

Об утверждении Положения о кадровом резерве Федеральной службы исполнения наказаний

Приказ · № 807 · от 29.08.2018 · Федеральная служба исполнения наказаний · Утратил силу

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

ПРИКАЗ

Москва

29 августа 2018 г. № 807

Об утверждении

Положения о кадровом резерве

Федеральной службы исполнения наказаний

Зарегистрирован Минюстом России 11 сентября 2018 г.

Регистрационный № 52130

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30 (ч. 2), ст. 3616, № 52 (ч. 1), ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51 (ч. 3), ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49 (ч. 5), ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50 (ч. 4), ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53 (ч. 1), ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, 3462, 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49 (ч. 7), ст. 6351, № 52 (ч. 1), ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52 (ч. 1), ст. 7542; 2015, № 1 (ч. 1), ст. 62, 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29 (ч. 1), ст. 4388, № 41 (ч. 2), ст. 5639; 2016, № 1 (ч. 1), ст. 15, 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27 (ч. 1), ст. 4157, 4209; 2017, № 1 (ч. 1), ст. 46, № 15 (ч. 1), ст. 2139, № 27, ст. 3929, 3930, № 31 (ч. 1), ст. 4741, 4824; 2018, № 1 (ч. 1), ст. 7) и пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, № 37, ст. 5506) приказываю:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве Федеральной службы исполнения наказаний согласно приложению.
2. Управлению кадров Федеральной службы исполнения наказаний обеспечить организацию работы по формированию кадрового резерва Федеральной службы исполнения наказаний.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Г.А.Корниенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФСИН России

от 29 августа 2018 г. № 807

Положение о кадровом резерве Федеральной службы исполнения наказаний

I. Общие положения

1. Положение о кадровом резерве Федеральной службы исполнения наказаний (далее - Положение) определяет порядок формирования кадрового резерва ФСИН России и организации работы с ним.
2. Кадровый резерв ФСИН России формируется в целях:
 - а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к федеральной государственной гражданской службе (далее - гражданская служба);
 - б) своевременного замещения должностей гражданской службы;
 - в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;

г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России (далее - гражданские служащие).

3. Принципами формирования кадрового резерва ФСИН России являются:

- а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв ФСИН России;
- б) гласность при формировании кадрового резерва ФСИН России;
- в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв ФСИН России;
- г) приоритетность формирования кадрового резерва ФСИН России на конкурсной основе;
- д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в ФСИН России;
- е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;
- ж) персональная ответственность директора ФСИН России (далее - представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв ФСИН России и создание условий для должностного роста гражданских служащих;
- з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв ФСИН России, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

4. Информация о формировании кадрового резерва ФСИН России и работе с ним размещается на официальных сайтах ФСИН России (<http://www.fsin.su>) и государственной информационной системы в области государственной службы (<https://gosszluzhba.gov.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Пункт 5 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, № 37, ст. 5506).

II. Порядок формирования кадрового резерва ФСИН России

5. Кадровый резерв ФСИН России формируется представителем нанимателя.

6. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва ФСИН России, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется управлением кадров ФСИН России.

7. В кадровый резерв ФСИН России включаются:

- а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы: по результатам конкурса на включение в кадровый резерв ФСИН России; по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;
- б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста: по результатам конкурса на включение в кадровый резерв ФСИН России; по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих; по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30 (ч. 2), ст. 3616, № 52 (ч. 1), ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51 (ч. 3), ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49 (ч.

5), ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50 (ч. 4), ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53 (ч. 1), ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, 3462, 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49 (ч. 7), ст. 6351, № 52 (ч. 1), ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52 (ч. 1), ст. 7542; 2015, № 1 (ч. 1), ст. 62, 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29 (ч. 1), ст. 4388, № 41 (ч. 2), ст. 5639; 2016, № 1 (ч. 1), ст. 15, 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27 (ч. 1), ст. 4157, 4209; 2017, № 1 (ч. 1), ст. 46, № 15 (ч. 1), ст. 2139, № 27, ст. 3929, 3930, № 31 (ч. 1), ст. 4741, 4824; 2018, № 1 (ч. 1), ст. 7) (далее - Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, - по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

8. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв ФСИН России проводится в соответствии с главой III Положения.

