

Об утверждении Типовой пенсионной программы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения

Постановление · № 1554 · от 30.12.2016 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2016 Г. № 1554

МОСКВА

Об утверждении Типовой пенсионной программы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения

В соответствии со статьей 36 31 Федерального закона "О негосударственных пенсионных фондах" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Типовую пенсионную программу досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 30 декабря 2016 г. № 1554

ТИПОВАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА досрочного негосударственного пенсионного обеспечения

I. Общие положения

1. Настоящая Программа работодателя _____
(указывается наименование работодателя)

(далее - работодатель) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевым (межотраслевым) соглашением и

(указываются реквизиты коллективного договора (при отсутствии коллективного договора - реквизиты локального нормативного акта работодателя с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)

2. Настоящая Программа регламентирует отношения между работодателем и его работниками, возникающие при создании и функционировании системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения у вкладчика, являющегося работодателем по отношению к работникам, занятым на работах, определенных пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях", на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными (далее - система досрочного негосударственного пенсионного обеспечения), а также устанавливает условия возникновения и порядок реализации прав работников (бывших работников) работодателя на получение негосударственной пенсии в системе досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.

3. Досрочное негосударственное пенсионное обеспечение работников работодателя осуществляется

(указывается наименование)

негосударственного пенсионного фонда (фондов)

(далее - фонд).

Досрочное негосударственное пенсионное обеспечение работников работодателя осуществляется исходя из добровольного характера участия работников работодателя в настоящей Программе.

Настоящей Программой

(предусмотрена, не предусмотрена - указать нужное)

возможность добровольного участия работников в формировании средств для выплаты досрочных негосударственных пенсий.

4. Основные понятия, используемые в настоящей Программе, означают следующее:

"работник" - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и занятое на работах, определенных пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях", на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными;

"участник" - работник (бывший работник), занятый на работах, определенных пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях", на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, в пользу которого в соответствии с пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения работодателем должны уплачиваться пенсионные взносы за счет средств работодателя и которому в соответствии с пенсионными правилами фонда и пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии в соответствии с настоящей Программой;

"негосударственная пенсия" - в системе досрочного негосударственного пенсионного обеспечения негосударственная пенсия, ежемесячно выплачиваемая фондом участнику в соответствии с условиями настоящей Программы, пенсионных правил фонда и пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;

"профессиональный стаж" - суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности работника на работах, определенных пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях", на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, в течение которых в его пользу работодателем уплачивались пенсионные взносы в соответствии с настоящей Программой и пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;

"пенсионный взнос" - денежные средства, уплачиваемые за свой счет работодателем в пользу работников, а в случае если настоящей Программой предусмотрена возможность добровольного участия работников в формировании средств для выплаты негосударственных пенсий, - также денежные средства, уплачиваемые работодателем за работника, подавшего заявление о добровольном участии в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии, за счет доходов от заработной платы такого работника путем удержания части его заработка (если иные условия уплаты указанных пенсионных взносов за счет доходов от заработной платы такого работника и порядок такой уплаты не предусмотрены отдельным соглашением, заключенным между работодателем и работником) в соответствии с условиями настоящей Программы и пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;

"правопреемник" - указанное участником физическое лицо (лица), которому в случае смерти участника выплачивается выкупная сумма в порядке, установленном пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;

"пенсионные основания" - основания приобретения работником (бывшим работником) права на

получение негосударственной пенсии, установленные настоящей Программой;
"пенсионные правила фонда" - документ, определяющий порядок и условия исполнения фондом обязательств по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, разрабатываемый, утверждаемый и регистрируемый в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

II. Пенсионные основания

5. Пенсионными основаниями приобретения работником (бывшим работником) права на получение негосударственной пенсии является наличие предусмотренных настоящей Программой условий для назначения негосударственной пенсии.

