

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583

Постановление · № 975 · от 26.09.2012 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 26 СЕНТЯБРЯ 2012 Г. № 975

МОСКВА

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2013 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 26 сентября 2012 г. № 975

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583

1. В абзаце первом пункта 11 слова "Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации" заменить словами "Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации".
2. В Положении об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденном указанным постановлением:
 - а) по тексту слова "Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации" в соответствующем падеже заменить словами "Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации" в соответствующем падеже;
 - б) пункт 5 дополнить словами:
"с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников";
 - в) абзац второй пункта 6 изложить в следующей редакции:
"Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.";
 - г) абзац третий пункта 7 признать утратившим силу;
 - д) пункт 9 дополнить абзацами следующего содержания:

"В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению федерального государственного органа - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого находится учреждение, а в отношении руководителя учреждения - главного распорядителя средств федерального бюджета - по решению Правительства Российской Федерации может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается федеральным государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8 может быть увеличен по решению федерального государственного органа - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый Правительством Российской Федерации, за исключением учреждений, указанных в пункте 10 1 настоящего Положения.";

е) дополнить пунктами 10 1 и 10 2 следующего содержания:

"10 1 . Для учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Российской Федерации, размер предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Правительством Российской Федерации или уполномоченным им федеральным органом исполнительной власти.

10 2 . Федеральные государственные органы - главные распорядители средств федерального бюджета, в ведении которых находятся учреждения, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

Правительство Российской Федерации вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений - главных распорядителей средств федерального бюджета, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу указанных учреждений."