

Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

Приказ · № 1040н · от 21.12.2015 · Министерство труда и социальной защиты · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ

Москва

21 декабря 2015 г. N 1040н

Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения
Зарегистрирован Минюстом России 22 января 2016 г.

Регистрационный N 40726

В соответствии с пунктом 12 части 1 статьи 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30, ст. 3616; N 52, ст. 6235; 2009, N 29, ст. 3597, 3624; N 48, ст. 5719; N 51, ст. 6150, 6159; 2010, N 5, ст. 459; N 7, ст. 704; N 49, ст. 6413; N 51, ст. 6810; 2011, N 1, ст. 31; N 27, ст. 3866; N 29, ст. 4295; N 48, ст. 6730; N 49, ст. 7333; N 50, ст. 7337; 2012, N 48, ст. 6744; N 50, ст. 6954; N 52, ст. 7571; N 53, ст. 7620, 7652; 2013, N 14, ст. 1665; N 19, ст. 2326, 2329; N 23, ст. 2874; N 27, ст. 3441, 3462, 3477; N 43, ст. 5454; N 48, ст. 6165; N 49, ст. 6315; N 52, ст. 6961; 2014, N 14, ст. 1545; N 49, ст. 6905; N 52, ст. 7542; 2015, N 1, ст. 62, 63; N 14, ст. 2008; N 24, ст. 3374; N 29, ст. 4388; N 41, ст. 5639), а также частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 40, ст. 5031; N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639; N 45, ст. 6204; N 48, ст. 6720) приказываю:

1. Утвердить Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
2. Руководителям структурных подразделений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации ознакомить под роспись федеральных государственных гражданских служащих вверенных им структурных подразделений с Порядком, утвержденным настоящим приказом.

Министр М.А.Топилин

Приложение

к приказу Министерства труда и
социальной защиты

Российской Федерации

от 21 декабря 2015 г. N 1040н

Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными
государственными гражданскими служащими Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

1. Настоящий Порядок определяет правила уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее соответственно - Министерство, гражданские служащие) представителя нанимателя в лице Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Министр) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
2. Гражданские служащие обязаны уведомить Министра о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.
3. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление), рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением N 1 к настоящему Порядку, гражданский служащий составляет в письменном виде и представляет в отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Министерства, предварительно ознакомив с ним своего непосредственного руководителя.
4. Регистрация уведомлений осуществляется отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Министерства в журнале регистрации уведомлений, рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением N 2 к настоящему Порядку.
5. Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается гражданскому служащему на руки под роспись в журнале регистрации уведомлений либо направляется по почте с уведомлением о получении.
6. Уведомление с отметкой о регистрации в течение трех рабочих дней после его регистрации направляется отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Министерства на рассмотрение Министру.
7. Проверка содержащихся в уведомлении сведений осуществляется по решению Министра в соответствии с законодательством Российской Федерации.
8. Уведомление и иные материалы, связанные с рассмотрением уведомления, приобщаются к личному делу гражданского служащего.

Приложение N 1

к Порядку уведомления представителя
нанимателя федеральными государственными
гражданскими служащими Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
о возникшем конфликте интересов или
о возможности его возникновения, утвержденному
приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 21 декабря 2015 г. N 1040н

Рекомендуемый образец

УВЕДОМЛЕНИЕ о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения
Министру труда и социальной защиты
Российской Федерации

(инициалы, фамилия)

В соответствии с пунктом 12 части 1 статьи 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе" и частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" я, _____,

(Ф.И.О.) замещающий (ая) должность федеральной государственной гражданской службы

_____,
(наименование замещаемой должности, структурного подразделения

Министерства) уведомляю о том, что: 1) _____;

(описание личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к возникновению конфликта интересов)

2) _____;

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо
негативно влияет личная заинтересованность)

3) _____.

(предложения по урегулированию конфликта интересов) " __ " _____ 20__ г. _____

(подпись) (расшифровка подписи) Ознакомлен: _____

(должность, Ф.И.О. руководителя структурного (подпись, дата) подразделения, в
котором гражданский служащий

проходит службу) Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений _____

Дата регистрации уведомления " __ " _____ 20 г. _____

(фамилия, инициалы гражданского служащего, (подпись гражданского
зарегистрировавшего уведомление) служащего
зарегистрировавшего
уведомление)

Приложение N 2

к Порядку уведомления представителя

нанимателя федеральными государственными гражданскими

служащими Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации о возникшем конфликте интересов или

о возможности его возникновения, утвержденному приказом

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 21 декабря 2015 г. N 1040н

Рекомендуемый образец

Журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его

возникновения |---|-----|-----|-----|-----|-----| N |Регистрационный|

Дата | Уведомление | Уведомление | Отметка о | |п/п| номер |регистрации| представлено |

зарегистрировано | получении | | | уведомления |уведомления| | | копии | | | | | уведомления | | | | |

| (копию получил, | | | | | подпись) либо о | | | | | направлении | | | | | копии | | | | | уведомления по

| | | | | почте | | | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----| | | |

|ф.и.о.|должность|ф.и.о.|должность|подпись| | |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |---|-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|