9. Гражданские служащие (граждане), указанные в абзаце третьем подпункта "а" и абзаце третьем подпункта "б" пункта 7 Положения, которые не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв ФСИН России для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, указанные в абзаце четвертом подпункта "б" пункта 7 Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв ФСИН России для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв ФСИН России в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. Гражданские служащие, указанные в подпункте "в" пункта 7 Положения, включаются в кадровый резерв ФСИН России для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы.

12. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв ФСИН России оформляется приказом ФСИН России с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

13. В кадровый резерв ФСИН России не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона.

III. Конкурс на включение в кадровый резерв ФСИН России

14. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв ФСИН России (далее - конкурс) объявляется распоряжением ФСИН России на основании докладной записки руководителя структурного подразделения ФСИН России, в котором имеются должности гражданской службы, согласованной с управлением кадров ФСИН России.

15. Конкурс проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16 (ч. 2), ст. 2359).

16. Организация и обеспечение проведения конкурса осуществляется управлением кадров ФСИН России.

17. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Пункт 19 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 .

18. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образованной в ФСИН России в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263; 2016, № 52 (ч. 5), ст. 7604; 2017, № 37, ст. 5506) (далее - конкурсная комиссия ФСИН России).

19. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы.

20. На официальных сайтах ФСИН России (<http://www.fsin.su>) и государственной информационной системы в области государственной службы (<https://gosszluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет" размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименования должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв ФСИН России для замещения которых объявлен конкурс, квалификационные требования для замещения этих должностей, условия прохождения гражданской службы на этих должностях, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с Положением, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

21. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в управление кадров ФСИН России:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192, 2007, № 43, ст. 5264, 2018, № 12, ст. 1677), с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина; копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом , другими федеральными законами,

указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

22. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом ФСИН России, подает заявление на имя представителя нанимателя.

23. Гражданский служащий иного федерального государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом ФСИН России, представляет заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой федерального государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

Пункт 25 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 .

24. Документы, указанные в пунктах 21, 22, 23 Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы (<https://gossluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет" представляются в конкурсную комиссию ФСИН России гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы, в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 "О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 12, ст. 1677).

25. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв ФСИН России для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

26. Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона .

27. Достоверность сведений, представленных гражданином в конкурсную комиссию ФСИН России, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 "О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации".

28. Несвоевременное представление документов в управление кадров ФСИН России, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

29. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 25, 26 или 28 Положения, информируется управлением кадров ФСИН России о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме.

В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в

электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать принятое решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. Решение о дате, месте и времени проведения конкурса принимается представителем нанимателя. Конкурс проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Пункт 31 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 .

31. Управление кадров ФСИН России не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальном сайте ФСИН России (<http://www.fsin.su>) и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы (<https://gosszluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, а также список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

32. При проведении конкурса конкурсная комиссия ФСИН России оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям гражданской службы, на включение в кадровый резерв ФСИН России для замещения которых претендуют кандидаты.

33. Конкурсные процедуры и заседание конкурсной комиссии ФСИН России проводятся при наличии не менее двух кандидатов.

34. Заседание конкурсной комиссии ФСИН России считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии ФСИН России с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Член конкурсной комиссии ФСИН России в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при голосовании, обязан заявить об этом и не должен участвовать в заседании конкурсной комиссии ФСИН России. Решения конкурсной комиссии ФСИН России по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии ФСИН России.

35. Решение конкурсной комиссии ФСИН России принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв ФСИН России для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв ФСИН России.

36. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии ФСИН России оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии ФСИН России, принимавшими участие в заседании.

37. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной

квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах ФСИН России (<http://www.fsin.su>) и государственной информационной системы в области государственной службы (<https://gosszluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет".

38. По результатам конкурса не позднее 14 дней со дня принятия конкурсной комиссией ФСИН России решения издается приказ ФСИН России о включении в кадровый резерв ФСИН России кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение.

39. Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии ФСИН России, содержащая решение конкурсной комиссии ФСИН России об отказе во включении кандидата в кадровый резерв ФСИН России, выдается управлением кадров ФСИН России кандидату лично либо по его письменному заявлению направляется ему заказным письмом не позднее чем через три дня со дня подачи заявления.

40. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии ФСИН России в соответствии с законодательством Российской Федерации.

41. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв ФСИН России, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве управления кадров ФСИН России, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

42. Проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие расходы, связанные с участием в конкурсе, осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Пункт 43 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 .

IV. Порядок работы с кадровым резервом ФСИН России

43. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв ФСИН России, управлением кадров ФСИН России подготавливается в электронном виде справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.06.2017 № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).

44. Копия приказа ФСИН России о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв ФСИН России или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва ФСИН России направляется (выдается) управлением кадров ФСИН России гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня его издания.

45. В личных делах гражданских служащих, замещающих должности в ФСИН России, хранятся копии приказов о включении в кадровый резерв ФСИН России и об исключении из кадрового резерва ФСИН России.

Управлением кадров ФСИН России, с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных, в электронном виде ведется Список гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве ФСИН России (приложение к Положению).

46. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв ФСИН России, размещаются на официальных сайтах ФСИН России (<http://www.fsin.su>) и государственной информационной системы в области государственной службы (<https://gosszluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет".

47. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве ФСИН России, осуществляется ФСИН России на основе утвержденного индивидуального плана

профессионального развития гражданского служащего в соответствии с пунктом 11 Положения о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1 (ч. 1), ст. 203, № 50, ст. 6255; 2009, № 49 (ч. 2), ст. 5922; 2014, № 27, ст. 3754; 2015, № 10, ст. 1507).

48. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве ФСИН России, отражается в справке, указанной в пункте 43 Положения.

49. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве ФСИН России, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв ФСИН России.

V. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва ФСИН России

50. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва ФСИН России оформляется приказом ФСИН России.

51. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва ФСИН России являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв ФСИН России;
- в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв ФСИН России в соответствии с подпунктом "в" пункта 7 Положения;
- г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона ;
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона ;
- е) увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона , либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона ;
- ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве ФСИН России более трех лет.

52. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва ФСИН России являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв ФСИН России;
- в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;
- е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона ;
- ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на

государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве ФСИН России более трех лет.

Приложение

к Положению о кадровом резерве

Федеральной службы исполнения наказаний

Рекомендуемый образец

Список гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве ФСИН России |---|-----|-----
--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | № | Фамилия, | Дата | Образование
|Замещаемая | Данные | В резерв | Дата | Дата |Примечание| |п/п| имя, |рождения| (наименование |
должность |о готовности| какой |зачисления|исключения|(основание| | |отчество| |образовательной|
(дата |гражданского| группы |в кадровый| из |исключения| | | (при | | организации, |назначения)|
служащего |должностей| резерв, |кадрового | из | | |наличии)| |дата окончания,| |(гражданина)|
зачислен | номер | резерва, |кадрового | | | |№ и дата выдачи| | на переезд | | приказа | номер |
резерва | | | | документа об | | в другую | | ФСИН | приказа | и прочее)| | | | образовании, | |
местность | | России | ФСИН | | | | наименование | | (для | | России | | | | профессии, | | замещения
| | | | | специальности, | | вакантной | | | | | направления | | должности | | | | | подготовки,
| | гражданской| | | | | квалификации) | | службы) | | | | |---|-----|-----|-----|-----|-----|
|-----|-----|-----|-----| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |---|-----|-----|-----|-----|-----|
---|-----|-----|-----|-----| | высшая группа | |---|-----|-----|-----|-----|-----|
|-----|-----|-----| | 1. | | | | | | | | |---|-----|-----|-----|-----|-----|
-|-----| | 2. | | | | | | | | |---|-----|-----|-----|-----|-----| |
главная группа | |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | 1. | | | | | |
| | |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | 2. | | | | | | | |---|-----|
---|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | ведущая группа | |---|-----|-----|-----|
---|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | 1. | | | | | | | |---|-----|-----|
---|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | 2. | | | | | | | |---|-----|-----|
|-----|-----|-----| | старшая группа | |---|-----|-----|-----|-----|-----|
---|-----| | 1. | | | | | | | |---|-----|-----|-----|-----|
2. | | | | | | | |---|-----|-----|-----|-----|-----|