6. Право работников на получение негосударственных пенсий определяется периодами работ, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях", в случае если класс условий труда на рабочих местах указанных работ соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

При этом в стаж работы, дающий работнику право на получение негосударственной пенсии, засчитываются периоды, в течение которых в пользу работника уплачивались взносы по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, а также периоды, включаемые в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О страховых пенсиях", в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

7. Право на получение негосударственной пенсии работник (бывший работник) приобретает при одновременном наличии следующих условий:

- а) наличие профессионального стажа;
- б) наличие периодов работ и страхового стажа установленной продолжительности в соответствии с пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях";
- в) достижение возраста, необходимого для досрочного назначения страховой пенсии по старости в соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях". Указанное условие не применяется, если в соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях" для получения права на получение назначаемой досрочно страховой пенсии по старости не требуется достижение определенного возраста.

8. Право на получение негосударственной пенсии сохраняется при увольнении работника либо при прекращении им в добровольном порядке участия в настоящей Программе до наступления пенсионных оснований, предусмотренных настоящей Программой, при условии наступления пенсионных оснований после увольнения (прекращения участия в настоящей Программе), если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

III. Условия присоединения к Программе и прекращения участия в ней

9. Присоединение работника к настоящей Программе осуществляется в добровольном порядке. Согласие работника на осуществление в его пользу работодателем досрочного негосударственного пенсионного обеспечения выражается путем включения в трудовой договор соответствующего положения о присоединении работника к настоящей Программе и заключением работодателем с работником отдельного соглашения о досрочном негосударственном пенсионном обеспечении, содержащего основные обязательства работодателя по отношению к работнику в связи с осуществлением в отношении работника досрочного негосударственного пенсионного обеспечения (далее - отдельное соглашение).

10. В отдельном соглашении могут указываться лица (лицо), определенные работником в качестве правопреемников, а также их доли при выплате выкупной суммы в случаях и в порядке, которые

предусмотрены законодательством Российской Федерации, настоящей Программой, пенсионными правилами фонда и пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения. Круг лиц (лицо), указанных в качестве правопреемников, и их доли, определенные в отдельном соглашении, могут быть в любое время изменены работником путем подачи в фонд соответствующего заявления. В случае включения в отдельное соглашение указания на круг лиц, относящихся к правопреемникам, в отдельном соглашении указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) правопреемников, размер их доли при выплате выкупной суммы (дробным числом или в процентах), в соответствии с которой следует распределить выкупную сумму, а также иная известная работнику информация о правопреемниках, в частности число, месяц, год рождения, реквизиты документа, удостоверяющего личность, адрес места жительства, страховой номер индивидуального лицевого счета и контактный телефон.

11. Работник в добровольном порядке может прекратить свое участие в настоящей Программе путем подачи работодателю заявления о прекращении своего участия в настоящей Программе не позднее чем за 3 месяца до предполагаемого прекращения такого участия. Заявление может быть отозвано работником до документального оформления прекращения участия в настоящей Программе. На основании заявления оформляется дополнительное соглашение о признании утратившими силу соответствующего положения трудового договора о присоединении к настоящей Программе и заключенного работодателем с работником отдельного соглашения.

IV. Права и обязанности работодателя и работника

12. Работодатель обязан:

- а) информировать работников об условиях досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, определяемых настоящей Программой, а также об изменениях, вносимых в настоящую Программу;
- б) информировать фонд о вновь заключаемых отдельных соглашениях с работниками и внесении в них изменений;
- в) ежемесячно начислять пенсионные взносы в пользу работника в порядке и в размерах, которые предусмотрены настоящей Программой и пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, а также уплачивать их в фонд;
- г) ежемесячно удерживать из заработной платы работника, подавшего заявление о добровольном участии в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии, по его заявлению пенсионные взносы и перечислять их в фонд, если иной порядок не установлен отдельным соглашением между работодателем и работником;
- д) обеспечивать работников документами, необходимыми для реализации права требования работника к фонду, в том числе документами, подтверждающими наличие пенсионных оснований;
- е) исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

13. Работодатель имеет право:

- а) представлять перед фондом свои интересы и интересы работников (бывших работников);
- б) требовать от фонда исполнения обязательств по пенсионному договору досрочного негосударственного пенсионного обеспечения в полном объеме;
- в) обжаловать действия фонда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Работник обязан сообщать работодателю и в фонд об изменениях, влияющих на исполнение ими своих обязательств перед работником.

