

Об утверждении Инструкции о порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) сотрудникам и гражданскому персоналу уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, допущенным к государственной тайне

Приказ · № 1200-к · от 16.08.2001 · Министерство юстиции · Утратил силу

ПРИКАЗ

Министерства юстиции Российской Федерации от 16 августа 2001 г. N 1200-к

Об утверждении Инструкции о порядке и условиях
выплаты процентных надбавок к должностному окладу
(тарифной ставке) сотрудникам и гражданскому персоналу
уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции
Российской Федерации, допущенным к государственной тайне
Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации
24 августа 2001 г. Регистрационный N 2893

В соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. N 5485-1 "О государственной тайне" (Российская газета, 21.09.93 г., N 182; Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 41, ст. 8220) и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. N 1161 "О порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 25, ст. 2178; 2001, N 15, ст. 1486; N 23, ст. 2371) приказываю:

1. Утвердить Инструкцию о порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) сотрудникам и гражданскому персоналу уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, допущенным к государственной тайне.
2. Начальникам центрального и территориальных органов, образовательных, научно-исследовательских учреждений, предприятий и подразделений уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации (далее - учреждения и органы УИС):
 - 2.1. На сотрудников, связанных по работе с государственной тайной, своевременно производить оформление соответствующей формы допуска согласно номенклатуре должностей сотрудников, подлежащих оформлению на допуск, учитывая при этом их реальный доступ к государственной тайне.
 - 2.2. Выплату процентных надбавок производить лицам, допущенным к государственной тайне исключительно на постоянной основе, в пределах выделенных ассигнований, в порядке и размерах, предусмотренных утвержденной настоящим приказом Инструкцией.
3. Приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 3 мая 1995 г. N 166 "Об утверждении Инструкции о порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке), окладу по воинской должности сотрудникам, военнослужащим и гражданскому персоналу, допущенным к государственной тайне в системе МВД России" в уголовно-исполнительной системе Министерства юстиции Российской Федерации не применять.

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке и условиях выплаты процентных надбавок
к должностному окладу (тарифной ставке) сотрудникам
и гражданскому персоналу уголовно-исполнительной системы
Министерства юстиции Российской Федерации, допущенным к государственной тайне

Утверждена приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 16 августа 2001 г. N 1200-к

1. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается сотрудникам и гражданскому персоналу, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности, к которым они имеют доступ, в следующих размерах в месяц:

- 25 процентов должностного оклада (ставки) - за работу со сведениями особой важности;
- 20 процентов должностного оклада (ставки) - за работу с совершенно секретными сведениями;
- 10 процентов должностного оклада (ставки) - за работу с секретными сведениями.

2. Выплата процентных надбавок производится на основании приказов начальников учреждений и органов УИС, но не ранее дня их подписания, в которых указываются должность (согласно номенклатуре должностей сотрудников, подлежащих оформлению на допуск), специальное звание, фамилия, имя, отчество сотрудника, личный номер, число, месяц и год разрешения о допуске к сведениям, составляющим государственную тайну, и размер устанавливаемой ежемесячной надбавки в процентах.

В приказ на получение процентной надбавки включаются лица, на которых, в силу должностных инструкций, возложена обязанность постоянной работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

Начальникам, указанным в настоящем пункте, процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается вышестоящим начальником.

Приказы издаются не реже одного раза в год с учетом изменений в штатном расписании, приема и увольнения должностных лиц, изменения Перечня сведений, отнесенных к государственной тайне, и других факторов.

3. Лицам рядового и начальствующего состава учреждений и органов УИС процентная надбавка выплачивается к фактически установленным должностным окладам без учета их повышения за службу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, а также в отдаленных и с тяжелыми климатическими условиями местностях и других повышений и увеличений.

4. Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения сотрудника в отпуске (кроме отпуска по уходу за ребенком), командировке, на излечении амбулаторно или в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается лицам:

- освобожденным от занимаемых должностей;
- в отношении которых допуск прекращен;
- освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, приказом начальника;
- проходящим службу (работающим) по совместительству и получающим такую надбавку по основному месту службы (работы);
- работающим с почасовой оплатой труда;
- работающим по трудовому соглашению;
- лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- находящимся в распоряжении соответствующих начальников;
- находящихся в отпуске, предоставляемом при увольнении со службы.

Выплата процентной надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска, освобождения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Ранее установленные нормативными актами надбавки, носящие компенсационный характер - за работу на специальных или режимных объектах, в мобилизационных подразделениях, а также за шифровальную и дешифровальную работу, выплачиваются в прежнем порядке и размерах.

7. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей Инструкции, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных подразделениях в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет работы 5 процентов
- от 5 до 10 лет работы 10 процентов
- от 10 лет и выше 15 процентов

Структурными подразделениями по защите государственной тайны (далее- подразделения) в учреждениях и органах УИС считаются специальные подразделения либо отдельные штатные сотрудники, на которых согласно должностным (функциональным) обязанностям приказом начальника возложена обязанность по защите государственной тайны.

При определении стажа службы (работы) в подразделениях следует учитывать только документально подтвержденный стаж службы (работы) в них независимо от того, в каком органе государственной власти, местного самоуправления, предприятии, организации и воинской части служил (работал) сотрудник. При этом перерывы в службе (работе) в подразделениях в стаж службы (работы) для получения процентной надбавки не засчитываются.

Если у сотрудника подразделения перерыв в службе (работе) в этих подразделениях составил свыше 5 лет, то его предыдущий стаж службы (работы) в подразделениях при выплате процентной надбавки не засчитывается.

Выплата процентной надбавки за стаж службы (работы) производится на основании приказа начальника с приложением списка сотрудников, имеющих необходимый стаж службы (работы) и право на получение этой надбавки.

8. Процентные надбавки, предусмотренные пунктами 1 и 7 настоящей Инструкции, включаются в состав заработной платы гражданского персонала, на которую начисляются районные коэффициенты, коэффициенты за работу в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях и процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республиках Бурятия и Хакасия.

9. В связи с тем, что в учреждениях и органах УИС наряду с процентной надбавкой за стаж работы в подразделениях установлена выплата процентной надбавки за выслугу лет (непрерывную работу), сотрудникам подразделений выплачивается одна из указанных надбавок большего размера.

Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются сотрудники и гражданский персонал, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности, и на которых решением начальника возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных (функциональных) обязанностей.
