

Об Условиях оплаты труда работников Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов

Приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации · № 348 · от 26.11.2008 · Действует с изменениями

Приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации от 26.11.2008 г. № 348 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2008 г., № 51)

П Р И К А З

Федеральной службы по техническому и экспортному контролю
от 26 ноября 2008 г. N 348

Об Условиях оплаты труда работников Федеральной службы
по техническому и экспортному контролю и ее территориальных
органов

Зарегистрирован Минюстом России 15 декабря 2008 г.

Регистрационный N 12860

В соответствии с пунктом 9 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Условия оплаты труда работников Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника Управления финансово-экономической и хозяйственной деятельности - главного бухгалтера Федеральной службы по техническому и экспортному контролю.

3. Признать утратившими силу:

приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю от 14 сентября 2007 г. N 195 "Об условиях оплаты труда работников Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 9 октября 2007 г., регистрационный N 10288);

приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю от 9 ноября 2007 г. N 252 "Об утверждении Перечня

профессий высококвалифицированных рабочих территориальных органов Федеральной службы по техническому и экспортному контролю, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 и 10 разрядов Единой тарифной сетки" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 ноября 2007 г., регистрационный N 10523); приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю от 30 мая 2008 г. N 147 "О внесении изменений в Инструкцию о порядке выплаты ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет работникам Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, утвержденную приказом Федеральной службы по техническому и экспортному контролю от 14 сентября 2007 г. N 195" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 16 июня 2008 г., регистрационный N 1838).

Директор Федеральной службы
по техническому и экспортному контролю С.Григоров

Приложение

У С Л О В И Я

оплаты труда работников Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов

I. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда работников ФСТЭК России и ее территориальных органов разработаны в соответствии с пунктом 9 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544) и Методическими рекомендациями по разработке федеральными государственными органами условий оплаты труда для работающих в них и в их территориальных органах работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 августа 2008 г. N 450н (по заключению Министерства юстиции Российской Федерации от 8 сентября 2008 г. N 01/8977-АБ в государственной регистрации не нуждается).

1.2. Условия оплаты труда работников ФСТЭК России и ее

территориальных органов включают размеры окладов (должностных окладов), размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников ФСТЭК России и ее территориальных органов, оплата труда которых осуществлялась на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений (далее - работники), а также порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) не образуют новые оклады и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.4. Решение об установлении размеров окладов (должностных окладов), соответствующих повышающих коэффициентов и их размеров, иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера и их размеров принимается в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда:

в центральном аппарате ФСТЭК России - директором ФСТЭК России;
в территориальном органе ФСТЭК России - руководителем территориального органа.

Указанные решения оформляются соответствующими приказами.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного и стимулирующего характера пропорционально отработанному времени. Полученная за работу по совместительству заработная плата при подсчете среднего заработка по основной работе не учитывается.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается, при этом она не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, при условии сохранения объема

должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих

2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный N 11858):

+-----+	
Размеры	
Перечень должностей должностных	
окладов в	
рублях	
+-----+-----	
наименования должностей, отнесенных к 2760	
профессиональной квалификационной группе	
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
+-----+-----	
наименования должностей, отнесенных к 3500	
профессиональной квалификационной группе	
"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
+-----+-----	
наименования должностей, отнесенных к 5150	
профессиональной квалификационной группе	
"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
+-----+-----	
наименования должностей, отнесенных к 6690	
профессиональной квалификационной группе	
"Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
+-----+	

2.2. Для служащих могут устанавливаться повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

2.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается служащему в соответствии с отнесением занимаемой им должности к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы:

+-----+	
Квалификационный уровень профессиональной Размеры	

квалификационной группы повышающих
коэффициентов
+-----+-----
2 квалификационный уровень 0,05
+-----+-----
3 квалификационный уровень 0,10
+-----+-----
4 квалификационный уровень 0,13
+-----+-----
5 квалификационный уровень 0,15
+-----+

2.4. Для служащих ФСТЭК России и ее территориальных органов, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге, устанавливается дополнительно повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в размере 0,20.

2.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается всем служащим в зависимости от стажа работы (службы) в федеральных государственных органах, в том числе в федеральных органах исполнительной власти и их территориальных органах, в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, в которых федеральным законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размере:

- при выслуге лет свыше 1 года - 0,05;
- при выслуге лет свыше 2 лет - 0,10;
- при выслуге лет свыше 3 лет - 0,15;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 0,20;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 0,30;
- при выслуге лет свыше 15 лет - 0,40.

2.6. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет включаются только подтвержденные документально периоды работы (службы).

2.7. Периоды работай (службы), включаемые в стаж работы для установления повышающего коэффициента за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

2.8. Стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, определяется комиссией по установлению стажа работы центрального аппарата ФСТЭК России (территориального органа ФСТЭК России).

2.9. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы).

2.10. Решение комиссии по установлению стажа работы оформляется протоколом. Протокол подписывается председателем комиссии, членами комиссии и скрепляется, соответственно, печатью ФСТЭК России или территориального органа ФСТЭК России.

