

О внесении изменений в постановление Министерства труда Российской Федерации от 16 мая 1994 г. N 37 "Об утверждении разъяснения "О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тува, Республике Хакасия"

Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации · № 35 · от 17.06.2003 · не указан

Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.06.2003 г. № 35 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2003 г., № 49)

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

Министерства труда и социального развития Российской Федерации
от 17 июня 2003 г. N 35

О внесении изменений в постановление
Министерства труда Российской Федерации
от 16 мая 1994 г. N 37 "Об утверждении разъяснения
"О порядке установления и исчисления трудового стажа
для получения процентных надбавок к заработной плате
лицам, работающим в районах Крайнего Севера,
приравненных к ним местностях, в южных районах
Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской
и Читинской областей, Республики Бурятия,
в Республике Тува, Республике Хакасия"

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации
29 июля 2003 г. Регистрационный N 4932

Министерство труда и социального развития Российской Федерации
постановляет:

Внести изменения в постановление Министерства труда Российской Федерации от 16 мая 1994 г. N 37 "Об утверждении разъяснения "О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тува, Республике Хакасия" (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 26 мая 1994 г., регистрационный N 580) согласно приложению.

Приложение

к постановлению Министерства труда
и социального развития
Российской Федерации
от 17 июня 2003 г.
N 35

ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление Министерства труда Российской Федерации
от 16 мая 1994 г. N 37 "Об утверждении разъяснения
"О порядке установления и исчисления трудового стажа
для получения процентных надбавок к заработной плате лицам,
работающим в районах Крайнего Севера,
приравненных к ним местностях,
в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края,
Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия,
в Республике Тува, Республике Хакасия"

1. В названии и в абзаце втором постановления, в названии и в
тексте разъяснения слова "Республике Тува," исключить.

2. Абзац второй пункта 2 разъяснения изложить в следующей
редакции:

"Трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок
к заработной плате, не суммируется при поступлении на работу после
прекращения трудового договора по следующим основаниям:

а) осуждения работника к наказанию, исключающему продолжение
прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в
законную силу;

б) неоднократного неисполнения работником без уважительных
причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное
взыскание;

в) прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных
причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

г) появления на работе в состоянии алкогольного,
наркотического или иного токсического опьянения;

д) разглашения охраняемой законом тайны (государственной,
коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в
связи с исполнением им трудовых обязанностей;

е) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого)
чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или
повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором
суда или постановлением органа, уполномоченного на применение
административных взысканий;

ж) нарушения работником требований по охране труда, если это
нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай
на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало
реальную угрозу наступления таких последствий;

з) совершения виновных действий работником, непосредственно
обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия
дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

и) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

к) принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

л) однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;

м) представления работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора;

н) в других случаях увольнения за виновные действия (бездействие), предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами."
