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада.

2.1.7. Лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющим ученую

степень:

кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, устанавливается надбавка в размере 25 процентов оклада;

доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, устанавливается надбавка в размере 50 процентов оклада.

2.1.8. Работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

"Заслуженный" - 15 процентов;

"Народный" - 25 процентов.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

При наличии у работника двух почетных званий надбавка производится по одному из оснований.

2.1.9. Научно-педагогическим работникам образовательных учреждений высшего профессионального образования устанавливаются надбавки за должность доцента и должность профессора в размерах, определенных законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.1.10. Работникам образовательных учреждений высшего профессионального образования, соответствующего дополнительного профессионального образования и научных учреждений, занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными требованиями, устанавливаются надбавки за ученую степень кандидата наук или доктора наук в размерах, определенных законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Надбавки устанавливаются приказом руководителя бюджетного учреждения и командира воинской части.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

3.1. Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка) выплачивается к окладам (ставкам) заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 3 лет - 10 процентов;

свыше 5 лет - 15 процентов;

свыше 10 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы.

4. Премияльные выплаты по итогам работы:

4.1. Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями, по согласованию с профсоюзными органами исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждениями.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

4.2. Работникам выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее - годовая премия) в размере 2 окладов.

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утвержденным штатным расписаниям (штатам) учреждений, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Годовая премия выплачивается работнику в размере двух окладов (должностных окладов), фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

По решению главного распорядителя кредитов выплата годовой премии может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается.

Годовая премия выплачивается работникам на основании приказа руководителя.

Руководители учреждений имеют право лишать работников годовой премии за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Лишение годовой премии оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причины.

Годовая премия не выплачивается работникам:

заклучившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

5. Работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения с учетом мнения трудового коллектива за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

Конкретный размер надбавки за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) и премии руководителю учреждения, предусмотренный пунктами 1.2.1 и 4.1, устанавливается:

учреждений центрального подчинения - приказом МЧС России, изданным по представлению директора департамента, начальника управления МЧС России, курирующего соответствующее учреждение;

учреждений, входящих в состав региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и главных управлений МЧС России по субъектам Российской Федерации, - приказом начальника регионального центра по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и главных управлений МЧС России по субъектам Российской Федерации по представлению начальника

соответствующей службы.

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 1999 г. N 1396 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 52, ст. 6396; 2000, N 38, ст. 3805; 2001, N 48, ст. 4526).

Приложение N 4

П О Р Я Д О К

формирования фонда оплаты труда работников

бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала

воинских частей войск гражданской обороны

1. Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны (далее - работники) формируется в расчете на штатную численность работников.

2. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

2.1. Окладов (должностных окладов, тарифных ставок), в том числе должностных окладов руководителей учреждений, - в размере 12 окладов.

2.2. Выплат компенсационного характера, за исключением выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, от окладного фонда в размере: +-----
-----+ | | Размер выплат | | Учреждения по видам деятельности
| компенсационного | | характера | +-----+-----+ | 1 | 2 | +-----
-----+-----+ | Аварийно-спасательные учреждения | до 10% | +-----
-----+-----+ | Учреждения Государственной противопожарной | до 10% | службы | |
+-----+-----+ | Учреждения Государственной инспекции по | до 7% |
| маломерным судам | | +-----+-----+ | Научно-исследовательские
учреждения | до 10% | +-----+-----+ | Образовательные учреждения
| до 6% | +-----+-----+ | Воинские части | до 11% | +-----
-----+-----+ | Авиационные учреждения | до 20% | +-----
+-----+ | Медицинские учреждения | до 14% | +-----+-----+ |
| Автотранспортные учреждения | до 35% | +-----+-----+ | Брянское
управление по вопросам Чернобыля и | до 25% | Управление по радиационной реабилитации | |
| Уральского региона | | +-----+-----+ | Другие учреждения | до 10% |
+-----+-----+ +

2.3. Выплат стимулирующего характера в размере до 90% окладного фонда.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом размеров районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, определенных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктами 2.2 и 2.3 настоящего Порядка, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Главный распорядитель бюджетных средств может устанавливать повышающий коэффициент к фонду оплаты труда.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

увеличения (индексации) окладов;

изменения штатов (штатных расписаний, перечней);

существенных изменений условий оплаты труда.

При замещении должностей военнослужащих (сотрудников Государственной противопожарной службы) гражданским персоналом оплата работников производится за счет и в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения.
