

Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации

Приказ · № 726н · от 12.12.2016 · Министерство труда и социальной защиты · Утратил силу

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

12 декабря 2016 г. № 726н

Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации

Зарегистрирован Минюстом России 26 декабря 2016 г.

Регистрационный № 44970

В соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 9 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4171) приказываю:

Утвердить Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, согласно приложению.

Министр М.А.Топилин

Приложение

к приказу Министерства труда и
социальной защиты

Российской Федерации

от 12 декабря 2016 г. № 726н

ПОЛОЖЕНИЕ

о разработке наименований квалификаций и требований к
квалификации, на соответствие которым проводится
независимая оценка квалификации

1. Настоящее Положение устанавливает порядок разработки наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее соответственно - вид профессиональной деятельности, соискатели, независимая оценка квалификации), с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации (далее - проект квалификации).

2. Совет по профессиональным квалификациям (далее - Совет) организует формирование проектов квалификаций в соответствии со структурой, предусмотренной приложением к настоящему Положению (далее - структура описания квалификации).

3. Совет создает рабочую группу по разработке проектов квалификаций, персональный состав которой утверждается решением Совета.

Минимальный количественный состав рабочей группы составляет не менее трех человек.

В качестве разработчиков проектов квалификаций Совет привлекает специалистов, имеющих профессиональное образование и опыт работы по видам профессиональной деятельности,

соответствующим виду профессиональной деятельности разрабатываемой квалификации, и дополнительное профессиональное образование по вопросам разработки оценочных средств и (или) экспертизы и (или) организации, имеющие таких специалистов.

4. Проекты квалификаций формируются на основе:

а) вида профессиональной деятельности, профессии (специальности);
б) профессиональных стандартов или квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Структура описания квалификации содержит:

а) наименование квалификации, на соответствие которой планируется проводить независимую оценку квалификации;
б) наименование и реквизиты профессионального стандарта (профессиональных стандартов), на соответствие которому(ым) проводится независимая оценка квалификации;
в) уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом (профессиональными стандартами);
г) положения профессионального стандарта (профессиональных стандартов) с указанием кода и наименования трудовой функции, дополнительных сведений (при необходимости);
д) квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизиты этого акта;
е) перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации, и подтверждающих наличие у соискателя соответствующего образования и (или) прохождения обучения, и (или) опыта работы, и (или) допуска к работе;
ж) срок действия свидетельства о квалификации, установленный решением Совета в зависимости от темпов развития вида профессиональной деятельности (обновления технологий, знаний и умений, применяемых в конкретных видах профессиональной деятельности);
з) дополнительные характеристики (при необходимости) в соответствии с квалификационными справочниками (наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего по ЕТКС, ЕКС* с указанием разряда работы, профессии/категории должности/класса профессии).

* ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, ЕКС - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих

6. Разработка проекта квалификации включает следующие этапы:

а) анализ положений профессионального стандарта (профессиональных стандартов) или квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;
б) разработка проекта квалификации в соответствии со структурой описания квалификации;
в) размещение на официальном сайте Совета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о разработке проекта квалификации;
г) проведение обсуждения проекта квалификаций с представителями организаций, в которых реализуется вид профессиональной деятельности или его отдельная трудовая функция, а также с представителями других Советов, общероссийских профессиональных союзов и других организаций, заинтересованных в реализации и развитии вида профессиональной деятельности;
д) доработку проекта квалификации на основе результатов обсуждения (при необходимости);
е) рассмотрение и одобрение проекта квалификации на Совете.

7. Совет представляет проект квалификации автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" (далее - Национальное агентство).

8. Национальное агентство в течение 25 календарных дней со дня поступления проекта

квалификации проводит его экспертизу, в ходе которой устанавливает:

- а) соответствие наименований квалификаций виду профессиональной деятельности, относящемуся к сфере полномочий Совета, представившего проект квалификации;
- б) соответствие проекта квалификации прилагаемой к настоящему Положению структуре описания квалификации.

9. В случае наличия замечаний к проекту квалификации Национальное агентство в течение 5 календарных дней со дня завершения проверки проекта квалификаций информирует Совет с указанием замечаний.