15. Работник имеет право:

- а) подать работодателю в порядке, предусмотренном настоящей Программой, заявление о прекращении участия в настоящей Программе;
- б) подать работодателю и в фонд заявление о согласии на добровольное участие в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии за счет доходов от заработной платы;

- в) подать работодателю в порядке, предусмотренном настоящей Программой, заявление об отказе участвовать в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии за счет доходов от заработной платы;
- г) требовать от работодателя исполнения обязательств по уплате пенсионных взносов в пользу работника в соответствии с условиями настоящей Программы и пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;
- д) получать негосударственную пенсию в соответствии с настоящей Программой, пенсионными правилами фонда и пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения при наступлении права для ее назначения;
- е) требовать от фонда исполнения обязательств по выплате негосударственной пенсии в соответствии с условиями настоящей Программы, пенсионными правилами фонда и пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;
- ж) получать выкупную сумму либо требовать перевода ее в другой негосударственный пенсионный фонд в соответствии с условиями настоящей Программы, пенсионными правилами фонда и пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.

V. Порядок уплаты пенсионных взносов работодателем в пользу работников и периодичность такой уплаты

16. Финансирование системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется на основе пенсионных взносов, уплачиваемых работодателем за счет собственных средств в пользу работников.

В случае если настоящей Программой предусмотрена возможность добровольного участия работников в формировании средств для выплаты негосударственных пенсий по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения за счет доходов от заработной платы работников, финансирование системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется также на основе пенсионных взносов, уплачиваемых за счет доходов от заработной платы работников, добровольно участвующих в формировании средств для выплаты негосударственных пенсий.

17. Работодатель за счет собственных средств ежемесячно начисляет пенсионные взносы в пользу работников в размере, определенном пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, но не ниже размера, предусмотренного настоящей Программой, и перечисляет их в фонд.

18. Размер пенсионных взносов, подлежащих уплате работодателем за счет собственных средств в пользу работников, не может быть ниже в расчете на один месяц:

_____ процентов выплат и иных

(указывается размер тарифа, но не ниже 2 процентов)

вознаграждений, начисляемых работодателем в рамках трудовых отношений в пользу работника, занятого на рабочем месте, класс условий труда на котором соответствует вредному классу условий труда;

_____ процентов выплат и иных

(указывается размер тарифа, но не ниже 4 процентов)

вознаграждений, начисляемых работодателем в рамках трудовых отношений в пользу работника, занятого на рабочем месте, класс условий труда на котором соответствует опасному классу условий труда.

VI. Возможность добровольного участия работников в формировании средств для выплаты негосударственных пенсий, порядок участия и прекращения участия работников в формировании средств для выплаты негосударственных пенсий. Условия уплаты пенсионных взносов за счет доходов от заработной платы работников, размер, порядок и периодичность такой уплаты

19. Настоящей Программой предусмотрена (не предусмотрена) возможность добровольного участия работников в формировании средств для выплаты негосударственных пенсий по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения за счет доходов от заработной платы работников.

20. Согласие работника на добровольное участие в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии оформляется заявлением о добровольном участии в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии, подаваемым работником работодателю и в фонд. При подаче заявления работодателю работник, если иное не определено отдельным соглашением между работодателем и работником, подает заявление в бухгалтерию соответствующего структурного подразделения работодателя об удержании пенсионных взносов из его заработной платы.

21. Размер пенсионных взносов, подлежащих уплате работодателем в пользу работника за счет доходов от заработной платы работника, подавшего заявление о добровольном участии в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии, составляет в расчете на месяц

(указывается размер тарифа с учетом положений отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора (при отсутствии коллективного договора - в соответствии с локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)

процентов выплат и иных вознаграждений, начисляемых работодателем в рамках трудовых отношений в пользу такого работника.

