

О внесении изменений в Размеры, Условия и Порядок, утвержденные приказом ФСО России от 2 августа 2018 г. № 383 "Об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России" (приложения № 2, 4 и 5 к приказу)

Приказ · № 47 · от 11.03.2020 · Федеральная служба охраны · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

11 марта 2020 г. № 47

О внесении изменений в Размеры, Условия и Порядок, утвержденные приказом ФСО России от 2 августа 2018 г. № 383 "Об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России" (приложения № 2, 4 и 5 к приказу)

Зарегистрирован Минюстом России 15 апреля 2020 г.

Регистрационный № 58096

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений"* в целях совершенствования системы оплаты труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, приказываю:

1. Внести изменения в Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, и Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, утвержденные приказом ФСО России от 2 августа 2018 г. № 383 "Об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России" (зарегистрирован Минюстом России 30 августа 2018 г., регистрационный № 52030), с изменениями, внесенными приказами ФСО России от 18 января 2019 г. № 4 (зарегистрирован Минюстом России 4 марта 2019 г., регистрационный № 53939) и от 29 июля 2019 г. № 107 (зарегистрирован Минюстом России 22 августа 2019 г., регистрационный № 55712) (приложения № 2, 4 и 5 к приказу соответственно), согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 мая 2020 г.

Директор
Федеральной службы охраны
Российской Федерации
генерал-полковник Д.В.Кочнев

* Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2010, № 52 (ч. I), ст. 7104.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ИЗМЕНЕНИЯ,

й платы, тарифных ставок) работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, а также в Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, утвержденные приказом ФСО России от 2 августа 2018 г. № 383 (приложения № 2, 4 и 5 к приказу соответственно)

1. В Размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 2 к приказу):

признать утратившими силу пункты 3, 17, 25, 39, 48 и 51.

2. В Условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 4 к приказу):

а) в абзаце первом пункта 1 после слов "в размере" дополнить словами "от 10";

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Выплата надбавки производится в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных учреждению на оплату труда работников на соответствующий год.";

в) дополнить пунктом 4 1 следующего содержания:

"4 1 . Предельный объем денежных средств на выплату надбавки работникам за месяц определяется как отношение произведения размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки)*, количества должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок), предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда работников на выплату надбавки (в расчете на год), и списочной численности работников учреждения в месяце, за который устанавливается надбавка, к количеству календарных месяцев в году (12).

Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) определяется путем умножения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок), установленных работникам, на списочную численность работников с одинаковым размером должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки). Полученные результаты суммируются и делятся на общую списочную численность работников.";

г) в пункте 5 слово "оклада" заменить словами "должностного оклада (оклада, тарифной ставки)";

д) в пункте 20:

после слов "трудовая книжка" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66 1 Трудового кодекса Российской Федерации**";

дополнить сноской "**" следующего содержания:

"* Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2019, № 51 (ч. I), ст. 7491.";

е) в пункте 25:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"25. Работникам учреждений выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее - вознаграждение) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 октября 2007 г. № 645 "О единовременном денежном вознаграждении за добросовестное выполнение должностных (служебных) обязанностей по итогам календарного (учебного) года"* в размере до 2 должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок).";

абзац третий признать утратившим силу;

дополнить сноской "*" следующего содержания:

"* Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 42, ст. 5046; 2018, № 19, ст. 2746.";

ж) сноску "*" к пункту 26 исключить;

з) пункты 30 и 31 изложить в следующей редакции:

"30. Вознаграждение выплачивается исходя из размера должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, работникам:

принятым на работу на условиях совместительства;

работающим на условиях неполного рабочего времени (за исключением случаев установления неполного рабочего времени по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением).

31. Размер вознаграждения, выплачиваемого работникам учреждений, может быть снижен либо работники могут быть лишены вознаграждения полностью в следующих случаях:

несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, нарушение трудовой дисциплины,

нарушение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда;

наличие у работника дисциплинарного взыскания на момент принятия решения о выплате вознаграждения.";

и) пункт 35 изложить в следующей редакции:

"35. Выплата премии производится в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных учреждению на оплату труда работников на соответствующий год.";

к) дополнить пунктом 35 1 следующего содержания:

"35 1. Предельный объем денежных средств на выплату премии работникам за месяц определяется как отношение произведения размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки)*, количества должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок), предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда работников на выплату премии (в расчете на год), и списочной численности работников учреждений в месяце, за который устанавливается премия, к количеству календарных месяцев в году (12).

Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) определяется путем умножения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок), установленных работникам, на списочную численность работников с одинаковым размером должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки). Полученные результаты суммируются и делятся на общую списочную численность работников."

3. В Порядке формирования и использования фонда оплаты труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 5 к приказу):

а) дополнить пунктом 2 1 следующего содержания:

"2 1. По решению директора Федеральной службы охраны Российской Федерации:

к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы, тарифным ставкам) работников учреждений могут устанавливаться повышающие коэффициенты;

денежные средства на выплату ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы и ежемесячного премирования могут превышать размеры, указанные в абзацах пятом и шестом пункта 2 настоящего Порядка.";

б) пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Корректировка фонда оплаты труда работников учреждений производится ФЭУ ФСО России на основании сведений, представляемых учреждениями в сроки, устанавливаемые ФЭУ ФСО России, согласно процедуре, приведенной в пункте 4 настоящего Порядка.";

в) дополнить пунктом 7 следующего содержания:

"7. Корректировка фонда оплаты труда работников учреждений производится в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных ФСО России на соответствующий год на оплату труда работников, и утверждается директором Федеральной службы охраны Российской Федерации."