

О признании утратившими силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2016 г. № 708н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда" и внесенных в него изменений

Приказ · № 574н · от 26.08.2019 · Министерство труда и социальной защиты · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

26 августа 2019 г. № 574н

О признании утратившими силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2016 г. № 708н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда" и внесенных в него изменений

Зарегистрирован Минюстом России 23 января 2020 г.

Регистрационный № 57258

Приказываю:

Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2016 г. № 708н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 апреля 2017 г., регистрационный № 46500);

пункт 5 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 декабря 2017 г. № 829н "О внесении изменений в некоторые административные регламенты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в части определения требований к предоставлению государственных услуг в электронной форме, предоставляемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости и Фондом социального страхования Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 декабря 2017 г., регистрационный № 49366).

Министр М.А.Топилин