В случае если отдельным соглашением между работодателем и работником, подавшим заявление о добровольном участии в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии, определен иной не установленный настоящей Программой размер пенсионных взносов, подлежащих уплате работодателем в пользу работника за счет доходов от заработной платы работника, размер подлежащих в этом случае уплате пенсионных взносов закрепляется соглашением между работодателем, фондом и работником, вступающим в силу с даты его подписания всеми сторонами.

В случае если отдельным соглашением между работодателем и работником установлены иные порядок и (или) периодичность уплаты пенсионных взносов за счет доходов от заработной платы работника, указанные порядок и (или) периодичность уплаты пенсионных взносов за счет доходов от заработной платы работника также закрепляются соглашением между работодателем, фондом и работником.

22. Работник в добровольном порядке может прекратить свое участие в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии за счет доходов от его заработной платы путем подачи работодателю и в фонд заявления о прекращении своего участия в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии.

Заявление должно быть подано работником не позднее чем за 3 месяца до предполагаемого прекращения его участия в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии за счет доходов от заработной платы. Поданное работником заявление может быть отозвано им до документального оформления указанного прекращения участия в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии за счет доходов от заработной платы.

В случае если отдельным соглашением между работодателем и работником определены условия участия работника в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии за счет доходов от заработной платы, в отдельное соглашение при необходимости вносятся соответствующие изменения на основании заявления о прекращении участия в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии.

В случае заключения соглашения между работодателем, фондом и работником, закрепляющего размер пенсионных взносов, подлежащих уплате работодателем в пользу работника за счет доходов

от заработной платы работника, на основании заявления о прекращении участия в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии за счет доходов от заработной платы оформляется дополнительное соглашение о признании утратившим силу соответствующего соглашения, заключенного между работодателем, фондом и работником.

Прекращение работником в добровольном порядке участия в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии за счет доходов от заработной платы не влечет прекращение его участия в настоящей Программе.

23. В случае если настоящей Программой предусмотрена возможность добровольного участия работника в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии по пенсионному договору досрочного негосударственного пенсионного обеспечения за счет доходов от заработной платы работника, соответствующая часть пенсионных взносов, вносимая за счет работника, ежемесячно удерживается работодателем из заработка работника, если иные условия уплаты пенсионных взносов за счет доходов от заработной платы работника, порядок и (или) периодичность такой уплаты не предусмотрены отдельным соглашением между работодателем и работником. Размер пенсионного взноса работника, подавшего заявление о добровольном участии в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии, определяется бухгалтерией работодателя исходя из заработка работника за истекший месяц и тарифа пенсионных взносов, установленного настоящей Программой либо соглашением между работодателем, фондом и работником, определяющим размер и порядок уплаты пенсионных взносов за счет доходов от заработной платы работника.

VII. Учет пенсионных взносов и обязательств

24. В пользу работника открывается именной пенсионный счет для отражения на нем средств пенсионных взносов, уплаченных работодателем за счет собственных средств в пользу работника, средств пенсионных взносов, уплаченных за счет доходов от заработной платы работника, а также доходов от инвестирования указанных средств.

Работодатель информирует работника об открытии работнику фондом именного пенсионного счета с указанием реквизитов, позволяющих идентифицировать указанный счет как именной пенсионный счет работника.

25. Учет пенсионных взносов работодателя и обязательств работодателя перед работниками, определяемых исходя из уплачиваемых им за свой счет средств, осуществляется на пенсионном счете работника отдельно от учета пенсионных взносов работника, подавшего заявление о добровольном участии в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии, формируемых за счет доходов от его заработной платы.

26. Учет пенсионных взносов работника, подавшего заявление о добровольном участии в формировании средств для выплаты негосударственной пенсии, формируемых за счет доходов от его заработной платы, осуществляется на пенсионном счете работника отдельно от учета пенсионных взносов работодателя, уплачиваемых работодателем за свой счет.