2.11. Выписка из протокола оформляется отдельно на каждого служащего в двух экземплярах, один из которых передается в финансово-экономическое подразделение ФСТЭК России (территориального органа ФСТЭК России), а второй подшивается в личное дело служащего.

2.12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен служащему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Размер повышающего коэффициента не может превышать:

в центральном аппарате ФСТЭК России - 2,5;

в территориальном органе ФСТЭК России - 2,0.

III. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, занимающих должности медицинских сестер

3.1. Должность "медицинская сестра" относится к 3 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал" в соответствии с Профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 сентября 2007 г., регистрационный N 10190).

3.2. Размер должностного оклада работника, занимающего должность медицинской сестры в ФСТЭК России и ее территориальных органах, составляет 3880 рублей.

3.3. В отношении работников, занимающих должности медицинских сестер, могут применяться повышающие коэффициенты, предусмотренные пунктом 2.2 настоящих Условий, а также повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности работника, занимающего должность медицинской сестры, устанавливается в размере 0,10.

3.5. Работникам, занимающим должности медицинских сестер в ФСТЭК России и ее территориальных органах, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге, устанавливается дополнительно повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в размере 0,20.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам, занимающим должности медицинских сестер, с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,10;

при наличии второй квалификационной категории - 0,05.

3.7. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности медицинских сестер, в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 2.5 - 2.11 настоящих Условий.

3.8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работникам, занимающим должности медицинских сестер, в порядке и размерах, предусмотренных пунктом 2.12 настоящих Условий.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

+-----+	
Перечень профессий Размеры	
окладов	
в рублях	
+-----+-----	
наименование профессий рабочих с 1 квалификационным	2760
разрядом	
+-----+-----	
наименование профессий рабочих со 2 квалификационным	2870
разрядом	
+-----+-----	
наименование профессий рабочих с 3 квалификационным	3010
разрядом	
+-----+-----	
наименование профессий рабочих с 4 квалификационным	3150
разрядом	
+-----+-----	
наименование профессий рабочих с 5 квалификационным	3500
разрядом	
+-----+-----	
наименование профессий рабочих с 6 квалификационным	3880
разрядом	
+-----+-----	
наименование профессий рабочих с 7 квалификационным	4270
разрядом	
+-----+-----	
наименование профессий рабочих с 8 квалификационным	4690
разрядом	

+-----+

4.2. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, не включенным в ЕТКС, устанавливаются в зависимости от тарифных разрядов в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками, утвержденными отдельными актами Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

+-----+

| Перечень профессий | Размеры |

| окладов |

| в рублях |

+-----+-----|

| наименование профессий рабочих с 1 тарифным разрядом | 2760 |

+-----+-----|

| наименование профессий рабочих со 2 тарифным разрядом | 2870 |

+-----+-----|

| наименование профессий рабочих с 3 тарифным разрядом | 3010 |

+-----+-----|

| наименование профессий рабочих с 4 тарифным разрядом | 3150 |

+-----+-----|

| наименование профессий рабочих с 5 тарифным разрядом | 3500 |

+-----+-----|

| наименование профессий рабочих с 6 тарифным разрядом | 3880 |

+-----+-----|

| наименование профессий рабочих с 7 тарифным разрядом | 4270 |

+-----+-----|

| наименование профессий рабочих с 8 тарифным разрядом | 4690 |

+-----+

4.3. Для рабочих могут применяться следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет

устанавливается всем рабочим в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 2.5 - 2.11 настоящих Условий.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему в порядке, предусмотренном пунктом 2.12 настоящих Условий.

4.6. Высококвалифицированным рабочим ФСТЭК России и ее территориальных органов, которым установлен 6-8 квалификационный (тарифный) разряд, и водителям автомобилей всех типов, независимо от грузоподъемности, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, соответствующими руководителями в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут быть установлены оклады в размере 4810-5270 рублей.

4.7. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность

по профессиям рабочих, в ФСТЭК России и ее территориальных органах, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге, устанавливается дополнительно повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в размере 0,20.

4.8. Для водителей автомобилей устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

водителям, имеющим 2 класс, - 0,10, водителям, имеющим 1 класс, - 0,25;

водителям за оперативное обеспечение (на оперативных автомобилях) - 0,10;

водителям за операторское обслуживание и обеспечение сохранности специальной аппаратуры - 0,10.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822

"Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный N 11081):

доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается надбавка в размере 12 процентов от оклада (должностного оклада).

На момент введения настоящих Условий указанная надбавка устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом должны быть проведены мероприятия по аттестации рабочих мест с

целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то выплата указанной надбавки прекращается.

5.3. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

районные коэффициенты;

коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;

коэффициенты за работу в высокогорных районах;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республик Бурятия и Хакасия.

Конкретные размеры районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициентов за работу в высокогорных районах и процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы с таким расчетом, чтобы сумма доплат (с начислениями) не превышала размера оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности.

5.5. Повышение оплаты за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время (с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня).

