

Об организации материального стимулирования работников центрального аппарата МЧС России

Приказ · № 757 · от 24.12.2003 · Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий · Действует без изменений

ПРИКАЗ Министерства Российской Федерации

по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям

и ликвидации последствий стихийных бедствий

от 24 декабря 2003 г. N 757

Об организации материального стимулирования

работников центрального аппарата МЧС России

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

29 января 2004 г. Регистрационный N 5500

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 сентября 2003 г. N 1115 "Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о материальном стимулировании работников МЧС России.
2. Настоящий приказ довести до заместителей Министра, руководителей (начальников) департаментов, начальников управлений и самостоятельных отделов МЧС России установленным порядком.

Приложение

к приказу МЧС России

от 24 декабря 2003 г.

N 757

П О Л О Ж Е Н И Е

о материальном стимулировании работников центрального аппарата МЧС России

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 сентября 2003 г. N 1115 "Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" в целях повышения эффективности деятельности МЧС России, обеспечения социальной защиты военнослужащих, сотрудников Государственной противопожарной службы (далее - ГПС), федеральных государственных служащих, закрепления и привлечения на государственную службу квалифицированных кадров.

С введением в действие настоящего Положения сохраняются в полном объеме условия выплаты денежного довольствия военнослужащим, сотрудникам ГПС денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов (далее для краткости - работники).

Материальное стимулирование, предусмотренное настоящим Положением, является дополнительным.

2. Материальное стимулирование работников центрального аппарата МЧС России производится за счет средств, предусмотренных на их содержание по разделу "Государственное управление и местное самоуправление" функциональной классификации расходов бюджетов Российской Федерации (лимита бюджетных обязательств, выделяемых на содержание указанных работников).
3. На стимулирование труда работников, предусмотренных настоящим Положением, используются высвобождаемые средства от сокращения численности работников центрального аппарата МЧС России.

4. Работникам центрального аппарата за счет средств, указанных в пункте 3, могут устанавливаться:
- 4.1. Ежемесячная надбавка за достижение высоких результатов службы (труда) в размере до трех должностных окладов.
- 4.2. Квартальное денежное вознаграждение (поощрение) за эффективное выполнение сложных, а также особо сложных и ответственных работ, требующих высокого уровня квалификации работника.
5. Ежемесячная надбавка за достижение высоких результатов службы (труда) работникам устанавливается за счет средств, указанных в пункте 3, и общая сумма установленных надбавок работникам конкретного подразделения не должна превышать 100 процентов суммы должностных окладов работников этого подразделения по фактически укомплектованным должностям.
- 5.1. Ежемесячная надбавка за достижение высоких результатов службы (труда) может устанавливаться на срок до одного года. Размер надбавки может быть уменьшен либо эта надбавка может быть отменена полностью и до истечения указанного срока при ухудшении результатов работы конкретного работника.
- 5.2. Объем средств экономии фонда оплаты труда, направляемых на установление ежемесячной надбавки за достижение высоких результатов службы (труда) определяется подразделением, осуществляющим расчеты и начисление денежного содержания (зарботной платы) по категориям работников (госслужащие, военнослужащие и сотрудники ГПС), и до 15 января доводится до начальников (руководителей) департаментов, управлений и самостоятельных отделов.
- В случае выявившейся в течение года недостаточности экономии средств на реализацию установленных в начале года ежемесячных надбавок начальник подразделения, осуществляющего расчеты и начисление денежного содержания (зарботной платы), докладывает об этом Министру либо первому заместителю Министра, которым принимается решение об уменьшении ранее установленного объема средств конкретным подразделениям Министерства.
- При принятии такого решения руководитель подразделения подготавливает предложения по установлению работникам ежемесячных надбавок в пределах уменьшенного объема средств.
6. На выплату квартального денежного вознаграждения (поощрения) направляется экономия по фонду оплаты труда за истекший квартал.
- Квартальное денежное вознаграждение (поощрение) конкретному работнику устанавливается в твердой сумме. Размер установленных вознаграждений работникам департамента, управления, самостоятельного отдела ограничивается лимитом средств, выделенных на эти цели конкретному подразделению.
7. Размер надбавки за достижение высоких результатов службы (труда) и квартального денежного вознаграждения (поощрения) конкретному работнику устанавливается приказом МЧС России по представлению руководителя (начальника) департамента, управления и самостоятельного отдела, а руководителям (начальникам) департаментов, управлений и отделов - Министром либо первым заместителем Министра.
8. Вновь принятым работникам на время прохождения испытательного срока ежемесячная надбавка за достижение высоких результатов службы (труда) и квартальное денежное вознаграждение (поощрение) не устанавливаются.
9. Устанавливаемые надбавки за достижение высоких результатов службы (труда) и квартальное денежное вознаграждение (поощрение) не должны носить уравнительного характера, а даже зависеть от объема, качества, сложности и ответственности работ, выполняемых конкретным работником.
- 9.1. При определении работнику размера ежемесячной надбавки за достижение высоких результатов службы (труда) учитываются:
- объем выполняемых работ, освоение и выполнение работ по смежным специальностям;
- проявление инициативы в работе и умение найти правильное решение возникающих проблем;
- своевременность и качество выполненных работ.