27. Обязательства фонда перед участниками определяются в соответствии с пенсионными правилами фонда на основании сведений и информации, отраженных на именном пенсионном счете участника.

VIII. Условия выплаты негосударственной пенсии работнику и порядок такой выплаты исходя из учтенных средств на именном пенсионном счете работника и периода выплаты ему негосударственной пенсии

28. Установление негосударственной пенсии осуществляется фондом в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящей Программой и пенсионными правилами фонда в порядке, предусмотренном пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного

обеспечения.

29. Назначение участнику негосударственной пенсии осуществляется на основании заявления об установлении негосударственной пенсии, а также подтверждающих наличие пенсионных оснований документов, поданных участником непосредственно в фонд.

30. Назначение негосударственной пенсии осуществляется со дня возникновения у участника права на получение указанной пенсии при наличии пенсионных оснований и средств, учтенных на именном пенсионном счете участника.

31. Выплата негосударственной пенсии назначается со дня обращения за указанной пенсией, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

32. Перечень документов, необходимых для назначения участнику негосударственной пенсии, правила обращения за указанной пенсией и правила ее назначения устанавливаются пенсионными правилами фонда.

33. По результатам рассмотрения заявления об установлении негосударственной пенсии, поданного участником, фонд производит расчет размера указанной пенсии, исходя из учтенных на именном пенсионном счете участника средств и исчисленного в месяцах периода выплаты ему негосударственной пенсии (до достижения им возраста, установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях"), и выносит решение о назначении участнику негосударственной пенсии.

Размер назначаемой участнику негосударственной пенсии не может быть ниже размера, рассчитанного исходя из общего совокупного объема пенсионных взносов работодателя, уплаченных в пользу участника, пенсионных взносов участника, выступающего вкладчиком в свою пользу, уплаченных за счет доходов от заработной платы участника, и дохода, полученного от размещения указанных средств.

34. Размер назначенной негосударственной пенсии не может быть пересмотрен в меньшую сторону, за исключением случаев, когда ее размер определен ошибочно вследствие недобросовестности самого участника либо выявленной счетной ошибки.

35. Негосударственная пенсия выплачивается фондом участнику ежемесячно, не позднее последнего рабочего дня месяца, за который производится выплата негосударственной пенсии.

36. Суммы установленной негосударственной пенсии, не полученные своевременно по вине работодателя или фонда, выплачиваются фондом без ограничения срока за прошлое время.

37. По достижении возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости в соответствии со статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" , выплата негосударственной пенсии прекращается. К моменту прекращения выплаты негосударственной пенсии по основанию, предусмотренному настоящим пунктом, учтенные на именном пенсионном счете участника средства, сформированные для выплаты ему негосударственной пенсии, должны быть выплачены участнику в полном объеме.

IX. Порядок реализации права работника (правопреемников в случае смерти работника) на соответствующие денежные выплаты при прекращении пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, в том числе в случае реорганизации (ликвидации) работодателя, а также в случае расторжения (прекращения) трудового договора с работником независимо от основания

38. В случае реорганизации работодателя все обязательства, обусловленные настоящей Программой и пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, в том числе по уплате пенсионных взносов, переходят к его правопреемникам. При этом не допускается ухудшение условий, установленных настоящей Программой, предусмотренных для работника.

39. В случае ликвидации работодателя участие работников в настоящей Программе прекращается. Средства, сформированные для выплаты негосударственных пенсий, и доходы от их инвестирования

в этом случае остаются в фонде (фондах), осуществлявшем досрочное негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, существовавших до ликвидации работодателя, за исключением обязательства по уплате работодателем пенсионных взносов, которое прекращается с даты завершения процедуры ликвидации работодателя.

40. При ликвидации фонда (фондов), осуществляющего досрочное негосударственное пенсионное обеспечение, средства, сформированные для выплаты негосударственных пенсий, и доходы от их инвестирования передаются не позднее 7 рабочих дней со дня принятия решения о ликвидации фонда в другой фонд (фонды), определенный настоящей Программой, а при его отсутствии - в уполномоченный Правительством Российской Федерации фонд (фонды), осуществляющий досрочное негосударственное пенсионное обеспечение.