10. При отсутствии замечаний по проекту квалификации Национальное агентство в течение 5 календарных дней со дня завершения проверки проекта квалификаций информирует Совет о принятии к рассмотрению проекта квалификации и направляет его для рассмотрения Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Министерство), заинтересованным Советам и общероссийским профессиональным союзам.

11. Министерство рассматривает проект квалификации и при необходимости направляет его для рассмотрения в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти не позднее 5 дней со дня получения проекта квалификации. При наличии у Министерства и заинтересованных федеральных органов исполнительной власти замечаний и предложений они направляются Министерством в Национальное агентство не позднее 35 календарных дней со дня получения проекта квалификации.

12. Заинтересованные Советы и общероссийские профессиональные союзы при наличии замечаний и предложений по проекту квалификации направляют их в течение 35 календарных дней со дня поступления проекта квалификации в Национальное агентство.

13. Национальное агентство в течение 5 календарных дней со дня поступления замечаний и предложений от Министерства, заинтересованных Советов и общероссийских профессиональных союзов направляет их в Совет для рассмотрения.

14. При наличии замечаний и предложений по проекту квалификации Совет осуществляет доработку и повторное внесение проекта квалификации в Национальное агентство.

15. При отсутствии замечаний и предложений по проекту квалификации Национальное агентство направляет в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) заключение на проект квалификации и проект решения Национального совета в срок не позднее 75 календарных дней со дня поступления проекта квалификации в Национальное агентство.

16. Национальный совет в течение 60 календарных дней со дня получения проекта квалификации, заключения и проекта решения Национального совета принимает решение об одобрении или отклонении проекта квалификации.

17. Национальное агентство:

- а) не позднее 5 календарных дней после получения от Национального совета решения об одобрении или отклонении проекта квалификации письменно информирует Совет о результатах рассмотрения проекта квалификации Национальным советом;
- б) не позднее 7 календарных дней после получения от Национального совета решения об одобрении проекта квалификации утверждает данный проект квалификации (далее - наименования квалификаций) и вносит соответствующую информацию в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее - реестр).

18. Для внесения в наименования квалификаций изменений редакционного характера (уточнение реквизитов нормативных правовых актов Российской Федерации, дополнительных сведений, исправление редакционных ошибок, которое не влечет изменений в содержании наименования квалификации). Национальное агентство в течение 10 календарных дней рассматривает данные изменения. При наличии замечаний Национальное агентство возвращает изменения в Совет. При

отсутствии замечаний Национальное агентство утверждает изменения не позднее 15 календарных дней после их получения и вносит соответствующие изменения в реестр.

19. Национальное агентство осуществляет методическое и консультационное обеспечение разработки проектов квалификаций.

20. Внесение изменений в наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, осуществляется в соответствии с пунктами 4 - 17 настоящего Положения.

Приложение

к Положению о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 12 декабря 2016 г. № 726н

Структура проекта наименования квалификации и требования к квалификации, на соответствие которым планируется

проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов,

необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей

Номер	Наимено-	Наимено-	Уровень	Положения профессионального	Квалифика-	Перечень	Срок
Дополнитель-	квалифи-	вание	вание и	(под-	стандарта	ционное	документов,
характе-	кации в	квалифи-	реквизиты	уровень)	требу-	необходимых	сведений
ристики	(при	реестре	кации	профессио-	квалифи-	код	наимено-
для прохож-	свиде-	необходимости):	сведений о	нального	кации,	в	трудо-
ное федераль-	дения профес-	тельства	наименование	проведении	стандарта,	соответ-	функции
трудо-	сведения	ным законом	сионального	о квали-	профессии	независимой	на
соответ-	ствии с	функции	(при	и иным	экзамена	фикации	рабочего,
профес-	необходи-	нормативным	по соответ-	должности	квалифи-	которому	сиональ-
мости)	правовым	ствующей	руководителя,	кации	проводится	ным	актом
специалиста и	независимая	стандар-	Российской	кации	служащего в	оценка	том
Федерации,	соответствии с	квалификации	и реквизиты	ЕТКС, ЕКС	этого акта	с указанием	разряда работы,
категории	должности/	класса	профессии/	категории	1	2	3
					4	5	6
					7	8	9
					10	11	

Присваивается Национальным агентством при внесении в реестр информации о наименовании квалификации и требованиях к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации.

ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, ЕКС - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.