9.2. При определении квартального денежного вознаграждения (поощрения), кроме показателей, предусмотренных пунктом 9.1, необходимо учитывать разработку и реализацию работником управленческих решений, высокую профессиональную компетентность, способность прогнозировать, анализировать и организовывать эффективную работу.

10. Для установления квартального денежного вознаграждения (поощрения) до руководителей (начальников) департаментов, управлений и самостоятельных отделов доводятся лимиты средств, в пределах которых указанные руководители представляют личный состав к вознаграждению (поощрению).

11. Предложения по лимиту средств подготавливаются подразделением, осуществляющим расчеты и начисление денежного содержания (зарботной платы), пропорционально сумме должностных окладов на списочный состав департамента, управления, самостоятельного отдела (за исключением руководителей) и докладываются Министру либо первому заместителю Министра. При необходимости вносятся коррективы в указанный лимит с учетом объема, сложности, важности, ответственности, качества и своевременности выполняемых работ.

Квартальное денежное вознаграждение (поощрение) заместителей Министра, начальников (руководителей) департаментов, начальников управлений и самостоятельных отделов производится по решению Министра либо первого заместителя Министра по представлению в установленные сроки начальниками Департамента кадров и профессиональной подготовки и подразделения, осуществляющего расчеты и начисление денежного содержания (зарботной платы), не реже одного раза в квартал списка заместителей Министра, начальников (руководителей) департаментов, начальников управлений и самостоятельных отделов и данных о наличии денежных средств на эти цели.

12. Утвержденное соответствующим заместителем Министра представление руководители департаментов, управлений и самостоятельных отделов передают в подразделение, осуществляющее расчеты и начисление денежного содержания (зарботной платы), для начисления денежного содержания (довольствия) работникам до 10 числа месяца, следующего за истекшим кварталом.

Форма представления работников к квартальному денежному вознаграждению (поощрению) прилагается.

13. Денежные средства, направленные на установление надбавок и квартального денежного вознаграждения, устанавливаются с разбивкой по категориям: военнослужащие, сотрудники ГПС и госслужащие.

Федеральный закон от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 22, ст. 2331; 2000, N 1 (ч. II), ст. 12; N 26, ст. 2729; N 33, ст. 3348; 2001, N 1 (ч. I), ст. 2; N 31, ст. 3173; N 53 (ч. I), ст. 5030; 2002, N 1 (ч. I), ст. 2; N 19, ст. 1794; N 21, ст. 1919; N 26, ст. 2521; N 48, ст. 4740; N 52 (ч. I), ст. 5132; Российская газета, 18.11.2003, N 234).

