

Об утверждении Порядка заключения нового контракта с сотрудником, замещающим должность младшего, среднего или старшего начальствующего состава, достигшим предельного возраста пребывания на службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации

Приказ · № 293 · от 19.12.2019 · Министерство юстиции · Утратил силу

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

19 декабря 2019 г. № 293

Об утверждении Порядка заключения нового контракта с сотрудником, замещающим должность младшего, среднего или старшего начальствующего состава, достигшим предельного возраста пребывания на службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 19 декабря 2019 г.

Регистрационный № 56903

В соответствии с пунктом 2 части 4 статьи 87 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ "О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488), пунктом 1 Положения о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1313 "Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4108; 2018, № 23, ст. 3261), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок заключения нового контракта с сотрудником, замещающим должность младшего, среднего или старшего начальствующего состава, достигшим предельного возраста пребывания на службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2020.

УТВЕРЖДЕН

приказом Минюста России

от 19 декабря 2019 г. № 293

Порядок

заключения нового контракта с сотрудником, замещающим должность младшего, среднего или старшего начальствующего состава, достигшим предельного возраста пребывания на службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет процедуру заключения нового контракта с сотрудником, замещающим должность младшего, среднего или старшего начальствующего состава, достигшим предельного возраста пребывания на службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации (далее - сотрудник), а также обязанности руководителей (уполномоченных руководителей) и кадровых подразделений органов принудительного исполнения Российской Федерации (далее - орган принудительного исполнения) по оформлению необходимых документов для продления сотруднику срока пребывания на службе сверх предельного возраста и заключению с

ним нового контракта при принятии положительного решения руководителем органа принудительного исполнения.

2. Предельный возраст пребывания на службе в органах принудительного исполнения установлен частью 1 статьи 87 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ "О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (далее - Федеральный закон).

3. С сотрудником, имеющим положительную последнюю аттестацию и соответствующим требованиям к состоянию здоровья сотрудников в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии, с его согласия и по его рапорту может ежегодно заключаться новый контракт, но не более чем в течение пяти лет после достижения предельного возраста пребывания на службе в органах принудительного исполнения 1 .

1 Часть 3 статьи 87 Федерального закона .

4. Заключение нового контракта с сотрудником оформляется приказом органа принудительного исполнения на основании рапорта сотрудника на имя руководителя органа принудительного исполнения, заключения военно-врачебной комиссии.

II. Заключение нового контракта

5. Кадровым подразделением органа принудительного исполнения (далее - кадровое подразделение) формируются списки сотрудников, у которых в течение календарного года истекает срок службы в связи с достижением предельного возраста.

6. Не позднее чем за пять месяцев до достижения предельного возраста пребывания на службе в органах принудительного исполнения или прекращения действия контракта, заключенного в соответствии с частью 3 статьи 87 Федерального закона , сотрудник в письменной форме уведомляется под подпись о предстоящем прекращении действия контракта и ему выдаются направление для прохождения военно-врачебной комиссии, копия аттестационного листа по результатам последней аттестации, а также разъясняется его право обратиться с рапортом о заключении нового контракта.

7. Не позднее семи рабочих дней после письменного уведомления сотрудника о предстоящем прекращении действия контракта в связи с достижением предельного возраста (без учета времени болезни, нахождения в отпуске и командировке, а также праздничных и выходных дней) кадровое подразделение устно разъясняет сотруднику порядок заключения нового контракта, предлагает должность, на которой сотрудник может проходить дальнейшую службу.

8. В случае согласия заключить новый контракт сотрудник не менее чем за два месяца до дня прекращения действия контракта:

а) проходит военно-врачебную комиссию;

б) представляет руководителю органа принудительного исполнения рапорт о заключении нового контракта с заключением военно-врачебной комиссии и копию аттестационного листа.

9. Заключение нового контракта возможно при наличии заключения военно-врачебной комиссии, в котором содержится одна из следующих формулировок:

"А" - годен к службе в органах принудительного исполнения;

"Б" - годен к службе в органах принудительного исполнения с незначительными ограничениями.

10. Кадровое подразделение на основании рапорта сотрудника при наличии заключения военно-врачебной комиссии о его годности к службе по состоянию здоровья и решения непосредственного руководителя (начальника) сотрудника оформляет представление о заключении нового контракта.

11. Руководитель органа принудительного исполнения, учитывая деловые качества сотрудника, результаты его служебной деятельности, а также укомплектованность органа принудительного исполнения, принимает решение о заключении нового контракта с сотрудником либо о

нецелесообразности продления срока пребывания сотрудника на службе.

12. Кадровое подразделение на основании решения руководителя органа принудительного исполнения готовит приказ органа принудительного исполнения о заключении нового контракта с указанием срока пребывания на службе сверх предельного возраста либо о прекращении контракта и увольнении со службы.

13. С приказами о заключении нового контракта либо о прекращении контракта и увольнении со службы в органах принудительного исполнения сотрудник должен быть ознакомлен не позднее двух недель (без учета времени болезни, нахождения в отпуске и командировке, а также праздничных и выходных дней) до наступления предельного возраста или окончания срока действия контракта.