

Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников Российского государственного военного историко-культурного центра при Правительстве Российской Федерации

Постановление · № 19 · от 18.04.2003 · Министерство труда и социального развития · Утратил силу

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Министерства труда и социального развития

Российской Федерации

от 18 апреля 2003 г. N 19

Об утверждении Положения о порядке исчисления

стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки

за выслугу лет к должностному окладу работников

Российского государственного военного историко-культурного центра

при Правительстве Российской Федерации

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2003 г. Регистрационный N 4540

В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 19 марта 2002 г. N 166 "Об упорядочении условий оплаты труда работников Российского государственного военного историко-культурного центра при Правительстве Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 12, ст. 1143) Министерство труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации и по представлению Российского государственного военного историко-культурного центра при Правительстве Российской Федерации постановляет:

Утвердить Положение о порядке исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников Российского государственного военного историко-культурного центра при Правительстве Российской Федерации согласно приложению.

Приложение

к постановлению Министерства

труда и социального развития

Российской Федерации

от 18 апреля 2003 г.

N 19

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки

за выслугу лет к должностному окладу работников

Российского государственного военного историко-культурного центра

при Правительстве Российской Федерации

I. Общие положения

1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (далее - надбавка за выслугу лет) работников Российского государственного военного историко-культурного центра при Правительстве Российской Федерации (далее - Росвоенцентр) производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этих надбавок, в следующих размерах:

при общем стаже работы (в процентах)

от 3 до 8 лет 10

свыше 8 до 13 лет 15

свыше 13 до 18 лет 20

свыше 18 до 23 лет 25

свыше 23 лет 30

2. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, исчисляется год за год.

II. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

3. В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

1) время работы в:

Российском государственном морском историко-культурном центре при Правительстве Российской Федерации (Морском центре);

Росвоенцентре;

Администрации Президента Российской Федерации;

аппарате Совета Безопасности Российской Федерации;

аппарате Совета обороны Российской Федерации;

аппаратах Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (Верховного Совета Российской Федерации);

аппаратах Правительства Российской Федерации (Совета Министров - Правительства Российской Федерации), государственных органов Правительства Российской Федерации и государственных органов при Правительстве Российской Федерации;

федеральных органах исполнительной власти, их территориальных органах;

Управлении делами Президента Российской Федерации, Медицинском центре Управления делами Президента Российской Федерации;

аппарате Конституционного Суда Российской Федерации;

аппаратах Верховного Суда Российской Федерации, Верховного Суда республики, краевого суда, областного суда, суда города федерального значения, суда автономной области, суда автономного округа, районного суда;

аппаратах Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, федерального арбитражного суда округа, федерального арбитражного суда субъекта Российской Федерации;

аппаратах Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокуратуры субъекта Российской Федерации, прокуратуры города (района);

аппарате Счетной палаты Российской Федерации (Контрольно-бюджетном комитете при Верховном Совете Российской Федерации);

аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации;

органах государственной власти субъектов Российской Федерации;

органах местного самоуправления;

2) время работы на постоянной основе по 31 декабря 1991 г. в:

аппарате Президента СССР, аппаратах президентов союзных республик;

Верховном Совете СССР и Президиуме Верховного Совета СССР, Верховных Советах и президиумах Верховных Советов союзных и автономных республик, краевых и областных Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся), Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) автономных областей, автономных округов, в районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся);

Совете Министров СССР, Кабинете Министров СССР, Комитете по оперативному управлению народным хозяйством СССР, Межреспубликанском (Межгосударственном) экономическом комитете, органах государственного управления при них, Советах Министров (Правительствах) союзных и автономных республик, исполнительных комитетах краевых и областных Советов народных

депутатов (Советов депутатов трудящихся), Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся) автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся); министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах: Комитете конституционного надзора СССР, Контрольной палате СССР, органах народного контроля, органах государственного арбитража, судах и органах прокуратуры СССР;

3) время работы:

в учреждениях образования и культуры на должностях руководителей;

в воинских частях на гражданских должностях, связанных с патриотическим, историко-культурным воспитанием, работой с ветеранами войны и труда и мемориальной работой;

4) время работы в аппарате:

профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 г.), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 г.), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

5) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в аппарате органов государственной власти;

6) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти, если работнику после окончания полномочий по выборной должности предоставляется прежняя работа (должность);

7) время обучения работников органов государственной власти в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали в этих органах до поступления на учебу;

8) время обучения в образовательных учреждениях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров, если работник до этого работал в Росвоенцентре и вновь вернулся в него после обучения;

9) время военной службы, службы в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должностях рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

10) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работников, состоящих в трудовых отношениях с Росвоенцентром.

III. Начисление и выплата надбавки за выслугу лет

4. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замещении надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

5. Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

6. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за работником сохранялся средний заработок (при исполнении государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и т. п.), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

7. Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании приказа директора Росвоенцентра по представлению комиссии по установлению трудового стажа.
8. При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.
- IV. Установление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет
9. Стаж работы для выплаты надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается директором Росвоенцентра.
10. Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на надбавку за выслугу лет.
- V. Заключительные положения
11. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за выслугу лет, выплачиваемой работникам Росвоенцентра, возлагается на кадровую службу Росвоенцентра.
12. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этой выплаты рассматриваются в установленном законодательством порядке.
-