41. В случае расторжения трудового договора с работником и заключения им трудового договора с новым работодателем на выполнение работ, дающих право на назначение негосударственной пенсии, средства, сформированные для выплаты негосударственных пенсий, и доходы от их инвестирования с согласия работника передаются не позднее 7 рабочих дней (со дня уведомления фонда о заключении нового трудового договора и присоединении к пенсионной программе нового работодателя) в фонд (фонды), определенный пенсионной программой нового работодателя.

42. В случае отсутствия у нового работодателя соответствующей пенсионной программы средства, сформированные для выплаты негосударственных пенсий, и доходы от их инвестирования по выбору работника передаются в уполномоченный Правительством Российской Федерации фонд (фонды) либо остаются в фонде (фондах), осуществлявшем досрочное негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, действовавших до расторжения предыдущего трудового договора, за исключением обязательства по выплате работодателем пенсионных взносов, которое прекращается с даты расторжения предыдущего трудового договора.

43. В случае отсутствия у нового работодателя вредных и (или) опасных условий труда на рабочем месте работника средства, сформированные для выплаты негосударственной пенсии, и доходы от их инвестирования по выбору работника передаются в уполномоченный Правительством Российской Федерации фонд (фонды), осуществляющий досрочное негосударственное пенсионное обеспечение, либо остаются в фонде (фондах), осуществлявшем досрочное негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, действовавших до расторжения предыдущего трудового договора, за исключением обязательства по выплате работодателем пенсионных взносов, которое прекращается с даты расторжения предыдущего трудового договора.

44. Средства, сформированные для выплаты негосударственных пенсий, и доходы от их инвестирования в случаях, указанных в пунктах 39, 40, 42 и 43 настоящей Программы, направляются на выплату работнику (бывшему работнику) негосударственной пенсии с даты возникновения у работника права на указанную пенсию.

45. В случае прекращения трудового договора в связи со смертью работника до назначения негосударственной пенсии средства, сформированные для выплаты негосударственной пенсии, и доходы от их инвестирования выплачиваются правопреемникам умершего работника в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, пенсионными правилами фонда и пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.

Выплата средств, сформированных для выплаты негосударственной пенсии, и доходов от их инвестирования производится правопреемникам, указанным в заключенном между работодателем и работником отдельном соглашении либо соответствующем заявлении, поданном в фонд, в соответствии с долями, определенными работником в таком соглашении или заявлении.

При отсутствии указания на доли или отсутствии в отдельном соглашении либо соответствующем заявлении указания о распределении средств, сформированных для выплаты негосударственной пенсии, и доходов от их инвестирования учтенные на именном пенсионном счете и подлежащие выплате правопреемникам средства для выплаты негосударственной пенсии и доходы от их

инвестирования распределяются между правопреемниками в равных долях.

В случае смерти участника, не состоявшего на дату смерти в трудовых отношениях с работодателем, а также участника, которому назначена негосударственная пенсия, средства, сформированные для выплаты негосударственной пенсии, и доходы от их инвестирования, учтенные на именном пенсионном счете участника, выплачиваются правопреемникам умершего участника в порядке, предусмотренном настоящим пунктом.

46. Работодатель не имеет права на получение выкупной суммы при прекращении пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения вне зависимости от оснований прекращения указанного договора.

Х. Заключительные положения

47. В случае если до достижения возраста, установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях", работник (бывший работник) не приобрел право на получение негосударственной пенсии, средства, сформированные для выплаты негосударственной пенсии, и доходы от их инвестирования, учтенные на именном пенсионном счете такого работника (бывшего работника), выплачиваются фондом участнику по достижении им возраста, установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях".

48. Споры по досрочному негосударственному пенсионному обеспечению между работодателем, фондом и работниками разрешаются путем переговоров. При отсутствии взаимоприемлемого решения указанные споры разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

49. Настоящая Программа распространяется на работников работодателя и вступает в силу с 201 г.