Размер оплаты - 35 процентов от оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

5.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации^{<1>} работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходной и нерабочий праздничный день осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее

двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.7. Повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.8. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

5.9. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1 (ч. I), ст. 27; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 1 (ч. I), ст. 34; N 17, ст. 1930; N 30, ст. 3808; N 41, ст. 4844; N 43, ст. 5084; N 49, ст. 6070; 2008, N 9, ст. 812; N 30 (ч. I), ст. 3613.

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

6.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный N 11080), работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: премирование за основные результаты деятельности (за месяц, квартал); премиальная выплата (денежное вознаграждение) по итогам работы за год.

6.2. Премирование за основные результаты деятельности (за месяц, квартал) (далее - премия) осуществляется в целях

своевременного и качественного исполнения трудовых обязанностей, повышения профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы.

6.3. Премия работникам выплачивается при условии:

своевременного, добросовестного и качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, нормативными правовыми актами; обеспечения охраны труда и техники безопасности; соблюдения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

(Пункт в редакции Приказа Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации от 20.04.2009 г. N 120)

6.4. Премия выплачивается в пределах имеющихся средств по фонду оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

Премия выплачивается работнику, состоящему в трудовых отношениях с ФСТЭК России (ее территориальным органом) на дату подписания приказа о выплате премии.

Решение о выплате премии и ее размере оформляется:

в центральном аппарате ФСТЭК России - приказом ФСТЭК России; в территориальном органе ФСТЭК России - приказом руководителя территориального органа.

(Пункт в редакции Приказа Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации от 20.04.2009 г. N 120)

6.5. Премияльная выплата (денежное вознаграждение) по итогам работы за год (далее - вознаграждение) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам календарного года.

При этом учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

6.6. Право на получение вознаграждения имеют все работники, содержащиеся в штатах ФСТЭК России и ее территориальных органов, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

6.7. Размер вознаграждения, выплачиваемого одному работнику, не может превышать двух месячных окладов (должностных окладов), фактически установленных ему по основной должности на 1 декабря календарного года, за который производится выплата.

Вознаграждение выплачивается с учетом районных коэффициентов, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республик Бурятия и Хакасия.

6.8. Работникам, проработавшим неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанным полным календарным месяцам в году увольнения (приема) в размере 1/12 части двухмесячного оклада (должностного оклада) за каждый полный календарный месяц работы.

При исчислении времени работы в текущем году для выплаты вознаграждения учитываются периоды нахождения на лечении, в служебных командировках и отпусках (кроме отпусков, предоставляемых без сохранения заработной платы, и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время (день, неделю), размер вознаграждения исчисляется исходя из окладов (должностных окладов), исчисленных пропорционально отработанному времени, за которое производится выплата.

6.9. Директор ФСТЭК России и руководители территориальных органов ФСТЭК России имеют право снижать размер либо лишать работника вознаграждения полностью за конкретные производственные упущения или нарушения трудовой дисциплины.

Снижение размера выплаты или ее лишение оформляется приказом с обязательным указанием причины.

6.10. Выплата вознаграждения производится в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

По решению директора ФСТЭК России выплата вознаграждения может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается.

Увольняемым работникам выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом при увольнении исходя из окладов (должностных окладов), установленных на день увольнения.

6.11. Вознаграждение не выплачивается:

работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

работникам, принятым на сезонную или временную работу;

работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5-7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

6.12. Работникам один раз в календарном году в пределах утвержденного фонда оплаты труда оказывается материальная помощь.

6.13. Для оказания материальной помощи предусматриваются средства в размере одного оклада (должностного оклада) в год на каждого работника.

6.14. Материальная помощь выплачивается с учетом коэффициентов и надбавок, предусмотренных пунктом 5.3 настоящих Условий.

6.15. Материальная помощь оказывается, как правило, при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на основании его личного заявления. В случае разделения ежегодного основного

оплачиваемого отпуска на части материальная помощь оказывается только один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

6.16. Материальная помощь работнику может быть выплачена по его личному заявлению в течение календарного года независимо от его ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

6.17. Решение о выплате материальной помощи оформляется: в центральном аппарате ФСТЭК России - приказом ФСТЭК России; в территориальном органе ФСТЭК России - приказом руководителя территориального органа.

6.18. Материальная помощь не выплачивается: работникам, принятым на работу по совместительству; работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; работникам, принятым на сезонную или временную работу; работникам, получившим материальную помощь и уволенным из ФСТЭК России (территориального органа ФСТЭК России), а затем принятым на работу в том же календарном году в ФСТЭК России (территориальный орган ФСТЭК России); работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5-7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (в случаях, если материальная помощь была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит). Работникам, уволенным по другим основаниям, оказание материальной помощи в году увольнения осуществляется пропорционально отработанным полным календарным месяцам, прошедшим от начала рабочего года до даты увольнения. В случае, если указанным работникам материальная помощь уже была оказана, данная материальная помощь удержанию не подлежит.

6.19. Работникам в году приема на работу в ФСТЭК России оказание материальной помощи осуществляется пропорционально отработанным полным календарным месяцам, прошедшим от начала исполнения трудовых обязанностей до окончания календарного года.