Федеральный закон от 30 июня 2002 г. N 78-ФЗ "О денежном довольствии сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, других выплатах этим сотрудникам и условиях перевода отдельных категорий сотрудников федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации на иные условия службы (работы)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 27, ст. 2620); Закон Российской Федерации от 18 апреля 1991 г. N 1026-I "О милиции" (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, N 16, ст. 503; Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 10, ст. 360; N 32, ст. 1231; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2964; 1999, N 14, ст. 1666; N 49, ст. 5905; 2000, N 31, ст. 3204; N 46, ст. 4537; 2001, N 1 (ч. I), ст. 15; N 31, ст. 3172; N 32, ст. 3316; N 53 (ч. I), ст.

5030; 2002, N 18, ст. 1721; N 27, ст. 260; N 30, ст. 3029); постановление Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. N 4202-1 "Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста присяги сотрудника органа внутренних дел" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 52, ст. 5086; Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 30, ст. 3613; 1999, N 29, ст. 3698; 2001, N 1 (ч. I), ст. 2; N 53 (ч. I), ст. 5030; 2002, N 27, ст. 2620; N 30, ст. 3033).

Указ Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 35, ст. 4058; N 37, ст. 4270, 4271; N 44, ст. 5058; 1998, N 10, ст. 1164; N 49, ст. 6012, 6014; N 50, ст. 6128; 1999, N 5, ст. 652; N 10, ст. 1179; N 28, ст. 3676; N 39, ст. 4591; N 51, ст. 6328; N 52, ст. 6368, 6370; 2000, N 5, ст. 474; N 15, ст. 1575; N 22, ст. 2288; N 26, ст. 2748; N 31, ст. 3252; N 36, ст. 3636; 2001, N 15, ст. 1468; N 17, ст. 1692; N 49, ст. 4612; 2002, N 5, ст. 500; N 26, ст. 2571; N 37, ст. 3515; N 45, ст. 4505; N 48, ст. 4782; 2003, N 9, ст. 852; N 30, ст. 3045).

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912 "Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст. 3651; 1998, N 6, ст. 743; N 43, ст. 5353; 1999, N 42, ст. 5047; N 45, ст. 5426; 2000, N 5, ст. 528; N 17, ст. 1885; N 37, ст. 3723; N 52 (ч. II), ст. 5148; 2002, N 44, ст. 4389; 2003, N 8, ст. 760).

Образец

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Министра Российской Федерации
по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям
ликвидации последствий стихийных бедствий

личная подпись, И. О. Фамилия

" _ " _____ 200 _ г.

Начальнику (руководителю) _____
подразделения,

осуществляющего расчеты и начисление

денежного содержания (заработной платы)

П Р Е Д С Т А В Л Е Н И Е

В соответствии с пунктами 10 и 12 Положения о материальном стимулировании работников центрального аппарата МЧС России (приказ МЧС России от 24 декабря 2003 г. N 757) в пределах выделенных лимитов нижепоименованный личный состав _____

наименование департамента, _____

управления, самостоятельного отдела представляется к квартальному денежному вознаграждению (поощрению) за эффективное выполнение сложных, а также особо сложных и ответственных работ в _____ квартале 2004 г.

(в рублях) +-----+ | N |Замещаемая должность|Фамилия, имя, отчество|Размер денежного | |п/п| | |вознаграждения | | | | (поощрения) | +-----+
-----| |а) Федеральные государственные служащие | +-----+
-----| |1. | | | | +-----+-----+-----+-----+-----+-----| |2. | | | | +-----+
-----| |Итого: | +-----+-----+-----| |б) Военнослужащие | +-----+

----- 1. +---+-----+-----+-----
2. +----- Итого: +-----
----- в) Сотрудники ГПС +----- 1. +---+-----
+-----+----- 2. +----- Итого: +-----
----- Всего: +-----+

Начальник (руководитель) _____ департамента, управления,
самостоятельного отдела
