

О ежегодных оплачиваемых отпусках и дополнительных оплачиваемых отпусках за ненормированный рабочий день работников центрального аппарата Госкомрыболовства России

Приказ Государственного комитета по рыболовству Российской Федерации · № 186 · от 23.04.2002 · Утратил силу

Приказ Государственного комитета по рыболовству Российской Федерации от 23.04.2002 г. № 186 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2002 г., № 20)

П Р И К А З

Государственного комитета Российской Федерации
по рыболовству
от 23 апреля 2002 г. N 186

Утратил силу - Приказ Федерального
агентства по рыболовству
Российской Федерации
от 25.09.2009 г. N 868

О ежегодных оплачиваемых отпусках
и дополнительных оплачиваемых отпусках
за ненормированный рабочий день
работников центрального аппарата
Госкомрыболовства России

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации
14 мая 2002 г. Регистрационный N 3428

В соответствии со статьями 115, 119, 120, 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3) и статьей 18 Федерального закона от 31.07.95 г. N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 31, ст. 2990), в целях обеспечения социальных гарантий работникам центрального аппарата Государственного комитета Российской Федерации по рыболовству за дополнительную нагрузку и периодическое выполнение служебных заданий во внеурочное время приказываю:

1. До принятия нормативного правового акта, регулирующего порядок и условия предоставления дополнительных отпусков за выслугу лет, установить работникам центрального аппарата Государственного комитета Российской Федерации по рыболовству ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.
2. Государственным служащим центрального аппарата Госкомрыболовства России предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск при стаже государственной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней, от 10 до 15 лет - 10 календарных дней, свыше 15 лет - 15 календарных дней.

3. При определении продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска учитывать стаж государственной службы, определенный Комиссией Госкомрыболовства России по установлению надбавок за выслугу лет.
 4. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
 5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на хозяйственный отдел (В.А.Цуканова).
-