

О ежегодных оплачиваемых отпусках и дополнительных оплачиваемых отпусках за ненормированный служебный день в центральном аппарате Агентства

Приказ · № 137-к · от 30.05.2005 · Федеральное агентство по здравоохранению и социальному развитию ·
Утратил силу

ПРИКАЗ

Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию
от 30 мая 2005 г. N 137-к

О ежегодных оплачиваемых отпусках и дополнительных оплачиваемых отпусках за ненормированный служебный день
в центральном аппарате Агентства

Зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2005 г.

Регистрационный N 6755

В соответствии со статьями 45 и 46 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях обеспечения социальных гарантий работникам центрального аппарата Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию за выполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени приказываю:

1. Установить федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата ежегодные оплачиваемые отпуска, состоящие из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков:

1.1. ежегодные основные оплачиваемые отпуска:

федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, - 35 календарных дней;

федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата, замещающим иные должности гражданской службы, - 30 календарных дней;

1.2. ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет, продолжительность которых исчисляется из расчета один календарный день за каждый год гражданской службы.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

2. Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет не может превышать:

федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, - 45 календарных дней;

федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата, замещающим иные должности гражданской службы, - 40 календарных дней.

3. Установить федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный служебный день, которые предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска следующей продолжительности:

руководителю и заместителям руководителя Агентства - 14 календарных дней;

начальникам управлений, заместителям начальников управлений, помощнику руководителя

Агентства - руководителю секретариата, советнику - 12 календарных дней;

начальникам отделов в управлениях и их заместителям, консультантам - 10 календарных дней;

главным специалистами, ведущим специалистам - 8 календарных дней;

специалистам 1 категории - 6 календарных дней.

4. По заявлению гражданского служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Руководитель В.А.Прохоров

Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215.
