

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и критериев оценки эффективности и результативности работы их руководителей, условий премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации

Приказ · № 4343 · от 02.04.2012 · Министерство иностранных дел · Утратил силу

ПРИКАЗ

Министерства иностранных дел Российской Федерации

от 2 апреля 2012 г. N 4343

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и критериев оценки эффективности и результативности работы их руководителей, условий премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 9 июня 2012 г.

Регистрационный N 24530

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52 (ч. I), ст. 7104), приказываю:

1. Утвердить:

целевые показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей согласно приложениям N 1-9 к настоящему приказу;

условия премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, согласно приложению N 10 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на генерального директора Министерства иностранных дел Российской Федерации М.В.Ванина.

Министр С.Лавров

Приложения N 1-9 в Бюллетене не приводятся. Информация размещена на официальном сайте

Приложение N 10

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящие условия премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - Учреждения), разработаны в соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583, и вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных государством задач.

II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда руководителя Учреждения

2. Размер премиального фонда руководителя Учреждения утверждается на текущий финансовый год приказом Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - Министерство).

3. Источником премиального фонда являются субсидии из федерального бюджета, предоставляемые Учреждению, на иные цели. Размер премиального фонда составляет до 5 процентов нормативных затрат по оплате труда персонала, участвующего непосредственно в оказании государственной услуги.

4. При определении размера премиального фонда руководителя Учреждения могут учитываться установленный размер оклада руководителя, результаты деятельности Учреждения за отчетный период, целевые показатели эффективности деятельности за отчетный период, размер фонда оплаты труда Учреждения, средний размер оплаты труда работников основного персонала Учреждения.

5. Размер премиального фонда за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности Учреждения, наложении на руководителя административных наказаний, изменении размеров субсидий из федерального бюджета, предоставляемых Учреждению на иные цели, в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководителем Учреждения целевых показателей работы Учреждения.

III. Условия премирования руководителя Учреждения

7. Руководитель Учреждения премируется один раз в год по итогам работы за соответствующий финансовый год.

8. Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий финансовый год с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

9. Руководитель Учреждения обязан не позднее 15 ноября текущего финансового года представлять доклад, содержащий отчет установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, в Министерство.

10. Оценку эффективности и результативности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Министерством целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляет комиссия по анализу эффективности и решению других вопросов деятельности федеральных государственных учреждений, подведомственных МИД России (далее -

Комиссия).

11. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий отчетный период производится на основании приказа Министерства.

12. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период;

б) нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;

в) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

г) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) выявление в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

е) наличие фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

IV. Порядок оценки выполнения целевых показателей

эффективности деятельности Учреждений и размеры премирования
руководителя Учреждения

13. Комиссия на основе оценки доклада, содержащего отчет руководителя Учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения проводится по каждому виду деятельности департаментами, курирующими соответствующее направление деятельности.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя Учреждения снижается в пропорциях, установленных настоящим приказом.

14. Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за текущий финансовый год: |-----|-----| | Количество | Размер

премиального фонда с учетом числа | | баллов | полученных баллов (в процентах от годового | |

премиального фонда) | |-----|-----| | 100-95 | 100 | |-----|-----|

|-----| | 94-90 | 95 | |-----|-----| | 89-85 | 90 | |-----|-----|

|-----| | 84-80 | 80 | |-----|-----| | 79-75

| 75 | |-----|-----| | 74-70 | 70 | |-----|-----|

|-----| | 69-65 | 65 | |-----|-----| | 64-60 | 60 | |-----|-----|

-----| менее 60 |не премируется за отчетный финансовый год | -----|-----
-----|
