

О ежегодных оплачиваемых отпусках и дополнительных оплачиваемых отпусках за выслугу лет федеральных государственных служащих органов федеральной фельдъегерской связи

Приказ · № 375 · от 24.12.2002 · Государственная фельдъегерская служба · Утратил силу

ПРИКАЗ

Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации

от 24 декабря 2002 г. N 375

О ежегодных оплачиваемых отпусках и дополнительных оплачиваемых отпусках за выслугу лет федеральных государственных служащих органов федеральной фельдъегерской связи

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

22 января 2003 г. Регистрационный N 4141

В соответствии со статьями 115, 120, 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I.), ст. 3) и статьей 18 Федерального закона от 31 июля 1995 г. N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 31, ст. 2990) и в целях обеспечения социальных гарантий федеральным государственным служащим органов федеральной фельдъегерской связи приказываю:

1. До принятия нормативного правового акта, регулирующего порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков за выслугу лет, установить федеральным государственным служащим органов федеральной фельдъегерской связи дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет при стаже государственной службы: от 5 до 10 лет - 5 календарных дней; от 10 до 15 лет - 10 календарных дней; свыше 15 лет - 15 календарных дней.
2. При определении продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска учитывать стаж государственной службы, определенный в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982 "О периодах работы (службы), включаемых в стаж государственной службы федеральных государственных служащих, дающих право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 36, ст. 4130).
3. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
4. Ежегодный оплачиваемый и дополнительный оплачиваемый отпуска, указанные в пункте 1, предоставляются с 1 января 2003 г.